



Kaupungin toimialojen ja seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Vammaisneuvoston asiantuntijaedustajat Vantaan kaupungin eri toimialoilta, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvostosta sekä Vantaan seurakuntayhtymästä esittelevät ajankohtaisia asioita, jotka saattaisivat kiinnostaa vammaisneuvostoa.

Vammaisneuvosto 20.1.2026

Käsittely:

Kaupunkiympäristön toimiala

- HSL on pyytänyt vammaisneuvostolta lausuntoa Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman arviointiohjelmaluonnokseen ja vuorovaikutus- ja viestintäsuunnitelmaan.
 - o Rollaattorin kanssa matkustaminen vaarallista erityisesti junissa. Junan liikkeelle lähtemisessä tulee kaatumisia, jos ei ole ehtinyt paikalle istumaan tai ei ole istuintilaa. Matkalipun leimaaminen ei myöskään ole mahdollista, jos pelkää kaatumista.
 - o Uudet liikennepysäkit tulee olla saavutettavia. Uudet ratikkapysäkit ovat esteettömiä, mutta bussipysäkkien esteettömyyden tasalaatuisuus on puutteellista.
 - o Kuljettajien aikataulujen nykyinen tiukkuus tuottaa ongelmatilanteita. Liikkumisesteinen kuljaja tulee ehtiä huomioida.
 - o Lipunmyynnin heikentyminen (automaattien poistuminen, R-kioskin lisämaksut) vaikeuttaa ikääntyneiden ja vammaisten liikkumista, sillä kaikki eivät voi käyttää mobiiliappia.
 - o Ihmisten julkisen liikenteen siirtymä tulisi pystyä suunnittelemaan liikkumisdatan perusteella. Mobiililiput eivät kuitenkaan kerro poistumispaikkaa.
 - o Emmi Pasanen välittää huomiota eteenpäin.
 - o Selvitettiin myös, että EU:n vammaiskortin A-merkintä riittää avustajaoikeuden saamiseen.
- Esiteltiin suunnitelmia ratikkapysäkkien esteettömyydestä.
 - o Esteettömyys nostettu yhdeksi koko ratikkaprojektin päätavoitteista.
 - o Ratikka pysähtyy aina samalla tasolla, jolloin käyttäjällä on tasainen nousu ja poistuminen.
 - o Kaikki pysäkit toteutetaan esteettömyyden erikoistason mukaisesti ohjaavilla raidoilla näkövammaisille, kontrastiraidoilla raiteiden reunaan ja vähintään yhdellä valoliikenneohjatulla ylityksellä
 - o Siirtymät ratikasta bussiin suunnitellaan esteettömiksi.
 - o Kalustosuunnittelu ei ole vielä edennyt.
 - o Raidereunassa ei ole tuntoeroa, vain kontrasti.
 - o Pyydetään huomioimaan talvikunnossapito ja liukkauden torjunta erityisesti suojateiden kaltaisissa valkoisissa maamerkinnoissa.
 - o Huomautettiin, että lipunlukijoiden sijoittelussa on huomioitava pyörätuolipaikat, ettei synny vaaratilanteita.

Kaupunkikonsernin ja elinvoiman toimiala

- Esiteltiin muutoksia työttömän palveluprosessiin ja työttömyysturvaan:
 - o Työttömyysturvan muutokset 1.1.2026 alkaen.
 - o Yleistuki korvaa peruspäivärahan ja työmarkkinatuen 1.5.2026 alkaen.
 - o Toimeentulotuen muutokset 1.2.2026



- Muutoksilla olisi vaikutuksia myös vammaisiin henkilöihin heidän ollessa työnhakija-asiakkaina.
 - o Esityksen yleinen tavoite asiakaslähtöisemmistä työvoimapalveluista sekä harkintavallan lisäämisestä työnhakijan palveluprosessin määräytymisessä tukisi myös vammaisille henkilöille järjestettävien työvoimapalveluiden tarkoituksenmukaisempaa toteutumista.
 - o Tutkintoon johtavien opintojen lisäksi hakuvelvollisuutta voisi täyttää myös hakemalla työhön ja itsenäiseen elämään valmentavaan koulutukseen. (TUVA ja TELMA) Tämän arvioidaan edistävän suoraan nuorten vammaisten henkilöiden mahdollisuuksia täyttää työttömyysetuuden saamisen yleisiä työvoimapolitiittisia edellytyksiä.
 - o Työnhakuprofiilia koskevilla poikkeuksilla huomioitaisiin myös heikommassa asemassa olevia työnhakijoita, jotka eivät esimerkiksi voisi hyödyntää palvelualustaa tai joiden tosiasiallista työllistymistä työnhakuprofiilin julkaiseminen ei palvelisi.
- Vammaisneuvoston huomioita muutoksista:
 - o Todettiin, että työnhakuvelvoitteen yksityiskohdista ei ole selkeää ohjeistusta. Nettisivuilla ei ole ilmaistu hyvin, mikä täyttää hakemisen kriteerit tai velvoittavan haun eroa muuhun.
 - o Esitettiin huoli siitä, että omaishoidon tuki voi pienentää yleistukea.
- Tuotiin esille, että vammaiset työnhakijat pelkäävät työkykyyn liittyviä tietoja kerättävän liikaa.
 - o Vastattiin, että terveys- ja työkykytiedot ovat erittäin salaisia ja niitä käsitellään vain asiakkaan luvalla
- Keskusteltiin syrjimättömyydestä työmarkkinoilla.
 - o Vammaiset eivät edelleenkään pääse helposti haastatteluihin.
 - o Työllisyyspalvelut aikovat tehostaa työnantajaviestintää ja asennemuutosta.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

- Ei tiedossa ajankohtaista kerrottavaa.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

- Esiteltiin käynnissä olevia ja tulevia liikuntaryhmiä keväälle.
- Uudet soveltavan liikunnan toimijoiden avustusehdot tulossa huhtikuusta 2026.
- Soveltavan liikunnan vakanssi täytetään, jolloin resurssit paranevat.
- Tarjottavien liikuntavuorojen esteettömyyttä rajoittaa, millaista tilaa on tarjolla eri vuodenaikoina.
 - o Kuplahallit eivät kaikilta osin ole esteettömiä (pyöröovet, joita ei voi pyörätuolilla käyttää).
 - o Myyrmäen kuplahalli on esteetön, mutta Tikkurilan ja Hakunilan vain osittain.
 - o Osan liikuntavuoroista vetää vertaisohjaajat, mikä tuo joustavuutta mutta myös rajoituksia.
 - o Esitettiin huoli siitä, että kaikki verovaroin järjestetty liikunta ei ole saavutettavaa.
 - o Huomautettiin, että kaupungin toiminnan tulee olla esimerkillistä, ja siksi saavutettavuuden pitäisi olla perusedellytys, ei lisäominaisuus.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvosto

Vakehyvan vammaisneuvoston viimeisimmän kokouksen pöytäkirjaan voi tutustua täältä:

<https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Vammaisneuvosto>



- Vakehyvän vammaisneuvosto kokousti 11.12.2025.
- Huolta siitä, että useat pitkään toimineet henkilökohtaisen avun yritykset eivät läpäisseet kilpailutusta. Tämä johtaa siihen, että monet vammaiset asiakkaat menettävät tutut avustajansa.
 - o Vakehyvän vammaisneuvoston puheenjohtaja on laatinut henkilökohtaisen avun kilpailutuksesta huolenilmaisun, joka on toimitettu suoraan asiaankuuluville viranhaltijoille.
- Jonot kuljetuspalveluissa ja henkilökohtaiset avun päätöksissä ovat pitkiä.
- Nuoret ja aikuiset eriytetään jatkossa omiin ryhmiinsä.
 - o Alle 36-vuotiaat käsitellään jatkossa nuorten ryhmässä ja yli 36-vuotiaat omassa ryhmässään
 - o Tämä muutos koskee mm. henkilökohtaisen avun ja muiden vammaispalvelujen käsittelyä.

Vantaan seurakuntayhtymä

- Nimitetty saavutettavuusdiakonit (kehitysvammaiset, viittomakieliset, vapaaehtoistyö).
- 13.2.2026 Saavutettavuusfoorumi Myyrmäen kirkolla
- Myyrmäen kirkon remontissa tehtiin hyvää yhteistyötä vammaisneuvoston kanssa.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet:

- Vaikutusten arviointiohjelma - Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2027_luonnos
- Vuorovaikutus- ja viestintäsuunnitelma - Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2027