



Mercuria kauppaoppilaitos Oy

12.8.2024 Carita Orlando, hallituksen pj.

Tiina Immonen, tj. ja Jussi Kurki, talousjohtaja

Yhtiön esittely



Toimialana ylläpitää ammatillisen koulutuksen oppilaitosta.
Tehtävänä kouluttaa osaavia liiketoiminnan ammattilaisia

Ylläpitäjänä Mercuria kauppaoppilaitos Oy (ent. Kauppiaitten
Kauppaoppilaitos Oy), nimenmuutos 12.5.2020

Hallituksen pj. Carita Orlando, varapj. Petri Heino. Muut
hallituksen jäsenet: Susanna Bruun, Antti Korhonen,
Gurmann Saini, Tanja Saarinen ja Tuure Toivola

Omistajat: Vantaan kaupunki ja Helsingin Kauppiaitten Yhdistys ry
Liikevaihto: n. 9,3 miljoonaa euroa (arvio 2024)

Tavoitteelliset opiskelijavuodet 870, henkilökuntaa 65
(elokuu 2024)

Mercuria-talossa toimii myös Martinlaakson lukio ja Vantaan aikuislukio

Ajankohtaiset asiat



- Ammatilliseen koulutukseen 100 milj. euron säästöt 1.1.2025 alkaen. Yhtiön osalta n. 300 000 €
- Tontin vuokran tilanne? Nykyinen vuokrasopimus päättyy vuonna 2033.
- Uusi oppimiskampus Myyrmäkeen, käyty alustavia keskusteluja kaupungin edustajien kanssa.



VISIO

Odotukset
ylittävä
asiakaskokemus



Muutosajurit

MISSIO

Koulutamme
osaavia
ammattilaisia



Painopisteet

SINULLE SOPIVA MERCURIA

Välittämisen,
luottamuksen
ja arvostuksen
kulttuuri



Arvot



DIGITALISAATIO



VASTUULLISUUS



MONIKULTTUURISUUS



MERCURIA



MERCURIA
PRO

OPPIVELVOLLISET

Monipuolinen
pedagogiikka
ja oppimis-
ympäristöt

Kansainvälisyys

Kaksoistutkinto

Yhteisöllinen ja
hyvinvoiva Mercuria

Osaamisen jatkuva kehittäminen

JATKUVA OPPIMINEN

Parhaat sisällöt
ja oppimis-
ympäristöt

Tiiviit
kumppanuudet

YHDESSÄ

VASTUULLISESTI

UUDISTAEN



Yhtiön tunnusluvut



Talouden avainluvut	Talousarvio 2024	Tilanne 31.7.2024
Liikevaihto	9 353 756	5 542 088
Liikevoitto	680 054	481 250
Tilikauden tulos	846 454	483 236
Taseen loppusumma	22 700 000	22 716 492
Henkilöstön lkm	63	65
Bruttoinvestoinnit	700 000	518280
Quick ratio	11	10
Omavaraisuusaste	95	94
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0



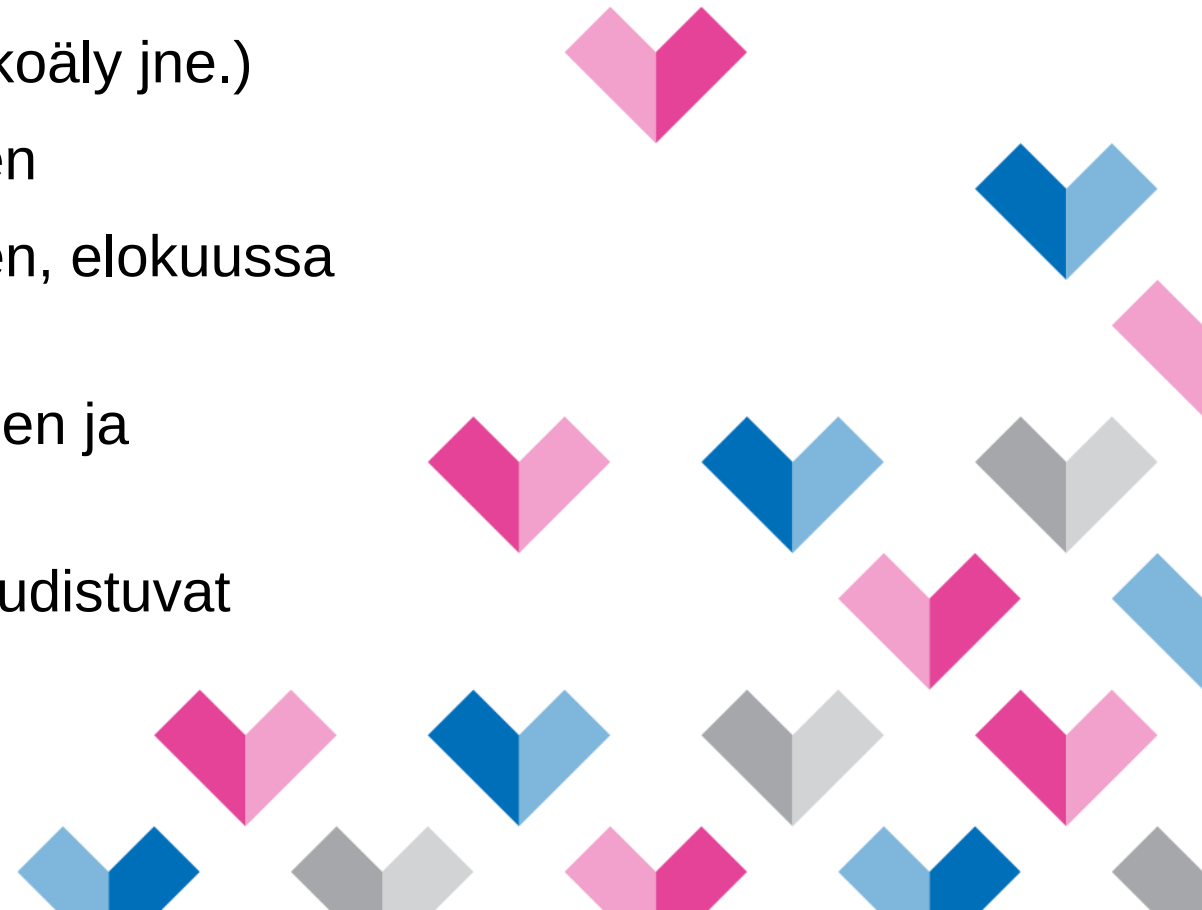
Sitovien tavoitteiden tilanne

Mittari	Tavoite 2024	Tilanne 31.7.2024
Nettotulos	300 000	483 236
PTS-toimenpiteet resurssiviisaasti	100 %	100 %
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	860	870
Opiskelijapalaute, päättökysely NPS	58	68
Työelämäpalaute, tyytyväisyys, työpaikkaohjaajakysely (1-5)	4,2	4,6
Henkilöstön työfiilis, tyytyväisyys (1-5)	4,1	4,2
SDG-tavoite 4, "Hyvä koulutus", Opiskelijoiden antama palaute koulutuksen laadusta (1-5)	4,4	4,6
SDG-tavoite 3, "Terveysttä ja hyvinvointia", Opiskelijoiden antama palaute ilmapiiristä ja hyvinvoinnista (1-5)	4,2	4,3
SDG-tavoite 5, "Tasa-arvo", Opiskelijoiden antama palaute tasa-arvon toteutumisesta (1-5)	4,1	4,4
SDG-tavoite 12, "Vastuullista kuluttamista", Ruokahävikki g/myyty annos opiskelijaravintolassa	Uusi mittari	Lasketaan vuositasolla

Tulevaisuuden näkymät



- Valtionosuuden vähentyminen ja mahdolliset lisäleikkaukset?
- Digitalisuus ja teknologia opetuksessa (tekoäly jne.)
- Nuorten sosiaalisten taitojen vahvistaminen
- Kaksoistutkintojen määrän kasvaa edelleen, elokuussa aloitti 5 kaksoistutkintoryhmää (n. 60 %)
- Henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen ja hyvinvoinnin tukeminen
- Liiketoiminnan perustutkinnon perusteet uudistuvat 1.8.2024. Uusi tutkinto käyttöön.



Omistajapoliittiset linjaukset ja vastuullisuus



- Kaupallisen alan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutuksen tarjonnasta huolehtiminen Vantaalla
- Yhteistyö Martinlaakson lukion ja Vantaan aikuislukion kanssa
- Selvitystyö käynnistettävä tulevasta sijoittumisesta tontin vuokrasopimuksen päättyessä 2033 ja samalla arvioitava mahdollinen synergiahyöty, mikäli oppilaitos siirtyisi Metropolian kampuksen läheisyyteen Myyrmäkeen
- Varautuminen mahdollisiin muutoksiin ammatillisen koulutuksen lainsäädännössä ja rahoitusjärjestelmässä ylläpitämällä hyvää taloudellista asemaa
- Nuorten syrjäytymisen ehkäisy, opintojen loppuun saattaminen, työelämään siirtymisen tuki ja työllistymisen edistäminen
- Laadukkaan koulutuksen järjestäminen ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen
- Yhteistyö yrityskumppaneihin ja uudet kumppanit sekä Vantaan kaupungin elinvoimaisuuden ja työllisyyden tukeminen
- Opiskelijoiden vastuullisuuskasvatus
- Hiilineutraaliustavoite sekä ennalta määritettyjen Agenda 2030 -tavoitteiden edistäminen



Vastuullisuusteemat



- Ympäristövastuu, hiilineutraali Mercuria 2030
 - Vähäpäästöinen työmatkaliikenne
 - Sähköautojen latauspisteet
 - Etätyöratkaisut
 - Päästötön energiaratkaisu
 - Uusiokaukolämpö ja fossiiliton sähköenergia
 - Aurinkoenergian hyödyntäminen
 - Hallittu ostotoiminta ja kierrätys
 - Elinkaariajattelu ja kiertotalous
 - Hiilineutraali jätehuolto
- Sosiaalinen vastuu
 - Välittämisen ja arvostuksen kulttuuri
 - Syrjäytymisen ehkäisy ja hyvinvoinnin tuki
- Taloudellinen vastuu
 - Hyvä hallintotapa ja organisaation johtaminen
 - Taloudellinen vakaus pitkällä aikavälillä



Tavoitteet 2025-2028

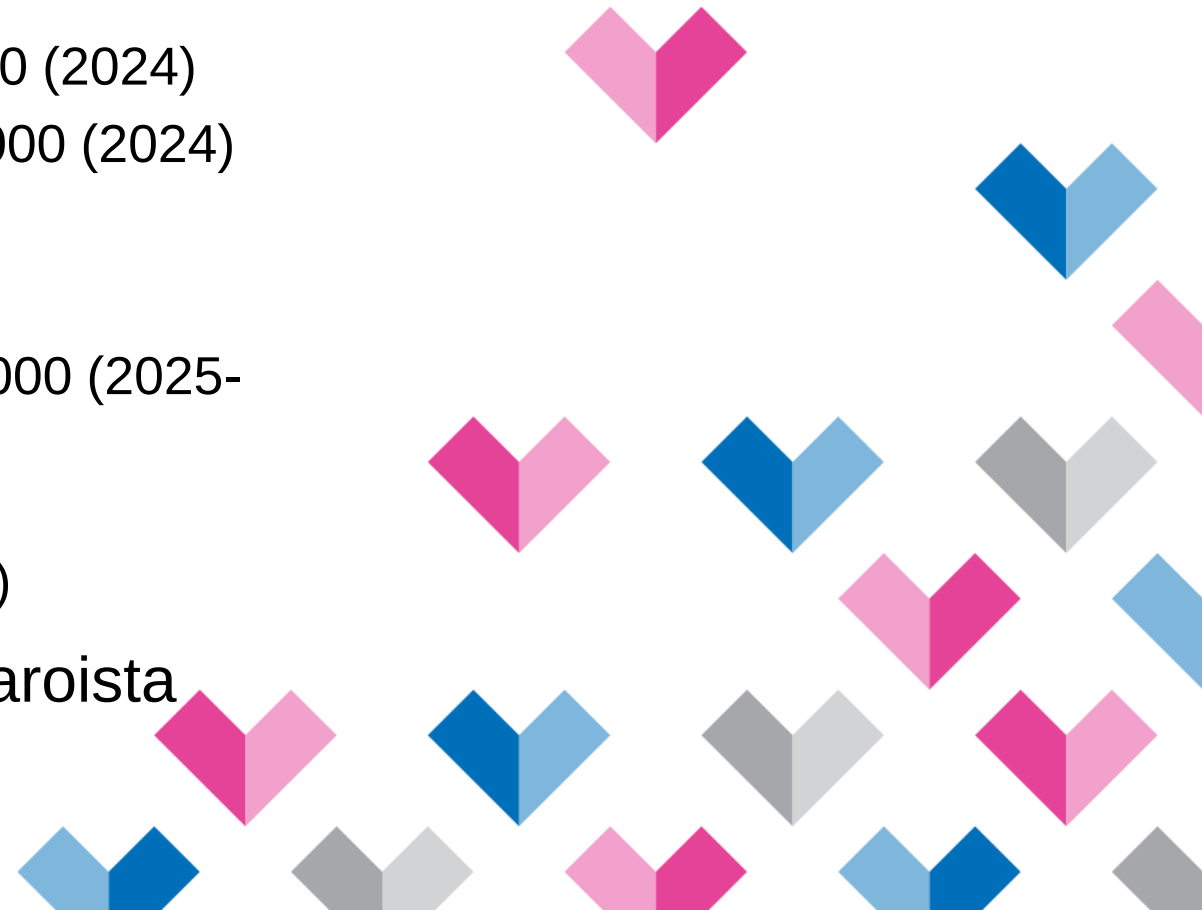


Mittari	Tavoite 2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Nettotulos	200 000	200 000	200 000	200 000
PTS-toimenpiteet resurssiviisaasti	100	100	100	100
Tavoitteelliset opiskelijavuodet	855	855	855	855
Opiskelijapalaute, päättökysely NPS	66	66	66	66
Työelämäpalaute, tyytyväisyys 1-5	4,3	4,3	4,3	4,3
Henkilöstön työfiilis, tyytyväisyys 1-5	4,1	4,1	4,1	4,1
SDG-tavoite 4 "hyvä koulutus", opiskelijapalaute tyytyväisyys koulutukseen 1-5	4,5	4,5	4,5	4,5
SDG-tavoite 3 "terveyttä ja hyvinvointia", opiskelijakyselyn keskiarvo osiosta terveyttä ja hyvinvointia 1-5	4,3	4,3	4,3	4,3
SDG-tavoite 5 "sukupuolten tasa-arvo", opiskelijakysely tasa-arvon toteutumisesta 1-5	4,3	4,3	4,3	4,3
SDG-tavoite 12 "vastuullista kuluttamista", Ruokahävikin vähentäminen g/myyty annos	38	36	34	32

Investoinnit ja rahoitus 2024-2028



- Merkittävimmät investoinnit:
 - Aurinkovoimala 180.000 (2024)
 - Ravintolasalin muutostyöt ja laitteet 240.000 (2024)
 - Luokkien muutostyöt ja kalustaminen 160.000 (2024)
 - Piha-alueen asfaltointi 90.000 (2024)
- Rakennustekniset korjaukset (PTS) 1 650.000 (2025-2028)
- Luokkien uudelleenkalustaminen ja muut kaluste/laitehankinnat 600.000 (2025-2028)
- Rahoitetaan edellisten vuosien voittovaroista



Hallitustyöskentelyn arviointi +/-



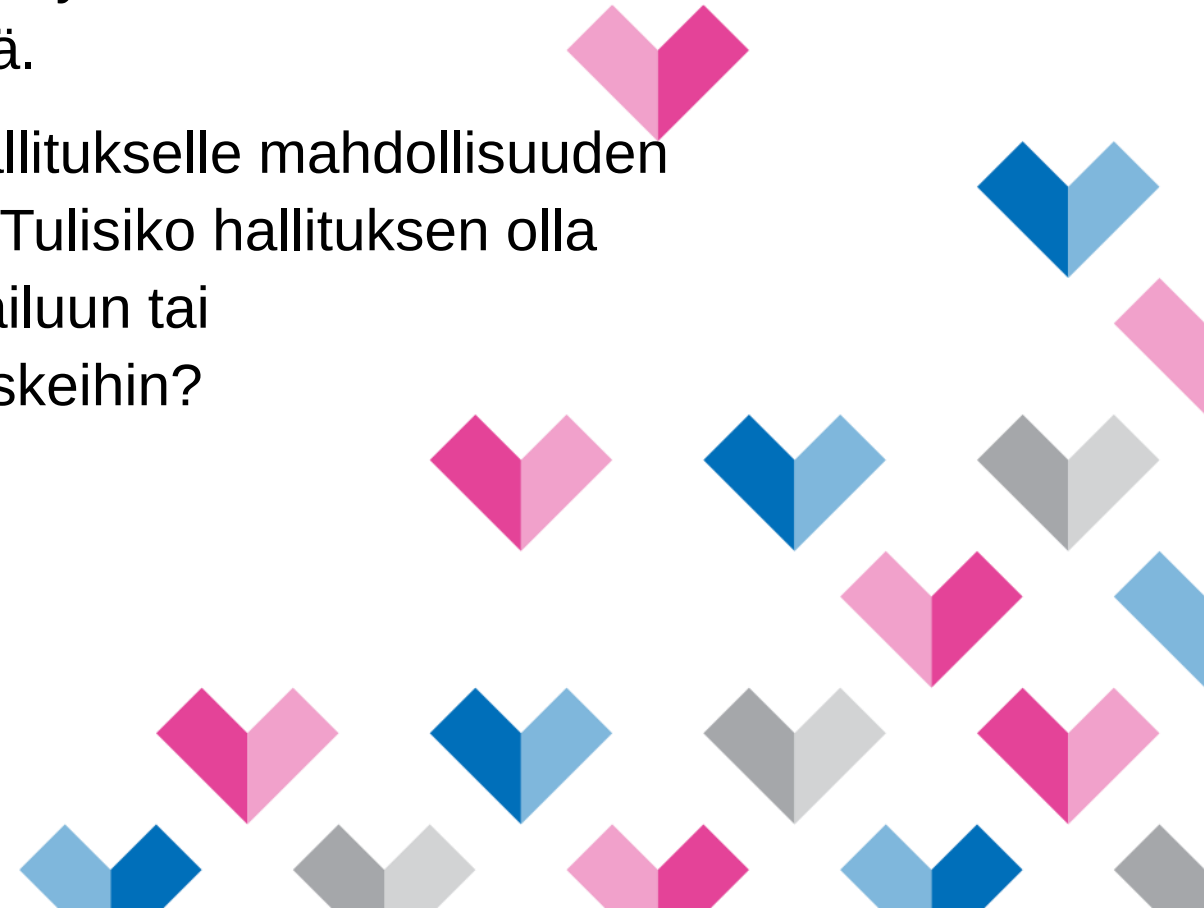
- + Hallituksessa on edustettuna yhtiön näkökulmasta laaja-alaisesti hyödyllisiä näkökulmia.
- + Hallitus on keskusteleva.
- + Hallitus katsoo samaan strategian viitoittamaan suuntaan
- + Hallituksen jäsenet ovat kiireistään huolimatta sitoutuneita ja valmistautuneita hallitustyöskentelyyn.
- + Hallitus ja johto työskentelevät samaan suuntaan Mercuria kol Oy:n etu mielessään.
- Yhteydet lukuisiin toimialan sidosryhmiin ovat hyviä. Samalla hallituksen näkökulmastasidosryhmyön prioriteetit saattava hämärtyä ja voi olla, että sidosryhmyötä Vantaan kaupungin sisällä tulisi lisätä?



Hallitustyöskentelyn arviointi +/-



- Hybridityöskentely haastaa hallituksen kokouksissa. Haastatteluissa pohdimme, pitäisikö puheenjohtajan etäyhteyksillä toimittaessa aktiivisemmin osallistaa hallituksen jäseniä.
- Tällä hetkellä yhtiön hyvä tilanne antaa hallitukselle mahdollisuuden olla liiankin tyytyväinen yhtiön toimintaan. Tulisiko hallituksen olla valppaampi suhteessa ulkopuoliseen kilpailuun tai rahoitusjärjestelmän muutoksiin liittyviin riskeihin?



Hallitustyöskentelyn arviointi, kehittämiskohteet



- Hallitustyöskentelyn työtapojen kehittäminen erityisesti hybridikokousten osalta tasapuolisen osallistumisen mahdollistamiseksi.
- Hallituksen tulisi kirkastaa sidosryhmätyön painopisteitä.
- Hallituksen tulisi jatkossa paneutua rahoitusjärjestelmän muutokseen liittyviin uhkiin ja mahdollisuuksiin.



Sisäinen valvonta



- Kyselyssä esille nousseet kehittämiskohteet:
 - **Tavoite 3a:**

”Yhtiö on kehittänyt valvontatoimenpiteitä, jotka edesauttavat tavoitteiden saavuttamista ja uhkaavien riskien saattamista hyväksyttävälle tasolle. Yhtiön keskeiset toimintaprosessit on kuvattu ja prosesseihin on määritelty valvontatoimenpiteet”
 - **Itsearvio:** Vähäisiä kehittämistarpeita
 - **Toimenpiteet:**

Yhtiön kokonaisarkkitehtuurityö on käynnissä. Kokonaisarkkitehtuurityön yhteydessä kuvataan tarkemmin yhtiön pääpalveluita ja niihin liittyviä prosesseja. Työn edetessä arvioidaan myös palveluihin ja prosesseihin liittyviä riskejä. Palveluiden ja prosessien kuvaaminen on aikataulutettu vuodelle 2024.

