



Seure Henkilöstöpalvelut Oy varsinainen yhtiökokous 20.5.2026

VD/3088/00.01.05.03/2026

PT/RK-K/HV

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.5.2026 käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaiset asiat: tilinpäätös, hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten valinta sekä hallituksen ja tilintarkastajan palkkiot.

Kaupungin omistus	13,8 %,
Muut omistajat	Helsinki/56,4 %, Espoo/12,2 %, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue/7,4 %, Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä/5 %, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue 5 %, Kauniainen/0,2 % ja Koulutuskuntayhtymä Omnia/1 osake;
Yhtiön toimiala	Tilapäisen työvoiman vuokraukseen ja henkilöstöhankintaan liittyvät palvelut. Omistaa toimintaansa liittyviä osakkeita ja kiinteistöjä. Yhtiö toimii in-house periaatteella. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, eikä se jaa osinkoa. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön kehittämiseen;
Henkilöstö	169 (2024:209), vuokrahenkilöstö 6308 (2024: 7608);
Hallitus	5–9 jäsentä, toimikausi 2 vuotta;
Hallitus 2024–2026	Kaksi Vantaan nimeämää jäsentä;
Tilintarkastus	Yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja, toimikausi 2 vuotta. Mikäli tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita;
Tilintarkastaja 2025	BDO Oy

Tilinpäätös, euroa	2025	2024
Liikevaihto	107 392 349	144 763 025
Liikevoitto/tappio	1 762 286	-176 043
Henkilöstökulut	99 228 162	136 017 793
Henkilöstömäärä		
Kiinteä henkilöstö	169	209
Vuokrahenkilöstö	6 308	7 608
Oma pääoma yhteensä	11 197 447	9 635 390
Vieras pääoma yhteensä	13 740 583	16 576 014
Investoinnit	1 612 511	2 573 010
Taseen loppusumma	24 938 030	26 261 403
Tilikauden voitto/tappio	1 564 638	84 370

Tilikauden voitto 1 564 637,79 euroa esitetään siirrettäväksi yhtiön oman pääoman tilille.



Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n liikevaihto vuonna 2025 oli 107,4 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2024 oli 144,8 miljoonaa euroa. Liikevaihto laski 26 %. Liikevaihto pieneni eniten varhaiskasvatuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon toimialoilla. Opetuksen toimiala ja palvelualat säilyivät sen sijaan hyvin lähellä edellisen vuoden tasoa. Vantaan kaupungin ostot yhtiöltä olivat vuonna 2025 yhteensä 25,2 miljoonaa euroa, kun ne vuonna 2024 olivat 26,8 miljoonaa euroa.

Tilikauden voitto oli 1,6 miljoonaa euroa, kun se edellisellä tilikaudella oli 0,1 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muuttuvat kulut olivat 89,5 miljoonaa euroa, ja ne laskivat 28 %. Myyntikateprosentti oli 16,4 %. Kiinteät kulut laskivat 19 % ja olivat 15,9 miljoonaa euroa. Poistot olivat 2,2 miljoonaa euroa, ja ne laskivat 3 %. Markkinoinnin ja myynnin kulut olivat 0,2 miljoonaa euroa, kun ne vuonna 2024 olivat 0,6 miljoonaa euroa.

Vuoden 2025 investoinnit olivat 1,6 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 merkittävimmät investoinnit kohdistuivat uuden Vuokra-TES-työehtosopimuksen käyttöönottoon liittyvään järjestelmäkehitykseen sekä työntekijöiden ja asiakkaiden OmaSeure-sovelluksen jatkokehittämiseen.

Yhtiön kassa- ja rahoitustilanne pysyi tilikauden aikana hyvänä. Omavaraisuusaste oli 45 %, kun se vuonna 2024 oli 37 %. Quick ratiolla mitattuna maksuvalmius oli hyvällä tasolla 1,4. Yhtiöllä ei ole lainoja, ja sillä on 6,0 miljoonan euron käyttämätön luottolimiitti Helsingin kaupungin Nordea Bank Oyj:ssä olevaan konsernitiliin.

Kuntien ja hyvinvointialueiden talouden kireys heijastuu edelleen yhtiön palvelujen ostoon. Yhtiön liiketoiminnassa olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät asiakaskysyntään, henkilöstön saatavuuteen, työntekijäkokemukseen sekä palvelun laatuun ja toimintavarmuuteen asiakkaiden arjessa. Nämä vaikuttavat yhtiön kykyyn toteuttaa strategiaa ja vastata asiakkaiden vaihteleviin työvoimatarpeisiin. Asiakkaiden hyvän työvoiman saatavuuden ennustetaan jatkuvan vielä vuonna 2026, mikä voi vaikuttaa edelleen laskevasti yhtiön palvelujen kysyntään. Työntekijöiden saatavuuden haasteiden arvioidaan kuitenkin jatkuvan tulevaisuudessa väestörakenteen muutoksen, eläköitymisen ja yhtiön toimialueen väestömäärän kasvun vuoksi. Peruspalvelujen tarpeen arvioidaan kasvavan sosiaali- ja terveydenhuollossa, varhaiskasvatuksessa, opetuksessa sekä palvelualoilla.

Tilintarkastuskertomuksessa esitetään lausuntona, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Hallintosäännön 8 luvun 4 §:n 3 momentin 5 kohdan mukaan konsernijaosto päättää muun muassa edustajien nimeämisestä ja menettelyohjeiden antamisesta yhteisöjen yhtiökokouksiin.



Konsernijaosto 18.5.2026 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valtuuttaa konsernilakimies Otto Lehto tai toinen konserniohjaus ja -valvonta -yksikön lakimies edustamaan Vantaan kaupunkia Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.5.2026; ja
- b) antaa kokousta varten menettelyohjeeksi, että
 - hallitukseen valitaan Hr-palvelupäällikkö Anne Manner ja apulaiskaupunginjohtaja Katri Kalske; ja
 - muut yhtiökokoukselle tehdyt esitykset voidaan hyväksyä esitetyn mukaisina.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että vs. kaupunginjohtaja Katri Kalske poistui kokouksesta yhteisöjäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus kaupunginhallitukselle

Lisätiedot:

Konsernilakimies Otto Lehto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)