



Omistajaohjauskeskustelut 2026 / Vantaan Energia Oy 13.4.2026

VD/2932/02.01.02.02/2026

PT/RK-K/HV

Konserniohjaus kävi Vantaan Energia Oy:n kanssa 13.4.2026 omistajaohjauskeskustelun, jonka tarkoituksena oli varmistaa omistajanäkökulman välittyminen tytäryhteisön toimintaan osana konserniohjausta ja -valvontaa. Omistajaohjauskeskustelujen tavoitteena on myös saavuttaa luottamuksellinen ja keskustelleva yhteys kaupungin ja tytäryhteisön välillä. Keskustelussa olivat läsnä Vantaan kaupungin osalta konsernipalvelujohtaja Riikka Kiljander-Kiiskinen ja konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho sekä yhtiön puolelta hallituksen puheenjohtaja Tommi Valtonen ja toimitusjohtaja Jukka Toivonen.

Vantaan Energia -konserni on yksi Vantaan kaupungin tärkeimmistä tytäryhteisöistä niin taloudellisesti, toiminnallisesti kuin vastuullisuuden näkökulmasta. Omistuksensa kautta kaupunki varmistaa vaikutusmahdollisuutensa paikallisen energiainfrastruktuurin ylläpitämisessä ja kehittämisessä sekä hiilineutraalisuustavoitteidensa edistämässä. Vantaan Energia -konsernilla on keskeinen rooli sähkön ja lämmön tuottajana, myyjänä, jakelijana ja energiainfrastruktuurin kehittäjänä Vantaalla.

Tuloskehitys pysyi yhtiössä vuonna 2025 hyvällä tasolla, vaikka se jäi jonkin verran vuoden 2024 tasosta. Konsernin liikevaihto oli 279,2 miljoonaa euroa, liikevoitto 55,5 miljoonaa euroa ja tilikauden tulos 38,3 miljoonaa euroa. Taseen loppusumma oli 948,3 miljoonaa euroa. Henkilöstön lukumäärä oli vuoden loppussa 369 ja henkilöstön keskimääräinen lukumäärä 387. Bruttoinvestoinnit olivat 123 miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste 34 %.

Vuoden 2025 osalta omistajaohjauksen tavoitteiden toteutumista tarkasteltiin lopullisten toteutuneiden lukujen perusteella. Yhtiö maksoi vuoden 2024 tuloksesta osinkoa 22 miljoonaa euroa ja maksaa vuoden 2025 tuloksesta osinkoa 24,2 miljoonaa euroa. Yhtiö toteuttaa tulosparannusohjelmaa, jonka tavoitteena on nostaa konsernin liikevoitto ja sijoitetun pääoman tuotto omistajapoliittisten linjausten mukaiselle tasolle sekä tukea tulevien päästövähennysinvestointien rahoittamista.

Yhtiön lähivuosia ohjaa tavoite olla Pohjoismaiden johtava kierrätysenergiayhtiö vuonna 2035. Vantaan Energia jatkaa investointeja, joiden tavoitteena on luopua fossiilisista tuotantopolttoaineista normaalisessa energiantuotannossa viimeistään vuonna 2026 sekä edetä jätteen lämpökäsittelyn hiilidioksidipäästöjen talteenotossa vuoteen 2035 mennessä. Keskeisiä hankkeita ovat lämmön kausivarasto, jätteen esikäsittelylaitos, hiilidioksidin talteenottoon liittyvä Vantaa Carbon Capture -hanke sekä sähkönsiirto- ja kaukolämpöverkon vahvistamiseen liittyvät investoinnit.

Omistajapoliittisissa linjauksissa korostuu kaupungin taloudellinen intressi ennakoitavan ja pitkällä aikavälillä kasvavan osinkotuoton muodossa. Tavoitteena on nostaa konsernin liikevoitto 79,7 miljoonaan euroon ja sijoitetun pääoman tuotto 7,5 prosenttiin vaihteittain vuoteen 2028 mennessä. Lisäksi lisäosion sisältävän kokonaistason tavoitteena on 40–50 miljoonaa euroa vuodessa vuosina 2027–2029, kuitenkin yhtiön taloudellisen tilanteen ja markkinakehityksen sallimissa rajoissa.

Vastuullisuuden osalta yhtiö tunnistaa keskeisiksi teemoiksi ympäristövastuun, vastuun ihmisistä, taloudellisen kestävyys sekä hyvän hallinnon. Yhtiö on sitoutunut vähentämään energiantuotannon hiilidioksidipäästöjä, kasvattamaan kiertotalousliiketoimintaa, ylläpitämään toimitusvarmuutta sekä kehittämään henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Vuoden 2025 henkilöstötuloksista todetaan, että 87



prosenttia henkilöstöstä piti Vantaan Energiaa kokonaisuudessaan todella hyvänä työpaikkana, ja kaikkien väittämien keskiarvo oli 74 prosenttia.

Vantaan Energia Sähköverkot Oy:n osalta tavoitteena on luotettava sähkönjakelu, kohtuullinen hinnoittelu ja investointitarpeet mahdollistava siirtokapasiteetti. Sähköntoimituksen laatu toteutui vuonna 2025 erinomaisella tasolla ja sähkönsiirron hinnoittelu on Suomen edullisimpia. Samalla sähkön käytön voimakas kasvu luo lähivuosille kapasiteettihaasteita, joiden ratkaiseminen edellyttää tiivistä yhteistyötä kaupungin kanssa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta yhtiö tunnisti vain vähäisiä kehittämistarpeita. Kehittämistä on kohdistettu erityisesti tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakointiin, esihenkilötyön vahvistamiseen, muutosjohtamiseen, digi- ja dataosaamisen kehittämiseen sekä työturvallisuuden edelleen parantamiseen. Konserniin nimettiin uusi kokoaikainen työsuojelupäällikkö 1.3.2025 alkaen.

Hallitustyöskentelyn arviointi on tehty keväällä 2026 ja hallitus käsittelee vahvuuksia ja kehittämistoimia työpajassaan ennen kesälomia.

Konsernijaosto 18.5.2026 § 28

Vs. kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä pidetty omistajaohjauskeskustelu tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: Konserniohjaus ja -valvonta

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Konserniohjauksen erityisasiantuntija Harri Vuorialho (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)