



Vastaus vasemmistoliiton valtuustoryhmän ja 3 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin pitkäaikaisille työntekijöille mahdollisuus vapaaseen

VD/3394/00.02.00.03/2025

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä sekä 3 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Kuntatyöntekijöiden sitoutuminen, jaksaminen ja jatkuva ammatillinen kehittyminen ovat kaupungin toiminnan laadun ja tehokkuuden kannalta keskeisiä tekijöitä. Pitkään kaupungin palveluksessa olleella henkilöstöllä on syvälinen ymmärrys kaupungin toiminnasta, sen historiasta sekä asukkaiden tarpeista. On sekä työntekijän että kaupungin etu, että henkilöstöllä on mahdollisuus hengähtää, päivittää osaamistaan ja säilyttää työmotivaatio korkealla.

Nykyisessä kilpailussa osaavasta työvoimasta on välttämätöntä, että kunta työnantajana huolehtii henkilöstönsä työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen edellytyksistä. Aiemmin vuorotteluvapaa- ja aikuiskoulutustukijärjestelmää on voitu hyödyntää työntekijöiden jaksamisen tukemisessa, kouluttautumisessa sekä työurien pidentämisessä. Järjestelmien romuttamisen seurauksena kunnilla ja kaupungeilla on entistäkin tärkeämpi rooli tarjota työntekijöilleen vaihtoehtoja, jotka tukevat ammatillista kasvua, jatkokouluttautumista ja pidempien työurien mahdollistamista.

Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että:

- Vantaalla kehitetään malli, jonka puitteissa vähintään 20 vuotta Vantaan palveluksessa ollut työntekijä voi joustavammin jäädä virka- tai opintovapaalle.
- Selvitetään, millaisia tukimalleja tai kannusteita työnantaja voi tarjota, jotta virka- tai opintovapaan pitäminen olisi aiempaa helpompaa ja sujuvampaa”

Kaupunginvaltuusto 28.4.2025 § 25

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Henkilöstöpalvelut toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupunki tukee työntekijöiden ammatillista kasvua ja jatkokouluttautumista erilaisin keinoin. Työvoimapula-aloilla Vantaan kaupunki on tehnyt erillispäätöksiä mm. varhaiskasvatuksen sosionomiksi, varhaiskasvatuksen opettajaksi ja erityisopettajaksi pätevöitymiseen palkallisena. Lisäksi koko henkilöstöllä on vuosittain mahdollisuus viiteen palkalliseen vapaapäivään omaehtoiseen tutkintotavoitteiseen koulutukseen osallistuessaan. Työnantaja tukee työntekijän ammatillista kehittymistä ja oman osaamisensa laajentamista myös siten, että työntekijä voi hakea opintokustannuksiin keskitettyä omaehtoisen koulutuksen tukea. Tukea voi saada esimerkiksi kurssi- ja tenttimaksuihin sekä välttämättömien opiskelutarvikkeiden hankintaan kuten kirjallisuuteen. Kyseinen tuki myönnetään edellytysten täytyessä.



Vantaan kaupunki on sitoutunut tukemaan henkilöstönsä hyvinvointia ja työssä jaksamista monipuolisesti riippumatta työntekijän iästä tai palvelussuhteen kestosta. Vantaalla työskentelee monimuotoinen joukko ihmisiä, joita yhdistää oikeus tasapuoliseen ja oikeudenmukaiseen kohteluun. Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa työnantajan ehkäisemään kaikenlaista suoraa ja välillistä syrjintää esimerkiksi iän, taustan, kielen, uskonnon, mielipiteen, terveydentilan tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Etuuksien epätasainen jakaminen voi rikkoa lakia, heikentää luottamusta ja altistaa työnantajan oikeudellisille riskeille.

Vantaan kaupunki kouluttaa myös itse laajasti henkilökuntaansa ja koulutus tapahtuu pääasiassa työaikana. Lisäksi esihenkilötyöhön panostetaan Vantaalla vahvasti, ja sen yksi päätarkoitus on huolehtia henkilöstön työssä jaksamisesta, uusiutumisesta ja tukea ammatillista kehittymistä. Henkilöstön työhyvinvoinnin tilaa seurataan myös Kunta10-tutkimuksella, joka tarjoaa arvokasta tietoa työn muutoksista ja niiden vaikutuksista henkilöstöterveyteen ja jaksamiseen.

Vantaan kaupunki tukee henkilöstön hyvinvointia monipuolisilla eduilla, kuten tarjoamalla liikunta-, kulttuuri- ja työmatkaeduilla. Kaupungin uimahallit ja kuntosalit ovat edullisesti henkilöstön käytettävissä, ja Sats Online -palvelu tarjoaa laajan valikoiman jumppatunteja. Lisäksi työntekijät voivat saada etuja liikuntakeskuksista ja hierontapalveluista. Pidempi työkokemus tuo myös mukanaan pidempi vuosilomaa ja lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus vaihtaa lomarahaa tai sen osa vapaaksi, mikä tukee henkilöstön jaksamista. Kunnallisella sektorilla on myös lähtökohtaisesti pidemmät lomat kuin monilla yksityisillä työnantajilla.

Vantaan kaupunki osoittaa myös kiitoksensa henkilöstön pitkistä palvelussuhteista myöntämällä kalenteriviikon pituisen ylimääräisen palkallisen työloman tai virkavapauden henkilöstölle 20-, 30-, 40- ja 50 vuoden yhtäjaksoisesta palveluksesta kaupungilla. Vuonna 2024 palkkioloma myönnettiin 159 henkilölle ja suurin osa täyttyneistä palkkiolomista koski 20 ja 30 vuoden yhdenjaksoista palvelua kaupungilla.

Työelämän joustavuus on myös tärkeä osa henkilöstön hyvinvointia. Vantaalla työntekijät voivat työskennellä sekä etänä että läsnätyössä – etätyön osuus voi olla jopa 50 % silloin kun työtehtävät sen sallivat. Monilla toimialoilla käytössä oleva liukuva työaika auttaa myös sovittamaan yhteen työn ja muun elämän vaatimukset.

Työntekijällä on myös mahdollisuus hakea palkatonta työ- ja virkavapaata. Lisäksi jokaisella työntekijällä on mahdollisuus hakea opintovapaata ja tällä tavoin saada vapautusta työstään opiskelua varten kehittääkseen omaa osaamistaan ja edistää ammatillista osaamistaan. Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntäminen perustuu työnantajan harkintaan, mutta lähtökohtana on aina työntekijän tilanne ja tarve. On myös mahdollista sopia lyhennetystä työajasta työnantajan kanssa sosiaalisista tai terveydellisistä syistä.

Kaiken yllä olevan taustalla on tavoitteena, että jokainen Vantaan kaupungin työntekijä voi kokea olevansa arvostettu, tasapuolisesti kohdeltu ja osa yhteisöä, jossa hyvinvointi ja yhdenvertaisuus kulkevat käsi kädessä. Edellä esitetyn perusteella voidaan todeta, että henkilöstön kannustaminen sekä virka- ja opintovapaiden myöntäminen ja toteuttaminen tapahtuvat lain edellyttämällä tavalla ja ovat henkilöstön näkökulmasta hyvällä tasolla ylläpitääkseen työhyvinvointia ja työssä jaksamista.

Valtuustoaloitteessa esitetyt huomioidut ovat tärkeitä ja ajankohtaisia. Edellä esitetty ei korvaa kokonaan aikuistuen ja opintovapaan poistumista, mutta on kuitenkin keino huolehtia henkilöstön työhyvinvoinnista ja jaksamisesta.



Kaupunginhallitus 20.10.2025 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa vasemmistoliiton valtuustoryhmälle ja kolmelle muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- allekirjoitettu Vasemmistoliiton valtuustoryhmän ja kolmen muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin pitkäaikaisille työntekijöille mahdollisuus vapaaseen

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Lisätiedot:

Työmarkkinapäällikkö Pia Viskarinen-Soutamo
etunimi.sukunimi@vantaa.fi