

SISÄLLYSLUETTELO

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta pöytäkirja 05.11.2025

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen	3
3 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen	4
4 § Kaupungin turvallisuussuunnitelman valmistelu	5
5 § Kulttuuriseppä-tunnustus ja raadin valitseminen	7
6 § Vuoden 2026 kokousaikataulu	8
7 § Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat	9
8 § Tiedoksi merkittävät asiat	10



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

Aika 5.11.2025 klo 17.03–19.36
Paikka Vantaan kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone (Tikkurila, Asematie 7, 01300)

Osallistujat

Jäsenet		Varajäsenet	
Kaboi-Mattila Ruth, puheenjohtaja	x	Tidenberg Heikki	
Jashanica Xhemail, varapuheenjohtaja	-	Salminen Terhi	-
Thakur Sunil	x	Elech Refka	
Kangasniemi Mila	-	Ollila Matias	-
Ziaulhag Momeni, lähti 19.30	x	Isomäki Hellu	
Gharajeh Daghi Leila	x	Purmonen Sari	
Pessi Ellen	x	Mandalios Christos	
Hilpinen Sanni, lähti 19.17	x	Ay Abdurrahim	
Kyllönen Taru	-	Tanke Aba Samson	x
Karadag Nejdet	x	Forsang Georgiana	
Elo Ilpo	x	Keikko Anna	
Meliksetyan Marine	x	Lahtinen Samuli	
Yhdistysten edustajat			
Varsinaiset edustajat	x	Varaedustajat	
Vrapi Alba /Autokton ry	x	Adam Musse / Askel kohti tulevaa (Ask ry)	
Hamdon Burhan / Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry	x	Vasavada Krutarth / Gujarati Samaj ry	
Sjöholm Johanna / Nicehearts ry	x	Manai Aicha / Phoenix ry/Start up Refugees	
Egeh Farah Mubarik / Sahan-seura ry, saapui 17.12	x	Suleiman Yahya / Dreamchasers ry	
Tchistiakova Svetlana / Vantaan Venäläinen Klubi ry	x	Kentta Tiina / Vantaan Monimaa ry	
Kaupunginhallituksen edustajat			
Demiri Funda	-	Karinen Ville	x
Nuorisovaltuuston edustajat			
Hossaini Sahar, nuorisovaltuusto	x	Obeng Amoako Esther	
Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan edustajat			
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen johtaja	x	Kettunen Kaisa, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	
Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajat			
Maarianvaara Hannaleena, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija	x	Granholt Soile, varhaiskasvatuksen asiantuntija	
Konsernijohdon ja elinvoiman toimialan edustajat			
Kohonen Pekko, asiakkuuspäällikkö /työllisyys ja kotoutuminen /	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyys ja kotoutuminen	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat			
Salonen Jari, toimeentulotuen ja kotoutumista tukevien palvelujen tehtäväluepäällikkö	-	nimetään myöhemmin	
Itä-Uudenmaan poliisin edustajat			
Holappa Kaisamaria, rikoskomisario, lähti 18.40	x	Martikainen Tanja, vanhempi konstaapeli	
Muut osallistujat			
Helén Joel, turvallisuusasiantuntija/ konsernijohto ja elinvoima, lähti 18.40	x		
Anttila Anu, pöytäkirjanpitäjä	x		



1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Esitys:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi sillä muutoksella, että Itä-Uudenmaan poliisin kuulumiset käsiteltiin kohdan 4 alussa ennen kaupungin turvallisuussuunnitelmaa.



Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Esitys:

Hyväksytään kahden edellisen kokouksen (3.9. ja 1.10.2025) pöytäkirjat.

Päätös:

Hyväksyttiin kahden edellisen kokouksen (3.9. ja 1.10.2025) pöytäkirjat.



JH

Kaupunki valmistelee loppuvuoden aikana uutta turvallisuussuunnitelmaa. Turvallisuussuunnittelu on järjestelmällinen, koordinoitu prosessi paikallis- tai aluetason turvallisuuskysymysten ratkaisemiseksi eri toimijoiden yhteistyönä. Tavoitteena on ennaltaehkäistä ja torjua tapaturmia, onnettomuuksia, rikoksia ja häiriöitä ja parantaa nimenomaisesti alueen asukkaiden ja yhteisöjen turvallisuutta sekä turvallisuuden tunnetta.

Turvallisuusasiantuntija Joel Helén esittelee suunnitelmaluonnoksen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle ja kerää kommentteja sen kehittämiseen.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Esitys:

Kuullaan esitys, kommentoidaan ja merkitään tiedoksi.

Käsittely:

Poliisin tilannekatsaus

Ennen turvallisuussuunnitelman esittelyä rikoskomisario Kaisa Holappa ennaltaehkäisevästä toiminnasta piti turvallisuuden tilannekatsauksen. Nostona hän mainitsi viime kesän Myyrmäen ja Martinlaakson tehovalvontaprojektin, jolla puututtiin tuloksekkaasti asemanseudun rauhattomuuteen, rikollisuuteen ja huumeiden käyttöön yhteistyössä Myyrmannin toimijoiden kanssa. Ongelmakohde on tällä hetkellä enemmän Tikkurila. Suunnitelma alueen rahoittamiseksi on tehty turvallisuustiimin ja aseman eri toimijoiden kanssa. Huumepuolella Alfa-PVP on iso ongelma nuorilla aikuisilla, mutta nuorissa se ei näy niinkään. Nuorten kohdalla huolta aiheuttavat pientä joukkoa koskevat lisääntyvät ja raaistuvat väkivaltarikokset, joihin syyllistyvät yhä nuoremmat, jopa 12-vuotiaat.

Tilannekatsauksesta syntyi vilkas keskustelu. Esille tuli mm. seuraavaa: poliisilta kaivataan tiukempaa ja näkyvämpää valvontaa ja nopeampaa reagointia soittoihin. Heräsi kysymys, liittyykö hidas reagointi soittajan maahanmuuttajataustaan. Holappa totesi, että poliisi vastaa taustasta riippumatta kiireellisyysluokituksen mukaan. Poliisin resurssi ei kohtaa tehtävämäärää Vantaalla, ja suhteessa kaupungin kokoon poliiseja pitäisi olla tuplasti enemmän. Rahanjaosta alueille päättää poliisihallitus. Eri taustaisia poliiseja on toistaiseksi vähän, mutta tavoitteena on nostaa heidän määräänsä, joten poliisikoulua kannattaa mainostaa. Tällä hetkellä poliisi on huolestunut äärioikeistosta, joka hakee vastakkainasettelua maahanmuuttajien kanssa pienemmillä paikkakunnilla. Myös naisviha näkyy.

Turvallisuussuunnitelma

Joel Helén esitteli aluksi turvallisuustiimin ja kertoi sen tehtävistä kaupunkitasoisen kokonaisturvallisuuden edistäjänä. Hän totesi, että turvallisuudesta on uudessa strategiassa tulossa oma teemansa, joten huhtikuussa hyväksytty suunnitelmaluonnos menee takaisin valmisteluun ja palaa ohjelmaksi. Talousarviossa on luvattu 400 000 euroa turvallisuuden edistämiseen, mutta sen käytöstä ei ole vielä tietoa. Ohjelmassa määritellään seuraavien neljän vuoden ajalle, kuka tekee ja mitä. Suunnitelma pohjautuu laajalti turvallisuuskyselyyn. Olennaista on, että ohjelma tehdään kuntalaisille. Tavoitteena on kuntalaisten tietoisuuden lisääminen siitä, miten kaupunki toimii poikkeustilanteissa.



Hélen kävi läpi sisällöt todeten, että jo hyväksytyt painopisteet saattavat muuttua ohjelmavalmisteluissa. Ne ovat nyt

- lasten ja nuorten kokema turvallisuus
- kaupunkitilan turvallisuus
- sosiaalinen turvallisuus sekä
- kuntalaiset ja työntekijät turvallisuustoimijoina.

Neuvottelukunnan kommentit:

Viestintä:

- Kaupungin viestintä ei saavuta maahanmuuttajia, sillä he eivät seuraa kaupungin kanavia. Entä sitten kun on oikea kriisitilanne?
- Viestinnässä on huomioitava monikielisyys. Turvallisuudesta voisi olla opetusvideoita eri kielillä.

Turvallisuuskyselyn saavutettavuuden parantaminen (alle 1 % kyselyn vastaajista oli maahanmuuttajataustaisia):

- Kyselyt ovat vaativia, mutta vieraskielisten näkökulmat olisi hyvä saada mukaan. Järjestöt mielellään auttavat kyselyn levittämisessä.
- Kyselyn pitää olla useammalla kielellä (kuin suomi, ruotsi ja englanti) ja selkosuomeksi.
- Verkkokysely ei riitä vaan pitää olla mahdollisuus vastata muutenkin kuin verkossa.
- Tietoa voi hankkia eri keinoin, esimerkiksi järjestöjä hyödyntämällä ja käymällä vuoropuhelua.
- Kannattaa rakentaa turvallisuusselvitys eri yhteisöjen kanssa ja kiinnittää huomio siihen, miten kysytään.
- Kyselyn kanssa jalkautuminen: järjestöihin, asukastiloille; paikkoihin, missä on nuoria ja esimerkiksi leikkipuistoihin, joissa tavoittaa vanhempia, koulujen hyödyntäminen.

Muita kommentteja turvallisuussuunnitelmaan:

- Sukupuolinäkökulma on otettava huomioon.
- Olisiko mahdollista tehdä sovellus, jonka kautta saa tietoa turvallisuudesta?
- Hyvä malli turvallisuuden edistämiseksi on Hakunilassa 15 vuotta sitten pidetyt turvallisuustalkoot, lisätietoja Burhan Hamdonilta Hakunilan kansainvälisestä yhdistyksestä.
- Maininta järjestöistä pitää saada mukaan ohjelmaan. Järjestöille olisi hyvä tarjota turvallisuuskoulutusta.
- Kouluterveyskyselyssä näkyy rasismi, se on huomioitava ohjelmassa (sosiaalinen turvallisuus)
- Turvallisuudesta voi opettaa kouluissa yhdessä poliisin kanssa.
- Ohjelmassa tulisi näkyä syrjäytymisen ehkäisy.
- Mallia Ruotsista, jossa on hyviä videoita esim. valaistuksen merkityksestä turvallisuuden tunteelle.

Päätös:

Kuultiin esitys, kommentoitiin ja merkittiin tiedoksi, että uusi versio ohjelmasta viedään nuorisovaltuustoon ja että monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta ottaa kantaa uuteen ohjelmaluonnokseen keväällä.

-Lisätiedot ja kommentit:

Turvallisuusasiantuntija Joel Helén, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



5 §

Kulttuuriseppä-tunnustus ja raadin valitseminen

AA

Vantaan kaupunki jakaa vuosittain Kulttuuriseppä-tunnustuksen monikulttuurisessa itsenäisyyspäiväjuhlassa 6.12. Palkinto myönnetään toimijalle, joka on edistänyt omalla työllään, teoillaan ja asenteellaan kulttuurien välistä ymmärrystä ja vuorovaikutusta Vantaalla. Tänä vuonna palkitaan toimija, yhteisö tai yhdistys, joka on tuonut yhteen asukkaita erilaisista taustoista. Tunnustuksen saajasta päättää raati, jossa on mukana kaksi monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajaa, mies ja nainen.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Esitys:

Valitaan kaksi monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajaa Kulttuuriseppä-raatiin ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

Valittiin monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajiksi Kulttuuriseppä-raatiin Leila Gharajeh Daghi ja Nejdet Karadag ja merkittiin tiedoksi.



6 §

Vuoden 2026 kokousaikataulu

AA

Päätetään ensi vuoden kokouspäivistä niin, että ne lomittuvat muiden toimielinten kokouspäiviin.
Ehdotus (kokous keskiviikkoisin):

4.2.

11.3. Vantaan, Keravan ja hyvinvointialueen neuvottelukuntien yhteiskokous (päivämäärä varmistuu)

15.4.

27.5. tai 3.6.

5.9. (lauantai) Moku-neuvottelukunta 25 vuotta ja Mahdollisuuksien tori

30.9. (onko liian pian?)

18.11.

16.12.

Hyvinvointialueen neuvottelukunnan tiedossa olevat kokouspäivät 2025 ja 2026 (tiistaisin): 2.12.2025, 10.2.2026, 31.3.2026 ja 26.5.2026.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Esitys:

Keskustellaan ja sovitaan vuoden 2026 kokouspäivät.

Päätös:

Keskusteltiin ja päätettiin, että vuoden 2026 kokouspäivät ovat seuraavat:

4.2.

11.3. Vantaan, Keravan ja hyvinvointialueen neuvottelukuntien yhteiskokous

15.4.

27.5. tai 3.6.

5.9. (lauantai) Moku-neuvottelukunta 25 vuotta ja Mahdollisuuksien tori

30.9.

18.11.

16.12.



Asiantuntijaedustajat eri toimialoilta, yhdistyksistä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta sekä Itä-Uudenmaan poliisista kertovat lyhyesti ajankohtaisista asioista, jotka saattaisivat kiinnostaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Kaupungin johdon ja strategian toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

Sitran kanssa syyskuun lopulla järjestetty Finnsight-tilaisuus oli erittäin onnistunut. [Tervetuloa Vantaalle -tapahtumaan](#) Koivukylässä 22.11. on jo 230 ilmoittautunutta. Vantaalla järjestetään ensi vuonna Integration 2026-tapahtuma. Neuvottelukunta olisi hyvä saada siellä näkyviin. Pekko lähettää kutsun suunnittelukokoukseen 10.12.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Monikielisten oppijoiden osaamisen kehittämisohjelmaa esitellään uudelle lautakunnalle 10.11. Koso esittää, että ohjelmaa jatketaan strategiakauden loppuun (nykyinen kesto 2024–2027), ja että ohjelman jatkovuosille lisätään kielenoppimisen tuen rinnalle kulttuurisen osaamisen näkökulmaa.

Toimiala on antanut lausunnon perusopetukseen valmistavan opetuksen ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden (valmistavan opetuksen lisäopetus, äidinkieli ja kirjallisuus -oppiaineen oppimäärät) muutoksista. Uusissa perusteissa mm. valmistava opetus ollaan rajaamassa koskemaan vain ulkomailla syntyneitä ja S2-opetuksen tavoitteeksi kirjataan selkeämmin siirtymä S1-opetukseen. Vantaan lausunnossa korostetaan, että valmistavaa opetusta tai mitään opetuskielen tukea ei tule kytkeä perhetaustaan vaan kielitaidon tasoon, jotta kaikki saavat tarvitsemansa tuen. Samoin peräänkuulutetaan tarkempaa kansallista ohjausta sen määrittämiseen, mikä on riittävä kielitaito S1-oppimäärään siirtymiselle.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Meneillään on paljon pitkäaikaisia prosesseja. Niistä on tarkemmat kirjaukset 3.9. kokouksen pöytäkirjassa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnassa käsiteltiin muun muassa tulkkipalveluiden säästöjä. Suunnitteilla olevat pudotus 3 miljoonasta 1 miljoonaan euroon huolestuttaa.

Itä-Uudenmaan poliisi

Käsiteltiin kohdassa 4.

Vantaan Venäläinen Klubi

Strings and Things järjestää [musiikkifestivaalin 23.12.](#) Helsingissä.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 5.11.2025

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan 25-vuotisjuhlasta on käyty alustavaa keskustelua kulttuuripalveluiden kanssa. Juhlavuoden iso tapahtuma suunnitellaan Mahdollisuuksien tori - tapahtuman yhteyteen 5.9. Kulttuuripäälikkö ja kulttuurituottaja tulevat mukaan seuraavaan kokoukseen 10.12. miettimään, miten neuvottelukunta osallistuu.

Cultura-säätiö järjestää 20.11. konferenssin teemasta medialuottamuksen rooli kotoutumisessa.
[Lisätiedot ja ilmoittautuminen.](#)

[Nuorisovaltuuston vaalit](#) ovat meneillään, äänestysaika on 21.11. saakka ja äänestää saavat 13–18-vuotiaat vantaalaiset. Kannustakaa nuoria äänestämään!

Seuraava kokous pidetään 10.12.2025 klo 17 kaupunginhallituksen huoneessa.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.