



Kulttuuri- ja kirjastopalvelut
Palvelualueen tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2021 loppu	Tavoitetaso 2023	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Toteuma 4/2023	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
							Ei tietoa ☐
Talousarviossa pysyminen	Valtuuston määrittelemät sitovuustavoitteet toteutuvat: 1) tulot (kyllä/ei) 2) menot (kyllä/ei)	1) Tulot alittuvat 2) Menot sitovuustasolla	Tulot ja menot toteutuvat sitovuustasoilla. kyllä / ei	Strategia 2022-2025. Tavoite:	Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden laajennettu johtoryhmä		Ei tietoa ☐
Tapahtumien määrä Vantaalla lisääntyy	Suurten tapahtumien lukumäärä	Suuria tapahtumia 55 kappaletta (vuonna 2019), joista kulttuuritapahtumia 28 kappaletta.	Kulttuuritapahtumia 29 kappaletta.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki	Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden laajennettu johtoryhmä		Ei tietoa ☐
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
Kulttuurin asukaskyselyn tulosten hyödyntäminen.	Toimenpidesuunnitelma tehty ja toteutus käynnistetty.	Kulttuurin asukaskyselyn hankinnasta päättäminen.	Toimenpidesuunnitelman toteutus käynnistetty.	Strategia 2022-2025: Vantaa on vetovoimainen asumisen kaupunki	Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden laajennettu johtoryhmä		Ei tietoa ☐
Kulttuuripalveluiden alueellisen saatavuuden takaaminen kaupunkilaisille.	Palveluiden kattavuus joko pysyy tai kasvaa. Asiakaskyselyn tulokset. Tapahtumakalenterin alueellisten kulttuuritapahtumien	Alueellista tasapainottamista tehdään, mutta tietoa siitä ei ole riittävän kootusti.	Kulttuuripalveluiden alueellisen saatavuus on parantunut.		Kulttuuri ja kirjastopalvelut sekä Elinikäisen oppimisen palvelualue		Ei tietoa ☐

	määrä.						
Lastenkulttuurin ja taiteen perusopetuksen palveluverkko koko kaupungin tasolla pysyy samana tai paranee	Lastenkulttuurin ja taiteen perusopetuksen palveluverkko	Vuoden 2021 Lastenkulttuurin ja taiteen perusopetuksen palveluverkko	Lastenkulttuurin ja taiteen perusopetuksen palveluverkko on kattavampi verrattuna vuoteen 2021.		Kulttuuri ja kirjastopalvelut sekä Elinikäisen oppimisen palvelualue		Ei tietoa ☐
Uuden kulttuuri- ja kirjastoauton kilpailutus ja hankinta.	Kilpailutus ja hankinta tehty.	Suunnittelu on aloitettu.	Kulttuuri- ja kirjastoauto saadaan käyttöön vuonna 2024 Vantaan juhluvuodeksi.	Asukkaiden osallistaminen auton suunnitteluun.	Kirjastopalveluiden päällikkö		Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐
Eriarvoistumisen estäminen							
Kulttuurilapset	Vantaan kulttuurilapset käynnistynyt ja tavoittaa 60 % ikäryhmästä.	Ohjelma suunnitteilla.	Kirjasto osallistuu ohjelman tarjontaan.		Lasten ja nuorten palveluiden päällikkö		Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐

Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
Ekokompassi järjestelmän käyttöönotto kirjastopalveluissa.	Ekokompassin käyttöönotto	Ekokompassin käyttöönoton suunnittelu.	Ekokompassin käyttöönotto tietyissä kirjastoissa.	Kirjastopalvelut käyttää mallina kulttuuritalon Ekompassitoimintaa.	Kirjastopalvelut		Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
Kaupunkikeskustat ovat houkuttelevat tapahtumiseen ja palveluineen. Osallistuvan budjetoinnin hankkeiden toteuttaminen	on / off	Osallistuvan budjetoinnin hankkeiden ideat ja toteutussuunnitelmat on käynnistetty.	Osallistuvan budjetoinnin hankkeet on toteutettu suunnitellusti.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden laajennettu johtoryhmä		Ei tietoa ☐
Vantaa juhluvuoden toimenpiteiden ja tapahtumien kokonaissuunnitelma on valmis.	on / off	On / Off	Juhluvuoden tapahtumien ja toimenpiteiden suunnitelma on valmis ja tapahtumat ovat toteutettu suunnitellusti vuoden 2023 aikana.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden laajennettu johtoryhmä		Ei tietoa ☐
Kehitämme Håkansbölen kartanoaluetta osana Hakunilan kulttuuri- ja urheilupuiston kehittämissuunnitelmaa	Kartanoalueen kehittämissuunnitelma tehty. Päärakennuksen tarveselvitys ja hankesuunnitelma tehty.	Kehittämisen työryhmätyöskentely ei ole alkanut. Talousrakennusten kunnostushanke käynnissä ja	Alueen monet palvelut on löydetty ja kehittämistyö hyvässä vauhdissa.	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden johtoryhmä.		Ei tietoa ☐

asukkaita ja kulttuurimatkailijoita palvelevaksi kartanokohteeksi, jossa historia ja kartanomaisema ovat koettavissa niin ulkoillessa, kahvilakäynnillä, tapahtumissa kuin opaskierroksilla.		loppusuoralla.					
Kivistön uuden kulttuurikeskuksen Mosaiikin avaaminen ja palveluiden tarjonta	Asiakaspalaute	Palveluita tarjolla eri tiloissa.	Tilojen ja palveluiden avaaminen vuonna 2023	Strategia 2022-2025: Asukkaille iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita kaupunkikeskuksissa.	Kulttuuri- ja kirjastopalvelut		Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Uusien palvelualueiden rakenteiden ja johtamisjärjestelmän luominen.	Toimivat johtamisen ja yhteistyön foorumit	Erilliset johtamisjärjestelmät	Johtamisjärjestelmä ja rakenteet käyttöön otettu		Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden johtoryhmä		Ei tietoa ☐
			1) Työnohjausta on saatavilla tarpeen mukaan, kustannusjako toimialan ja palvelualueen välillä on määritelty. 2) Esihenkilötyölle osoitettu aika on määritelty erilaisissa	Strategia 2022-2025: Henkilöstön pito- ja vetovoiman parantaminen.	Kulttuuri- ja kirjastopalveluiden johtoryhmä		Ei tietoa ☐

			rooleissa. 3) Esihenkilöiden kokemus esihenkilötyölle varatun ajan riittävydestä paranee. Arviointi vuoden 2023 lopussa.				
Taiteen perusopetuksen oppilaitosten ja verkoston johtamisjärjestelmän luominen uudella Elinikäisen oppimisen palvelualueella.	Uuden palvelualueen johtamisjärjestelmä,	Ei ole olemassa.	Uuden palvelualueen johtamisjärjestelmä luotu ja otettu käyttöön.		Elinikäisen oppimisen palvelualueen johtoryhmä ja taiteen perusopetuksen oppilaitokset osana sitä.		Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐
							Ei tietoa ☐



Nuoriso- ja yhteisöpalvelut
Palvelualueen tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2021 loppu	Tavoitetaso 2023	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Toteuma 4/2023	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
Turvataan talouden tasapaino	Pysytään taloussuunnitelmassa				Hannu Rusama		Ei tietoa ☐
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
Käynnistetään organisaatiouudistus asukaslähtöisten palvelujen kehittämiseksi.	Visio- ja tavoitetyöskentely on edennyt suunnitelman mukaisesti.				Hannu Rusama		Ei tietoa ☐
Käynnistetään palvelujen arviointityö.	Arviointityön suunnitelma on luotu ja arviointi on käynnissä.				Pekka Mäkelä, Hanna Hänninen		Ei tietoa ☐
Eriarvoistumisen estäminen							
Nuorisopalveluille luodaan oma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja se näkyy vahvasti toiminnassa.	Toteutetaan kysely alkutilanteesta työntekijöille. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat on työstetty alkutilanteen pohjalta.				Hannu Rusama		Ei tietoa ☐
Turvallisen tilan periaatteet on luotu. Turvalliset työympäristöt ja yhteisöt ovat palvelualueen painopisteenä.	Turvallisen tilan periaatteet on sovittu yhdessä ja sisältyvät työntekijöiden perehdytykseen. Toimintayksiköittäin päivitetään organisaation turvallisuusohjeistukset sekä huomioidaan toiminnassa		On luotu.		Pekka Mäkelä Hanna Hänninen		Ei tietoa ☐

	ajantasaiset turvallisuusuhat.						
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
Käyttöön otetaan nuorisopalveluissa kestävän kehityksen kasvatuksen suunnitelma.	Otettu käyttöön. Ollaan tasokuvauksen vähimmäistasolla.		Otettu käyttöön. Vähimmäisvaatimustaso: Kyllä/Ei		Pekka Mäkelä Hanna Hänninen		Ei tietoa ☐
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
							Ei tietoa ☐
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Henkilöstön hyvinvointia ylläpidetään ja kehitetään. Laaditaan kysely, joka tehdään vuorovuosina Kunta10:n kanssa.	Tehdään työhyvinvointikysely 2023 lopussa.		Jokaisella työntekijällä on työnohjaus. Työhyvinvointisuunnitelma on tehty ja käytössä jokaisessa yksikössä ja sen toteutumista seurataan.		Hannu Rusama		Ei tietoa ☐
Työyhteisöt ovat pito- ja vetovoimaisia.	Luodaan seuraamisjärjestelmä, jolla seurataan ja tilastoidaan vaihtuvuusprosenttia ja pätevien hakijoiden määrää.		Käytössä		Hannu Rusama		Ei tietoa ☐
Työntekijöiden ymmärrys koko palvelualueen palveluista lisääntyy. Mahdollistetaan työnkierto- ja/tai tutustumispäiviä.	Luotu uuden palvelualueen perehdytyskonsepti, jossa huomioidaan ymmärryksen lisäämisen näkökulma. Paljonko työnkiertoa/ varjostusta on tehty x/päivää.		Palvelualueen sisäisen ymmärryksen lisääminen sisällytetään perehdytysohjelmiin.		Hannu Rusama		Ei tietoa ☐



Elinikäinen oppiminen
Palvelualueen tavoitteet

Tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2021 loppu	Tavoitetaso 2023	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Toteuma 4/2023	Tila
Taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki							
Palvelualueen asiakasmäärä kasvaa.	Oppilaiden/kurssien/oppituntien määrät, tavoitteet yksiköittäin	Alkuisopisto määrä: 32 250 opiskelijaa Kuvataidekoulu määrä 735 oppilasta Musiikkiopisto määrä 1664 oppilasta	Alkuisopisto tavoitemäärä: 32 500 opiskelijaa Kuvataidekoulu tavoitemäärä: 800 oppilasta (tavoite 2024: 860 oppilasta) Musiikkiopisto tavoitemäärä 1850 oppilasta		Anne Raasakka Elpan jory		Ei tietoa ☐
Hyvät asukaslähtöiset palvelut							
Palvelujen saavutettavuus on hyvä. Huolehditaan, että kurssitarjontaa on kaikilla suuralueilla. Kiinnitetään palveluiden tarjonnassa erityistä huomiota alueisiin, joissa kaikille tarkoitettuihin palveluihin osallistuminen on vähäistä. Huomioidaan kaikkien TPO-toimijoiden sijoittuminen Vantaalla.	Toimipisteiden määrät yksiköittäin -> Elpan kokonaisuus Toimitaan kaikilla suuralueilla ja on huomioitu alueet, joilla osallistuminen on vähäistä. Valittu alueet, joihin palveluita lisätään ja tehty toimintasuunnitelma, miten palvelutarjontaa lisätään ja kehitetään.	Alkuisopisto määrä: noin 40 toimipistettä eri puolilla Vantaata Kuvataidekoulu määrä: 5 toimipistettä eri puolilla Vantaata Musiikkiopisto määrä: noin 15 toimipistettä eri puolilla Vantaata Ei ole laadittu suunnitelmaa, miten	Alkuisopisto tavoitemäärä: noin 40 toimipistettä Kuvataidekoulu tavoitemäärä: 5 toimipistettä Musiikkiopisto tavoitemäärä: noin 15 toimipistettä Suunnitelma tehty koskien alueita, joissa on heikko osallistuminen		Anne Raasakka Elpan jory		Ei tietoa ☐

		kehitetään palveluita alueilla, joissa on heikko osallistuminen.	palveluihin.				
Eriarvoistumisen estäminen							
Nuorten maahanmuuttajataustaisten asukkaiden kouluttautumismahdollisuudet ovat vahvistuneet.	Aikuisten perusopetuksen opiskelijamäärän ja henkilöstön kasvattaminen sekä lisätilojen saaminen. Määrä asetettu.	120 opiskelijaa Nykytiloissa ja nykyisellä henkilöstöllä opiskelijamäärän kasvattaminen ei ole mahdollista.	140 opiskelijaa		Anne Raasakka Elpan jory		Ei tietoa ☐
Resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa							
							Ei tietoa ☐
Kukoistavat kaupunkikeskukset							
Kieli- ja kulttuuritietoisuuden osaamisen kehittäminen	Kieli- ja kulttuuritietoisuutta lisäävien toimenpiteiden määrä ja vaikuttavuus.	On tehty yksittäisiä toimenpiteitä ilman strategista suunnitelmaa.	Palvelualueella on tehty toimenpidesuunnitelma, miten edistetään kieli- ja kulttuuritietoista osaamista kaikissa yksiköissä. Hyödynnetään aikuisopiston osaamista ja kokemusta.		Anne Raasakka Elpan jory		Ei tietoa ☐
Merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella							
Elinikäisen oppimisen palvelualueella on käytössä toimiva johtamisjärjestelmä ja johtamiskulttuuria kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa	Johtamisjärjestelmä on kuvattu ja otettu käyttöön. Johtamiskulttuuria kehitetään systemaattisesti: kehittämissuunnitelma on	Johtamisjärjestelmää ei ole.	Johtamisjärjestelmä on kuvattu ja otettu käyttöön. Johtamiskulttuurin kehittäminen on		Anne Raasakka Elpan jory		Ei tietoa ☐



31.03.2023

kohti yhteisohjautuvuutta.	laadittu.		käynnistynyt.				
----------------------------	-----------	--	---------------	--	--	--	--