

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus esityslista 08.06.2026

Esityslistan kansilehti	1
1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2 Pöytäkirjan tarkastaminen	3
3 Kokouksen selostukset	4
4 Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset/PT	5
5 Kaupunginvaltuuston 25.5.2026 pitämän kokouksen täytäntöönpanot/PT	6
6 Vantaan kaupunkistrategian 2026-2029 strategisten ohjelmien käsittely, neuvottelut /PT	8
7 Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029 / PT (kvalt)	10
- Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026 - 2029	12
8 Vantaan kaupungin henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma strategiakaudelle 2026-2029 / PT (kvalt)	38
- Henkilöstöä koskeva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma	40
9 Vantaan Ratikan Ilmailumuseo–Lentoasema välin linjaus ja lentoaseman päätepysäkin sijainnin valinta jatkosuunnittelua varten / PT	75
- Tausta-aineisto Vantaan Ratikan Ilmailumuseo–Lentoasema välin linjaus ja lentoaseman päätepysäkin sijainnin valinta jatkosuunnittelua varten	79
10 Korson Vantaa-infon tiloista luopuminen / PT	101
11 HSL-palvelumaksun käytön laajentaminen / PT	103
12 Käteisnostojen palvelumaksun käyttöönotto Vantaan kaupungin asiointipisteissä / PT	105
13 Sopimus kuntaan ohjaamisesta ja kotoutumisen edistämisestä / PT	106
- Sopimus kuntaan ohjaamisesta ja kotoutumisen edistämisestä_luonnos 4_26	108
14 Lainan myöntäminen kiinteistörahastosta Suomen Ilmailumuseosäätiö sr:lle / PT	112
- Velkakirjaluonnos liitteineen	116
15 Asemakaavamuutosta 002522 koskevien maankäyttösopimusten kunnallistekniikan rakentamissopimusten muutos / Avain Yhtiöt Oy / TeA	121
- Maankäyttösopimus, Fastighets Ab Anne (henkilötiedot peitetty)	124
- Maankäyttösopimus, Lampukas Kiinteistö Oy (henkilötiedot peitetty)	143
- Hakemus maankäyttösopimusten muuttamiseksi, Avain yhtiöt Oy (henkilötiedot peitetty)	162
16 Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupaa sekä toiminnan aloittamista koskevasta hakemuksesta / TeA	165
- Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupaa sekä toiminnan aloittamista koskevasta hakemuksesta, Vantaa	170
- Lausuntopyyntö Vantaan kaupunginhallitukselle ja kaavoitusviranomaiselle jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupa sekä toiminnan aloittamislupa, Vantaa/Vantaan Energia Oy	173
17 Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n Jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista sekä toiminnan aloittamislupaa koskevasta hakemuksesta / TeA	174
- Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n Jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista sekä toiminnan aloittamislupaa koskevasta hakemuksesta, Vantaa	179
- Lausuntopyyntö Jätevoimalan ympäristöluvan muuttaminen sekä toiminnan aloittamislupa, Vantaa/Vantaan Energia Oy	181

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus esityslista 08.06.2026

18 Vastaus Tarja Eklundin ja 23 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin tulee laatia kaupunkitasoinen ohjeistus neuvonnan ja tiedottamisen järjestämisestä asukkaille viranomaispostin siirrosta digitaalisiin verkkopalveluihin / PT (kvalt)	182
- Tarja Eklundin ja 23 muun valtuutetun aloite Vantaan kaupungin tulee laatia kaupunkitasoinen ohjeistus neuvonnan ja tiedottamisen järjestämisestä asukkaille viranomaispostin siirrosta digitaalisiin verkkopalveluihin	186
19 Vastaus Gashaw Bibanin ja 19 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa /PT (kvalt)	187
- Gashaw Bibanin ja 19 muun valtuutetun aloite Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa	193
20 Vastaus Tarja Eklundin ja Kati Tyysjärven sekä 14 muun valtuutetun aloitteeseen hulevesimaksu pois yleishyödyllisiltä yhteisöiltä / TeA (kvalt)	195
- Tarja Eklundin ja Kati Tyysjärven sekä 14 muun valtuutetun aloite hulevesimaksu pois yleishyödyllisiltä yhteisöiltä	197
21 Vastaus Jenni Alasuutarin ja Patrik Karlssonin sekä 19 muun valtuutetun aloitteeseen ”Pihkalan talosta kylätalo - ei asuntoja” / TeA (kvalt)	198
- Jenni Alasuutarin ja Patrik Karlssonin sekä 19 muun valtuutetun aloite ”Pihkalan talosta kylätalo - ei asuntoja”	202



Kaupunginhallituksen kokous

8.6.2026 klo 13.00

Kaupungintalo, Tikkurila



1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 Pöytäkirjan tarkastaminen

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa toimittamaan pöytäkirjan tarkastus sähköisesti maanantaina 15.6.2026 klo 16.00 ja

Jäsenet	Kokous pvä
Abdi Faysal	27.4
Aura Anssi	27.4
Demiri Funda	11.5
Hakala Heli	11.5
Kasonen Mika	1.6
Kivimäki Otso	1.6
Niikko Mika	8.6
Nummela Nina	8.6
Roininen Petri	
Rämö Eve	
Räsänen Minna	
Strohm Emily	
Tammi Visa	
Tuomainen Anni Juulia	

- b) pitää tarkastettu pöytäkirja yleisesti nähtävänä kaupungin internetsivuilla (www.vantaa.fi/maatoksenteke) keskiviikosta 17.6.2026 lähtien.



3

Kokouksen selostukset

Kokouksessa annetaan seuraavat selostukset:

- **Datakeskukset ja Vantaa**

Tommo Koivusalo, elinvoimajohtaja, Vantaan kaupunki

Tiina Kupila-Rantala, varatoimitusjohtaja, CSC

Jussi Niemistö, tutkimusjohtaja, CBRE Commercial Real Estate Services

Juha Luomala, viestintä- ja markkinointijohtaja, Vantaan Energia

Teemu Tervonen, kehityspäällikkö, Vantaan Sähköverkot

- **Petaksen yhteiskuntataloudelliset vaikutukset**

Katja Koskela, tiimipäällikkö, WSP

- **Vantaan lentoaseman ratikan päätepysäkki**

Heikki Väänänen, suunnittelupäällikkö, Vantaan kaupunki

Ulla Serlenius, johtaja (kaupallinen ja kiinteistökehitys), Finavia

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi saatu selostus ja käyty keskustelu.



4 Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset/PT

PT/BI

Kaupunginhallitukselle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat päätökset:

Talous- ja strategiajohtajan päätös

§ 3 Vantaan kaupungin osallistuminen Datasta resilienssiä - Suurten kaupunkien rooli datatalouden kasvun tukemisessa -hankkeeseen Vantaan työpaketin osalta (EAKR-haku)

Hankintajohtajan päätös

§ 34 Päätös liittyä Hanselin dynaamiseen hankintajärjestelmään Puhtauspalvelut 2026 (00746), 4 264 000€ / 4 v. alv 0%

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään olla ottamatta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi esittelyosassa mainituissa pöytäkirjoissa olevia ottamiskelpoisia päätöksiä ja esittelyosassa mainittuja päätöksiä.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu



5 Kaupunginvaltuuston 25.5.2026 pitämän kokouksen täytäntöönpanot/PT

PT/JA/SE

Kuntalain mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta (39 §). Päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, kuitenkin niin, että täytäntöönpanoon ei saa ryhtyä, jos valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi tai jos valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon (143 §). Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on tällöin viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi (96 §).

Kaupunginvaltuusto teki 25.5.2026 päätökset seuraavissa asioissa:

- § 3 Eron myöntäminen Petri Roiniselle kaupunginhallituksen jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen
- § 4 Vuoden 2025 arviointikertomus
- § 5 Vantaan kaupungin tilinpäätös 2025
- § 6 Hulevesitaksan hyväksyminen
- § 7 Maankäyttösopimuskorvausten laskentaperiaatteiden väliaikainen muutos asuntotuotannon edistämiseksi.
- § 8 Vantaan kaupunkistrategian 2022–2025 tavoitteiden loppuraportti
- § 9 Asemakaavamuutos 002605 ja tonttijaon muutos, 40 Ylästö / Kalliosolantie 7 ja 9
- § 10 Asemakaavamuutos 002617 ja tonttijako, 94 Hakunila / Pitkäsentie 6–8
- § 11 Asemakaavamuutos 002552 ja tonttijaon muutos, 68 Koivuhaka / Puutarhatie 47
- § 12 Asemakaavamuutos 002632 ja tonttijako, 65 Simonkylä / Salkolan talo
- § 13 Asemakaavan muutos 002518 ja maanalainen asemakaava 811300ma sekä tonttijako, 81 Korso, 87 Vierumäki / Korsontie 60
- § 14 Vastaus Antero Eerolan ja 24 muun valtuutetun aloitteeseen sydänturvaa parannettava defibrillaattoreita kaupungin julkisiin tiloihin
- § 15 Vastaus Chau Nguyenin ja 23 muun valtuutetun aloitteeseen peruskoulujen koulutien turvaamisesta liikenneturvallisuuskameroilla
- § 16 Vastaus Juha Järän ja 21 muun valtuutetun aloite Tikkurilan matkakeskuksen edustan villi taksi ja ruokalähettiliikenne kuriin
- § 17 Vastaus Paula Lehmuskallion ja 21 muun valtuutetun aloitteeseen lumenauraus sopimuksen uusiminen niin, että lumia ei enää aurata omakotitalojen tieliittymiin
- § 18 Vastaus Elina Nykyrin ja 18 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin on taisteltava asunnottomuutta vastaan
- § 19 Elina Nykyrin ja 15 muun valtuutetun aloite esteettömyyden, saavutettavuuden ja sovelta van liikunnan kehittäminen Vantaalla
- § 20 Jenni Alasuutarin ja 28 muun valtuutetun aloite palautteisiin tulee vastata nimellä ja keskustelua tulee voida jatkaa
- § 21 Jenni Alasuutarin, Marja Ahavan, Patrik Karlssonin ja Paula Lehmuskallion sekä 32 muun valtuutetun aloite julkisten WC-tilojen lisäämiseksi kaupungin leikki- ja urheilupuistojen sekä ulkoilualueiden yhteyteen
- § 22 Suvi Karhun ja 25 muun valtuutetun aloite yläkouluissa ja 2. asteella on tarjottava opiskelijoille intti tutuksi -oppitunti



§ 23 Heidi Blombergin ja 13 muun valtuutetun aloite fossiilisten polttoaineiden mainonnan rajoittamiseksi

Kaupunginvaltuuston pöytäkirja 5/25.5.2026 on kokonaisuudessaan nähtävänä kaupunginvaltuuston extranet-sivuilla ja kaupungin internet-sivuilla.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) todeta, että kaupunginvaltuuston 25.5.2026 tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön,
ja
- b) lähettää päätökset ao. toimialoille toimenpiteitä varten.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu/ao. toimialat



6

Vantaan kaupunkistrategian 2026-2029 strategisten ohjelmien käsittely, neuvottelut /PT

VD/3456/00.02.01.00/2026

PT/JK

Vantaan kaupungin hallintosäännön 17 luvun 3 §:n mukaan toimielimet päättävät kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös tarvittaessa puheenjohtajan ja tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta tai jos enemmistö toimielimen jäsenistä esittää puheenjohtajalle kokouksen pitämistä. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 11.5.2026 § 21 päättänyt strategisten ohjelmien neuvotteluista, jotka oli tarkoitus pitää 29.5.2026 ja 22.6.2026. Neuvottelukerrat on peruttu kaupunginhallituksen puheenjohtajan toimesta.

Näiden neuvottelukertojen sijasta esitetään pidettäväksi kaupunginhallituksen neuvottelut seuraavina ajankohtina:

- 12.6.2026 klo 14 alkaen
- 26.8.2026 klo 8 alkaen
- 25.9.2026 klo 12 alkaen

Ensimmäisissä neuvotteluissa on tarkoitus käsitellä elinvoima- ja työllisyysohjelmaa sekä talousohjelmaa, toisissa neuvotteluissa ympäristöohjelmaa ja kotoutumisen ohjelmaa ja kolmansissa neuvotteluissa myönteisen aluekehityksen ohjelmaa ja turvallisuusohjelmaa.

Neuvottelujen kokoonpanoksi esitetään seuraavanlaista jakoa:

SDP:	3 edustajaa
Kokoomus:	3 edustajaa
Vihreät:	2 edustajaa
Perussuomalaiset:	1 edustaja
Vasemmistoliitto:	1 edustaja
Keskusta:	1 edustaja
Kristillisdemokraatit	1 edustaja
RKP:	1 edustaja

Lisäksi neuvotteluissa läsnä ovat tarvittavat viranhaltijat. Kutsu neuvotteluihin lähetetään osallistujille erikseen.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) pitää neuvottelut strategisista ohjelmista kaupungintalolla 12.6.2026 klo 14 alkaen, 26.8.2026 klo 8 alkaen ja 25.9.2026 klo 8 alkaen ja nimetä niihin edustajat,
- b) todeta, että poliittiset ryhmät voivat tarvittaessa kutsua varaedustajan nimetyn edustajan ollessa estynyt,



- c) antaa kaupunginjohtajan tehtäväksi nimetä neuvotteluihin tarvittava henkilöstö, ja
- d) suorittaa neuvotteluista aiheutuvat kulut kaupunginhallituksen käyttövaroista.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



7

Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029 / PT

VD/4141/00.01.02.00/2026

PT/MT/S-AP/SE

Sukupuolten tasa-arvo ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuus ovat ihmisoikeuksia, joiden edistämiseen Suomen valtio on sitoutunut monin kansainvälisin sopimuksin. Ne ovat myös perusoikeuksia, joilla on perustuslain suoja. Tasa-arvolaki (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) 609/1986 ja yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 asettavat kunnalliselle toiminnalle monenlaisia vaatimuksia, mukaan lukien suunnitteluvaihtoehtoja syrjimättömyydestä sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä.

Tasa-arvolain laaja edistämismääräys kuuluu (4 §):

”Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. - Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista. - Naisten ja miesten välisen tasa-arvon edistäminen tulee ottaa huomioon 1 ja 2 momentissa tarkoitettulla tavalla palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa.” Myös sukupuoli-identiteetti ja sukupuolen ilmaisu kuuluvat tasa-arvolain syrjimättömyysvelvoitteisiin.

Yhdenvertaisuuslaki määrittelee kielletyt henkilöön liittyvät syrjintäperusteet (8 §):

”Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.”

Tulevaisuus asuu Vantaalla -strategiaan on kirjattu Vantaan arvojen yhteyteen yksiselitteinen sitoutuminen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen. Strategian Hyvän elämän Vantaa -osuudessa on lisäksi velvoite kehittämiseen: ”Parannamme toimintamme yhdenvertaisuutta, tasa-arvoisuutta, saavutettavuutta ja esteettömyyttä”.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö tarkoittaa tietoista, suunnitelmallista ja pitkäjänteistä toimintaa, jossa arvioidaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja edistämisen tarpeita toiminnan eri lohkoilla ja toteutetaan tarvittaessa perusteltuja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuushakuisia muutoksia toiminnan toteutukseen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä on kahdenlaista:

- 1) Toiminnallinen työ tarkoittaa edistämistä päätöksenteossa ja palveluissa. Vantaan kaupungin hallintosäännössä toiminnallisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä kaupunkitasoisesti vastaa kuntademokratian palvelualue.
- 2) Henkilöstöpalvelut ja työntekijöiden luottamusedustajat seuraavat kaupungin henkilöstön keskinäistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja tekevät asiasta oman erillisen edistämissuunnitelman.

Elä sellaisena kuin olet. Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029 osoittaa kaupunkitasoisesti kohteet, joihin koko organisaation tulee kiinnittää huomiota lähivuosina:



1. Parannamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötämme.
2. Arvioimme säästöjen vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen.
3. Otamme turvallisemman tilan periaatteen kattavasti käyttöön.
4. Vahvistamme turvallisuustyötämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuutta.
5. Teemme antirasistista työtä.
6. Edistämme Vantaan romanien yhdenvertaisuutta.
7. Parannamme valmiuksiamme tunnistaa ihmiskauppaa.
8. Jatkamme liikkumisen ja ympäristön esteettömyyden kehittämistä.
9. Teemme rakennerahastohankkeisiin paremmat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussisällöt.

Kaupunkitasoinen suunnitelma ei ole kuvaus tai suunnitelma kaikesta jo olemassa olevasta kaupungin syrjimättömyys- ja edistämistyöstä. Se ei myöskään rajaa pois muuta kaupunkitasoista tai toimialojen omaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimintaa.

Jokainen toimiala on vastuussa omien palvelujensa syrjimättömyydestä ja toimialan palveluille ominaisesta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyöstä. Toimialat käsittelevät kaupunkitasoisen suunnitelman sekä omiin palveluihinsa liittyvät erityiset edistämistoimensa syksyllä 2026. Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 6 momentin mukaan kaupunginhallitus päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle kaupungin toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä Elä sellaisena kuin olet - Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029 ja
- b) lähettää suunnitelma kaupunginvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026 - 2029

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Sari-Anna Pennanen, lakiasiaintoimintajohtaja
Meija Tuominen, hallintoasiantuntija
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Elä sellaisena kuin olet.

**Vantaan kaupungin toiminnallinen
tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön
suunnitelma vuosille 2026–2029**

Sisällysluettelo

Saatteeksi.....	4
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme kehukset.....	6
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen päätöksenteossamme ja palveluissamme.....	13
Sukupuolten tasa-arvo ei ole valmis.....	13
Yhdenvertaisuus: syrjimättömyyttä ja edistämistä.....	15
Kaupunkitasoiset toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön linjaukset ja kehittämisasiheet vuosina 2026–2029.....	19
Lähtötilanne vuonna 2026.....	19
1. Parannamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötämme.....	20
2. Arvioimme säästöjen vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. 21	
3. Otamme turvallisemman tilan periaatteen kattavasti käyttöön.....	21
4. Vahvistamme turvallisuustyömme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuutta.....	21
5. Teemme antirasistista työtä.....	22
6. Edistämme Vantaan romanien yhdenvertaisuutta.....	22
7. Parannamme valmiuksiamme tunnistaa ihmiskauppaa.....	23
8. Jatkamme liikkumisen ja ympäristön esteettömyyden kehittämistä.....	23
9. Teemme rakennerahastohankkeisiin paremmat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussisällöt.....	23
Liite: Yhteistyötahoja ja lisätietoa.....	23

Julkaisija: Vantaan kaupunki 2026

Hyväksytty kaupunginhallituksessa pvm.

Tämän suunnitelman tekemisessä ei ole käytetty tekoälyä.

Saatteeksi

Elä sellaisena kuin olet

Minulla on haave kaupungista, jossa jokainen ihminen voi elää ja toimia omana itsenään ja antaa saman mahdollisuuden myös kaikille muille ihmisille. Tämä on hyvä yhteisesti jaettu lähtökohta yhdessä elämiselle. Kaupunkilaisjärjellä ajatellen tällaisen elämäntavan ei pitäisi olla mahdotonta, mutta todellisuus on jotain aivan muuta. Meihin kohdistuu vahvoja oletuksia ja pahimmillaan ennakkoluuloja jo esimerkiksi sukupuolen, iän, vammaisuuden ja vakaumuksen perusteella. Siitä on lyhyt matka syrjintään. Etnisen moninaisuuden tuomat mahdollisuudet siirtää sivuun rasismi. Syrjintä ja vihapuhe heikentävät sekä yksilöiden että koko yhteiskunnan turvallisuutta. Eläminen omana itsenä tehdään vaikeaksi.

Vantaan kaupungin päätöksenteon ja palvelujen tulee olla syrjimättömiä. Meillä on velvollisuus myös edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tällä vaelluksella pitää aina välillä katsoa mihin saakka olemme jo edenneet ja kaivaa taas esiin kompassi. Tämä toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029 viekään meitä oikeaan suuntaan.

Pekka Timonen
kaupunginjohtaja

Tämän suunnitelman rakenteesta:

Ensimmäinen osa on nimeltään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme kehykset. Tämä osa kertoo mistä tällaisessa työssä on kysymys, asettaa työmme laajempaan viitekehykseen, tekee rajauksia sekä määrittelee vastuita.

Toisessa osassa käsittelemme ensin tasa-arvon ja sen jälkeen yhdenvertaisuuden edistämistä päätöksenteossamme ja palveluissamme. Tämän osan lopussa kootaan yhteen kaupunkitasoiset tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämisasiheet vuosina 2026–2029.

Liitteeseen on koottu keskeisiä viranomaisia, yhteistyötahoja ja julkaisuja.

Vantaan kaupungin henkilöstön keskinäisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä tehdään oma erillinen suunnitelma.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme kehykset

Olemme tekemisissä sanojen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus kanssa monilla foorumeilla ja elämänaloilla esimerkiksi eri alojen tutkimuksessa, medioissa, politiikassa, järjestötoiminnassa ja arjen puhetilanteissa. Kaikilla oletetaan olevan yhteinen näkemys siitä, mitä nuo käsitteet tarkoittavat, joten niiden merkitystä, sisältöjä ja käyttöalaa ei useinkaan avata. On paikallaan aloittaa kertomalla mistä tässä suunnitelmassa on kyse ja mitkä asiat muodostavat edellytykset tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tavoittelulle Vantaan kaupungin toimintana. Etenemme tässä kehystävässä osassa 1 kysymysten ja vastausten menetelmällä.

Onko nyt kyse syrjäytymisestä, eriarvoisuudesta ja vastaavista yhteiskunnallisista ongelmista?

Tässä suunnitelmassa on ennen kaikkea kysymys kahden lain, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslain, vaatiman toiminnan saattamisesta osaksi Vantaan kaupungin tavanomaista toimintaa. Näissä laeissa on kysymys sukupuolen (tasa-arvo) ja useiden muiden henkilöön liittyvien perusteiden (yhdenvertaisuus) huomioimisesta siten, että toimintamme on syrjimätöntä; tämän lisäksi meidän tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuutta. Tällä suunnitelmalla ei lähdetä ratkaisemaan esimerkiksi yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden, eriarvoisuuden, syrjäytymisen tai köyhyyden kaltaisia monimutkaisia ongelmia.

Mitä Suomen laki sanoo tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta?

Suomen perustuslain (731/1999) 6 §:n mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty henkilöön liittyvillä perusteilla (esimerkiksi vakaumus, terveydentila tai vammaisuus).

Perustuslakia tarkennetaan näissä asioissa erityisesti tasa-arvolilla ja yhdenvertaisuuslailla, joilla pyritään aktiivisesti purkamaan syrjiviä olosuhteita. Tasa-arvolaki eli laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) täydentää perustuslakia estämällä sukupuoleen perustuvaa syrjintää ja edistämällä tasa-arvoa monella osa-alueella ja erityisesti työelämässä; tasa-arvolain syrjintäsuojan piiriin kuuluvat myös sukupuoli-identiteetti ja sukupuolen ilmaisu. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) kieltää syrjinnän lukuisilla henkilöön

liittyvillä perusteilla, joita ovat muun muassa ikä, alkuperä, kieli, uskonto ja seksuaalinen suuntautuminen. Kumpikin laki vaatii kunnalta sekä oman toiminnan syrjimättömyyttä että tasa-arvon & yhdenvertaisuuden edistämistä. Myös muissa laeissa, esimerkiksi hallintolaissa, nuorisolaissa ja rikoslaissa, on syrjimättömyyteen liittyviä sisältöjä.

Mitä tasa-arvolla ja yhdenvertaisuudella tarkoitetaan tässä suunnitelmassa?

Tasa-arvo on tavoitetila, jossa sukupuolilla on yhtäläiset oikeudet, velvollisuudet ja mahdollisuudet toteuttaa itseään, osallistua yhteiskunnan toimintaan sekä hyötyä tarjolla olevista resursseista. Yhdenvertaisuus tarkoittaa paitsi syrjinnän poissaoloa, myös ihmisten samanarvoisuutta erilaisissa ympäristöissä ja tilanteissa. Mahdollisuuksien tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden pitää toteutua, mutta lisäksi tulee arvioida tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tosiasiallinen tilanne tarkastelussa olevassa asiassa ja toiminnassa. Tässä suunnitelmassa keskitymme Vantaan kaupungin toimintaan ja asioihin, joihin ylipäänsä kuntatyössä on mahdollista vaikuttaa.

Pitääkö meidän siis toimia niin, että tarjoamme kaikille samaa ja saman verran?

Universaalin palvelun periaate, jonka mukaan kaikki saavat tulla ja kaikkia palvellaan, luo lähtökohtia tasa-arvolle ja yhdenvertaisuudelle, mutta se ei sellaisenaan riitä tuottamaan tosiasiallista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta jossakin toiminnassa. Koska ihmisten lähtökohdat, tarpeet, toiveet, tavoitteet, mahdollisuudet, rajoitteet, kyvyt, osaamiset ja taustat vaihtelevat suuresti, on selvää, että kaikille samaa ja saman verran -periaate ei saa aikaan toimivia palveluja eikä myöskään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. On jo taloudellisestikin järkevää huomioida tällaisia asioita päätöksenteossa ja palvelujen suunnittelussa. Positiivinen erityiskohtelu on sallittua, mutta sillä on rajat, sen tulee olla harkittua, perusteltua sekä läpinäkyvää ja lähtökohtaisesti määräaikaista. Se ei ole muiden ihmisten syrjintää, koska he eivät erityistoimia tarvitse kyseisessä asiassa.

Mitä syrjintä tarkoittaa ja miten se ilmenee?

Syrjinnällä tarkoitetaan puhetta tai toimintaa, jonka myötä jokin ihmisryhmä ja siihen kuuluvat ihmiset joutuvat jossakin asiayhteydessä muuta huonompaan asemaan ilman hyväksyttävää syytä. Syrjintä voi olla

- välitöntä eli suoraa: tällöin henkilöä kohdellaan kielteisellä tavalla vertailukelpoisessa tilanteessa

- välillistä eli epäsuoraa: näennäisesti neutraali sääntö, toimintatapa tai menettely saattaa henkilön muita heikompaan asemaan jossakin asiassa tai toiminnassa
- ohje tai käsky syrjiä
- häirintää, jolla loukataan henkilön ihmisarvoa
- vammaisen henkilön tarvitsemien kohtuullisten mukautusten epäämistä
- vastatoimien kohdistamista henkilöön, joka on vedonnut oikeuksiinsa.

Syrjintä perustuu usein ennakkoluuloihin. Esimerkiksi sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun liittyvän syrjinnän taustalla voi olla jyrkkä käsitys vain kahden sukupuolen (mies/nainen) olemassaolosta, stereotyyppisiä oletuksia (näiden) sukupuolten olemuksesta, käsityksiä sukupuolille sopivasta toiminnasta sekä kielteisiä mielikuvia sukupuolivähemmistöistä. Rasismista on kyse silloin, kun syrjiä oikeuttaa kielteisen puheensa ja toimintansa ihmisryhmää ja siihen kuuluvia yksilöitä kohtaan näiden etnisyyden ja etnisyyteen pohjautuvien asenteidensa perustalta (esimerkiksi ihonväri, uskonto, kieli ja/tai kulttuuri).

Syrjinnällä on monenlaisia ilmenemismuotoja. Esimerkiksi oletussyrjintä perustuu oletukseen henkilön ominaisuuksista ja läheissyrjintä kohdistuu syrjityn henkilön lähipiiriin ihmisiin. Moniperusteisessa syrjinnässä henkilö joutuu syrjityksi kahdella tai usealla perusteella (esimerkiksi sukupuoli, ikä ja alkuperä). Syrjintä voi niin ikään olla tahallista tai tahatonta, mutta tahattomuus ei tee siitä hyväksyttävää.

Eikö syrjinnän estämiseen riitä nollatoleranssi?

Syrjintää vastustetaan monissa paikoissa nollatoleranssin periaatteella eli tuomalla esiin, että kaikenlainen syrjintä on täysin kiellettyä. Näin pitääkin olla, mutta on hyvä muistaa, että nollatoleranssi on itsestäänselvyys, ei toimenpide. Usein syrjintä "poistetaan" nollatoleranssilla ikään kuin sitä ei edes voisi olla – ja yleensä sen jälkeen, kun syrjintää on jo tapahtunut.

Toiminta syrjintää vastaan vaatii tekoja viipymättä, kun syrjintäepäily käy ilmi sekä korjaaviin toimenpiteisiin ryhtymistä asian mukaisesti. Tasa-arvolaki kieltää esimerkiksi sukupuoleen perustuvan ja seksuaalisen häirinnän kouluissa. Koulu on vastuussa häirinnän lopettamisesta saatuaan siitä tiedon ja häirintä pitää estää. Jos koulu ei puutu häirintään, se syyllistyy kiellettyyn syrjintään.

Eikö mitään saa enää sanoa tai tehdä?

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden osa-alueet ovat määrätietoisen toiminnan myötä parantuneet, mutta ne ovat alttiita myös takaiskuille. Suomi ja Vantaa eivät ole suojassa viime vuosina kiihtyneiltä arvokonflikteilta, vastakkainasettelulta, ääriajattelulta ja vihanlietsonnalta. Niiden kohteena ovat erityisesti naissukupuoli, sateenkaari-ihmisten ja erilaisten vähemmistöjen oikeudet, maahanmuutto sekä tietyt uskonnot. Keinovalikoima on laaja syrjivästä puheesta ja kirjoittelusta häirintään, maalittamiseen sekä väkivallantekoihin. Tällaisella toiminnalla tavoitellaan esimerkiksi "vastapuolen" hiljentämistä, ei-toivottujen ryhmien ja toimijoiden osoittamista sekä luonnollisena ja oikeana pidetyn arvo- ja maailmanjärjestyksen palauttamista. Polarisaatio jakaa ihmisiä arvojen ja mielipiteiden pohjalta leireihin, jotka eriytyvät yhä kauemmas toisistaan ilman pyrkimystäkään kuunnella tai ymmärtää toisiaan.

Edellä kuvatun kaltaista toimintaa (pois lukien fyysinen väkivalta) oikeutetaan sananvapaudella. Demokratiaan kuuluu sananvapaus, mutta sillä on rajat. Sananvapautta voi käyttää väärin niin, että sanoja saa esimerkiksi syytteen ja tuomion kunnianloukkauksesta tai kiihottamisesta kansanryhmää vastaan. Sananvapauden keskeistä sisältöä on vastuun kantaminen omasta puheesta ja sen vaikutuksista toisiin ihmisiin.

Mitä tarkoittaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö?

Kunnan palvelut luovat tavalla tai toisella jo olemassaolollaan pohjaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi – esimerkiksi sopivat vaikkapa varhaiskasvatus, opetus, nuorisotyö, kirjasto, työllisyyspalvelut, neuvontapalvelut, osallistumismahdollisuudet ja kuntademokratia. Pelkkä palvelun olemassaolo ja avoimuus kaikille ei kuitenkaan takaa syrjimättömyyttä tai tasa-arvon & yhdenvertaisuuden edistämistä kyseisessä palvelussa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö tarkoittaa konkreettista toimintaa, jonka nimenomaisena ja tietoisena tavoitteena on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen omassa toiminnassa ja laajemminkin yhteiskunnassa. Tällaista toimintaa kuntatyössä on esimerkiksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu, -koulutus, -hankkeet ja -viestintä. Kunnalla on lakisääteinen velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Millaisia kansainvälisiä velvoitteita meillä on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön?

Suomen valtio on osapuoli monenlaisissa Yhdistyneiden kansakuntien, Euroopan unionin, Euroopan neuvoston ja Pohjoismaiden neuvoston sopimuksissa. Niissä on vahvoja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön velvoitteita, jotka edellyttävät

kuntien panosta. Vantaa on lisäksi lähtenyt oma-aloitteisesti mukaan vapaaehtoiisiin verkostoihin, esimerkiksi UNICEF:n lapsiystävällisiin kuntiin, maailman terveysjärjestön WHO:n ikäystävällisten kaupunkien verkostoon sekä Euroopan kuntien ja alueiden komitean CEMR:n peruskirjaan naisten ja miesten tasa-arvosta. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on tärkeä periaate useissa verkostoissamme (esimerkiksi Eurocities ja Nordic Safe Cities). Vantaa on aktiivinen osallistuja ja kumppani myös kotimaisessa alan yhteistyössä viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Mitä Vantaan kaupungin strategiassa linjataan tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta?

Tulevaisuus asuu Vantaalla -strategiaamme 2026–2029 on kirjattu yksiselitteinen sitoutuminen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen. Tämä kerrotaan Vantaan arvojen yhteydessä; lisäksi yksi arvoista (kestävyys) pitää sisällään sosiaalisen kestävyuden tavoittelun, jossa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on keskeistä sisältöä. Lisäksi strategian Hyvän elämän Vantaa -osuudessa on velvoite kehittämiseen: "Parannamme toimintamme yhdenvertaisuutta, tasa-arvoisuutta, saavutettavuutta ja esteettömyyttä." Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä sisältyy myös strategiaa toteuttaviin muutosohjelmiin sekä erilaisiin lakisääteisiin suunnitelmiin, kuten hyvinvointisuunnitelmaan.

Mikä on kaupungin toimielinten ja vaikuttajatoimielinten rooli tässä työssä?

Hallintosäännössämme kaupunkitasoinen toiminnallinen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on konsernijohdon ja elinvoiman toimialan kuntademokratian palvelualueen tehtävä. Toiminnallinen-sana tarkoittaa päätöksentekoa ja palveluja erotuksena kaupungin henkilöstön keskinäisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Kaupunkitasoisesta – kaikkia kaupunkimme toimijoita koskevasta – toiminnallisesta suunnitelmasta päättää kaupunginhallitus.

Jokainen kaupungin toimiala on vastuussa omien palvelujensa syrjimättömyydestä ja tasa-arvon & yhdenvertaisuuden edistämisestä niissä. Tämän toteutumiseksi esimerkiksi kaupunginhallituksen ja lautakuntien tulee tehdä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisia päätöksiä.

Meillä on vaikuttajatoimielimiä, jotka valvovat kuntalaisten lakisääteisten oikeuksien toteutumista ja niillä on mahdollisuus nostaa esiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön tarvetta ja kohteita.

Vaaleilla valittava nuorisovaltuusto on aktiivinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimija.

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/nuorisovaltuusto>

Vanhusneuvosto edistää ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/vanhusneuvosto>

Vammaisneuvoston tehtäviin kuuluu erityisesti vammaisten henkilöiden vaikutusmahdollisuuksien edistäminen, vammaispalvelujen ja muiden tukitoimintojen kehityksen seuraaminen sekä lausuntojen antaminen vammaisia henkilöitä koskevissa asioissa.

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/vammaisneuvosto>

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta toimii maahanmuuttajataustaisten asukkaiden osallisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/monikulttuurisuusasiain-neuvottelukunta>

Svenska kommittén valvoo ruotsinkielisten palvelujen toteutumista asukkaiden näkökulmasta ja edistää Vantaan ruotsinkielisten kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia.

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/svenskalkommitten>.

Vantaan paikallisromanityöryhmä edistää laaja-alaisesti romanien syrjimättömyyttä ja vaikuttamismahdollisuuksia muun muassa koulutuksessa ja työelämässä.

<https://www.vantaa.fi/fi/vantaan-paikallisromanityoryhma>

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä on käsitteitä ja termejä, joita en tunne. Mikä neuvoksi?

Aluksi on hyvä sisäistää, että syrjimättömyys sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen eivät ole mielipidekysymyksiä tai hyväntekeväisyyttä, vaan toimintaa perus- ja ihmisoikeuksien toteutumiseksi. Elinvoimaisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön perustaksi tarvitaan julkinen sitoutuminen, joka todennetaan strategiassa sekä arkipäiväisessä työssä. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintakulttuuriin tarvitaan organisaatiossa arvojohtamista. Tässä asiassa avainasemassa ovat kaupunginvaltuusto sekä virkajohtajat.

Lisäksi tarvitaan

- monimuotoista edustusta eli sukupuolten ja erilaisten ihmisryhmien osallisuutta päätöksentekoon ja toimintaan
- yhteistyötä järjestöjen kanssa
- luotettavaa tietoa, jotta toiminta perustetaan asiatiedolle eikä esimerkiksi oletuksille
- integrointia, jolla syrjimättömyys ja edistäminen saatetaan osaksi tavanomaista työtä sekä
- asiantuntijuutta eli vastuutaho, joka tuntee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusaiheita ja työtä niiden parissa, nostaa aiheita esille sekä tukee toimijoita.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu yksilötasolla nimenomaan osallisuuden kautta. Ihmisen tulee päästä osallistumaan siten, että hän kokee tulevansa kuulluksi, ymmärretyksi, hyväksytyksi ja arvostetuksi omana itsenään.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen päätöksenteossamme ja palveluissamme

Sukupuolten tasa-arvo ei ole valmis

Ajantasainen tasa-arvolaki (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) löytyy osoitteesta <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/1986/609>.

Tasa-arvolain (1 §) tarkoituksena on "estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä."

Syrjimättömyyden lisäksi tasa-arvolaki asettaa kattavan edistämisvelvoitteen (4 §): "Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. - Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista. - Naisten ja miesten välisen tasa-arvon edistäminen tulee ottaa huomioon 1 ja 2 momentissa tarkoitettulla tavalla palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa."

Yleisen, kaikkea toimintaa koskevan edistämisvelvoitteen lisäksi tasa-arvolaki osoittaa erityiset edistämisvelvoitteet työnantajalle sekä varhaiskasvatukselle, koulutukselle ja opetukselle.

Suomessa vallitsee muodollinen tasa-arvo, mutta tosiasiallista tasa-arvoa ei ole saavutettu. Jotkut tasa-arvo-ongelmat ovat sitkeitä. Maamme tasa-arvopolitiikassa on jo pitkään kiinnitetty huomiota esimerkiksi tällaisiin suuriin asiakokonaisuuksiin:

- samapalkkaisuuteen, koska naisvaltaisten alojen ja ammattien palkat laahaavat jäljessä samanarvoista työtä (koulutus, vastuu, vaativuus) tekevien miesvaltaisten alojen palkoista; palkkatasa-arvo kuuluu työpaikalla henkilöstöpoliittisen tasa-arvotyön piiriin
- työn ja perheen yhteensovittamiseen ja hoivan jakamiseen; naiset käyttävät valtaosan perhevapaista ja poissaololla työelämästä on erilaisia kielteisiä vaikutuksia henkilön työuraan (tämäkin kuuluu työpaikalla henkilöstöpoliittisen tasa-arvotyön piiriin)

- Suomessa erittäin vahvaan naisten ja miesten eriytymiseen koulutuksessa, ammateissa ja työelämässä
- lähisuhdeväkivaltaan ja naisiin kohdistuvaan väkivaltaan, jossa tytöt ja naiset joutuvat henkisen, hengellisen, taloudellisen, fyysisen ja/tai digitaalisen väkivallan kohteeksi erityisesti sukupuolensa takia
- sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten aseman parantamiseen sekä
- poikien keskimääräisesti tyttöjä heikompaan koulumenestykseen.

Tällaisten suurten tasa-arvokysymysten lisäksi sukupuolella voi olla merkitystä lähtökohtaisesti missä tahansa asiassa. Esimerkiksi jo jonkun sukupuolen vähäinen tai suuri edustus kaikille yhtäläisesti tarkoitettun palvelun käyttäjäjoukossa herättää kysymyksiä tasa-arvon edistämisen tarpeesta kyseisessä toiminnassa. Sukupuoliroolit tuotetaan ja omaksutaan jo varhaislapsuudessa ja ne ohjaavat toimintaamme tavoilla, joista emme välttämättä ole edes tietoisia. Pahimmillaan omalle sukupuolelle epätavanomaisesta käyttäytymisestä tai ratkaisuista seuraa kiusaamista, häirintää, eristämistä ryhmästä tai väkivaltaa. Sukupuolen moninaisuuden ymmärtäminen on lisääntynyt ja esimerkiksi transihmisten oikeudet ovat parantuneet, mutta todelliseen tasa-arvoon on vielä matkaa.

Tyhjentävää Vantaan kaupungin tasa-arvokysymysten luetteloa on mahdotonta esittää. Selvää sen sijaan on, että kuntatyössä on monenlaisia mahdollisuuksia edistää tasa-arvoa sekä yksilöiden, ryhmien että koko yhteiskunnan tasoilla.

Tasa-arvotyön mukaan saamisessa perustyöhön on ongelmia. Ensinnäkin kuntatyön ja erityisesti oman toiminnan uskotaan olevan sukupuolineutraalia. Palvelujemme suunnitteluun olisi usein saatavissa määrällistä ja laadullista tietoa sukupuolesta jollakin toiminnan osa-alueella, mutta sitä ei aina hankita tai käytetä. Sukupuolta pidetään myös vaivaannuttavana, vastakkain asettelevana, poliittisena ja jopa "kiellettyinä" aiheena, jolloin tasa-arvon uskotaan toteutuvan, kun sukupuoleen ei kiinnitetä huomiota lainkaan. Tietoa sukupuolen merkityksestä on usein vaikeaa saattaa tasa-arvotyöksi jossakin asiakokonaisuudessa. Samaten tavoiteltavaan muutokseen ei useinkaan päästäisi pelkästään omin voimin. Mittarien asettaminenkin on haasteellista, koska moni asia vaikuttaa erikseen ja yhdessä tasa-arvon kehitykseen eri elämänaalueilla.

Ongelmista huolimatta tasa-arvotyötä on onnistuttu vakiinnuttamaan toimintamme valtavirtaan. Parhaimmillaan kyseessä on tasa-arvon ja

yhdenvertaisuuden huomioiminen samanaikaisesti. Esimerkiksi kestävän kehityksen työssämme (Agenda 2030) tasa-arvo on tärkeä osa sosiaalisesti kestävän toiminnan kokonaisuutta ja kestävyystoiminnassa käsitellään tasa-arvon edistämistä. Viestintämme on tasa-arvotietoista ja tämä näkyy muun muassa aiheiden, näkökulmien ja haastateltavien valinnassa, stereotyyppisten sukupuoliroolien välttämässä, kuvituksessa ja erilaisten teemapäivien ja -viikkojen nostoissa intrassa, kotisivuilla ja somessa.

Kaupunkiturvallisuustyössämme tuodaan esiin sukupuolen merkitystä sekä turvallisuuden kokemisesta että erilaisissa turvallisuutta uhkaavissa asioissa. Vantaan hankinnoissa edellytetään sopimustoimittajilta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia. Suunnitelmien tekeminen on vähintään 30 henkilöä työllistäville organisaatioille lakisäätteistä, mutta käytännön toteutuksessa on suurta vaihtelua.

Kestävän kehityksen raporttimme 2025:

<https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Kest%C3%A4v%C3%A4n%20kehityksen%20raportti%202025.pdf> .

Yhdenvertaisuus: syrjimättömyyttä ja edistämistä

Ajantasainen yhdenvertaisuuslaki löytyy osoitteesta

<https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/2014/1325> .

Siirrymme nyt tasa-arvosta yhdenvertaisuuteen. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena (1 §) on ”edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa”. Viranomaisen velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta on ilmaistu näin (5 §): ”Viranomaisen on arvioitava, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu sen toiminnassa, ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.”

Yhdenvertaisuuslain syrjinnän kielto tunnistaa ja tunnustaa suuren määrän perusteita, joilla henkilö voi joutua syrjityksi eli muita huonompaan asemaan jossakin asiassa vertailukelpoisessa tilanteessa (8 §):

”Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.”

Edellä oleva luettelo tuo esiin henkilöön liittyviä perusteita, jotka tutkitusti altistavat henkilöitä syrjinnälle, yksittäin tai yhdessä usealla perusteella. Syrjinnän riskiä ei poista se, että johonkin edellä mainittuun väestöryhmään kuuluva yksilö ei koe syrjintää ja hän pitää tästä syystä myös yhdenvertaisuuden edistämistä tarpeettomana.

Syrjinnällä on merkittäviä kielteisiä vaikutuksia sekä syrjittyihin että koko yhteiskuntaan. Syrjintä ja sen pelko heikentävät erilaisiin syrjittyihin ryhmiin kuuluvien ihmisten itsetuntoa, elämänlaatua, terveyttä, turvallisuuden tunnetta, osallisuutta ja mahdollisuuksia. Yhteiskunnan eri osa-alueilla, esimerkiksi työelämässä, politiikassa ja urheilussa, jää käyttämättä paljon osaamista ja mahdollisuuksia syrjinnän takia.

Jokainen yhdenvertaisuuslain syrjimättömyysperuste on huomion arvoinen kunnallisessa toiminnassa:

- Ikä syrjintäperusteena kattaa kaikki iät. Iällä on valtava merkitys yksilöille, mutta myös yhteiskunnalle ja sen toimintojen suunnittelulle ja toteutukselle. Palvelujemme perustana on ajatus elämänkaaresta, jonka kaikki ihmiset käyvät läpi melko samanlaisesti. Liitämme ikään oletuksia, jotka eivät välttämättä pidä paikkaansa jokaisen ihmisen tai ihmisryhmän kohdalla. Kuulemme usein yleistäviä oletuksia nykynuorten ajattelutavoista, toiminnasta ja toiveista; samaten lasten tai nuorten ongelmia ei oteta vakavasti (”kuuluu tuohon ikään”). Jonkun tietyn iän ohittaneiden on pelkästään ikänsä takia vaikea työllistyä osaamisestaan ja työkokemuksestaan huolimatta. Vanhimmat ihmiset mielletään ensisijaisesti palvelujen tarvitsijoina. Ikäsyrjinnästä katso esimerkiksi: <https://valtioneuvosto.fi/-/1410853/selvitys-ikasyrjinta-tulisi-tunnistaa-paremmiin-yhteiskunnassa> .
- Alkuperään, kansalaisuuteen ja kieleen liitetään sekä erikseen että yhdessä vahvoja oletuksia ja stereotyyppioita, jotka johtavat herkästi syrjintään. Ihmisiä arvotetaan, toiseutetaan (”me vs. he”) ja rodullistetaan esimerkiksi ihonvärin perusteella. Etnisyyteen kiinnittyvää syrjintää kutsutaan rasismiksi. Rasismille ja laajemminkin syrjinnälle on ominaista, että se ei tunnista eikä tunnusta erilaisuutta ihmisryhmien sisällä. Rasismi voi olla myös rakenteellista, jolloin se on syvällä toiminnan tavoissa ja tiedostamattomana, mutta silti eriarvoistavaa toimintaa (katso esimerkiksi <https://yle.fi/a/74-20083791>).

- Erilaiset rasmin laajuutta koskevat tutkimukset eivät ole Suomelle mairittelevia, etenkin jos mukaan etnisen syrjinnän moniperusteiseen tarkasteluun otetaan myös uskonto. Euroopan perusoikeusviraston FRA:n 13 EU-maan kyselytutkimuksessa *Being Muslim in the EU* (2024) Suomen islaminuskoiset sijoittuivat syrjinnän yleisyydessä kolmanneksi (Itävalta 71 %, Saksa 68 %, Suomi 63 %). Tutkimus kokonaisuudessaan: https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2024-being-muslim-in-the-eu_en.pdf).
- Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen MoniSuomi-tutkimus (2022) tuottaa monipuolista tietoa ulkomailla syntyneestä aikuisväestöstä. Maahan muuttaneista 42 prosenttia oli kokenut syrjintää Suomessa kuluneen vuoden aikana. Syrjintäkokemusten yleisyydessä on eroja lähtöalueen, iän, sukupuolen ja käytettyjen palvelujen välillä: https://www.thl.fi/monisuomi_verkkoraportit/monisuomi22/ilmiot/syrjinta_kokemukset.html#taul.
- Kouluterveyskyselyssä (2025) 51 prosenttia 8.–9.-luokkalaisista ulkomailla syntyneistä ulkomaalaistaustaisista nuorista kertoi kokeneensa syrjintää tai kiusaamista koulussa tai vapaa-ajalla viimeksi kuluneen vuoden aikana. Osuus oli 31 prosenttia niillä nuorilla, joiden molemmat vanhemmat ovat suomalaistaustaisia: <https://thl.fi/-/kouluterveyskysely-ulkomaalaistaustaiset-lapset-ja-nuoret-voivat-monilta-osin-huonommin-kuin-muut-ikatoverinsa-mutta-pitavat-koulunkaynnista>
- Uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen ja poliittiseen toimintaan pohjautuva syrjintä saattaa ilmetä suoranaishyökkäyksenä, mutta usein kyse on esimerkiksi oletusten ja stereotyyppien ilmaisemisesta, hienovaraisesta pilkkaamisesta, vakaumuksen aitouden kyseenalaistamisesta tai ”väärästä” mielipiteestä syyttelemisestä. Tällaisen käytöksen salliminen asettaa syrjintää kokevan ihmisen eräänlaiseen jatkuvaan valmiustilaan ja heikentää kaikkien osallisten turvallisuuden tunnetta. Uskontoon liittyvästä syrjinnästä katso esimerkiksi: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/items/36cddc4f-1184-4e03-96c8-def513c0bf68>.
- Ammattiyhdistystoimintaan liittyvän mahdollisen syrjinnän estäminen kuuluu henkilöstöpoliittiseen yhdenvertaisuustyöhön.
- Perheiden monimuotoisuus on suuri. Eri perhemuotoihin liittyvässä suhtautumisessa on menty viime vuosikymmeninä eteenpäin suurin harppauksin, mutta yhä edelleen on voimissaan käsitys ja oletus eräänlaisesta normiperheestä, jota vasten kaikkia muita perhemuotoja arvioidaan ja pahimmillaan arvotetaan. Tällainen voi saada aikaan

välillistä syrjintää eri perhemuotojen välille:

<https://www.monimuotoisetperheet.fi/>.

- Terveystilaan ja esimerkiksi psyykkisiin ongelmiin tai päihderiippuvuuksiin liittyy monenlaisia ennakkoluuloja, joilla on merkitystä asiakkaiden kohtaamisessa. Viime vuosina on ryhdytty puhumaan stigmasta ja syrjinnästä; katso esimerkiksi <https://thl.fi/aiheet/mielenterveys/mielenterveyden-edistaminen/stigma-ja-syrjinta> .
- Vammaisuus on merkittävä välittömän, välillisen ja rakenteellisen syrjinnän peruste. Keskeisiä tekijöitä vammaisten ihmisten ihmisoikeuksien toteutumiselle ovat myönteiset asenteet, laajasti toteutettu fyysisen ympäristön esteettömyys, tiedon ja kommunikaation saavutettavuus sekä yksittäisissä tilanteissa tarvittavat kohtuulliset mukautukset; näistä katso esimerkiksi <https://yhdenvertaisuusvaltuutettu.fi/vammaisten-henkiloiden-oikeudet> ja <https://thl.fi/julkaisut/kasikirjat/vammaispalvelujen-kasikirja/vammaisuus-yhteiskunnassa/esteettomyys-ja-saavutettavuus> .
- Seksuaalinen suuntautuminen on yleisnimitys sille, kehen ihminen tuntee emotionaalista ja/tai eroottista vetovoimaa. Suuntautumisen määrittelyssä vaikuttaa sekä ihmisen itsensä että tunteiden kohteen sukupuoli. Perinteisessä jaossa puhutaan heteroista, homoista ja biseksuaaleista, mutta tosiasiallisesti suuntautuminen on tätä jakoa monimuotoisempi asia. Yhteiskunnassamme yhä vallitsevan vahvan heteronormin takia sateenkaari-ihmisiin ja -perheisiin kohdistuu syrjintää, joka vaihtelee ennakkoluuloista ja oletuksista loukkaavaan puheeseen, ulossulkemiseen sekä suoranaiseen henkiseen ja ruumiilliseen väkivaltaan: <https://seta.fi/2026/03/26/noin-puoleen-pride-tapahtumista-kohdistui-vihatekoja-2025/> .
- Sateenkaarinuorista katso esimerkiksi: <https://www.julkari.fi/server/api/core/bitstreams/dd985164-e0e7-498a-9c66-1321e40d1764/content>.

Kaupunkitasoiset toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön linjaukset ja kehittämisasiheet vuosina 2026–2029

Lähtötilanne vuonna 2026

Vantaan kaupungissa on tehty toiminnallista eli päätöksentekoon ja palveluihin katsovaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä 20 vuoden ajan, joten emme aloita tyhjältä pöydältä. Olemme nostaneet huomion kohteeksi erilaisia teemoja, ongelmia ja menetelmiä, velvoittaneet toimialat ja palvelualueet tekemään omaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua ja yrittäneet saada tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön pysyväksi osaksi tavanomaista tekemistä kaikkialla organisaatiossamme. Olemme nähneet vuosien varrella sekä onnistumisia että taantuvaa kehitystä. Suurena muutoksena meillä ei ole enää omassa edistämisyhteistyössämme sosiaali- ja terveystieteiden palveluja.

Vantaa tunnetaan aktiivisena tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön toimijana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusviranomaisien, valtakunnallisten ja paikallisten järjestöjen, Kuntaliiton ja kuntien sekä alan asiantuntijaverkoston keskuudessa. Tämän ansiosta saamme tietoa, meitä osallistetaan ja kuunnellaan ja meillä on hyvät yhteydet monenlaisiin toimijoihin.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyömme ei tapahdu tyhjiössä. Monet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat ovat menneet parempaan suuntaan etenkin lakimuutosten myötä. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden saavutuksiin ja edistämiseen kohdistetaan kuitenkin enenevässä määrin toimia, jotka vaihtelevat kyseenalaistamisesta, halveksunnasta, vastustuksesta ja vaikeuttamisesta hyökkäyksiin etenkin vihapuheena ja häirintänä. Toimintaympäristömme on tällä hetkellä haastava myös talouden näkökulmasta, ja ihmisoikeus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvojärjestöjen rahoitukseen on tehty suuria valtionavun leikkauksia. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja niiden edistämistä kuitenkin tarvitaan sekä hyvinä että huonoina aikoina.

Kiteytetysti oman organisaatiomme kaupunkitasoisessa tarkastelussa yhdenvertaisuustietoisuutta on jo mukana suunnittelumme ja toimintamme valtavirrassa ja käytännössä etnisen yhdenvertaisuuden edistäminen saa päähuomion. Tasa-arvotyön aikaan saaminen ja pysyttäminen on osoittautunut haastavammaksi, mutta sitäkin on saatu aikaan.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyömme veloitteiden, nykytilan ja haasteiden tarkastelusta nousevat esiin seuraavanlaiset huomiota ja toimintaa lähivuosina

vaativat asiat. Alla oleva luettelo ei sulje pois muita aiheita tai muuta työtä kaupunkitasoisesti tai toimialojen monenlaisissa palveluissa.

1. Parannamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötämme.

Strategiamme 2026–2029 Hyvän elämän Vantaa -osuudessa on velvoite ”parantaa toimintamme yhdenvertaisuutta, tasa-arvoisuutta, saavutettavuutta ja esteettömyyttä”.

Parantamiseen tarvitaan sekä poliittisten päättäjien että virkakunnan toimintaa. Voimme parantaa aiheen ja lähtötilanteen mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön määrää, laajuutta, laatua, arviointia, kohdistamista tai näkyvyyttä, mutta kaikkea ei ole mahdollista toteuttaa samanaikaisesti ja kaikkialla tai ilman lisäresursointia. Kohteiden valintaan saamme tärkeää tietoa vaikuttajatoimielimiltämme, paikallisilta yhdistyksiltä, kansallisilta järjestöiltä, valtion toimijoilta sekä tutkimuksesta.

Päättäjien ja virkakunnan yhteistyötä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi parannamme:

- ennakoivalla vaikutusten arvioinnilla eli evaamisella, joka käynnistyy pilottievauksin vuonna 2026. Päätöksenteon tueksi tehtävän monialaisen vaikutusarvioinnin avulla päättäjät voivat arvioida myös päätösesityksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaikutuksia ja niiden oikeudenmukaisuutta.
- 2–3 kertaa vuodessa päättäjille lähetettävällä koko organisaation laajuisella tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden ajankohtaiskirjeellä sekä
- vaikuttajatoimielinten pöytäkirjojen toimittamisella kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Jokainen toimiala on vastuussa oman toimintansa syrjimättömyydestä sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä omissa palveluissaan. Kullakin toimialalla on omat sille ominaiset kohteensa ja esimerkiksi varhaiskasvatukseen, koulutukseen ja opetukseen kohdistuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslainsäädännössä erityisiä velvoitteita, esimerkiksi toimipaikkakohtainen suunnitelmavelvoite. Jokainen toimiala kirjaa oman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyönsä tärkeimmät parantamiskohteet tämän kaupunkitasoisen suunnitelman pohjalta syksyllä 2026. Kohteissa kuvataan konkreettisesti, mitä tehdään, mikä taho vastaa toteutuksesta ja miten edistymistä arvioidaan.

Tasa-arvotyön vahvistamiseksi laadimme tietokoosteen sukupuolen merkityksestä erilaisilla elämänalueilla Vantaalla. Sisällytämme koosteeseen sukupuolen rinnalle yhdenvertaisuusperusteita tiedon saatavuuden asettamisissa puitteissa.

2. Arvioimme säästöjen vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen.

Joudumme lähivuosina säästämään. Säästöjen kohdentamisessa tulee olla mukana moniperusteista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusarviointia, jotta säästöt ovat läpinäkyviä ja ne eivät ole syrjiviä tai esimerkiksi kumuloidu joihinkin ihmisryhmiin aiheuttaen heille moninkertaisesti heikompaa asemaa.

3. Otamme turvallisemman tilan periaatteen kattavasti käyttöön.

Turvallisemman tilan toimintatapa on jo käytössä, mutta se ei ole käytössä kattavasti. Laajennamme sen lähtökohtaisesti kaikkiin Vantaan kaupungin sisäisiin ja ulkoisiin lähi- ja etätilaisuuksiin. Kokeilemme myös joissakin tilaisuuksissamme häirintäyhdyshenkilöiden nimeämistä. Kerromme tästedes tilaisuuksiemme tiedottamisessa ja tapahtumiemme markkinoinnissa turvallisemman tilan lisäksi myös osallistumisen esteettömyyden ja saavutettavuuden ja niihin mahdollisesti liittyvät rajoitteet.

4. Vahvistamme turvallisuustyömme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuutta.

Poikkitoiminnalliseen kaupunkiturvallisuustyöhömme on jo omaksuttu laaja turvallisuuskäsitys, joka huomioi turvallisuuden kaikilla elämänalueilla ja yhdenvertaisuuteen kohdistuvat monenlaiset uhat. Tähän käsitykseen kuuluu myös tietoisuus sukupuolen, iän, alkuperän ja muiden perusteiden merkityksestä turvallisuusasioissa. Voimme vahvistaa tällaista työtä

- viestimällä enemmän lähisuhde- ja naisiin kohdistuvan väkivallan auttavista palveluista sekä kokijoille että tekijöille ja rohkaisemalla työntekijöitä tällaisen väkivallan tunnistamiseen, puheeksi ottamiseen ja palveluihin ohjaamiseen
- kehittämällä keinoja puuttua kunniaan liittyvään väkivaltaan, pakottavaan kontrolliin ja rankaisumatkoihin etenkin kotoutumistyössämme
- tekemällä laaja-alaista yhteistyötä rinnakkaisyhteiskuntien vahvistumisen torjunnassa

- perehtymällä digitaaliseen väkivaltaan Nordic Safe Cities -yhteistyössämme
- jatkokehittämällä valmiuksiamme ennakoida ja ennaltaehkäistä radikalisoitunutta toimintaa ja väkivaltaista ekstremismia.

5. Teemme antirasistista työtä.

Antirasistinen toiminta tarkoittaa aktiivista työtä rasismia vastaan, rasistiseen käyttäytymiseen puuttumista sekä tuen ilmaisemista rasismien kohteille.

Antirasistiseen työhömmme kuuluu lähivuosina esimerkiksi:

- koulutus valtuustolle, korkeimmalle virkajohdolle sekä työntekijöille (syksyllä 2026, vastuutaho on kuntademokratian palvelualue)
- muiden toimijatahojen koulutuksista, seminaareista, webinaareista ja tutkimuksista tiedottaminen sisäisesti ja niihin osallistuminen
- valtakunnalliseen rasisminvastaiseen viikkoon osallistuminen (vuosittain maaliskuussa)
- vihapuheen vastustaminen
- hyvien väestösuhteiden Vantaan-mallin laatiminen ja sen jalkauttaminen kaikille toimialoille; tälle työlle antaa pohjan keväällä 2025 toteutetut Hyvien väestösuhteiden hankkeen tiedonkeruutilaisuudet Vantaan ulkomaalaistaustaisille
- seuraamme valtiovallan toimia etnisen yhdenvertaisuuden parantamiseksi ja osallistumme soveltuvin osin tietopohjaa vahvistavaan tiekarttatyöhön, jonka on määrä käynnistyä vuonna 2027.

6. Edistämme Vantaan romanien yhdenvertaisuutta.

Vantaalla asuu eräiden arvioiden mukaan neljäsosa Suomen romaneista. Suuressa kuvassa romanien elinoloissa, kouluttautumisessa ja työllistymisessä on tapahtunut 2000-luvulla merkittävää kehitystä ja romanijärjestöjen toiminta on aktiivista. Kuitenkin osalla romaneista on vakavia ja kasautuvia ongelmia esimerkiksi heikon koulutuksen, syrjäytymisen, päihdeongelmien ja rikollisuuden takia. Romaneihin kohdistuu vahvoja ennakkoluuloja ja monenlaista syrjintää. Romanien yhdenvertaisuuden edistämistyössämme toteutamme Suomen Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 esittämiä toimenpiteitä yhteistyössä romaniasioiden viranomaisten, romanihankkeiden ja etenkin Vantaan paikallisromanityöryhmän kanssa.

7. Parannamme valmiuksiamme tunnistaa ihmiskauppaa.

Ihmiskauppa on vakava ihmisarvon loukkaus ja rikos, jossa yksilö pakotetaan taloudellisen tai muun hyväksikäytön välineeksi pahimmillaan orjuuden kaltaisiin olosuhteisiin. Ihmiskaupalla on monia ilmenemismuotoja, kuten seksuaalinen hyväksikäyttö, pakkoavioliitto, pakkotyö ja rikolliseen toimintaan pakottaminen, ja ihmiskauppa kietoutuu moniin muihin harmaan talouden, työperäisen hyväksikäytön ja rikollisuuden ilmiöihin. Koska ihmiskaupan uhrin pelkäävät ja välttelevät viranomaisia, heidän saamisensa auttamisjärjestelmään on vaikeaa. Me Vantaan kaupungin toimijat voimme kehittää valmiuksiamme tunnistaa ihmiskauppaa etenkin hankinta-, elinkeino-, työllistämisen- ja kotouttamistyössämme, tehdä tiivistä yhteistyötä muiden viranomaisten kanssa sekä pitää aiheita esillä erilaisissa yhteyksissämme.

8. Jatkamme liikkumisen ja ympäristön esteettömyyden kehittämistä.

Erilaiset liikkumisen mahdollisuudet ja palveluiden saavutettavuus eri kulkumuodoin tukevat yhdenvertaisuuden toteutumista. Jatkamme liikkumisen ja ympäristön esteettömyyden parantamista toteuttamalla uuden rakentamisen ja peruskorjausten yhteydessä esteetöntä katu ympäristöä ja puistoja. Vantaan ratikka parantaa reitillään merkittävästi esteettömyyttä tarjoamalla uuden helposti käytettävän raideliikenneyhteyden, jonka pysäkit ja muu lähiympäristö toteutetaan esteettömänä. Parannamme myös esteettömyystiedon saatavuutta esimerkiksi juna-asemien ja puistojen osalta.

9. Teemme rakennerahastohankkeisiin paremmat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussisällöt.

EU-(osa)rahoitteiset hankkeet ovat tärkeässä roolissa toimintamme kehittämisessä, yhteistyön tekemisessä ulkopuolisten toimijoiden kanssa sekä erilaisten vaikeiden ongelmien hillitsemisessä. Hankehauissa on rahoittajalta vahva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön vaatimus. Kaupungin projektitoimiston perustaminen on parantanut hankehakujemme edellytyksiä merkittävästi. Pääsemme toimiston ansiosta myös parantamaan hankesuunnittelumme ja -työmme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussisältöjä.

Liite: Yhteistyötahoja ja lisätietoa

Etnisten suhteiden neuvottelukunta ETNO

<https://oikeusministerio.fi/etno>

Eurocities

<https://eurocities.eu/focusarea/gender-equality/>

Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmä

<https://ihmiskauppa.fi/auttamisjarjestelma/>

Kuntaliitto

<https://www.kuntaliitto.fi/hyvinvointi-ja-sivistys/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistaminen/kunnat-sukupuolten-tasa-arvon-ja-yhdenvertaisuuden-edistajina>

Lapsiasiavaltuutettu

<https://lapsiasia.fi/etusivu>

Lapsiystävällinen kunta -malli (UNICEF)

<https://www.lapsiystavallinenkunta.fi/>

Nollalinja

<https://nollalinja.fi/>

Nordic Safe Cities

<https://nordicsafecities.org/>

Rikosuhripäivystys

<https://www.riku.fi/erilaisia-rikoksia/>

Romaniasiain neuvottelukunta

<https://stm.fi/romaniasian-neuvottelukunta>

Seta ry.

<https://seta.fi/>

Someturva

<https://www.someturva.fi/>

Suomen Punainen Risti: rasisminvastainen toiminta

<https://www.punainenristi.fi/tyomme/kotimaa/rasisminvastainen-toiminta/>

Tasa-arvovaltuutettu

<https://tasa-arvo.fi/etusivu>

Tilastokeskus

<https://stat.fi/fi/tilastot/tietoa-teemoittain/sukupuolten-tasa-arvo>

Vammaisfoorumi ry
<https://www.vammaisfoorumi.fi/>

Vanhusasiavaltuutettu
<https://vanhusasia.fi/etusivu>

Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskus
<https://yhdenvertaisuudenosaamiskeskus.partioscout.fi/>

Yhdenvertaisuus.fi (Oikeusministeriö)
<https://yhdenvertaisuus.fi/etusivu>

Yhdenvertaisuusvaltuutettu
<https://yhdenvertaisuusvaltuutettu.fi/etusivu>

Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja (CEMR)
<https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2024/2283-eurooppalainen-tasa-arvon-peruskirja>

Hyvät käytännöt rasisminvastaisessa työssä kuutoskaupungeissa (2025)
https://www.kuntaliitto.fi/sites/default/files/media/file/Hyv%C3%A4t%20k%C3%A4yt%C3%A4nn%C3%B6t%20rasisminvastaisessa%20ty%C3%B6ss%C3%A4_Kuntaliitto2026.pdf

Hyvät väestösuhteet (OM)
<https://oikeusministerio.fi/hyvät-vaestosuhteet>

Ikäystävällinen Vantaa
<https://www.vantaa.fi/fi/ikaystavallinen-vantaa>

Kansallinen väkivaltaisen radikalisoitumisen ja väkivaltaisen ekstremismin ennaltaehkäisyn ja torjunnan toimenpideohjelma 2024–2027
<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/items/0d97893b-7dca-444a-bc8d-61034bca0bc0>

Kouluterveyskyselyn 2025 Vantaan tulosten yhteenveto
https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Vantaan%20Kouluterveyskyselyn%20tulosten%20yhteenveto%202025_saavutettava.pdf

Kysymyksiä ja vastauksia kuntien yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnittelusta (Kuntaliitto) (2024)
<https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2024/2282-kysymyksiä-ja-vastauksia-kuntien-yhdenvertaisuus-ja-tasa-arvosuunnittelusta>

Pojat ja nuoret miehet vakavasti ottaen (Valtioneuvosto) (2026)

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/items/789ec81d-91c2-4f4e-ad34-84157f1a48a5>

Pääministeri Orpon pyöreä pöytä Vantaalla 11.3.2025

<https://valtioneuvosto.fi/-/paaministerin-orpon-pyorea-poyta-valitsi-jatkotyostettavia-toimia-hyvien-vaestosuhteiden-edistamiseen>

Sukupuolten tasa-arvo (Tilastokeskus)

<https://stat.fi/fi/tilastot/tietoa-teemoittain/sukupuolten-tasa-arvo>

Suomen romanipoliittinen ohjelma 2023–2030

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/items/c220c120-bfa1-4254-958c-bf6f63e75501>

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus (Opetushallitus)

<https://www.oph.fi/fi/teemat-ja-kehittaminen/tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuus>

Valtioneuvoston tasa-arvopoliittinen selonteko (STM) (2022)

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/items/5e56b8b2-d7fb-430a-8a72-42b5927e60e3>

Vammaispalvelujen käsikirja (THL)

<https://thl.fi/julkaisut/kasikirjat/vammaispalvelujen-kasikirja>

Vammaispolitiikka (STM)

<https://stm.fi/vammaispolitiikka>

Vantaan kaupunkistrategia 2026–2029: Tulevaisuus asuu Vantaalla

<https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/talous-ja-strategia/tulevaisuus-asuu-vantaalla-strategia>

Verkkoviha (Valtioneuvosto) (2022)

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/items/76dcba5d-7d05-4713-976c-14036ffadfe9>



Julkaisija
Vantaan kaupunki 2026
Kuntademokratian palvelualue
Meija Tuominen & Minttu Uurinmäki



8

Vantaan kaupungin henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma strategiakaudelle 2026-2029 / PT (kvalt)

VD/4151/00.01.02.00/2026

PT/TH-K/PV-S/SM/SE

Henkilöstöä koskeva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osa kaupungin henkilöstön ja henkilöstöjohtamisen strategista kehittämistä ja sen seuranta. Henkilöstöperiaatteet suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä neljän kaupungin strategiaan vuosille 2026–2029 tunnistetun menestystekijän kautta ja kaupungin arvojen edistämiseksi. Nämä ovat vaikuttamme inhimillisesti, uudistamme ja ratkaisemme, erottaudumme ainutlaatuisuudella ja toimimme systeemisesti. Erityisesti menestystekijäksi nostetun ainutlaatuisuudella erottautumisen toimenpiteillä edistetään henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ennaltaehkäistään syrjintää.

Henkilöstöperiaatteet sanoittavat millaista Vantaata työpaikkana ja työyhteisönä haluamme rakentaa. Periaatteiden laadinnassa on ollut osallisena laajasti kaupungin henkilöstöä. Sisältö niihin on tullut kaupungin työntekijöiltä ja esihenkilöiltä. Henkilöstöperiaatteet korostavat jokaisen osallisuutta ja vastuuta. Henkilöstöperiaatteita seurataan konsernijaostossa vuosittain osana henkilöstökertomuksen käsittelyä. Henkilöstöperiaatteiden pohjalta laaditaan vuosittain kehittämistoimenpiteet, joka sisältää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja syrjintää ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

Henkilöstöä koskevassa tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten kaupungilla edistetään henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja ennaltaehkäistään syrjintää osana henkilöstöperiaatteita. Henkilöstöperiaatteita seurataan vuosittain osana strategiatyötä ja henkilöstöraportointia. Ne ohjaavat toimialojen ja kaupungin tavoitteiden asettamista ja johtamista. Näin kehittäminen on dynaamista ja ajassa kiinni sekä huomioi kaupungin eri toimialojen erityispiirteet ja moninaisuuden.

Suunnitelma toimii esihenkilöiden ja työyhteisöjen tukena tasa-arvoisten ja yhdenvertaisten toimintatapojen juurruttamisessa osaksi arjen johtamista. Vantaalla laaditaan vuosittain kaupunkitasoinen henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Se on kytketty osaksi henkilöstö- ja koulutus-suunnitelmaa sekä henkilöstökertomusta. Paikallisesti on sovittu työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken, että suunnitelmaan sisältyvä kaupunkitasoinen palkkakartoitus tehdään kolmen vuoden välein, kun taas muut osiot päivitetään vuosittain.

Palvelualueet laativat vuosittain koulutus- ja henkilöstömenosuunnitelman, jossa määritellään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tavoitteet tai kehittämiskohteet kaupunkitason linjausten pohjalta. Jokainen palvelualue arvioi, miten näitä tavoitteita edistetään omassa toiminnassa, ja voi halutessaan tehdä laajemman alkukartoituksen ja arvioinnin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilasta. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö kuuluu työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen yhteistoiminnan piiriin. Henkilöstöä koskeva tasa-arvon ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 27.5.2026

Kuntademokratian palvelualue laatii erillisen päätöksentekoa ja palveluja koskevan toiminnallisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön suunnitelman.



Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) hyväksyä henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma strategiakaudelle 2026–2029 ja
- b) lähettää suunnitelma kaupunginvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Liitteet:

- Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: rekrytointipäällikkö Sirpa Mikkola, +358 40 540 7820
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

Henkilöstöä koskeva tasa-arvo ja yhdenvertaisuus- suunnitelma

Vantaa

Henkilöstöperiaatteet tukemassa kaupunkistrategiaa 2026–2029

Henkilöstöperiaatteet ovat hallintosäännön mukainen henkilöstöpolitiikka. Henkilöstöperiaatteet suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä neljän kaupungin strategiaan vuosille 2026–2029 tunnistetun menestystekijän ja kaupungin arvojen edistämiseksi. Nämä ovat vaikuttamme inhimillisesti, uudistamme ja ratkaisemme, erottaudumme ainutlaatuisuudella ja toimimme systeemisesti.

Henkilöstöperiaatteet sanoittavat millaista Vantaata työpaikkana ja työyhteisönä haluamme rakentaa. Periaatteiden laadinnassa on ollut osallisena laajasti kaupungin henkilöstöä. Sisältö niihin on tullut kaupungin työntekijöiltä ja esihenkilöiltä. Henkilöstöperiaatteet korostavat jokaisen osallisuutta ja vastuuta. Henkilöstöperiaatteita seurataan konsernijaostossa vuosittain osana henkilöstökertomuksen käsittelyä. Henkilöstöperiaatteiden pohjalta laaditaan vuosittain kehittämistoimenpiteet.

Tässä dokumentissa kuvataan, miten kaupungilla edistetään henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ennaltaehkäistään syrjintää osana henkilöstöperiaatteita. Osiossa kuvataan myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön rakenteet sekä miten työn edistymistä seurataan.

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osa kaupungin henkilöstön ja henkilöstöjohtamisen strategista kehittämistä ja sen seuranta

Suunnitelmaa ohjaava lainsäädäntö – laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Tasa-arvolain 6 §

Jokaisen työnantajan tulee työelämässä edistää sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee, ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat, toimia siten, että avoimna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä. Työnantajan tulee edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen.

Työnantajan tulee edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa. Työoloja tulee kehittää sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille. Työnantajan tulee helpottaa naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota etenkin työjärjestelyihin. Lisäksi työnantajan tulee toimia siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä.

Tasa-arvotyö ja työnantajan velvoitteet

Tasa-arvolaki edellyttää, että jokainen työnantaja edistää työelämässä sukupuolten välistä tasa-arvoa johdonmukaisesti ja suunnitelmallisesti. Kaupungin henkilöstöä koskevalla tasa-arvotyöllä vahvistamme tasa-arvoa työpaikoillamme ja ennaltaehkäisemme syrjintää, joka perustuu sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun.

Vantaan kaupungin henkilöstön tasa-arvon edistäminen on kiinteä osa johtamista koko palvelussuhteen elinkaaren ajan. Tasa-arvotyö ja syrjinnän ehkäisy näkyvät muun muassa rekrytoinnissa, palkkauksessa ja palkitsemisessa, uralla etenemisen mahdollisuuksissa, työtehtävien jakautumisessa sekä työoloissa ja työaika- sekä poissaolokäytännöissä.

Kaupungissa on tehty määrätietoista henkilöstöä koskevaa tasa-arvotyötä jo pitkään. Työelämän jatkuva muutos ja henkilöstön monimuotoistuminen lisäävät kuitenkin tarvetta suunnitelmalliselle tasa-arvotyölle. Osaavan työvoiman veto- ja pitovoima rakentuvat tasa-arvoisesti johdetuille työpaikoille. Tämän vuoksi jokaisen kaupungin esihenkilön on tärkeää hallita tasa-arvon edistämisen perusteet, tunnistaa syrjinnän ehkäisyn keinoja ja ymmärtää sukupuolen moninaisuutta. Näin varmistetaan, että työpaikoilla osataan puuttua syrjintään ja ehkäistä sitä ennakoivasti.

Lakiperusteinen ja suunnitelmallinen tasa-arvotyö

Tasa-arvo osana johtamista ja palvelussuhteen käytäntöjä

Esihenkilöiden rooli ja tasa-arvon merkitys pito- sekä vetovoimatekijänä

Suunnitelmaa ohjaava lainsäädäntö - laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Tasa-arvolain 8 §

”Työnantajan menettelyä on pidettävä tässä laissa kiellettynä syrjintänä, jos työnantaja:

- 1) työhön ottaessaan taikka tehtävään tai koulutukseen valitessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta taikka jollei menettelyyn ole työn tai tehtävän laadusta johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä;
- 2) työhön ottaessaan, tehtävään tai koulutukseen valitessaan tai palvelussuhteen kestosta tai jatkumisesta taikka palkka- tai muista palvelussuhteen ehdoista päättäessään menettelee siten, että henkilö joutuu raskauden, synnytyksen tai muun sukupuoleen liittyvän syyn perusteella epäedulliseen asemaan;
- 3) soveltaa palkka- tai muita palvelussuhteen ehtoja siten, että työntekijä tai työntekijät joutuvat sukupuolen perusteella epäedullisempaan asemaan kuin yksi tai useampi muu työnantajan palveluksessa samassa tai samanarvoisessa työssä oleva työntekijä;
- 4) johtaa työtä, jakaa työtehtävät tai muutoin järjestää työolot siten, että yksi tai useampi työntekijä joutuu muihin verrattuna epäedullisempaan asemaan sukupuolen perusteella;
- 5) irtisanoo, purkaa tai muutoin lakkauttaa palvelussuhteen taikka siirtää tai lomauttaa yhden tai useamman työntekijän sukupuolen perusteella.

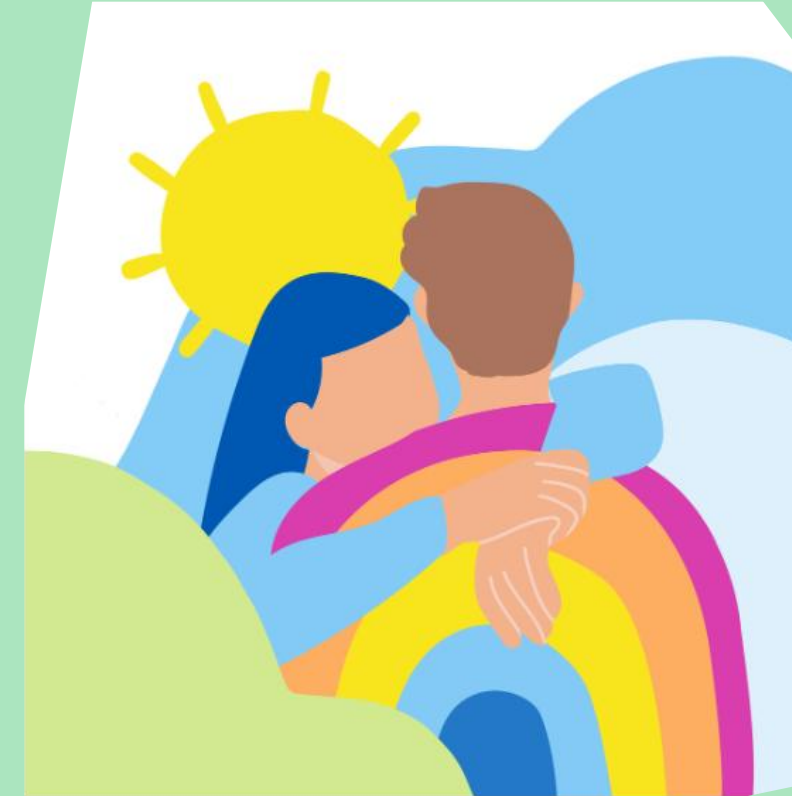
Edellä 1 momentin 2–5 kohdassa tarkoitettu menettely on tässä laissa kiellettyä syrjintää myös silloin, kun se perustuu **sukupuoli-identiteettiin** tai **sukupuolen ilmaisuun**.

Edellä 1 momentin 2–5 kohdassa tarkoitettu menettely ei kuitenkaan ole syrjintää, jos kyse on 7 §:n 4 momentissa tarkoitettusta tilanteesta ja säännöksen mukaisesta hyväksyttävästä syystä.”

Sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän ennaltaehkäisy Vantaalla

Kaupungilla on olemassa vakiintuneet menettelytavat kiusaamisen, häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun sekä syrjinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn. Toimintatavoista on jaettu tietoa koko henkilöstölle ja esihenkilöt koulutetaan asioiden käsittelyyn ja oikea-aikaiseen puuttumiseen. Myös [työsuojelun toimintaohjelmassa 2026–2029](#) yhtenä pääpainopisteenä on turvallinen työyhteisö, joka tarkoittaa mm. vastuullista työkäyttäytymistä, jossa huomioidaan turvallisemman tilan periaatteet. Sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun tai sukupuoli-identiteettiin perustuvaa syrjintää ennaltaehkäiseviä toimia ovat esimerkiksi:

- Avoin keskusteluilmapiiri, jossa hyväksytään mielipide-erot
- Johdon ja esihenkilöiden selkeä ilmaus siitä, että työpaikalla ei hyväksytä sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun tai sukupuoli-identiteettiin perustuvaa häirintää, syrjintää tai epäasiallista kohtelua missään muodossa
- Hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt ja niiden mukaan toimiminen
- Työntekijöiden perehdyttäminen sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun tai sukupuoli-identiteettiin perustuvan häirinnän välttämiseen ja ehkäisemiseen
- Esihenkilöiden kouluttaminen sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun tai sukupuoli-identiteettiin perustuvan häirinnän ja syrjinnän havaitsemiseen, selvittämiseen ja poistamiseen
- Sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun tai sukupuoli-identiteettiin perustuvaan häirintään puuttuminen ripeästi ja johdonmukaisesti Vantaan kaupungin menettelytapojen mukaisesti
- Työolojen ja työyhteisön säännöllinen seuranta sekä arviointi ja havaittujen epäkohtien korjaaminen
- Lisätään tietoutta sukupuolen moninaisuudesta





Selvitys henkilöstön rakenteesta sukupuolijakauman näkökulmasta ja tasa-arvon tilasta 2022–2025

Vantaan kaupunki seuraa osana vuosittaista henkilöstöraportointia henkilöstön rakennetta sukupuolijakauman näkökulmasta.

Seurattavia mittareita ovat mm:

- Henkilöstömäärä sukupuolijakauman mukaan
- Esihenkilöiden määrä ja sukupuolijakauma
- Naisten ja miesten ammatit, suurimmat ammattiryhmät

Osana vuosittaista henkilöstöraportointia henkilöstön tasa-arvon tilaa seurataan myös palkkauksen ja työolojen eri elementtien näkökulmasta.

Seurattavia mittareita ovat mm:

- Keskiansio
- Henkilökohtaiset lisät sopimusaloittain (sopimusaloittain saajien osus ja keskiarvo% tehtäväkohtaisesta palkasta)
- Erikseen esihenkilötehtävät ja työntekijät
- Perhevapaita pitäneiden osuus sukupuolittain
- Hoitovapaita pitäneiden osuus sukupuolittain



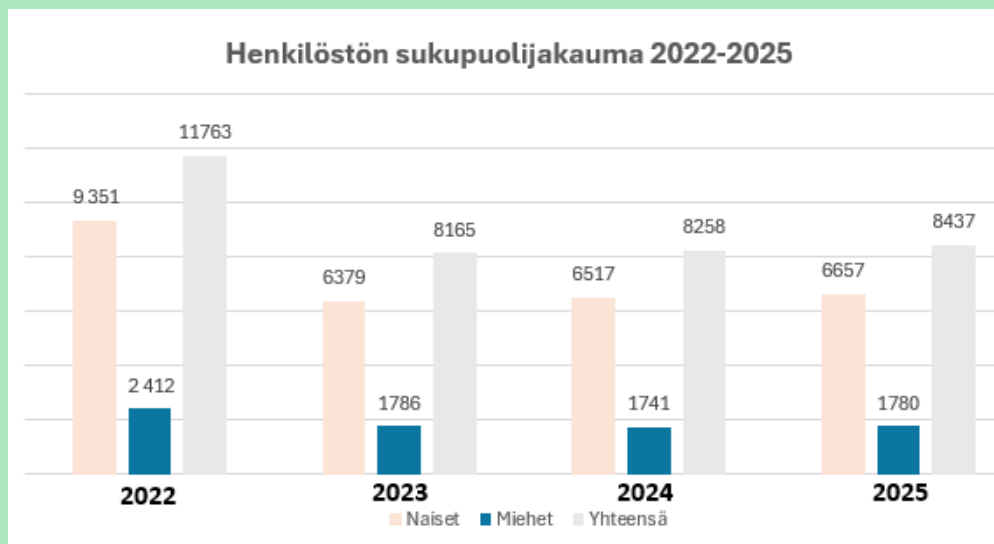
Henkilöstön rakenne: sukupuolijakauma ja sen kehitys, toimialatasoinen sukupuolijakauma sekä esihenkilöiden sukupuolijakauma

Vuonna 2025 Vantaan kaupungin henkilöstöstä naisia oli **79 %** ja miehiä **21 %**. Naisten osuus sukupuolirakenteessa on suurempi ja trendi on ollut samansuuntainen koko viimeisen strategiakauden 2022–2025 ajan.

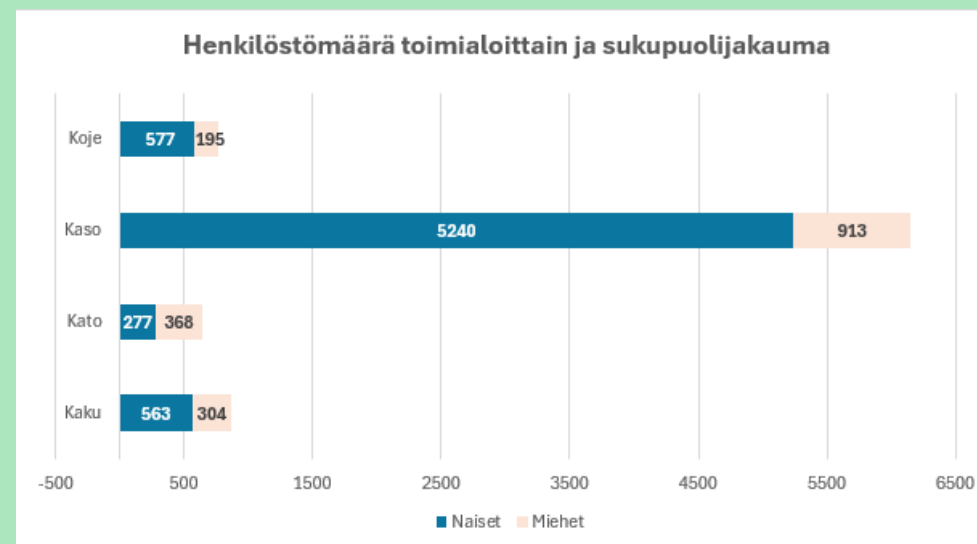
Naisvaltaisin toimiala on kasvatus ja oppiminen (85 % naisia kaikista työntekijöistä) ja miesvaltaisin kaupunkiympäristön toimiala (57 % miehiä kaikista työntekijöistä).

Esihenkilöinä toimi Vantaalla vuonna 2025 yhteensä 440 henkilöä, joista 69,5 % on naisia. Naisten prosentuaalinen määrä esihenkilönä ei ole vaihdellut paljoakaan viime vuosina ja esimerkiksi vuosien 2024 ja 2025 välillä muutosta ei ole ollut lainkaan. Miehiä on henkilöstöstä suhteellista osuuttaan enemmän esihenkilöinä ja johtajina. Miehiä on kaikista esihenkilöistä 30,5 %.

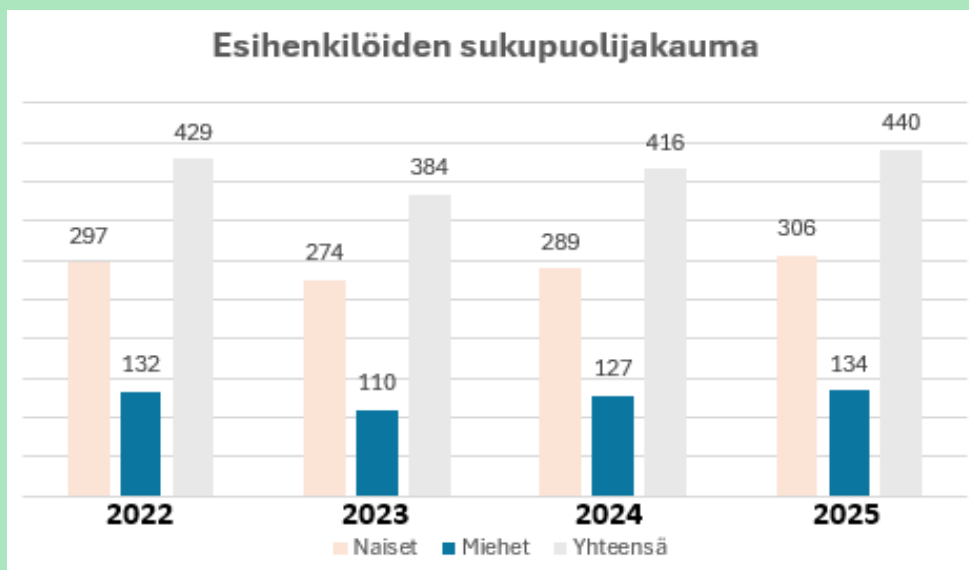
Henkilöstön sukupuolijakauman kehitys 2022 – 2025



Toimialakohtainen sukupuolijakauma v.2025



Esihenkilöiden määrä ja sukupuolijakauma



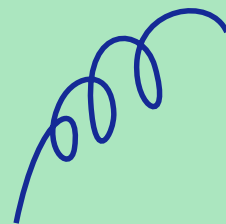
Ammattiryhmät

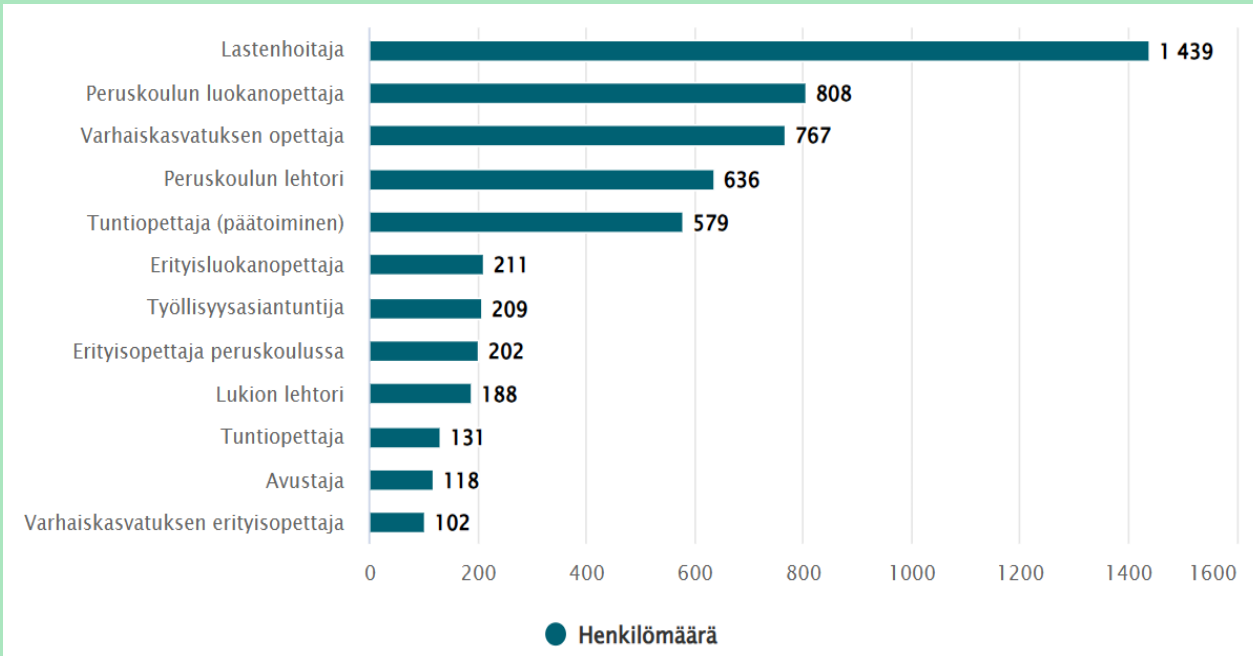
Ammattialojen sukupuolijako toteutuu Vantaan kaupungilla samansuuntaisesti kuin suomalaisessa työelämässä yleisesti: työt jakautuvat edelleen vahvasti miesten ja naisten ammatteihin. Naisia työskentelee Vantaalla paljon esimerkiksi varhaiskasvatuksessa, ja miehet puolestaan ovat selvä enemmistö tietyissä teknisen alan tehtävissä.

Tyypillisin tehtävä Vantaan kaupungilla on lastenhoitaja (1 439 kpl v.2025). Seuraavaksi eniten esiintyy peruskoulun luokanopettajan (808 kpl) ja varhaiskasvatuksen opettajan tehtävänimikkeillä työskenteleviä (767 kpl).

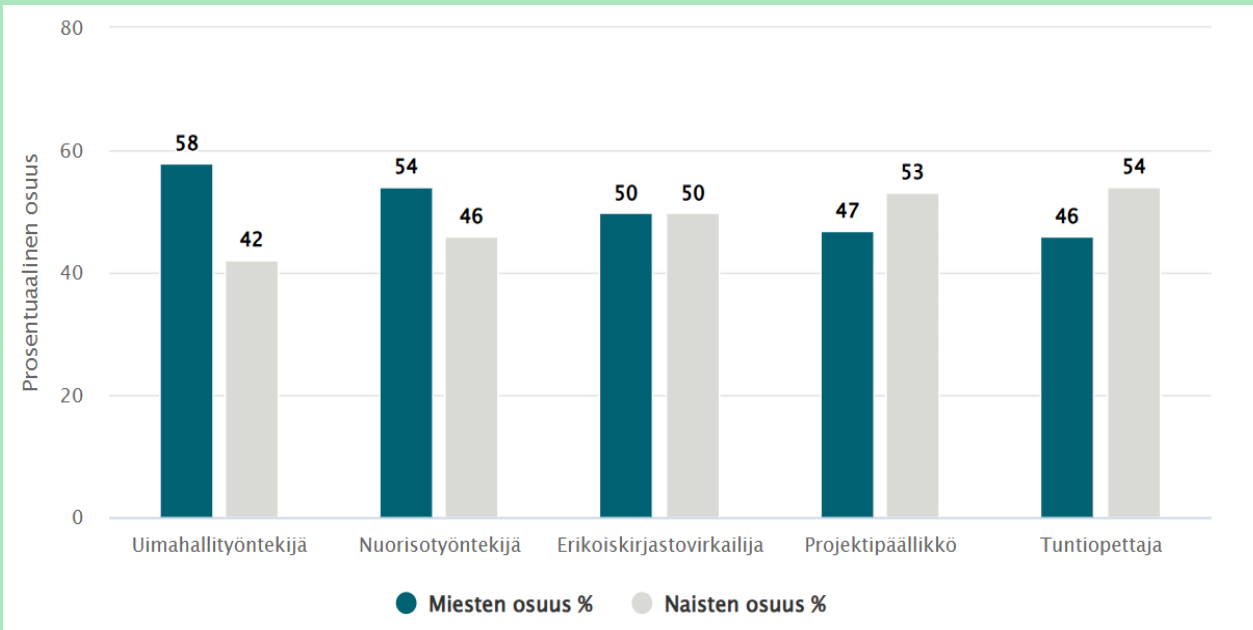
Ammattinimikkeet, joissa sukupuolijakauma on kaikkein tasaisin, ovat tuntiopettaja, erikoiskirjastovirkailija, projektipäällikkö, uimahallityöntekijä ja nuorisotyöntekijä. Lisäksi Vantaalla on raportoitu erikseen nais- ja miesvaltaisimmat ammattinimikkeet.

Tasa-arvosuunnittelun mukainen tavoite vähentää eroa naisten ja miesten ammattialakohtaisissa määrissä on haastava ja siihen vaikuttaa eniten ammatteihin kouluttautuminen. Kaupungilla asetetaan vuosittain tavoitteita, joilla sukupuolten sijoittumiseen eri tehtäviin ja tehtävien jakautumiseen pyritään vaikuttamaan.





Tyypillisimmät tehtävät



Ammattiryhmät, joissa on tasaisesti naisia ja miehiä

Suurimmat ammattiryhmät naisvaltaisilla aloilla

Tehtävä	Naisia	Miehiä
Koulusihteeri	100 %	0 %
Perhepäivähoitaja	100 %	0 %
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	99 %	1 %
Lastenhoitaja	97 %	3 %
Varhaiskasvatuksen opettaja	97 %	3 %



Suurimmat ammattiryhmät miesvaltaisilla aloilla

Tehtävä	Naisia	Miehiä
Putkiasentaja	0 %	100 %
Liikuntapaikanhoitaja	0 %	100 %
Kunnossapitotyöntekijä	13 %	87 %
Pysäköinnintarkastaja	17 %	83 %
Suunnitteluinsinööri	29 %	71 %



Palvelussuhteen ehtojen määräytyminen ja tasa-arvoinen kohtelu Vantaan kaupungilla

Vantaan kaupungilla palvelussuhteen ehdot, kuten palkkaus ja työaika, määräytyvät hoidettavan tehtävän perusteella. Henkilöstöön sovelletaan tehtävien mukaisesti neljää eri virka- ja työehtosopimusta: OVTES (opetushenkilöstö sekä OVTES osio G pätevän varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta), KVTES (yleinen sopimus), TS (tekninen henkilöstö) ja TTES (tuntipalkkainen henkilöstö).

Esihenkilöitä ohjataan ja koulutetaan huomioimaan tasa-arvonäkökulma osana esihenkilötyötä sekä varmistamaan henkilöstön tasapuolinen ja yhdenvertainen kohtelu työehdoissa ja työoloissa. Myös kaupungin palvelussuhdeasioita koskevassa ohjeistuksessa korostetaan tasapuolisuutta, esimerkiksi työaika- ja vuosilomasuunnittelussa.

Valtaosa kaupungin tehtävänimikkeistä on jo tällä hetkellä sukupuolineutraaleja. Kaupunki jatkaa edellisvuoden tapaan tehtävänimikkeiden muuttamista sukupuolineutraaleiksi rekrytointitilanteissa ja esimerkiksi palveluesimies on jatkossa aina palveluesihenkilö. Tavoitteena on sukupuolineutraalit tehtävänimikkeet kaikkien tehtävien osalta vuoden 2026 loppuun mennessä.



Tasa-arvon tila palkkauksessa sekä työelämän ja perheen yhteensovittamisessa

Kaikilla sopimusaloilla virka- ja työehtosopimuksissa on palkkaus rakenne suunnilleen sama. Vuonna 2025 vakituisen täyttä työaikaa tekevän naisen euro oli 93 senttiä miehen eurosta, kun vertaillaan kaikkien Vantaan kaupungin palveluksessa olevien vakituisten, täyttä työaikaa tekevien työntekijöiden tai viranhaltijoiden palkkaperusteiden pohjalta.

Ammattialojen sukupuolijako toteutuu Vantaan kaupungilla samansuuntaisesti kuin suomalaisessa työelämässä yleisesti. Naisia työskentelee Vantaalla paljon esimerkiksi varhaiskasvatuksessa, ja miehet puolestaan ovat selvä enemmistö tietyissä teknisen alan tehtävissä. Vaikka naisten palkkaero miehiin on viime vuosien aikana tasoittunut, vaikuttaa keskimääräiseen palkkaeroon yhä naisten ja miesten erilaiset ammatit, joissa he toimivat kaupungilla. Verrattaessa vakituista täyttä työaikaa tekevien naisten euroa miehen euroon sopimusaloittain ja saman ammattiryhmien sisällä, on tilanne jo tasaisempi.

Vaikka naisten ja miesten välisiä palkkaeroja selittääkin eniten ammattiryhmien nais- ja miesvaltaisuus sekä naisten runsaampi palkattomien vapaiden ja palkattomien perhevapaiden pitäminen, seuraa kaupunki jatkossakin naisten ja miesten välisiä palkkaeroja ja pyrkii omilla toimillaan edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa ohjeistamalla ja omilla palkkaratkaisuillaan. Toimialoja ohjeistetaan esimerkiksi henkilökohtaisia lisiä jaettaessa huolehtimaan tasapuolisuudesta sukupuolten välillä.



Keskiansiot sopimusaloittain ja sukupuolittain



	Mies	Nainen	Kaikki yhteensä
KVTES	3 316,83 €	3 102,48 €	3 135,99 €
OVTES	4 265,54 €	4 059,78 €	4 097,93 €
TS TEKNISET	3 958,60 €	4 416,68 €	4 134,50 €
KAIKKI YHTEENSÄ	3 871,26 €	3 617,34 €	3 669,52 €

- **KVTES:** suurin ammattien ja koulutusasteiden kirjo sopimusalan sisällä. Tarkasteltaessa naisten ja miesten välisiä palkkaeroja ammattiryhmittäin eräissä suurissa ammattinimikkeissä nähdään sama tilanne kuin muissakin ammattiryhmissä, eli erot tasoittuvat ja ovat pieniä saman ammattiryhmän sisällä. Naisen euro on KVTES:n osalta noussut v. 2025 tilannetta tarkastellessa.
- **OVTES:** OVTES:n piirissä olevissa korkeakoulutusta vaativissa tehtävissä naisen euro oli v.2025 hieman korkeampi kuin miesten: luokanopettajilla naisen euro on 103 senttiä ja erityisopettajilla 104 senttiä (edellisvuonna taso oli sama).Päiväkodinjohtajilla naisen euro on ennallaan 103 senttiä. Varhaiskasvatuksen opettajilla ero on kaventunut: vuonna 2025 naisen euro on 101 senttiä (2024: 102).
- **TS:** Teknisten sopimuksen piirissä vuonna 2025 naisen euro on 112 senttiä. Naiset ovat tällä sopimusosalalla suhteellisesti enemmän edustettuna vaativissa asiantuntijatehtävissä, kun taas miehet työskentelevät erilaisilla koulutustaustoilla laajemmin eri tehtävissä.

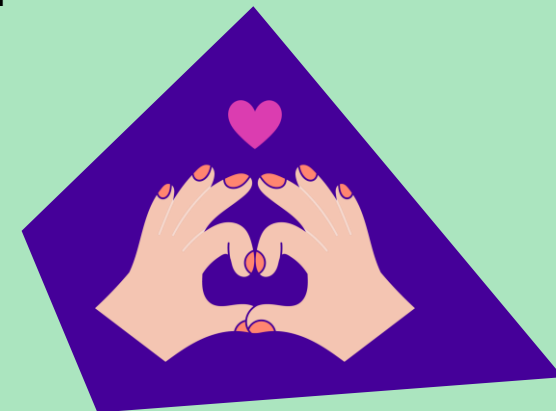
Työntekijöiden henkilökohtaiset lisät ja esihenkilöiden henkilökohtaiset lisät

Henkilökohtaista lisää maksetaan yksilölle pitkäaikaisista toistuvista erinomaisista työsuorituksista. Vuonna 2025 henkilökohtaista lisää sai 56 prosenttia vakituisesta henkilöstöstä. Se on 8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2024. Vuonna 2025 henkilökohtaista lisää sai yhteensä 3 676 henkilöä. Henkilökohtaisen lisän suuruus oli keskimäärin 145 euroa.

Henkilökohtaisista hyvistä työtuloksista palkitaan työntekijöiden osalta hieman useammin naista (58 %) kuin miestä (49 %). Myös esihenkilöiden kohdalla miehille (53 %) on jaettu suhteessa vähemmän henkilökohtaista lisää kuin naisille (69 %).

Havaittavin ero vuonna 2025 henkilökohtaista lisää saavien työntekijöiden osalta on vuodesta 2024 poiketen KVTES:n ja OVTES:n kohdalla. KVTES:n osalta miehistä 33 %:lla (v.2024 myös 33%) on henkilökohtainen lisä ja naisista 44 %:lla (v.2024 30%). OVTES:n osalta puolestaan miehistä 62 %:lla (v.2024 63%) on henkilökohtainen lisä ja naisista 72 %:lla (v.2024 61%)

Henkilökohtaisen lisän keskimääräisessä suuruudessa puolestaan ei ole merkittävää eroa sukupuolten välillä.



Työntekijät	Lisän saajia	%, joka saa HHP miehet	%, joka saa HHP naiset	ka.% lisä TKP:stä kaikki	ka.% lisä TKP:stä miehet	ka.% lisä TKP:stä naiset
KVTES	1152	33 %	44 %	5 %	5 %	5 %
OVTES	2052	62 %	72 %	4 %	4 %	4 %
TS Tekniset	209	47 %	49 %	5 %	6 %	5 %
TTES	55	100 %	100 %	10 %	10 %	9 %
Kaikki yhteensä	3413	49 %	58 %	4 %	4 %	4 %

HHP = työsuoritukseen perustuva henkilökohtainen lisä
TKP = tehtäväkohtainen palkka



Työntekijöiden henkilökohtaiset lisät



Esihenkilöt	Lisän saajia	%, joka saa HHP miehet	%, joka saa HHP naiset	ka.% lisä TKP:stä kaikki	ka.% lisä TKP:stä miehet	ka.% lisä TKP:stä naiset
KVTES	105	44 %	65 %	7 %	6 %	8 %
OVTES	113	47 %	73 %	5 %	5 %	5 %
TS Tekniset	45	70 %	77 %	7 %	7 %	6 %
Kaikki yhteensä	263	53 %	69 %	6 %	6 %	6 %



Esihenkilöiden henkilökohtaiset lisät

Pidetyt perhevapaat ja hoitovapaat sukupuolittain

Naiset

	2022	2023	2024	2025
Perhevapaita pitäneiden lukumäärä	ei saatavilla	313	346	364
Perhevapaan kesto päivissä	ei saatavilla	160	155	139



Miehet

	2022	2023	2024	2025
Perhevapaita pitäneiden lukumäärä	ei saatavilla	88	105	117
Perhevapaan kesto päivissä	ei saatavilla	32	63	60

	2022	2023	2024	2025
Hoitovapaita pitäneiden lukumäärä	ei saatavilla	233	182	195
Hoitovapaan kesto päivissä	ei saatavilla	152	131	137

	2022	2023	2024	2025
Hoitovapaita pitäneiden lukumäärä	ei saatavilla	12	9	10
Hoitovapaan kesto päivissä	ei saatavilla	83	49	59



1.8.2022 voimaan tullut perhevapaaudistus näyttää erityisesti lisännen miesten pitämiä perhevapaita.

Suunnitelmaa ohjaava lainsäädäntö – yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

Yhdenvertaisuuslain 8 §

”Syrjinnän kieltö

Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.”

Yhdenvertaisuustyö ja työnantajan velvoitteet

Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että jokainen työnantaja arvioi yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla sekä kehittää työoloja ja niitä käytäntöjä, joita sovelletaan henkilöstövalinnoissa ja henkilöstöä koskevien ratkaisujen tekemisessä. Edistämistoimenpiteiden tulee olla toimintaympäristö, käytävissä olevat voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Henkilöstöpoliittisen yhdenvertaisuustyön avulla edistämme työpaikkojen yhdenvertaisuutta ja ehkäisemme yhdenvertaisuuslain vastaista syrjintää.

Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Henkilöstöpolitiikassa yhdenvertaisuustyö kytkeytyy johtamiseen koko palvelussuhteen elinkaaren ajan.

Yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnän ehkäisy koskevat kaikkea toimintaa, kuten rekrytointia, palkkausta ja palkitsemista, urakehitysmahdollisuuksia, työtehtävien jakautumista, työskentelyolosuhteita sekä työaika- ja vapaakäytäntöjä.

Yhdenvertaisuustyön käytännöt ja seuranta

Koulutukset ja syrjinnän ennaltaehkäisy

Kaupungilla on tehty pitkään tavoitteellista henkilöstöpoliittista yhdenvertaisuustyötä. Yhdenvertaisuuslain vastaisen syrjinnän kieltä ja syrjinnän ennaltaehkäisemistä käydään läpi kaupungin kaikissa esihenkilöille ja henkilöstöhallinnolle suunnatuissa esihenkilökoulutuksissa, kuten rekrytointikoulutuksissa, työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvissä koulutuksissa sekä työajan johtamista ja palvelussuhteen päättämistä koskevissa koulutuksissa. Näin pyrimme varmistamaan, että esihenkilöt tunnistavat mahdolliset syrjintätilanteet ja osaavat puuttua niihin sekä ennaltaehkäisevät syrjintää. Rekrytoinnissa anonyymien rekrytointimenetelmien käyttö on oiva työväline hakijoiden yhdenvertaisen kohtelun varmistamiseksi.

Yhdenvertaisuustyön seurantamittarit

Lain yksityisyyden suojasta työelämässä mukaisesti työnantaja saa käsitellä vain välittömästi työntekijän työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja, mikä rajoittaa työnantajan oikeutta kerätä tai käsitellä tietoa henkilöstöstä edes tilastotiedon muodossa. Monet yhdenvertaisuuslaissa kielletyistä syrjintäperusteista ovat sellaisia, joita koskevia tietoja työnantajalla ei ole oikeus kerätä eikä käsitellä, koska ne eivät ole työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja. Tästä syystä vuosittain seurattavia tilastotietomittareita on vain muutama.



Kunta10 kyselyt

Vantaan kaupungin työyhteisöjen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilaa seurataan säännöllisesti joka toinen vuosi toteutettavalla Kunta 10 -henkilöstökyselyllä, joka sisältää mm. kohtelun oikeudenmukaisuuteen, päätöksenteon oikeudenmukaisuuteen ja syrjinnän kokemukseen liittyviä mittareita. Kunta10 -kyselyä hyödynnetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä ja tuloksia käydään tiimitasolla läpi esihenkilön johdolla.

Kunta10-kyselystä on nostettu esiin tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen sekä näihin liitännäisiin johtamiseen liittyviä kyselymittaristoja jäljempänä suunnitelmassa. Kyselytuloksen tuoreimmat vastaukset ovat vuodelta 2024: kaikissa tasa-arvoon ja yhdenvertaisuusasioihin liitännäisissä kysymyksissä tulokset olivat parantuneet aiemmasta. Muun muassa työpaikan psykologisessa turvallisuudessa sekä koetun syrjinnän ilmoittamisessa työnantajan edustajalle että työnantajan puuttumisessa syrjintään on koettu parannusta. Lisäksi esimerkiksi vastaajan itse kokema syrjintä on vähentynyt aiemmasta.

Työpaikan psykologinen turvallisuutta kuvaava mittari oli aiemmin kyselyssä työpaikan ilmapiiriä kuvaava mittari.

Johtamisen osalta päätöksenteon oikeudenmukaisuuden kokemus on parantunut samoin kuin yksilökehityskeskustelun käyminen on vastausten perusteella lisääntynyt aiemmasta.

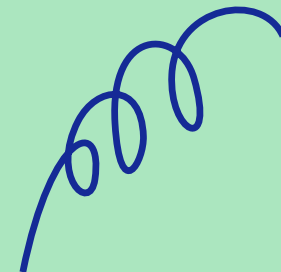




Selvitys henkilöstön yhdenvertaisuuden tilasta 2022–2025

Henkilöstön yhdenvertaisuuden tilaa seurataan vuosittain henkilöstöraportoinnissa mm seuraavilla mittareilla:

- Muunkielisten (äidinkieli ei suomi, ruotsi tai saame) osuus kaupungin työntekijöistä
- Henkilöstön ikärakenne



Muunkielisten osuus ja henkilöstön keski-ikä

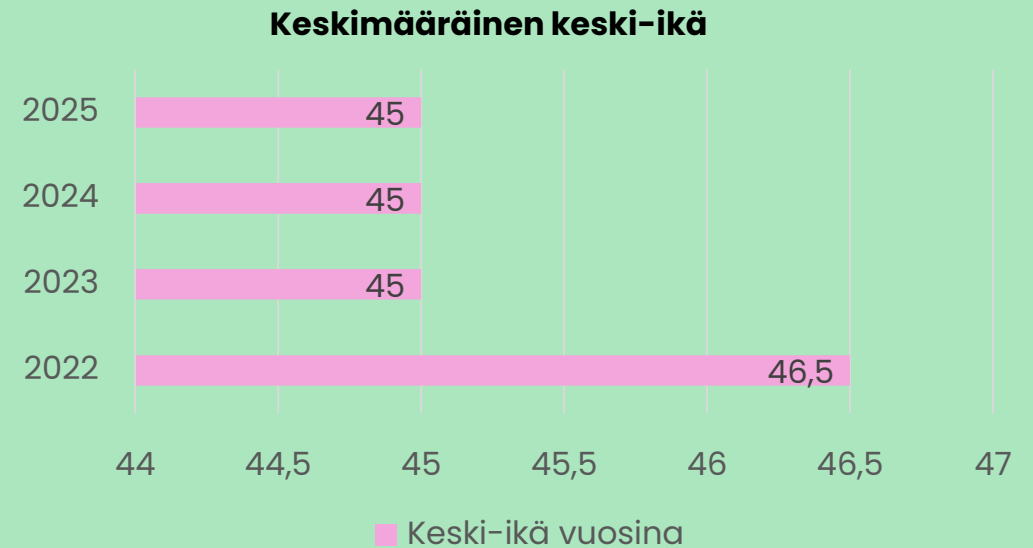
Muunkielisten osuus

	2022	2023	2024	2025
Muunkielisten osuus	1220	804	Tietoa ei saatavilla	Tietoa ei saatavilla
Henkilöstömäärä (Tilastokeskus)	12068	8224		

Vantaan kaupungilla työskentelevistä muunkielisistä oli viimeisimmän tiedon mukaan 9,8 % henkilöstöstä (Tilastokeskuksen vuoden 2023 tieto). Tavoitteena on edelleen kasvattaa muunkielisten määrää sekä edistää henkilöstön laajaa monimuotoisuutta.

Muunkielisten työntekijöiden osuus saadaan Tilastokeskukselta ja vuoden 2024 tieto on saatavilla poikkeuksellisesti vasta syyskuussa 2026. Huomioitavaa on myös, ettei yllä olevan taulukon vuoden 2022 ja 2023 luvut ole täysin vertailukelpoisia hyvinvointialueen muutoksen vaikutuksen myötä.

Henkilöstön keski-ikä



Henkilöstön ikäprofiili ei ole muuttunut viime vuosina. Vuonna 2022 keskimääräinen keski-ikä oli hieman suurempi, muuten keski-ikä on pysytellyt viime vuodet samoissa lukemissa.

Toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi 2026–2029

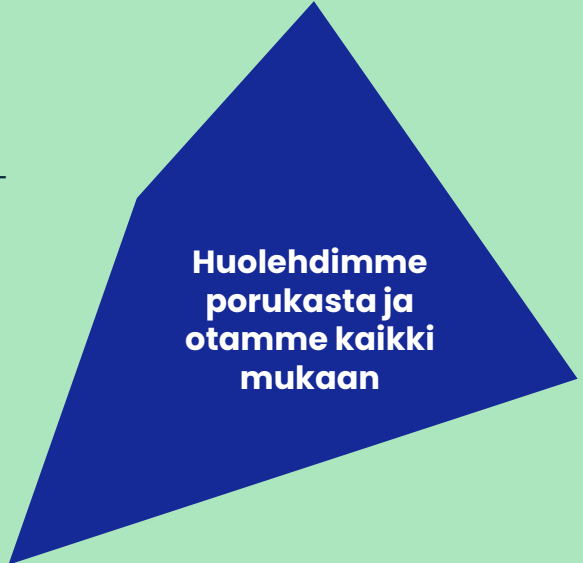
Henkilöstöperiaatteet suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä neljän strategiassa tunnistetun menestystekijän ja kaupungin arvojen edistämiseksi. Henkilöstöperiaatteet sanoittavat millaista Vantaata työpaikkana ja työyhteisönä haluamme rakentaa. Niiden pohjalta on laadittu Vantaan johtamisen kulmakivet. Henkilöstöperiaatteet korostavat jokaisen osallisuutta ja vastuuta yhteisessä työssä.

Erityisesti menestystekijäksi nostetun **erottaudumme ainutlaatuisuudella** toimenpiteillä edistetään henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ennaltaehkäistään syrjintää. Erottaudumme ainutlaatuisuudella tarkoittaa henkilöstöperiaatteina, että:

- Uskallamme erottautua ja tuomme ainutlaatuisuuttamme näkyväksi.
- Henkilöstömme erilaiset taustat, kielet, kokemukset, osaamiset ja näkökulmat ovat keskeinen voimavara kaupungin uudistumisessa, palvelujen kehittämisessä ja palvelukyvyssä.
- Arvostamme moninaisuuttamme ja vahvistamme siihen liittyvää osaamistamme ja valmiuksiamme.

Henkilöstön moninaisuudella tarkoitetaan työntekijöiden välistä erilaisuutta muun muassa iän, sukupuolen, taustan, kielen, vakaumuksen, toimintakyvyn, koulutuksen, arvojen ja persoonallisuuden osalta. Inklusiivisuus tarkoittaa yhdenvertaista, syrjimätöntä ja kaikkia osallistavaa toimintatapaa. Monimuotoisuus ja inklusiivisuus tukevat toisiaan. Monimuotoinen henkilöstö edistää luovuutta ja innovatiivisuutta, kun erilaiset näkemykset ja osaaminen saadaan käyttöön sekä parantaa asiakasymmärrystä. Vahvistamme työyhteisöissä eri ryhmien osallisuutta ja luomme osallistumiseen kieli- ja kulttuuritietoisia mahdollisuuksia.

Henkilöstöperiaatteita seurataan vuosittain osana strategiatyötä ja henkilöstöraportointia. Ne ohjaavat toimialojen ja kaupungin tavoitteiden asettamista ja johtamista. Näin kehittäminen on dynaamista ja ajassa kiinni sekä huomioi kaupungin eri toimialojen erityispiirteet ja moninaisuuden.



Huolehdimme
porukasta ja
otamme kaikki
mukaan

Mitä tasa-arvolain 6 a § edellyttää tasa-arvosuunnitelmalta?

Jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Suunnitelma voidaan sisällyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tai työsuojelun toimintaohjelmaan. Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusedustajan, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa.



Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1.) selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä koko henkilöstöä koskeva palkkakartoitus naisten ja miesten tehtävien luokitukselta, palkoista ja palkkaeroista;
- 2.) käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi;
- 3.) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Tasa-arvosuunnitelmasta ja sen päivittämisestä on tiedotettava henkilöstöä. Palkkakartoitus voidaan paikallisesti sopia tehtäväksi vähintään joka kolmas vuosi, jos tasa-arvosuunnitelma muilta osin tehdään vuosittain.

Mitä yhdenvertaisuuslain 7 § edellyttää toimenpiteiltä?

Työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.



Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Työ- ja virkaehtosopimuksen perusteella valitulla luottamusedustajalla tai, jos tällaista ei ole valittu, työsopimuslaissa tarkoitetulla luottamusvaltuutetulla tai muulla sellaisella henkilöstön edustajalla, joka on osallistunut yhdenvertaisuustoimien suunnitteluun, on oikeus pyynnöstä saada tietää, mihin toimiin työnantaja on ryhtynyt yhdenvertaisuuden edistämiseksi työpaikalla. Sama oikeus on myös työsuojeluvalltuutetulla.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyön rakenne 2026–2029

Vantaan henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun perustana toimii kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma strategiakaudelle 2026–2029 sekä osassa 3 kuvatut suunnittelun periaatteet ja käytännöt sekä henki. Suunnitelma toimii esihenkilöiden ja työyhteisöjen tukena tasa-arvoisten ja yhdenvertaisten toimintatapojen juurruttamisessa osaksi arjen johtamista. Vantaalla laaditaan vuosittain kaupunkitasoinen henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Se on kytketty osaksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa sekä henkilöstökertomusta. Paikallisesti on sovittu työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken, että suunnitelmaan sisältyvä kaupunkitasoinen palkkakartoitus tehdään kolmen vuoden välein, kun taas muut osiot päivitetään vuosittain.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä siihen liittyvää palkkakartoitusta valmistellaan pääluottamusedustajakokouksissa, joissa henkilöstöä edustavat kaupungin pääluottamusedustajat. Kokoukset ovat osa kunnassa ja hyvinvointialueella sovellettavan yhteistoimintalain mukaista Vantaan edustuksellista yhteistoimintarakennetta.

Suunnitelman valmistelu etenee vuosittaisena prosessina. Keväällä henkilöstön ja työnantajan edustajat arvioivat kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilannetta tilastojen ja toteumatietojen pohjalta (Kunta 10 kyselyn ja henkilöstön menestystekijät kysely) sekä tarkastelevat mahdollisia lisätiedon tarpeita suunnittelun tueksi. Syksyllä puolestaan määritellään ja valitaan keskeiset toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.



Kaupunkitasoinen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, joka sisältää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun, käsitellään ja hyväksytään vuosittain kaupungin yhteistoimintaryhmässä. Ryhmässä henkilöstöä edustavat Vantaan kaupungin pääluottamusedustajat ja työsuojeluvaltuutetut.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista seurataan vuosittain henkilöstöraportoinnin yhteydessä laadittavassa kaupunkitasoisessa henkilöstökertomuksessa, joka käsitellään niin ikään kaupungin yhteistoimintaryhmässä.

Sekä henkilöstökertomus että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua sisältävä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma ovat koko henkilöstön saatavilla kaupungin intranetissä. Lisäksi niiden valmistumisesta viestitään erikseen kulloinkin voimassa olevien sisäisen viestinnän käytäntöjen mukaisesti.

Pohja vantaalaiselle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelulle luodaan palvelualueilla ja työyhteisöissä. Kaupunkitason suunnitelma ei rajoita toimialojen, palvelualueiden tai työyksiköiden omien tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien sisältöä tai laajuutta.

Palvelualueet laativat vuosittain koulutus- ja henkilöstömenosuunnitelman, jossa määritellään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tavoitteet tai kehittämiskohteet kaupunkitason linjausten pohjalta. Jokainen palvelualue arvioi, miten näitä tavoitteita edistetään omassa toiminnassa, ja voi halutessaan tehdä laajemman alkukartoituksen ja arvioinnin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilasta.

Tietoa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilasta saadaan henkilöstötietojärjestelmistä, henkilöstökyselyistä, työyhteisön kehittämishankkeista sekä vaikuttavaa työtä-keskusteluista.

Kaupunkitasoinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnittelu ja -suunnitelma

Henkilöstöperiaatteet ja niiden seuranta 2026–2029

Henkilöstöperiaatteet suuntaavat kaupungin henkilöstön, johtamisen ja toimintakulttuurin kehittämistä neljän strategiassa tunnistetun menestystekijän ja kaupungin arvojen edistämiseksi. Henkilöstöperiaatteet sanoittavat millaista Vantaata työpaikkana ja työyhteisönä haluamme rakentaa. Henkilöstöperiaatteita seurataan konsernijaostossa vuosittain osana henkilöstökertomuksen käsittelyä. Henkilöstöperiaatteiden pohjalta laaditaan vuosittain kehittämistoimenpiteet, jotka sisältävät myös toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029

Kuvaus Vantaan kaupungin henkilöstöä koskevasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön rakenteista. Esihenkilöt ja työyhteisöt voivat hyödyntää suunnitelmaa tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen toimintaympäristön edistämiseen.

Vuosittain julkaistava henkilöstökertomus

Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kuvaavien mittareiden vuosittainen seuranta ja analyysi. Selvitys Vantaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta.

Vuosittain tehtävä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Suunnitellut ja toimeenpantavat toimenpiteet tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja palkkauksellisen tasa-arvon edistämiseksi. Toteutetaan vuosittain. Selvitys aikaisempaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteutuksesta ja saavutetuista tuloksista. Palkkakartoitus tehdään joka 3.vuosi

Työsuojelun toimintaohjelma 2026–2029

Kaupunki työnantajana ennaltaehkäisee aktiivisesti ja määrätietoisesti tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain vastaista syrjintää ja edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työyhteisöissä. Tärkein tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyö tapahtuu osana arjen johtamista ja esihenkilötyötä.

[Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2026–2029](#) vahvistettiin kaupungin yhteistoimintaryhmän kokouksessa 9.2.2026. Tämä kytkeytyy osaltaan henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyöhön.

Painopisteteemoina ovat:

- **Turvallinen työyhteisö; vastuullinen työkäyttäytyminen, turvallisemman tilan periaatteet, päihteettömyys**
- Työolot ja riskienhallinta; työolojen arviointi, uhka- ja väkivaltatilanteiden hallinta, terveellinen sisäilmasto
- Työsuojeluosaaminen ja -johtaminen; ilmiöiden tunnistaminen ja ennakointi, työsuojelun roolituksen ja osaamisen varmistaminen, selkeät ohjeistukset

Turvallisemman tilan periaatteet ja niihin sitoutuminen sekä vastuullinen työkäyttäytyminen edistävät kokemusta psykologisesta turvallisuudesta, jossa jokainen yksilö voi tehdä työnsä ilman pelkoa, syrjintää ja epäasiallista kohtelua. Epäasialliseen käyttäytymiseen puututaan, jolloin työ sujuu ja työyhteisössä vallitsee työrauha. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden ottaminen osaksi kaikkea johtamista ja esihenkilötyötä ja varmistamalla tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun työpaikalla, vaikuttamme myönteisesti myös työhyvinvointiin, osaavan henkilöstön saatavuuteen sekä samalla työn tuottavuuteen. Inhimillisellä toimintakulttuurilla luomme pohjan luottamukselle, merkityksellisyydelle ja työhyvinvoinnille.

Henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilan mittarit 2026–2029

Vantaan kaupunki tulee raportoimaan osana vuosittaista henkilöstöraportointia henkilöstön rakennetta myös sukupuolijakauman näkökulmasta. Seurattavia mittareita ovat mm:

- Henkilöstömäärä sukupuolijakauman mukaan (toimialoittain)
- Esihenkilöiden määrä ja sukupuolijakauma (toimialoittain); myös kaupungin ylin johto
- Naisten ja miesten ammatit, suurimmat ammattiryhmät

Henkilöstön tasa-arvon tilaa raportoidaan myös palkkauksen ja työolojen eri elementtien näkökulmasta. Seurattavia mittareita ovat mm:

- Keskiansio
- Henkilökohtaiset lisät sopimusaloittain (sopimusaloittain saajien osus ja keskiarvo% tehtäväkohtaisesta palkasta)
 - Erikseen esihenkilötehtävät ja työntekijät
- Perhevapaita pitäneiden osuus sukupuolittain
- Hoitovapaata pitäneiden osuus sukupuolittain

Henkilöstön yhdenvertaisuuden tilaa seurataan vuosittain henkilöstöraportoinnissa mm seuraavilla mittareilla:

- Muunkielisten (äidinkieli ei suomi, ruotsi tai saame) osuus kaupungin työntekijöistä
- Henkilöstön ikärakenne



Kyselymittarit

Kunta10 -työhyvinvointikysely

Vantaan kaupungilla on käytössä valtakunnallinen työterveyslaitoksen Kunta10-työhyvinvointitutkimus. Tutkimus selvittää kunta-alan henkilöstön työtä ja työssä tapahtuvia muutoksia sekä niiden vaikutuksia terveyteen ja hyvinvointiin. Kyselyssä on mukana henkilöstön kokemaan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kyselymittareita. Kysely toteutetaan kahden vuoden välein.

Kysely henkilöstön menestystekijöistä

Vuonna 2026 toteutetaan ensimmäistä kertaa kysely henkilöstölle menestystekijöistä. Kyselyllä kartoitetaan kaupungin innovaatio- ja uudistumiskyvykkyksiä sekä innovaatiokulttuurin nykytilaa. Kyselyyn on sisällytetty kysymyksiä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen. Kyselyn avulla muodostetaan lähtötaso, jota hyödynnetään kaupunkitasoisen kehittämisen ja johtamisen tukena. Kysely on tarkoitus toteuttaa vuosittain.



Kyselymittareihin asetetut tavoitetasot

Kunta10-mittari	Nykytilanne (2024)	Tavoitetilanne vuositasolla	Tavoitetilanne pitkällä aikavälillä (2029)
On itse kokenut syrjintää (sukupuolittain)	17,6 %	Alle edellisen vuoden tason	0%
Koettu syrjintä on tapahtunut omassa työyhteisössä	58,6 %	Alle edellisen vuoden tason	0%
Koetusta syrjinnästä ilmoitettu työnantajan edustajalle	26,1 %	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%
Työnantaja on puuttanut syrjintään	21,6 %	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%
Syrjijä on työnantaja/työnantajan edustaja	26,3 %	Alle edellisen vuoden tason	0%
Työpaikan psykologinen turvallisuus (sukupuolittain)	73,7%	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%
Johtamiseen liittyvät mittarit (Kunta10)			
Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi	56,6%	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%
Yksilökehityskeskustelu käyty	78,4 %	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%

Kyselymittareihin asetetut tavoitetasot

Menestystekijäkyselymittari	Nykytilanne (2026)	Tavoitetilanne vuosittain	Tavoitetilanne pitkällä aikavälillä (2029)
On itse kokenut syrjintää (viimeisen 12kk aikana)	Lähtöarvo saadaan vuonna 2026	Alle edellisen vuoden tason	0%
Koen työpaikkani turvalliseksi	Lähtöarvo saadaan vuonna 2026	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%
Lähiesihenkilötyössä näkyvät luottamus ja avoimuus	Lähtöarvo saadaan vuonna 2026	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%
Palvelualueella hyödynnetään henkilöstön moninaisuutta kehittämisessä, uudistumisessa ja palveluissa	Lähtöarvo saadaan vuonna 2026	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%
Uskallamme Vantaan kaupunkina erottautua ja tuomme ainutlaatuisuuttamme näkyväksi	Lähtöarvo saadaan vuonna 2026	Kasvanut edellisen vuoden tasosta	100%





9 Vantaan Ratikan Ilmailumuseo–Lentoasema välin linjaus ja lentoaseman päätepysäkin sijainnin valinta jatkosuunnittelua varten / PT

VD/4196/02.08.00.00/2026

TEA/JK/HL/SE

Esitetään hyväksyttäväksi Vantaan ratikan linjaus Ilmailumuseon ja Lentoaseman välillä sekä lentoaseman päätepysäkin sijainti jatkosuunnittelua varten.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 17.11.2025 § 7 Vantaan Ratikan tarkistetun hankesuunnitelman, jonka mukaisesti ratikan yksityiskohtaista suunnittelua on jatkettu välillä Aviapolis Pohjoinen (Ilmailumuseo) – Mellunmäki ja rakentamistyöt aloitettu laajalla alueella. Kaupunkitilalautakunta on kokouksissaan 19.11.2025 ja 15.4.2026 hyväksynyt allianssien tilaukset, joiden mukaisesti ratikka-allianssit ovat siirtyneet toteutusvaiheeseen koko Vantaan alueella. Helsingin alueen osalta allianssit jatkavat vielä kehitysvaiheessa, ja Helsinki tekee päätöksensä toteutusvaiheen sisällöstä syksyn 2026 aikana samalla, kun Mellunmäen kaavoitustyö etenee.

Hyväksyessään tarkistetun hankesuunnitelman kaupunginvaltuusto kehotti raitiotieallianssia laatimaan yhteistyössä Finavian kanssa hankesuunnitelmaa täydentävän suunnitelman raitiotien osuudesta Aviapolis Pohjoinen – lentoaseman terminaalin välitön lähialue siten, että se voidaan tuoda kaupunginhallituksen päätettäväksi viimeistään kesäkuun 2026 loppuun mennessä. Suunnitelmasta tulee käydä ilmi uusi pääteasema siihen liittyvine järjestelyineen sekä arvio kustannuksista. Samalla kaupunginvaltuusto kehotti tuomaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi vuoden 2027 loppuun mennessä ratkaisun, jolla esitettävä pääteasemavaihtoehto voidaan toteuttaa tämän raitiotieallianssin puitteissa hankesuunnitelman täydennyksenä.

Ratikan läntinen allianssi on laatinut yhteistyössä Finavian kanssa ehdotuksen lentoaseman päätepysäkin sijainnista sekä arvioinut tehtäviä, jotka tulee tehdä ennen kaupunginhallitukselle tuotavaa toteutus päätöstä vuoden 2027 lopulla. Tarkastelluista vaihtoehtoista vaihtoehto E, jossa pysäkki sijoittuu Terminaalitien reunaan ja sen tasolle, muodostuu kokonaisuutena tasapainoisimmaksi ratkaisuksi. Raitiotielinja pitenisi n. 1,1 km esitetyllä vaihtoehtoratkaisulla, ja sen kustannusarvio on 26 miljoonaa euroa, kun raitiotie sijoitetaan Tietotien itäreunaan. Jos raitiotie sijoitetaan Tietotien keskelle, kustannusarvio on noin 28 miljoonaa euroa. Arvio on lähellä hankkeelle asetettua tavoitekustannusta, eikä vaihtoehtoon toteuttamiseen arvioida liittyvän merkittäviä lisäkustannusriskejä verrattuna muihin tarkasteltuihin vaihtoehtoihin.

Tiivistelmä:

Ilmailumuseo–Lentoasema välin suunnitelmia tarkistettiin Vantaan Ratikan kehittämissä vaiheissa. Tällöin aiemmin esitetty siltaratkaisu aivan T2-terminaalirakennuksen viereen arvioitiin yhdessä Finavian kanssa taloudellisesti, aikataulullisesti ja rakentamisen kannalta erittäin haastavaksi ja mm. tämän perusteella laadittiin tarkistettu hankesuunnitelma lokakuussa 2025.

Tarkistetussa hankesuunnitelmassa ratikkalinja alkaa Ilmailumuseolta, jolloin kävelymatkaa lentoasemalle jäi yli kilometri (vaihto lentoasemalle vievään junaan Kehäradalla on kylläkin mahdollista).

Allianssissa aloitettiin jatkotarkastelujen tekeminen Ilmailumuseo-Lentoasema välille talven 2025 aikana, jolloin arvioitiin mm. kuuden päätepysäkkivaihtoehtoon toteutuskelpoisuutta kustannusten,



jalankulkuyhteyksien, liikenteellisten vaikutusten, maankäytön sekä teknisten ratkaisujen ja riskien kannalta. Vaihtoehtovertailujen perusteella Terminaalitien varteen ja sen tasolle sijoittuva vaihtoehto E on muodostunut kokonaisuutena tarkoituksenmukaisimmaksi ratkaisuksi. Myös Finavian arvioiden mukaan valittu vaihtoehto tukee parhaiten lentoaseman alueen tulevaa kehittämistä. Esitetty, Terminaalitien varteen sijoittuva, vaihtoehto E on todettu jatkosuunnittelun kannalta parhaaksi ratkaisuksi sekä Allianssin että Finavian toimesta.

Perustelut

1. Tausta

Lokakuussa 2025 hyväksytyssä tarkistetussa hankesuunnitelmassa linjattiin, että ratikkalinja alkaa ensimmäisessä vaiheessa Ilmailuaukiolta. Linjaus herätti paljon keskustelua, ja talven 2026 aikana jatkettiin Ilmailumuseo–Lentoasema välin suunnitelmien kehittämistä siten, että ratikkalinjan päätepysäkki voitaisiin sijoittaa lähemmäs lentoasemaa, jolloin se palvelisi paremmin matkustajavirtoja ja ratkaisu tukisi myös lentoaseman alueen maankäytön kehittymistä. Suunnittelun tavoitteena on ollut löytää teknisesti, liikenteellisesti ja taloudellisesti toteuttamiskelpoinen ratkaisu.

2. Vaihtoehtojen vertailu

Tarkastellut päätepysäkkivaihtoehdot sijoittuvat Teletien, Tietotien ja Terminaalitien alueelle (A–G). Vertailun perusteella vaihtoehto E, jossa pysäkki sijoittuu Terminaalitien tasolle, muodostuu kokonaisuutena tasapainoisimmaksi ratkaisuksi. Vaihtoehdon kustannusarvio on 26 miljoonaa euroa, mikä on lähellä aiemmin tarkistetun hankesuunnitelman käsitellyn yhteydessä arvioitua kustannustasoa.

Erityisesti Teletien suunnalla päätepysäkkivaihtoehtojen rakentamiskustannusarviot kohosivat merkittävästi valittuun Terminaalitien vaihtoehtoon verrattuna - syynä tähän olivat Lentoasemaa palvelevan maanalaisen infran siirtotarpeet sekä vaikeat liikennejärjestelyt. Teletien vaihtoehtojen sijainti ei ole kovin keskeinen lentoasema-alueella. Tietotien päähän jäävä vaihtoehto olisi hieman edullisempi, mutta se jää huomattavasti kauemmas, yli puolen kilometrin etäisyydelle terminaalista.

Valitulla vaihtoehdolla päätepysäkki saadaan sijoitettua mahdollisimman lähelle lentoasemaa, n. 320 metriä terminaalista. Jalankulkuyhteys terminaalille on suurelta osin katettu nykyisellään ja yhteys on arvioitu muutenkin toimivaksi. Lisäksi vaihtoehdon rakentaminen häiritsee vähiten terminaalin linja-autoliikennettä rakentamisen aikana, edellyttää vain vähäisiä kunnallistekniikan siirtoja päätepysäkki-alueelle ja mahdollistaa myös Terminaalitien nykyisen jalankulun alikulkukäytävän säilyttämisen tulevan maankäytön kehittämisen tueksi.

3. Finavian arvio

Finavia on arvioinut vaihtoehtoja lentoaseman toiminnan ja alueen kehityksen näkökulmasta. Finavian mukaan vaihtoehto E on sijainniltaan keskeinen, tukee lentoaseman alueen maankäytön kehittämistä ja mahdollistaa myös nykyisen alikulun säilyttämisen. Arvion mukaan ratkaisu palvelee lentoaseman matkustajavirtoja ja alueen tulevaa kehitystä paremmin kuin Teletien vaihtoehdot, jotka rajoittaisivat maankäytön kehittämistä ja edellyttäisivät merkittäviä infrasiirtoja.

4. Tietotien osuus

Raitiotielinja pitenee noin 1,1 km nyt esitetyllä päätepysäkkivaihtoehdolla, ja Tietotielle tulee myös yksi lisäpysäkki. Tietotien osuudelle Ilmailumuseolta lentoasemalle raitiotien sijoittamista on tarkasteltu aiemman kadun keskelle sijoittuvan raitiotielinjan sijaan Tietotien itäreunaan, koska tämän vaihtoehdon on arvioitu olevan noin 2 M€ edullisempi kuin tien keskelle sijoitettava ratkaisu. Kadun itäpuolella



sijaitsee kuitenkin runsaasti kustannuksia aiheuttavaa siirrettävää kunnallistekniikkaa, minkä vuoksi vaihtoehtoja on syytä vielä arvioida tarkemmin jatkosuunnittelussa. Kaavoitus- sekä katusuunnitelmaprosessi tulisi käynnistää jo elokuussa 2026, jotta asemakaavojen ja katusuunnitelmien prosesseissa voidaan tavoitella niiden voimaantuloa ennen arvioitua rakentamispäätöstä (12/2027).

Vaikutukset

Taloudelliset vaikutukset

Esitettävän terminaalitien vaihtoehdon E kustannusarvio on 26 miljoonaa euroa, kun Tietotiellä raitiotie-linja sijoitetaan kadun itäreunaan. Arvio on lähellä hankkeelle asetettua tavoitekustannusta, eikä vaihtoehdon toteuttamiseen arvioida liittyvän merkittäviä lisäkustannusriskejä verrattuna muihin tarkasteltuihin vaihtoehtoihin. Kustannusarvio sisältää radan, katujen ja kunnallistekniikan rakentamisen, suunnittelun sekä sähköratajärjestelmät ja kaksi sähkönsyöttöasemaa.

Maankäyttövaikutukset

Lentoaseman maa-alueiden omistaja Finavia on arvioinut ehdotetun pysäkkivaihtoehdon maankäyttövaikutuksia, siten että ehdotettu vaihtoehto tukee lentoasema-alueen pitkän aikavälin kehittämistä ja vahvistaa sen asemaa merkittävänä työpaikka- ja yrityskeskittymänä. Raitiolinjan päätepysäkin ehdotettu sijainti Terminaalitiellä on keskeinen lentoaseman toimintojen kannalta ja tukee myös lentoasema-alueen kehitystä tulevaisuudessa entistä tiiviimmäksi lentoasemakeskukseksi.

Liikenteelliset vaikutukset

Ratkaisu ei sisällä ajoneuvoliikenteen kanssa risteäviä kohtia Tietotien ja Teletien liittymäalueella, mikä parantaa ratikkaliikenteen toimintavarmuutta ja myös mm. terminaalilta lähtevän bussiliikenteen sujuvuutta. Jalankulkuyhteys terminaalille on arvioitu toimivaksi ja selkeäksi. Tutkatien liittymäalueen jalankulun turvallisuutta tulee kuitenkin parantaa jatkosuunnittelun yhteydessä. Tietotien itäreunaan sijoitettava raitiotie vaikeuttaa jonkin verran ajoneuvoliikenteen liittymien toimivuutta kiinteistöille, mistä Finavia on esittänyt huolensa. Finavian arvion mukaan: Itäreunaan sijoitettu raitiotie lisäksi heikentää koko Aviapoliksen alueen vetovoimaa ja houkuttelevuutta keskipitkällä- ja pitkällä aikavälillä.

Jatkovalmistelu

Jatkosuunnittelu käynnistetään vaihtoehdon E pohjalta elokuussa 2026 (kaavoitus + katusuunnitelmien päivitys/tekeminen). Finavian kanssa sovitaan maankäytösopimuksista, tilavarauksista ja toteutusjärjestelyistä. Tutkatien liittymäalueen jalankulun turvallisuutta parannetaan jatkosuunnittelussa. Tietotien osuuden tekniset riskit ja kustannusvaikutukset tarkennetaan suunnittelun edetessä, samalla voidaan myös tarkentaa Tietotien keskelle katua sijoittuvan ratikkalinjan kustannuseroa itäreunavaihtoehtoon verrattuna.

Aikataulu

Jotta lentoaseman päätepysäkin käyttöönotto olisi mahdollista samaan aikaan muun ratikkalinjan kanssa vuonna 2029, tulee päätepysäkin kaavoitusta ja suunnittelua jatkaa välittömästi. Lentoaseman jatko-osuutta varten täytyy myös hankkia jo tässä vaiheessa vaihteenohjausjärjestelmän osat, joilla on hyvin pitkä toimitusaika. Myös johtosiirtotyöt ratikkareitin varrelta on tässä tapauksessa välttämätöntä aloittaa jo syksyllä 2027. Johtosiirtotyöt palvelevat joka tapauksessa alueen maankäytön kehittymistä, vaikka ratikkareitin toteuttaminen jäisi tulevaisuuteen. Asemakaavamuutoksien ja katusuunnitelmien tavoitellaan tulevan hyväksyttäväksi syksyllä 2027.



Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) valita Vantaan ratikan päätepisteeksi jatkosuunnittelua varten lentoasemalla Terminaalitien vaihtoehto E, jossa pysäkki sijoittuu Terminaalitien tasolle,
- b) jatkaa yksityiskohtaista suunnittelua siten, että asemakaavamuutokset, katusuunnitelmat, ratikan rakennussuunnitelmat ja maankäyttösopimukset on tavoiteaikataulun mukaan mahdollista hyväksyä vuoden 2027 syksyyn mennessä, jolloin kaupunginhallitus voi tehdä loppuvuodesta 2027 päätöksen lentoaseman päätepysäkin toteuttamisesta nykyisen raitio-
tieallianssin puitteissa,
- c) hyväksyä määrärahojen käyttöä vuosien 2026 ja 2027 suunnitteluun ja hankintoihin enintään 4 miljoonaa euroa, ja
- d) hyväksyä määrärahojen käyttöä vuoden 2027 valmisteleviin töihin enintään 2 miljoonaa euroa ennen kaupunginhallituksen päätöstä päätepysäkin toteuttamisesta, jotta lentoaseman päätepysäkki on mahdollista toteuttaa samassa aikataulussa muun Vantaan Ratikan käyttöönoton kanssa vuonna 2029.

Liitteet:

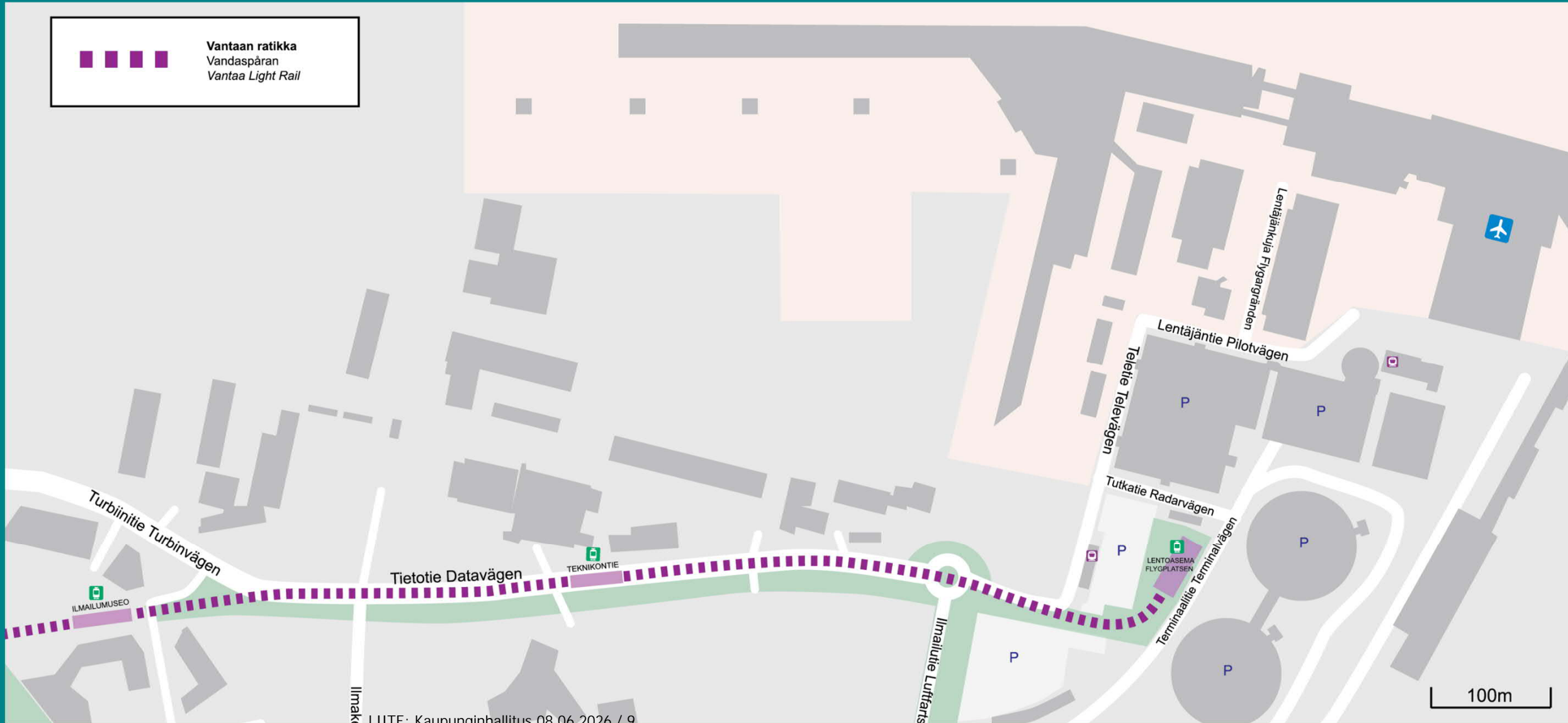
- Tausta-aineisto Vantaan Ratikan Ilmailumuseo–Lentoasema välin linjaus ja lentoaseman päätepysäkin sijainnin valinta jatkosuunnittelua varten

Täytäntöönpano: Kaupunkiympäristön toimiala, kadut ja puistot

Muutoksenhakuohje: Kohdat a, c - d: 1. Oikaisuvaatimus
Kohta b: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

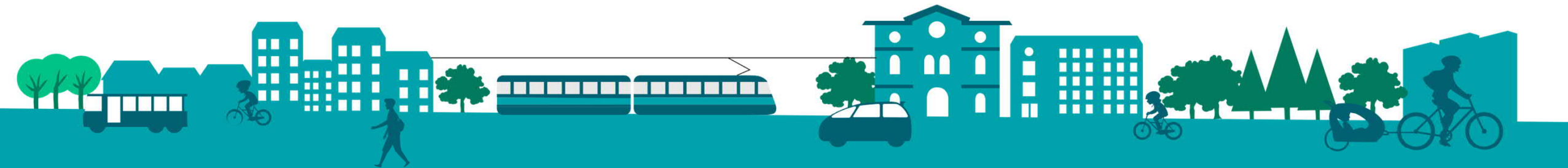
Lisätiedot: apulaiskaupunginjohtaja Tero Anttila, puh. 050 555 2932,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

ILMAILUMUSEO – LENTOASEMA



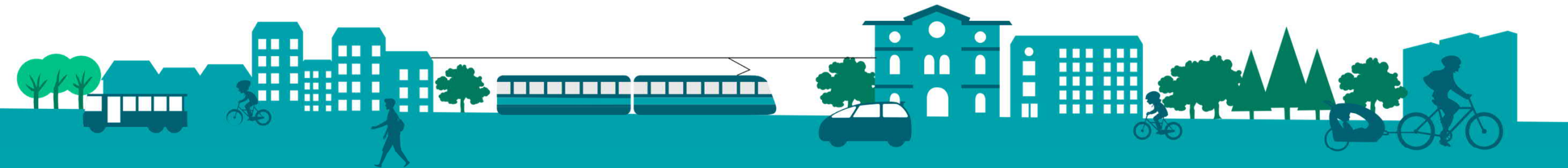
TAUSTA JA LÄHTÖKOHDAT

- Kehittämisvaiheessa alussa Lentoaseman pään ratkaisuja käytiin yhdessä Finavian kanssa läpi ja todettiin aiemman vaiheen siltaratkaisun (T2-terminaalirakennuksen viereen, sillalla Lentäjäntiellä) olevan niin taloudellisesti, aikataulullisesti kuin rakentamisen kannalta todella haastava ratkaisu, jolloin se päätettiin jättää hankesuunnitelmasta pois.
- Kehittämisvaiheessa aikana yhteistyötä jatkettiin ja vaihtoehtotarkasteluja päätepusäkillä edistettiin aktiivisesti todettujen haasteiden ratkaisemiseksi
- Lokakuussa 2025 vietii päätöksentekoon ”Vantaan Ratikan tarkistettu hankesuunnitelma”, missä Ratikkalinjan läntinen päätepusäkki olisi 1. vaiheessa Ilmailuaukiolla (Ilmailumuseon pusäkki)
- Tarkistettu hankesuunnitelma herätti keskustelua ja Kaupunginvaltuuston päätöksen (17.11.2025) mukaisesti Ilmailumuseo – Lentoasema välin suunnitelmia alettiin vielä kehittää yhdessä Finavian kanssa kohti valtuuston asettamia tavoitteita ja tuodaan Kaupunginhallituksen päätettäväksi kesäkuussa 2026.



TAVOITTEET

- Ratikkalinjan päätepysäkki Ilmailumuseolta lähemmäs Lentoasemaa
- Ratkaisujen kehittäminen Tietotien linjausvaihtoehdon sekä Lentoaseman päätepysäkin sijainnin osalta
- Yhteinen näkemys Finavian kanssa lentoaseman päätepysäkin ratkaisusta
- Valtuuston päätöksen mukaisesti suunnitelmasta tulee käydä ilmi uuden pääteaseman sijainti siihen liittyvine järjestelyineen sekä arvio kustannuksista.
- Päätepysäkki on toteutettavissa nykyisen ratikka-allianssin puitteissa ja otettavissa käyttöön samassa aikataulussa muun ratikkalinjan kanssa



TARKASTELLUT VAIHTOEHDOT

Ratikkalinja Tietotiellä (keskellä/itäreunalla)



Ratikkalinja jatkuisi Ilmailumuseolta Terminalitien varteen n. 1050 m

Terminalitien pääte pysäkki vaihtoehto "E"



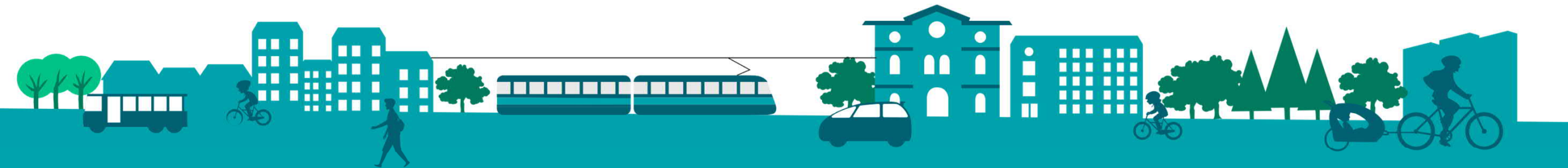
Terminalitien pääte pysäkillä (E) kävelymatka Terminalille n. 320 m

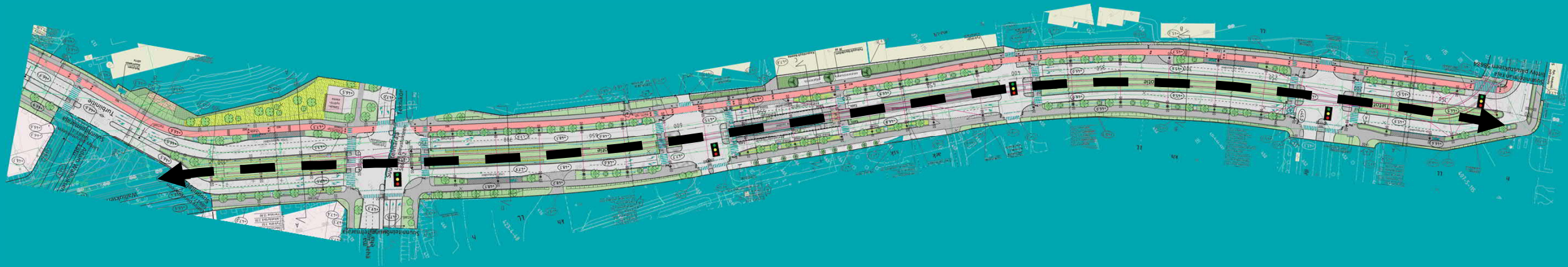
Lentoaseman pääte pysäkin sijaintivaihtoehdot



PERUSTELUT VALITULLE RATKAISULLE

- ✓ Lentoaseman päätepysäkille löydetty yhteistyössä Finavian kanssa paras paikka lentoaseman läheisyydestä
- ✓ Parantaa lentoasemalla ja sen lähialueilla työskentelevien liikkumismahdollisuuksia
- ✓ Palvelee lentomatrustajien lisäksi myös alueella asioivia ja vierailevia henkilöitä
- ✓ Tukee alueen maankäytön kehittymistä tulevaisuudessa entistä tiiviimmäksi lentoasemakeskukseksi
- ✓ Säästytään Teletien alueen infrasiirroilta
- ✓ Liikenteellisesti (sekä Ratikkaliikenteen, että ajoneuvoliikenteen kannalta) toimivin ratkaisu



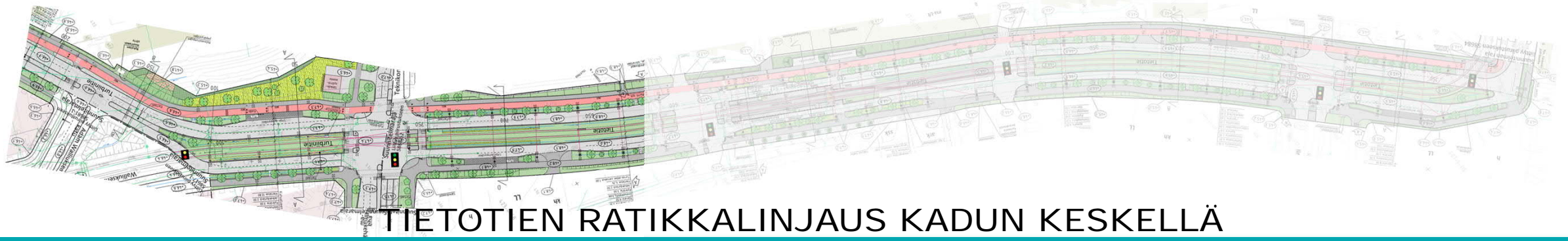


2023 vuoden katusuunnitelma, Ratikka kadun keskellä

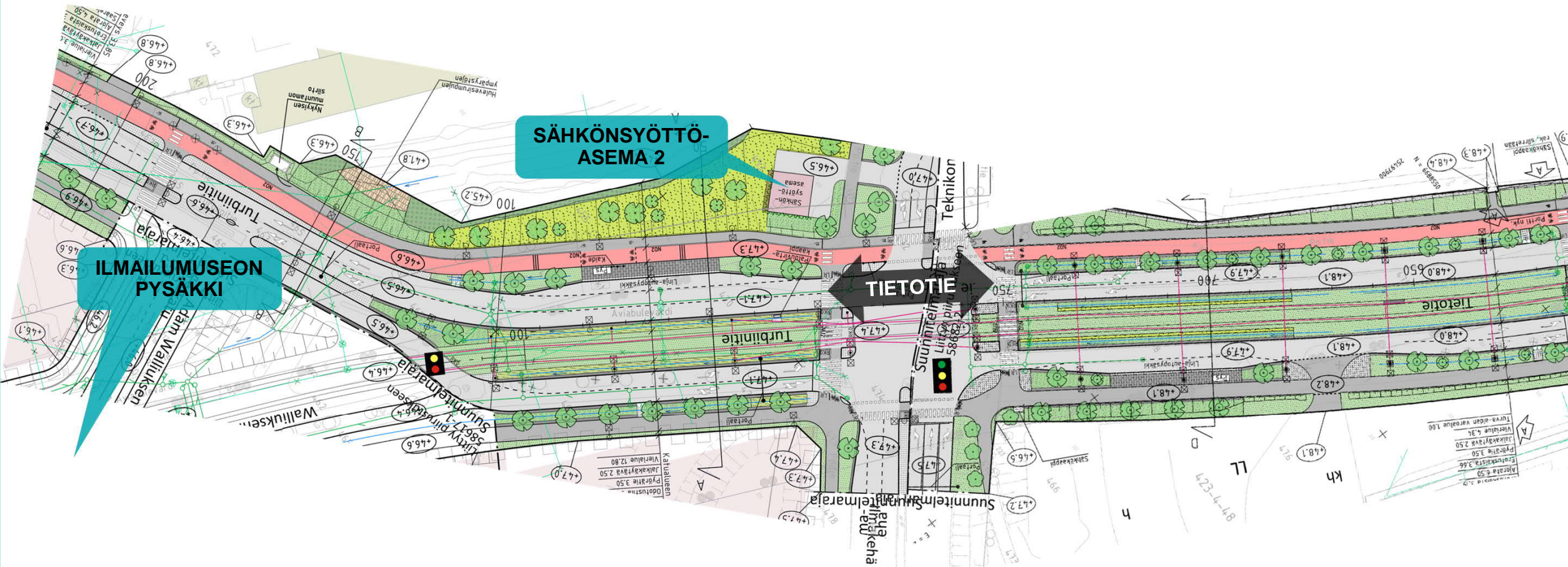
TIETOTIEN LINJAUSRATKAISU

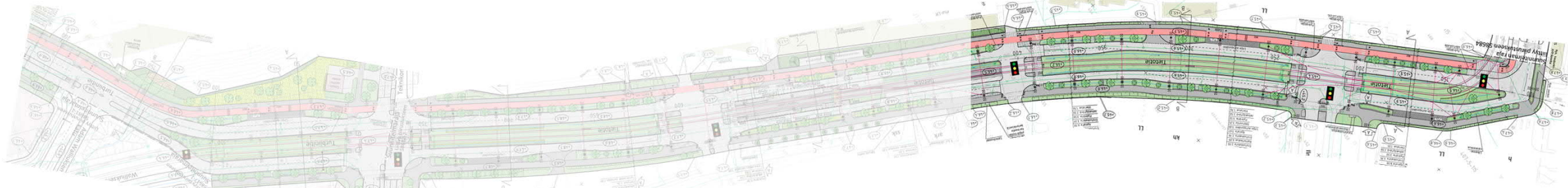
2026 Allianssin kehittämä ratkaisu – Ratikka Teletien itäreunalla



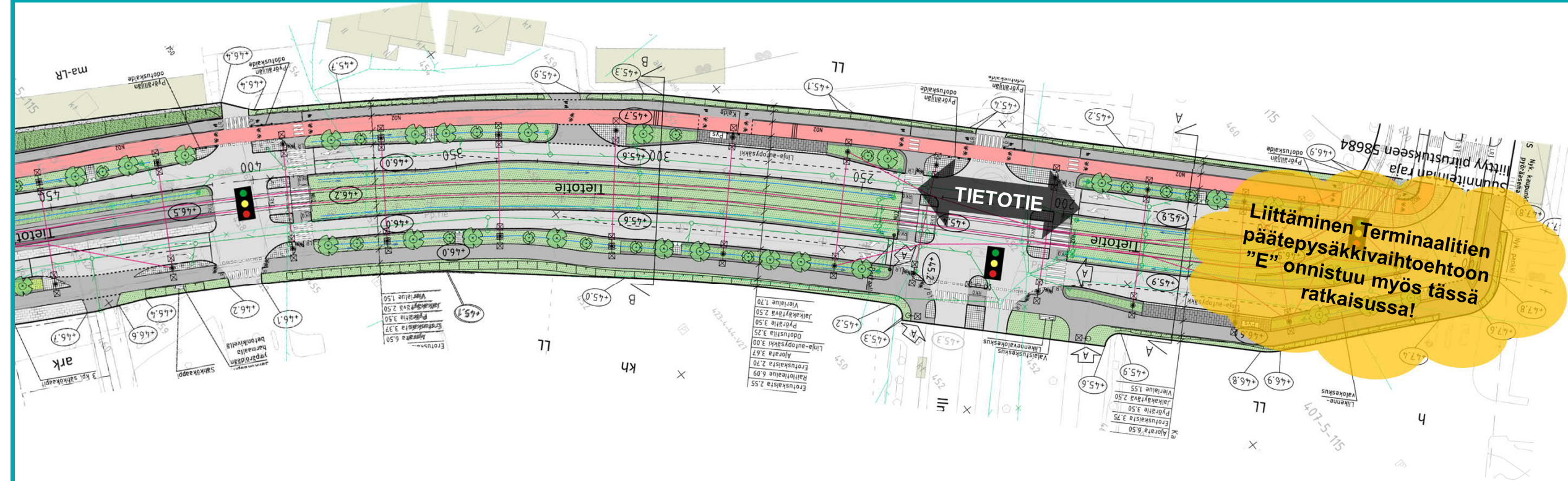


TIETOTIEN RATIKKALINJAUS KADUN KESKELLÄ

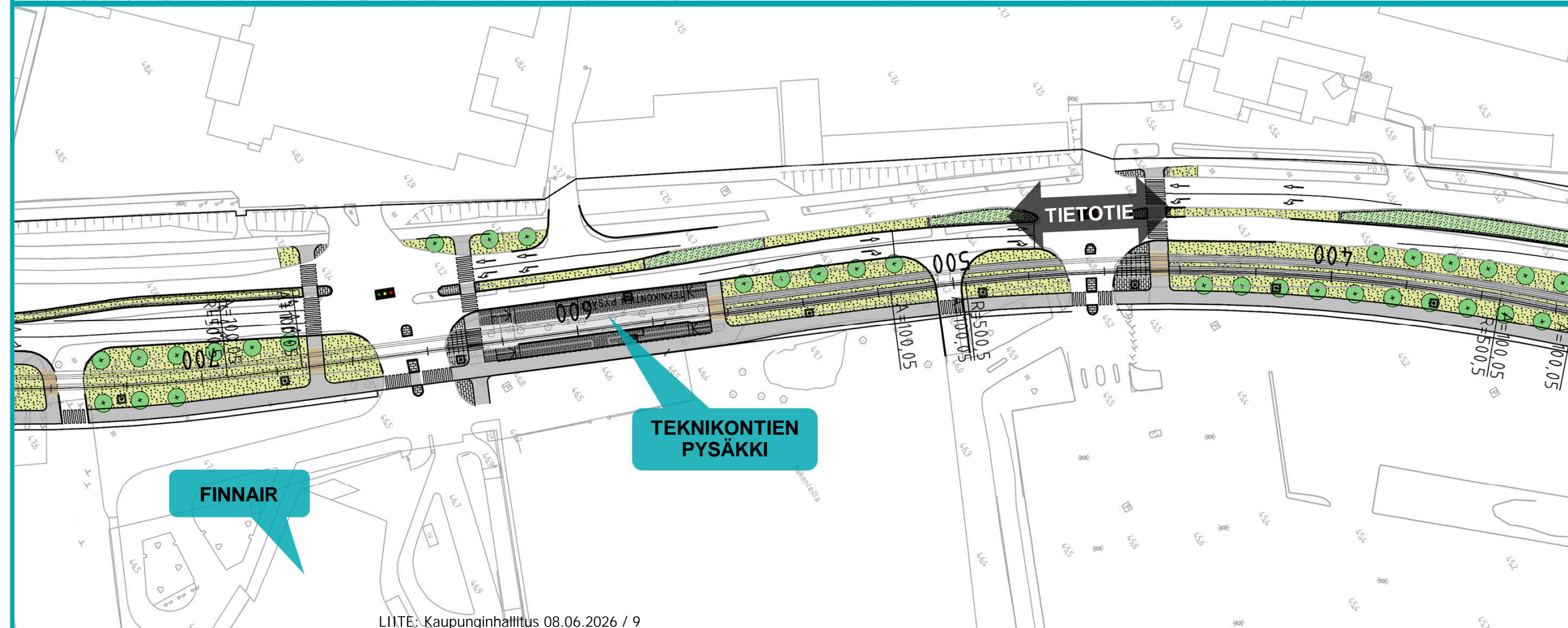




TIETOTIEN RATIKKALINJAUS KADUN KESKELLÄ



TIETOTIEN RATIKKALINJAUS KADUN ITÄREUNASSA



TIETOTIEN RATIKKALINJAUS KADUN ITÄREUNASSA

KULJETTAJIEN
TAUKOTILA

KEHÄRATA /
TIETOTIEN
SISÄÄNKÄYNTI

SÄHKÖNSYÖTÖ-
ASEMA 1

HISSIVARAUS
TERMINAALIEN
ALIKULKUUN

TERMINAALIEN
PÄÄTEPYSÄKKI
Vaihtoehto E

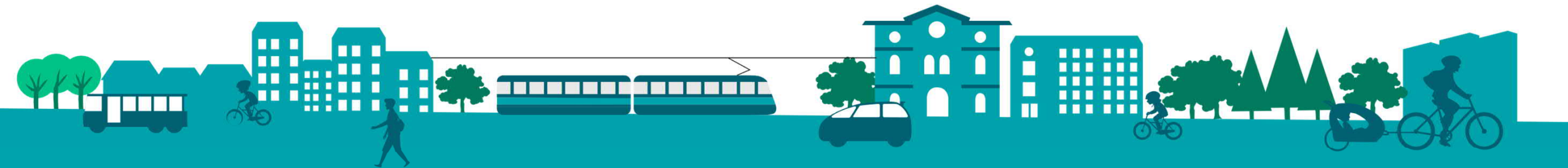
YHTEENVETO TIETOTIEN LINJAUSVAIHTOEHDOSTA

Raitiotie Tietotien keskellä

- ✓ alkuperäisen hankesuunnitelman mukainen
- ✓ kadun rakenteet tehdään suurelta osin uusiksi
- ✓ maankäytön kehittymisen näkökulmasta lisää alueen houkuttelevuutta
- ✓ kiinteistöjen liittymien toimivuus parempi (esim Finnair)
- ✓ kustannus 2 M€ kalliimpi
- ✓ kokonaiskustannusarvio 28 M€

Raitiotie Tietotien itäreunassa

- ✓ allianssin kehittämä suunnitelma
- ✓ katurakennetta voidaan suurelta osin säästää
- ✓ pienempi rakentamisen aikainen häiriö
- ✓ johtosiirrot saattavat nostaa kustannuksia
- ✓ kokonaiskustannusarvio 26 M€





Allianssin & Finavian yhteinen näkemys **Vaihtoehto: E**

(Terminaalitien pysäkki, Terminaalitien tasossa, porrasyhteys (+hissivaraus) nykyiseen alikulkuun)



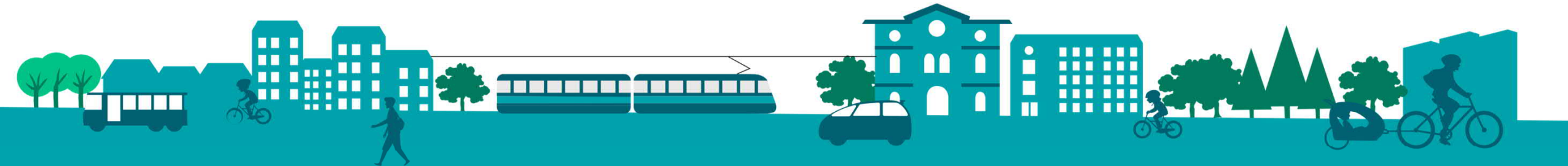
Allianssin & Finavian yhteinen näkemys **Vaihtoehto: E**
(Terminaalitien pysäkki, Terminaalitien tasossa, porrasyhteys (+hissivaraus) nykyiseen alikulkuun)



Allianssin & Finavian yhteinen näkemys **Vaihtoehto: E**
(Terminaalitien pysäkki, Terminaalitien tasossa, porrasyhteys (+hissivaraus) nykyiseen alikulkuun)

KAAVOITUKSEN AIKATAULU

- ✓ 6/2026 Päätös kaavoituksen ja katusuunnitelmien edistämisestä
- ✓ **6/2026** **Osallistumis- ja ArviointiSuunnitelma nähtäville**
- ✓ 8/2026 Kaavoituksen ja katusuunnittelun aloittaminen
- ✓ 11/2026 Tilavaraukset, sopimusluonnokset Finavian kanssa
- ✓ 12/2026 Kaavan ehdotusvaiheen päätöksenteko / lautakunta
- ✓ **1/2027** **Kaavan ehdotusvaiheen päätöksenteko / hallitus**
- ✓ 2-3/2027 Kaavaehdotus + Katusuunnitelma nähtävillä (RS-suunnittelun edistäminen)
- ✓ 5/2027 Kaavan hyväksymiskäsittely / lautakunta
- ✓ **6/2027** **Kaavan hyväksymiskäsittely / hallitus ✎ valtuusto**
- ✓ 7/2027 Kaavan valitusaika (tiedot käytössä elokuussa 2027)
- ✓ 9/2027 Kaava lainvoimainen
- ✓ 10/2027 RS-suunnitelmat valmiita
- ✓ **12/2027** **Rakentamispäätös**



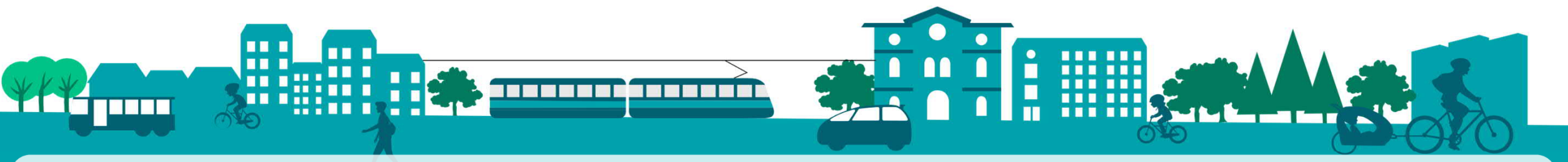
TOTEUTUKSEN AIKATAULU

Tehty aikatauluvertailu 1) töiden aloituksesta päätöksen jälkeen 12/27 sekä 2) aloituksesta valmistelevilla töillä 8/27

Aikataulu ja kustannukset tulevat kasvamaan 12/27 aloituksessa.

- Joulukuun aloituksessa johtosiirrot toteutetaan talvella, jolloin johtorikkojen riski kasvaa ja lisäksi tulee isoja lämmityskustannuksia
- Aikatauluun varattava Finaviasta (lentoliikenteestä) johtuvia töiden keskeytyspäiviä liittyen huonoon näkyvyyteen. Näistä päivistä löytyy dataa 5 vuodelta. Päivien määrä on suurimmillaan loppusyksyllä ja talvella.
- Sähkönsyöttöasemien valut toteutetaan talvella
- Ratalaatat rakennettaisiin talvella. Tarvitaan sääsuoja sekä lämmitys.

Valmistelevien töiden aloittamista elokuussa 2027 puoltaa talvikustannusten pieneneminen, aikataulun lyhentymisen sekä riskien pienentyminen.



Mikäli päätösesitys ei ole hyväksyttävissä, siirtyy Ilmailumuseo – Lentoasema osuuden toteutus länsiallianssin töiden jälkeiselle ajalle.

TOTEUTUKSEN AIKATAULU

Töiden aloitus valmistelevilla töillä 8/2027

- ✓ 8/2027 Liikennejärjestelyt ja johtosiirtojen aloitus
- ✓ 8/2027 Sähkösyöttöasema SSA02 maatoiden aloitus
- ✓ 9/2027 Sähkösyöttöasema SSA01 maatoiden aloitus
- ✓ 11/2027 Kunnallistekniikan ja maatoiden aloitus
- ✓ 3/2028 Rata-toiden aloitus
- ✓ 5/2028 Kunnallistekniikka ja maatyöt valmistuvat
- ✓ 5/2028 Sähkösyöttöasemat valmistuvat
- ✓ 5/2028 Vihertyöt ja kiviasennuksia sekä päällystyksiä
- ✓ 10/2028 Rata-työt valmistuvat
- ✓ 10/2028 Radan sähkötekniiset työt alkavat
- ✓ 10/2028 Radan sähkötekniiset työt valmiit
- ✓ 1/2029 Lentoaseman osuuden (1050m) koeajot, jolloin ratikan on mahdollista aloittaa liikennöinti lentoasemalle koko ratikan aikataulussa.

Johtosiirrot saadaan tehtyä ennen routaa. Riskit pienenevät ja sulatuksen tarve vähenee.

Perustusten valut saadaan tehtyä ennen pakkaskautta.

Rata-työt saadaan tehtyä kesällä, ei tarvita sääsuojaa tai lämmitystä.

Jos päätösesityksen kohdan C suunnittelua, hankintaa sekä D valmistelevia töitä ei voida tilata ennakoon, siirtyy käyttöönotto 2029-2030 vuodenvaihteeseen. Käyttöönoton siirtymisestä aiheutuva lisäkustannus on arviolta n. 3 M€.

TOTEUTUKSEN AIKATAULU

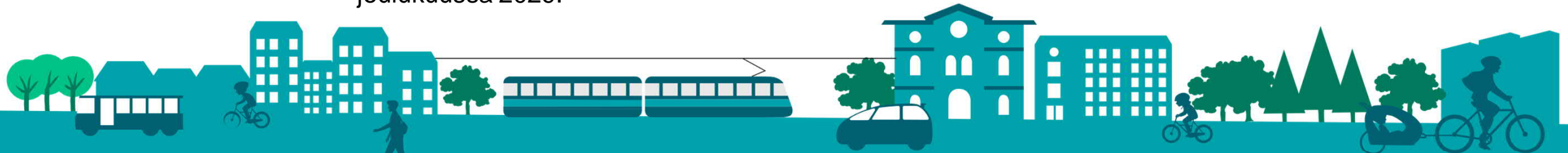
Töiden aloitus päätöksen jälkeen 12/2027

- ✓ 12/2027 Liikennejärjestelyt ja johtosiirtojen aloitus
- ✓ 12/2027 Sähkösyöttöasema SSA02 maatoiden aloitus
- ✓ 1/2028 Sähkösyöttöasema SSA01 maatoiden aloitus
- ✓ 2/2028 Kunnallistekniikan ja maatoiden aloitus
- ✓ 7/2028 Rata-toiden aloitus
- ✓ 8/2028 Kunnallistekniikka ja maatyöt valmistuvat
- ✓ 8/2028 Sähkösyöttöasemat valmistuvat
- ✓ 2/2029 Radan sähkötekniiset työt alkavat
- ✓ 3/2029 Rata-työt valmistuvat
- ✓ 5/2029 Vihertyöt ja kiviasennuksia sekä päällystyksiä
- ✓ 6/2029 Radan sähkötekniiset työt valmiit
- ✓ 6/2029 Lentoaseman osuuden (1050m) koeajot, jolloin ratikan on mahdollista aloittaa liikennöinti lentoasemalle joulukuussa 2029.

Johtosiirrot roudan aikaan. Rikkoutumisriski kasvaa ja lämmityskulut nousevat.

Perustusten valut talvella.

Valtaosa rata-toista menee talvikaudelle, jolloin tarvitaan sääsuoja sekä lämmitys.



Toteutus mahdollista allianssin aikataulun mukaisesti, mutta sisältää aikataulullisia ja taloudellisia riskejä

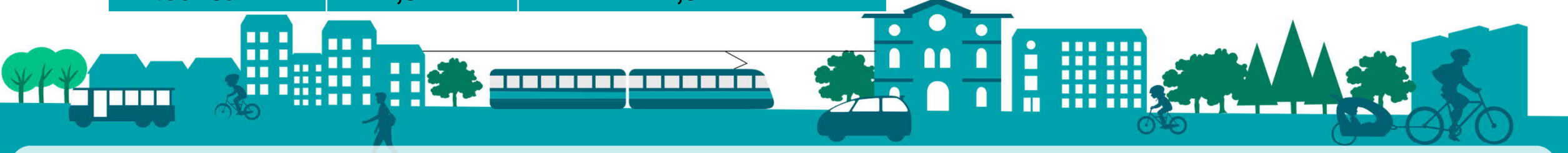
KUSTANNUKSET

Kustannusarvio on laadittu samaan hintatasoon kuin muukin ratikkahanke (11/25)

Tietotien linjaus (itä/keski) + Terminaalitie päätepysäkki E	Tietotie itä (M€)	Tietotie keski (M€)
<i>Suunnittelu</i>	2,0	2,0
<i>Rakentaminen</i>	24,1	26,0
Yhteensä	26,1	28,0

Ilmailumuseo – Lentoasema-välin suunnittelu, hankinnat ja valmistelevat työt enintään 6,0 M€
(Ennen rakentamispäätöstä sitoutuva rahoitus, joka sisältyy yllämainittuun ”yhteensä” osuuteen)

Vuosi	Suunnittelu ja hankinnat	Valmistelevat työt
2026	2,0 M€	
2027	2,0 M€	2,0 M€
Yhteensä	4,0 M€	2,0 M€



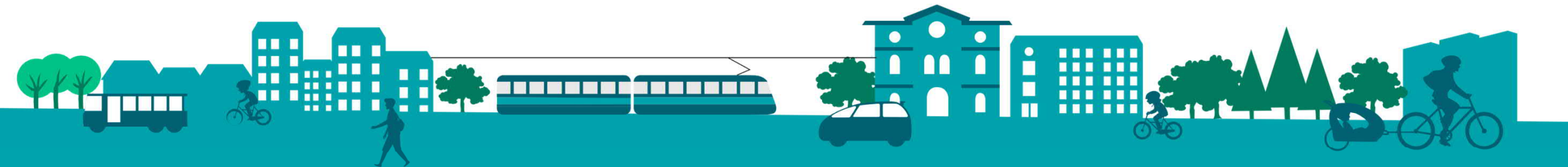
Mikäli päätösesitys ei ole hyväksyttävissä, siirtyy Ilmailumuseo – Lentoasema osuuden toteutus länsiallianssin töiden jälkeiselle ajalle.

YHTEENVETO

Esitetyllä ratkaisulla Vantaan Ratikka saadaan jatkettua Ilmailumuseolta Lentoaseman läheisyyteen sekä mahdollistetaan samalla maankäytön kehittyminen tulevaisuudessa entistä tiiviimmäksi lentoasemakeskukseksi.

Parannetaan lentoasemalla ja sen lähialueilla työskentelevien liikkumismahdollisuuksia sekä palvelee lentomatkustajien lisäksi myös alueella asioivia ja vierailevia henkilöitä

Mikäli Tietotien keskelle sijoittuva Ratikkalinja (aiempi suunnitelmaratkaisu osoittautuu jatkotarkasteluissa mahdolliseksi ratkaisuksi kustannusten jne. kannalta), saadaan nyt esitetty Terminaalitien päätepysäkki yhteensovitettua myös sen vaihtoehdon kanssa.





10 Korson Vantaa-infon tiloista luopuminen / PT

VD/4057/00.01.02.06/2026

PT/ST-V/UV/SP/SE

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 1 § mukaan kaupunginhallitus päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle kaupungin toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.

Korson Vantaa-infon fyysisistä tiloista luopumista esitetään kaupungin keskitetyn asiakaspalvelun uudelleenjärjestelyn vuoksi. Asiakaspalvelun palveluvalikoima säilyy sisällöllisesti ennallaan, mutta palvelujen toteuttamistapoja kehitetään. Vantaa-infon Korson toimipiste sijaitsee Lumon kirjaston yhteydessä osoitteessa Urpiaistentie 14.

Uudelleenjärjestely johtuu palvelutarpeen muutoksesta. Kiinteiden asiakaspalvelupisteiden ja niissä tarjottavien kassapalveluiden tarve vähenee, kun kaupungin ja muiden julkisten toimijoiden palvelut digitalisoituvat. Samalla neuvonnan ja digituen tarve kasvaa erityisesti niiden asiakkaiden keskuudessa, joille sähköinen asiointi ei ole sujuvaa. Asiakkaat tarvitsevat ennen kaikkea matalan kynnyksen apua, oikea-aikaista neuvontaa sekä tukea itsenäiseen asiointiin. Suuri osa Vantaa-infon asioinnista on jo siirtynyt tai siirtymässä etäkanaviin.

Korson Vantaa-infossa on asioinut viime vuosien aikana noin 4 200–4 500 asiakasta vuodessa. Samaan aikaan muissa Vantaa-infon asiointipisteissä asiakkaita on ollut moninkertaisesti enemmän. Sekä Myyrmäen että Tikkurilan Vantaa-infoissa asiakkaita on ollut vuodessa yli 50 000. Korson Vantaa-infon osuus koko Vantaa-infon asiointivolyymista on noin 3–4 %. Silti palvelupisteen ylläpito edellyttää vastaavaa kiinteää infrastruktuuria ja henkilökunnan läsnäoloa. Korson Vantaa-infon vuokra-, siivous- sekä rahan- kuljetuskulut ovat 31 000 euroa vuodessa, ja kahden pisteessä työskentelevän henkilön palkkakulut ovat noin 80 000 euroa vuodessa. Vantaa-infon palveluiden saatavuus turvataan jatkossa tuottamalla niitä joustavammin eri puolilla kaupunkia lähellä muita kaupungin palveluita ns. liikkuvana palveluna. Korson Vantaa-infon palvelut tuotetaan jatkossa tätä kautta ja Vantaa-infon antamaa neuvontaa on jatkossakin saatavilla myös Korson alueella.

Kun palvelut siirretään tuotettavaksi kaupungin muiden palveluiden yhteydessä, voidaan neuvonta ja digituki kytkeä suoraan palvelupolkuihin tai sinne, missä asiakkaat tavoitetaan. Lisäksi sama henkilöstö voidaan joustavammin kohdentaa sinne, missä tarve on suurin ja missä asiakkaat liikkuvat. Muutos parantaa erityisesti niiden asiakkaiden palvelua, joille digiasointi on haastavaa tai jotka tarvitsevat tukea asioinnin etenemiseen. Kun neuvonta ja digituki annetaan palvelun vieressä, asiointi on sujuvampaa ja katkeamattomampaa kuin erilliseen palvelupisteeseen ohjautuessa. Palveluiden saavutettavuus turvataan jatkossakin: palvelu ei keskity yhteen paikkaan, vaan sitä tuotetaan joustavammin eri puolilla kaupunkia, lähellä muita kaupungin palveluja. Tämä lisää yhdenvertaisuutta ja vastaa paremmin kaupunkilaisten todellisiin asiointitarpeisiin.

Tulevaisuuden asiakaspalvelun tuottaminen tulee kytkeä osaksi kaupungin palveluverkkosuunnitelmaa. Lisäksi esimerkiksi puhelinta ja chat-palvelua asiakaspalvelukanavana voidaan hyödyntää kaupunkitasoisesti nykyistä enemmän.

Kaupungin keskitettyä asiakaspalvelua ja neuvontaa on saatavilla Vantaa-infosta myös puhelimitse, sähköpostitse ja chatin kautta. Vantaa-infon palveluiden uudelleenjärjestelyssä huomioidaan myös se, että



kaikki palvelut eivät ole siirrettävissä digitaalisiin kanaviin. Pysyvä asiakaspalvelupiste säilyy jatkossakin osana palveluverkkoa.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään lakkauttaa Korson Vantaa-infon palvelupiste 1.9.2026 alkaen.

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue / Kuntalaispalvelut

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Kuntalaispalveluiden päällikkö Ulla Virtanen
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))



11

HSL-palvelumaksun käytön laajentaminen / PT

VD/4058/02.09.01.01/2026

PT/ST-V/UV/SP/SE

HSL on ottanut käyttöön palvelumaksun matkakortin lataus- ja asiakaspäivityspalveluista tilanteissa, joissa asiointi on mahdollista maksutta itsepalveluna verkkopalvelussa tai HSL-sovelluksessa.

Palvelumaksun tavoitteena on vähentää asiointipisteiden ruuhkautumista, ohjata asiakkaita digitaalisiin kanaviin, sekä parantaa asiakas- ja työntekijäkokemusta. Vantaalla HSL:n kassapalveluiden palvelumaksut otettiin käyttöön vuonna 2023 (KH 5.6.2023 § 19).

Vantaan kaupungin asiointipisteissä HSL-palveluihin liittyvät asioinnit muodostavat merkittävän osan kokonaisuasiointeista. Maksuttoman palvelun säilyttäminen yksittäiselle asiakasryhmälle voi lisätä asiointipisteiden kuormitusta sekä ohjata asiakkaita naapurikunnista Vantaalle maksuttoman palvelun piiriin.

Julkisten palvelujen digitalisoituminen on muuttanut neuvontapalvelujen tarvetta. Perinteisten kassapalvelujen tarve vähenee mutta tukea verkkoasiointiin kaivataan koko ajan enemmän sekä kasvokkain että etänä. Jos Vantaa tarjoaisi ilmaiseksi HSL-matkakorttipalveluita, toisin kuin HSL itse, asiakaspalveluhenkilöstön työajasta iso osa kuluisi edelleen kassapalveluihin, ja mahdollisesti osuus vain kasvaisi. Tämä olisi pois digitukityöltä sekä muusta asiakasohjauksesta ja neuvonnasta, jota annetaan Vantaan kaupungin ja muiden yhteistyökumppaneiden palveluista.

Ikäperusteisen maksuttomuuden poistamisella selkeytetään palvelumaksukäytäntöä sekä vahvistetaan yhdenmukaista ja tasapuolista kohtelua asiakkaiden välillä. Tähän asti 70 vuotta täyttäneiltä ei ole peritty palvelumaksua. Maksuttomuus säilytetään niillä asiakasryhmillä, joiden kohdalla maksuttomuus perustuu saavutettavuuden tai asiointin esteisiin. Muihin palvelumaksuihin ei esitetä muutoksia.

Vantaan ja Espoon kaupunkien asiointipalvelujen yhteinen näkemys on, että kaikkien julkisten toimijoiden perimien palvelumaksujen on hyvä olla yhtenevät. Kaikki palvelumaksun piirissä olevat HSL-palvelut ovat asiakkaiden käytettävissä maksutta digitaalisissa kanavissa. Vantaa-info tarjoaa tukea HSL-digiasiointiin jatkossakin maksutta. HSL-matkakorttia voi ladata myös esimerkiksi kaupungin asiakastietokoneilla, jolloin asiakas ei tarvitse omaa älylaitetta tai tietokonetta.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään, että HSL:n kassapalveluista peritään palvelumaksu voimassa olevan hinnaston mukaisesti kaikilta asiakkailta. Maksua ei kuitenkaan peritä:

- a) toimintarajoitteisilta asiakkailta (henkilökohtaisen matkakortin lataus ja/tai päivitys),
- b) asiakasryhmän päivittämisestä HSL-kortille sellaisilta asiakkailta, joiden asiakasryhmää tai alennusoikeutta ei ole mahdollista tarkastaa HSL-sovelluksessa,
- c) laskutusasiakkailta (esim. Kelan tai hyvinvointialueen maksusitoumusasiakkailta), tai
- d) asiakaspalvelussa tai jälleenmyyjällä tapahtuneiden virheiden korjauksesta.

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue / Kuntalaispalvelut



Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot: Kuntalaispalveluiden päällikkö Ulla Virtanen (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



12

Käteisnostojen palvelumaksun käyttöönotto Vantaan kaupungin asiointipisteissä / PT

VD/4083/02.09.01.01/2026

PT/ST-V/UV/SP/SE

Käteisen rahan käsittely aiheuttaa kaupungille merkittäviä kustannuksia. Niitä syntyy erityisesti turvakuljetuksista, turvallisuusjärjestelyistä, kassatoiminnoista sekä henkilöstöresurssien sitomisesta rahan käsittelyyn.

Käteisnostoja Vantaa-infon palvelupisteissä tekevät tällä hetkellä erityisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yksiköt sekä kaupungin toimijat, erityisesti koulut. Käteisnostot ovat esimerkiksi koulujen jakamia stipendejä ja hyvinvointialueen yksiköiden päivittäiseen rahankäyttöön liittyviä nostoja. Tämä lisää käteisen rahan käsittelyn volyymia ja siitä aiheutuvia kustannuksia. Käteisnostot ovat yksittäisinä palvelutapahtumina työläitä ja poikkeavat kaupungin asiakaspalvelun ydintehtävästä, joka painottuu neuvontaan, digitukeen sekä palvelupolkujen ohjaukseen. Muissa kaupungeissa ei ole vastaavaa käytäntöä, jossa nostot tehtäisiin kaupungin asiointipisteissä.

Palvelumaksun käyttöönotolla katetaan osa käteisen rahan käsittelystä aiheutuvista kustannuksista ja vapautetaan asiakaspalvelun resursseja kaupungin keskeisiin tehtäviin kuten neuvontaan ja digitukeen. Maksu myös kannustaa asiakkaita kehittämään vaihtoehtoisia toimintatapoja tilanteisiin, joissa käteistä rahaa nykyisin käytetään sekä tukee kaupungin tavoitetta kehittää asiointia sujuvammaksi, kustannustehokkaammaksi ja paremmin kohdennetuksi.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään, että kaikista kaupungin asiointipisteissä tehtävistä käteisnostoista peritään 10 euron suuruinen palvelumaksu 1.7.2026 alkaen.

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue / Kuntalaispalvelut

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Kuntalaispalveluiden päällikkö Ulla Virtanen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



13

Sopimus kuntaan ohjaamisesta ja kotoutumisen edistämisestä / PT

VD/4145/05.06.00/2026

PT/SL/SE

Uudenmaan elinvoimakeskus ja Vantaan kaupunki sopivat yhteisellä sopimuksella kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023, jäljempänä kotoutumislaki) 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden kuntaan ohjaamisesta ja kotoutumisen edistämisestä.

Kunta vastaa kotoutumislain 45 §:n mukaisesti maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta paikallistasolla. Kunta kehittää monialaista yhteistyötä kotoutumisen edistämiseksi ja huolehtii kunnan palveluiden yhteensovittamisesta hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevien palveluiden kanssa.

Kunta järjestää kotoutumislain 13 §:n mukaisen kotoutumishjelman. Kotoutumishjelman järjestäminen on edellytys kotoutumislain mukaisten valtion korvausten maksamiselle kunnille tämän sopimuksen ohella.

Sopimus on laadittu kotoutumislain 42 §:n perusteella. Kunnille maksettavien laskennallisten korvausten perusteet ja maksatusmenettelyt on määriteltä tarkemmin valtioneuvoston asetuksessa (VNA 872/2024). Sopimus korvaa aiemman sopimuksen (25.5.2018) kuntaan osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä.

Sopimuksen tavoitteena on:

- varmistaa sujuva ja hallittu kuntaan ohjaaminen,
- edistää kotoutumista palvelujen varhaisella ja oikea-aikaisella kohdentamisella ja
- selkeyttää eri viranomaisten vastuut ja yhteistyökäytännöt.

Sopimus tukee Vantaan kaupungin strategisia tavoitteita kotoutumisen edistämisessä, työllisyyden parantamisessa sekä palveluiden vaikuttavuuden vahvistamisessa. Sopimus mahdollistaa vastaanoton ja kotoutumisen järjestämisen suunnitelmallisesti yhdessä muiden viranomaisten kanssa.

Vantaa kohdentaa kuntapaikat ja vastaanottoon varautumisen toimet oleskeluluvan saaneisiin alaikäisiin, mikäli heidän asumisensa on järjestetty kunnan alueella hyvinvointialueen toimesta perheryhmäkodissa, kotouttavassa perhehoidossa tai yksityisessä sijoituksessa. Lisäksi Vantaa varautuu vastaanottamaan kuntapaikalle haavoittuvassa asemassa olevia alaikäisenä ilman huoltajaa tulleita aikuistumisen tuen (18–23 v.) piiriin kuuluvia oleskeluluvan saaneita ja tilapäistä suojelua saaneita (Vantaan ryhmäkodissa tai perheryhmäkodissa asuvia) nuoria.

Vantaa arvioi aina kuntapaikan myöntämisen edellytykset elinvoimakeskuksen sijoitusesityksen perusteella, sekä kuulee hyvinvointialuetta ennen paikan myöntämistä. Sopimus mahdollistaa vastaanoton ja kotoutumisen järjestämisen suunnitelmallisesti yhdessä muiden viranomaisten kanssa.

Hyvinvointialuetta on kuultu sopimuksen sisällöstä ajalla 24.4.-11.5.2026.

Sopimuksen keskeinen sisältö on tarkemmin kuvattu liitteessä.



Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään solmia Uudenmaan elinvoimakeskuksen kanssa liitteen mukainen sopimus kuntaan ohjaamisesta ja kotouttamisen edistämisestä.

Liitteet:

- Sopimusluonnos kuntaan ohjaamisesta ja kotoutumisen edistämisestä

Täytäntöönpano: Työllisyyden ja kotoutumisen palvelualue / Kansainvälisten asiakkaiden palvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot: Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Suvi Lindén,
puh: 040 356 26 13 (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

15.4.2026

LUONNOS 15.4.2026**SOPIMUS KUNTAAN OHJAAMISESTA JA KOTOUTUMISEN EDISTÄMISESTÄ (jäljempänä *sopimus*)**

Uudenmaan elinvoimakeskus ja Vantaan kaupunki (jäljempänä *Kunta* tai *elinvoimakeskus* ja yhdessä *osapuolet*) sopivat kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023, jäljempänä *kotoutumislaki*) 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden kuntaan ohjaamisesta ja kotoutumisen edistämisestä (jäljempänä *kuntaan ohjaaminen*) seuraavaa:

1. SOPIMUKSEN PERUSTA

Tämä sopimus on tehty kotoutumislain 42 §:n perusteella. Kunnille maksettavien laskennallisten korvausten perusteet ja maksatusmenettelyt on määritelty tarkemmin valtioneuvoston asetuksessa (VNA 872/2024).

Tämä sopimus korvaa aiemman sopimuksen (25.5.2018) kuntaan osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä.

2. SOPIMUKSEN SISÄLTÖ**2.1. Kotoutumisen edistäminen paikallistasolla ja kotoutumispalveluiden järjestäminen**

Kunta vastaa kotoutumislain 45 §:n mukaisesti maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta paikallistasolla. Kunta kehittää monialaista yhteistyötä kotoutumisen edistämiseksi ja huolehtii kunnan palveluiden yhteensovittamisesta hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevien palveluiden kanssa.

Kunta järjestää kotoutumislain 13 §:n mukaisen kotoutumishjelman. Kotoutumishjelman järjestäminen on edellytys kotoutumislain mukaisten valtion korvausten maksamiselle kunnille tämän sopimuksen ohella.

2.2. Kotoutumisen seuranta ja valvonta paikallisella ja alueellisella tasolla

Kunnalla on kotoutumislain 45 §:n mukaisesti yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisen ja hyvien väestösuhteiden suunnittelusta ja kehittämisestä paikallistasolla. Kotoutumisen edistämistä on kehitettävä monialaisena yhteistyönä. Suunnittelussa on otettava huomioon kotoutumisen edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ja työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet kotoutuja-asiakkaiden osalta.

15.4.2026

ELY-keskus valvoo kotoutumislain 55 §:n mukaisesti alueellaan kotoutumisen edistämistä koskevien palveluiden saatavuutta, laatua ja vaikuttavuutta muiden kuin työnhakijaksi rekisteröityneiden kotoutuja-asiakkaiden osalta.

2.3. Kuntaan ohjaaminen

Kunta myöntää oleskeluluvan saaneille alaikäisille kuntapaikan, mikäli heidän asumisensa on järjestetty kunnan alueella hyvinvointialueen toimesta perheryhmäkodissa, kotouttavassa perhehoidossa tai yksityisessä sijoituksessa.

Lisäksi Vantaa varautuu vastaanottamaan kuntapaikalle haavoittuvassa asemassa olevia alaikäisenä ilman huoltajaa tulleita täysi-ikäistyviä aikuistumisen tuen (18-23-v.) piiriin kuuluvia oleskeluluvan saaneita ja tilapäistä suojelua saaneita (Vantaan ryhmäkodissa tai perheryhmäkodissa asuvia) nuoria.

Kuntapaikka tarkoittaa kunnan ilmoitusta valmiudesta järjestää asunto, vastaanotto ja palvelut elinvoimakeskuksen kuntaan ohjaamille henkilöille.

Ennalta sovittujen kuntapaikkojen lisäksi kuntaan voi muuttaa itsenäisesti kotoutumislain 2 §:n 3 ja 4 momentissa mainittuja henkilöitä, joille kunnan on myös järjestettävä kuntalaisten palvelut.

2.4. Hyvinvointialueen kuuleminen ja yhteistyö

Kunta on kuullut Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta kotoutumislain 42 §:n mukaisesti tämän sopimuksen laatimiseen liittyen. Kuulemisen tarkoituksena on välittää hyvinvointialueelle tieto valmisteilla olevasta kunnan ja elinvoimakeskuksen välillä tehtävästä sopimuksesta sekä varmistaa hyvinvointialueen varautuminen ja tarvittaessa osallistuminen sopimuksen perusteella tapahtuvaan vastaanottoon.

Kunnan on kuultava hyvinvointialuetta ennen kuntapaikan myöntämistä kotoutumislain 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettulle henkilölle, jos henkilöllä on ilmeisiä sosiaali- ja terveydenhuollon tarpeita.

Kunta osallistaa hyvinvointialueen vastaanoton käytännön suunnitteluun ja toteutukseen sekä pitää hyvinvointialueen ajan tasalla vastaanottoon liittyvistä asioista.

3. VALTION KORVAUKSET

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (jäljempänä *KEHA-keskus*) korvaa kaupungille valtion talousarvion rajoissa kotoutumislaisissa tarkoitettujen palveluiden järjestämisestä aiheutuneita kustannuksia. Korvausten maksamisen edellytyksenä on sopimuksen lisäksi kotoutumislain 13 §:ssä tarkoitettun kotoutumisohjelman järjestäminen.

15.4.2026

Korvauksia maksetaan kunnalle automaattisesti henkilömäärän perustuvina laskennallisina korvauksina sekä todellisten kustannusten mukaisesti maksettavina korvauksina, joista elinvoimakeskus laatii erikseen korvauspäätökset. Valtion kunnalle maksamia korvauksia avataan tarkemmin liitteessä Ohje kotoutumisen edistämistä koskevan lain mukaisten kustannusten korvaamisesta kunnille ja hyvinvointialueille (KEHA/13367/2025).

4. HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY

Osapuolten tulee noudattaa henkilötietojen käsittelyssä EU:n yleisen tietosuojasetuksen (2016/679, jäljempänä *tietosuoja-asetus*) ja sen kansallista soveltamista täsmentävän ja täydentävän tietosuojalain (1050/2018) edellyttämiä menettelytapoja ja henkilötietojen käsittelyä ja suojaamista koskevia säännöksiä. Henkilötietojen käsittelystä säädetään kotoutumislain 9 luvussa. Osapuolten tulee huolehtia, että henkilötietoja käsitellään vain kotoutumislaisissa säädettyjen tehtävien hoitamiseen.

Kunnalla on 83 §:n mukaisesti oikeus saada Maahanmuuttovirastolta, vastaanottokeskukselta, hyvinvointialueelta ja elinvoimakeskukselta maksutta ja salassapitosäännösten estämättä 42–44 §:ssä tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi välttämättömät tiedot kuntaan ohjatuista 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitetuista henkilöistä.

Elinvoimakeskuksella on 90 §:n mukaisesti oikeus saada kunnalta maksutta ja salassapitosäännösten estämättä 64, 65, 68 ja 69 §:ssä tarkoitettujen kuntakorvauspäätösten laatimiseksi tarvittavat välttämättömät tiedot.

Elinvoimakeskuksella on 91 ja 92 §:n mukaisesti oikeus saada kunnalta maksutta ja salassapitosäännösten estämättä ohjaus- ja valvontatehtäviin sekä kunnan tukemiseen ja neuvontaan liittyvät välttämättömät tiedot.

5. SOPIMUKSEN YHTEYSHENKILÖT

Kunnan yhteyshenkilö: Suvi Lindén, suvi.linden@vantaa.fi; 040 356 2613

Elinvoimakeskuksen yhteyshenkilö: Minna Mattila,
minna.mattila@elinvoimakeskus.fi; 050 350 8841

6. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO, TARKASTAMINEN JA IRTISANOMINEN

Tämä sopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun kumpikin osapuoli on sen allekirjoittanut. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se tarkastetaan vähintään 4 vuoden välein tai tarpeen mukaan. Sopimuksen irtisanomisesta on ilmoitettava kirjallisesti ja irtisanomisessa noudatetaan 12 kuukauden irtisanomisaikaa.

15.4.2026

Kotoutumislain muutoksien yhteydessä tätä sopimusta ei tarvitse päivittää, jos muutokset koskevat vain pykälien numeroiden muutosta. Pykälien sisällön muutoksien yhteydessä on osapuolien arvioitava, onko sopimusta päivitettävä.

Tämä sopimus on allekirjoitettu sähköisesti.

7. ALLEKIRJOITUKSET

Vantaalla
Vantaan kaupunki

Pekka Timonen
Kaupunginjohtaja

Helsingissä
Uudenmaan elinvoimakeskus

Minna Tuovinen
Maahanmuuttopäällikkö

Minna Mattila
Erikoissuunnittelija

LIITTEET Ohje kotoutumisen edistämistä koskevan lain mukaisten kustannusten korvaamisesta kunnille ja hyvinvointialueille (KEHA/13367/2025)



14

Lainan myöntäminen kiinteistörahastosta Suomen Ilmailumuseosäätiö sr:lle / PT

VD/4224/02.03.03.00/2026

PT/PvN/OL/SE

Taustaa

Suomen Ilmailumuseo on ilmailun valtakunnallinen vastuumuseo, joka tallentaa ja esittää monipuolisesti Suomen siviili-, sotilas- ja viranomaisilmailuun liittyvää aineistoa. Ilmailumuseo ylläpitää ja hoitaa Suomen laajinta ilmailuaiheista kokoelmaa. Ilmailumuseo on Vantaan suosituin museokohde: vuonna 2023 museossa vieraili noin 50 000 kävijää. Suomen ilmailumuseon on perustanut Ilmailumuseoyhdistys ry vuonna 1972. Vuonna 1996 perustettiin Suomen Ilmailumuseosäätiö, joka on siitä lähtien ylläpitänyt ilmailumuseota.

Säätiön yhteisösosakkaina ovat Ilmailumuseoyhdistys ry, Finnair Oyj, Finavia Oyj, Suomen Ilmailuliitto ry, Patria Oyj sekä Vantaan kaupunki. Ilmailumuseo on toiminut vuodesta 1981 alkaen Helsinki-Vantaan lentoaseman läheisyydessä Aviapoliksen aseman tuntumassa osoitteessa Karhumäentie 2, kiinteistöllä 92-423-4-44, jonka omistaa Finavia Oyj.

Ilmailumuseon nykyiset, Suomen Ilmailumuseosäätiön omistamat, museotilat ovat toiminnallisesti ja teknisesti elinkaarensa lopussa. Ilmailumuseosäätiön maanvuokrasopimus kiinteistöllä päättyy vuonna 2028. Ilmailumuseo on usean vuoden ajan etsinyt toimitilaratkaisua, joka mahdollistaa museon toiminnallisen uudistumisen vetovoimaiseksi, kansainvälisestikin kiinnostavaksi ilmailun elämyskeskukseksi ja samalla vahvistaa museon asemaa valtakunnallisen vastuumuseon näyttelykeskuksena.

Vuoden 2020 alusta alkaen Ilmailumuseo ja Vantaan kaupunki ovat yhteistyössä selvittäneet museolle uutta sijaintia Vantaalla sekä rahoitus- ja toteutusmallia, joka mahdollistaa ilmailumuseon toiminnan taloudellisesti kestäväällä pohjalla.

Kaupunginvaltuusto päätti 20.5.2024 (§ 7) Uusi Ilmailumuseo -hanketta koskevista linjauksista. Linjauksissa todettiin muun muassa, että nykyisessä rahoitusmarkkinoiden tilanteessa osapuolille realistisin sekä rahoitusriskien hallinnan näkökulmasta perustelluin vaihtoehto on, että omavelkaisen takauksen sijaan kaupunki rahoittaisi hankkeen edellyttämän lainaosuuden sen Kiinteistörahastosta myönnettävällä pitkäaikaisella lainalla, ja että lainan ehdot tuotaisiin kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi siinä vaiheessa, kun lainarahoituksen määrä on varmistunut valtion sitouduttua omaan osuuteensa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön 1,5 milj. € hankerahoituksen varmistuminen on edellytys Vantaan kaupungin myöntämälle lainalle. Tämä hankerahoitus on myönnetty ja saatu käyttöön. Myös valtion noin 7 miljoonan euron (7 011 000 €) investointiavustus on varmistunut ja ensimmäinen erä Säätiölle on maksettu.

Kaupunginhallitus päätti 9.2.2026 (§ 11) hyväksyä kaupungin ja Ilmailumuseosäätiön välisen aiesopimuksen, jolla sovittiin muun muassa Uusi Ilmailumuseo -hankkeen rahoituksen alustavista ehdoista.

Uusi Ilmailumuseo -hankkeessa Vantaan Aviapolikseen rakentuu uusi museokeskus, jonka on tarkoitus valmistua vuoden 2027 lopussa. Kaupunki ja Säätiö ovat yhdessä valmistelleet hanketta, joka mahdollistaa Suomen ilmailumuseon uudistumisen vetovoimaiseksi, kansainvälisesti kiinnostavaksi ilmailun elämyskeskukseksi ja samalla vahvistaa museon asemaa valtakunnallisen vastuumuseon



näyttelykeskuksena. Ilmailumuseon nykyiset museotilat ovat toiminnallisesti ja teknisesti elinkaarensa lopussa ja maanvuokrasopimus kiinteistöllä päättyy vuonna 2028. Uuden museorakennuksen toteuttaminen ja ilmailumuseon uudistuva toiminta edellyttää sekä valtion että kaupungin taloudellista tukea. Hankkeen laajuus on noin 6 600 brm² ja tavoitehinta sisältäen hankkeen kehitys- ja valmisteluvaiheen kustannukset 19,21 milj. euroa (alv 0 %) Hankkeen kattohintaan perustuva maksimikustannusennuste 20,11 € (alv 0 %), josta urakkasopimuksen mukainen tilaajan maksuvelvoite tavoitehinnan ylityksestä 50 % eli hankkeen enimmäiskustannusarvio tilaajalle 19,51 milj. € (alv 0 %). Valtion investointiavustus hankkeelle on noin 8,5 milj. €. Aiesopimuksesta päätettäessä kaupungin myöntämän lainarahoituksen alustavaksi määräksi oli arvioitu 9,5 milj. €.

Aiesopimuksen hyväksymistä koskevan päätöksen selostusosassa todetaan, että rahoituksen myöntämisestä päättää kaupunginhallitus ja varsinainen lainan myöntämistä koskeva päätös ja rahoitussopimus voidaan tehdä vasta myöhemmin keväällä 2026, kun hankkeen tarkempi kustannusarvio on selvillä.

Kaupunkitilalautakunta päätti 11.3.2026 (§ 9) vuokrata säätiölle uuden ilmailumuseon tontin ja maanvuokrasopimus tuli voimaan 1.4.2026. Hankkeen maanrakennustyöt ovat alkaneet huhtikuun alussa ja hankkeen kustannusarvio ja rahoitusrakenne ovat sittemmin täsmentyneet.

Myönnettävä laina

Säätiön hallitus on esittänyt kaupungin myöntämän lainan enimmäismääräksi aiesopimukseen kirjatun 9,5 milj. €:n sijaan 11,5 milj. €. Säätiö perustelee suurempaa lainamäärää muun muassa näyttelyiden kokonaiskustannusten tarkistamisella ja budjetin kasvamisella. Säätiön mukaan vaikuttavalla ja viimeistellyllä näyttelytoteutuksella nähdään myös varmistettavan museon tulevien vuosien tuotto-odotuksia, ja siten myös takaavan lainan takaisinmaksukykyä. Säätiö korostaa lainan määrän nostamisen olevan vain riskienhallinnan mukainen varotoimi, jos omarahoitusosuus ei hankeajalla täyty, tai jos yksityinen rahoitus jakautuu useammalle vuodelle hankeajan, eli rahoitustarpeen, jälkeisille vuosille. Edelleen säätiö panostaa yksityisen rahoituksen hankintaan, koska pienempi lainantarve on säätiölle kannustin ja kulujen kohtuullistaja. Säätiön toimittamien kassavirtalaskelmien mukaan lisärahoituksen tarve koko laina-ajalle olisi 9,5 milj. € lainalla noin 4 milj. € ja 11,5 m€ lainalla noin 4,7 milj. €. Suuremman lainan mallissa lisärahoituksen tarve osuisi myöhemmälle ajankohdalle ja uuden museon toiminta-ajalle, kun pienemmän lainan mallissa puolet lisärahoitustarpeesta osuisi jo hankeajalle.

Lainan enimmäismääräksi esitetään Säätiön hallituksen esittämästä 11,5 milj. € poiketen 10,5 milj. €. Näin halutaan varmistaa, että uudesta Ilmailumuseosta tulee vetovoimainen sekä itse rakennuksen että näyttelyjen toteutuksen näkökulmasta. Kaupunki katsoo kuitenkin, että 1 milj. € korotus alkuperäiseen 9,5 milj. € suuruiseen lainapääomaan on riittävä varotoimi omarahoitusosuuden täyttymättä jäämisen varalla tai sen varalle, että yksityisen rahoitus jakautuisi tavoitetta pidemmälle aikavälille. Säätiön hallituksen esittämää lainamäärää pienempi laina myös kannustaa Säätiötä yksityisen rahoituksen hankkimiseen.

Lainan olennaiset ehdot

- laina-aika: 25 vuotta
- kaksi ensimmäistä vuotta lyhennysvapaita, korot maksetaan kuitenkin normaalisti
- korko: 6kk euribor + 0,50 % marginaali
- vakuudet: 13,65 milj. € kiinnitykset maanvuokraoikeuteen ja rakennuksiin sekä panttaus- ja panttauskieltosopimus



Valtion rahoituksen seuraavien maksuerien maksamisen ehtona on, että kaupunki ja Säätiö ovat tehneet keskinäisen aiesopimuksensa mukaisen lainaa koskevan lopullisen rahoitussopimuksen. Seuraava maksuerä maksettaisiin heinäkuussa. Kaupungin myöntämän lainarahoituksen ensimmäinen erä nostettaisiin syys-lokakuussa 2026.

EU:n valtiontukisääntely

Komission asetuksen (Nro 651/2014) tiettyjen tukimuotojen toteamisesta sisämarkkinoille soveltuviksi perussopimuksen 107 ja 108 artiklan mukaisesti (ryhmäpoikkeusasetus) 53 artiklan mukaista tukea kulttuurin ja kulttuuriperinnön edistämistä voidaan myöntää Suomen Ilmailumuseosäätiölle ilmailumuseon toimintaan ja investointeihin.

Lainarahoituksen myöntäminen esitetyin ehdoin voidaan tulkita komission asetuksen 53 artiklan 3 kohdan a alakohdan tarkoittamaksi investointitueksi.

Investointituen osalta tukikelpoisia kustannuksia ovat aineelliseen ja aineettomaan omaisuuteen tehtäviin investointeihin liittyvät kustannukset, mukaan lukien

- a) infrastruktuurin rakentamisesta, nykyaikaistamisesta, hankkimisesta, säilyttämisestä tai parantamisesta aiheutuvat kustannukset, jos infrastruktuuria käytetään ajallisesti tai sen tilakapasiteetista käytetään vuodessa vähintään 80 prosenttia kulttuurisiin tarkoituksiin;
- b) kustannukset, jotka aiheutuvat kulttuuriperinnön hankkimisesta, mukaan lukien hankinta leasing-vuokrauksella, omistusoikeuden siirtämisestä tai fyysisestä siirtämisestä;
- c) kustannukset, jotka aiheutuvat aineellisen ja aineettoman kulttuuriperinnön suojelemisesta, säilyttämisestä, restauroinnista ja kunnostamisesta, mukaan lukien lisäkustannukset, jotka aiheutuvat asianmukaisissa olosuhteissa varastoinnista, erityistyökaluista ja materiaaleista, ja kustannukset, jotka aiheutuvat dokumentoinnista, tutkimustyöstä, digitalisoinnista ja julkaisemisesta;
- d) kustannukset, jotka aiheutuvat kulttuuriperinnön tuomisesta paremmin yleisön saataville, mukaan lukien kustannukset, jotka aiheutuvat digitalisoinnista ja muusta uudesta teknologiasta, kohteisiin pääsyn helpottamisesta henkilöille, joilla on erityistarpeita (erityisesti luiskat ja hissit vammaisille, pistekirjoitusopasteet ja käsinkosketeltavat näyttelyt museoissa), sekä kulttuurisen moninaisuuden edistämisestä esitysten, ohjelmien ja vierailijoiden osalta;
- e) kustannukset, jotka aiheutuvat kulttuurihankkeista ja -toiminnoista, yhteistyö- ja vaihto-ohjelmista ja apurahoista, mukaan lukien valintamenettelyistä aiheutuvat kustannukset, mainostamisesta aiheutuvat kustannukset ja kustannukset, jotka ovat suoraan seurausta hankkeesta.

Investointituen osalta tukimäärä ei saa ylittää tukikelpoisten kustannusten ja investoinnin liikevoiton erotusta. Liikevoitot on vähennettävä tukikelpoisista kustannuksista etukäteen kohtuullisten ennusteiden perusteella tai takaisinperintämenettelyllä.

Kuntalain 129 §:n mukaan kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee lainaa myönnettäessä turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla.

Lainan myöntäminen ei vaaranna kaupungin kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä, ja kaupungin edut tulevat turvattua lainalle asetettavilla, edellä mainituilla vakuuksilla.



Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 5 momentin 10 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää kiinteistörahastosta annettavista lainoista.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää kaupungin kiinteistörahastosta Suomen Ilmailumuseosäätiö sr:lle enintään 10,5 milj. euron suuruinen pitkäaikainen laina. Lainan ehdot ovat liitteenä olevan velkakirjaluonnoksen mukaisia,
- b) että lainan vakuudeksi Suomen Ilmailumuseosäätiöltä edellytetään liitteenä olevassa velkakirjaluonnoksessa määritelty vakuus ja panttaussitoumus,
- c) edellyttää säätiöltä panttauskieltosopimusta (negative pledge) ja
- d) valtuuttaa rahoitusjohtaja laatimaan ja allekirjoittamaan liitteenä olevan luonnoksen mukainen velkakirja ja tekemään velkakirjaan tarvittaessa teknisiä ja vähämerkityksellisiä muutoksia.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- velkakirjaluonnos liitteineen

Täytäntöönpano: Talouden ja strategian palvelualue

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot: Rahoitusjohtaja Pirjo van Nues, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

VELKAKIRJA

Lainanantaja	Vantaan kaupunki/Kiinteistörahasto
Velallinen	Suomen Ilmailumuseosäätiö, Y-tunnus 1442039–9
Lainamäärä	enintään 10 500 000
Laina-aika	25 vuotta
Lyhennysohjelma	tasalyhenteinen 2 kertaa vuodessa siten, että kaksi ensimmäistä vuotta lainan nostosta ovat lyhennysvapaita, jonka jälkeen lainan pääoma lyhennetään kokonaisuudessaan laina-aikana
Lainan viitekorko	Euribor 6 kk, kuitenkin aina vähintään 0 %
Lainan marginaali	0,50 % Vantaan kaupunki/ Kiinteistörahasto pidättää oikeuden tarkistaa lainan marginaalia laina-aikana, jos kaupungin varainhankinnan kustannukset nousevat olennaisesti markkinaolosuhteiden muutosten vuoksi tai marginaaliin vaikuttava lainsäädäntö muuttuu.
Lainan nosto	Laina nostetaan erikseen sovittavan aikataulun mukaisesti.
Vakuudet	<p>Velallinen panttaa velan pääoman, koron, mahdollisen viivästyskoron sekä mahdollisten perintä- ja oikeudenkäyntikulujen vakuudeksi 13 650 000 euron kiinnitykset maanvuokraoikeuteen 92-52-415-2 ja tontilla sijaitseviin tai tontille rakennettaviin rakennuksiin. Kaupungille annettavat kiinnitykset ovat parhaalla etusijalla maanvuokraoikeuden vakuutena olevan kiinnityksen xxx xxx euroa jälkeen.</p> <p>Velallisen tulee vakuuttaa ja pitää voimassa pantattuun omaisuuteen kohdistuvat täysarvovakuutukset keskeytysvakuutuksineen koko panttioikeuden voimassaoloajan.</p> <p>Panttaus on voimassa, kunnes Velka on kokonaisuudessaan maksettu ja sen johdosta mahdollisesti syntyneet velvoitteet ovat päättyneet.</p>
Muut ehdot:	Velallisella on oikeus tehdä ylimääräisiä lyhennyksiä tai maksaa koko jäljellä oleva lainapääoma ennenaikaisesti kuluitta

Kaupungilla on oikeus nimetä edustaja Uusi Ilmailumuseo -hankkeen ("Hanke") suunnittelu-, työmaa- ja muihin rakennuttamista koskeviin kokouksiin. Lisäksi Kaupungilla on oikeus nimetä asiantuntijajäsen säätiön hallitukseen. Asiantuntijajäsenen nimeämisoikeus hallitukseen koskee koko laina-aikaa.

Säätiön on varmistettava, että Hanke etenee suunnitellusti, ja että hankkeen taloutta seurataan tarkasti.

Säätiön johdon tulee esitellä Hankkeen rakennuttamisen tilannetta kaksi kertaa vuodessa Kaupungin nimeämälle seurantaryhmälle. Samassa yhteydessä Kaupungille tulee toimittaa selvitys hankkeen taloudellisesta tilanteesta.

Säätiön on lainan noston jälkeen ja Hankkeen valmistumiseen saakka ilman erillistä pyyntöä toimitettava puolivuositain tilintarkastajan lausunto siitä, että laina on käytetty Hankkeen rakennuttamiseen. Lisäksi Säätiön on toimitettava Kaupungille tilintarkastetut tilinpäätökset vuosittain koko laina-ajan.

Siltä osin kuin tässä velkakirjassa ei muuta määrätä, velkaan sovelletaan liitteenä olevia yleisiä ehtoja.

Mikäli tämä velkakirja allekirjoitetaan ennen kuin lainan myöntämistä koskeva kaupunginhallituksen päätös tulee lainvoimaiseksi, tulee velkakirja voimaan vasta, kun päätös on lainvoimainen.

Liite: Velan yleiset ehdot

Vantaa, xx.xx.2026

Suomen Ilmailumuseosäätiö

Vantaan kaupunki/Kiinteistörahasto

LIITE

VANTAAN KAUPUNKI / KIINTEISTÖRAHASTO

YLEISET VELKAKIRJAEHDOT

1. SOVELTAMISALA

Näitä yleisiä velkakirjaehtoja sovelletaan Vantaan kaupungin kiinteistörahastosta myönnettäviin lainoihin, ellei velkakirjassa tai sen liitteissä toisin sovita.

2. MÄÄRITELMÄT

Näissä ehdoissa:

- Lainanantajalla tarkoitetaan Vantaan kaupunkia / Kiinteistörahastoa
- Velallisella tarkoitetaan velkakirjassa nimettyä lainansaajaa

3. KORKO

Velan korko muodostuu velkakirjassa sovitusta viitekorosta ja marginaalista.

Viitekoron muutokset vaikuttavat velan korkoon kunkin korkokauden alusta lukien.

Mikäli viitekoron noteeraus lakkaa tai keskeytyy, määräytyy velkaan sovellettava viitekorko ensisijaisesti viranomaisohjeiden mukaisesti ja toissijaisesti Lainanantajan määrittämällä tavalla siten, että uusi viitekorko vastaa mahdollisimman hyvin alkuperäistä viitekorkoa.

Lainanantajalla on oikeus tarkistaa marginaalia laina-aikana, mikäli varainhankinnan kustannukset, rahoitusmarkkinat tai sääntely olennaisesti muuttuvat. Marginaalin tarkistamisesta on ilmoitettava Velalliselle etukäteen. Mikäli Velallinen ei hyväksy marginaalin tarkistusta, on Velallisella oikeus maksaa laina kuluitta ennenaikaisesti takaisin.

4. MAKSUT

Velallinen on velvollinen maksamaan Lainanantajalle velkakirjan mukaiset pääoman, korot, viivästyskorot sekä muut maksut ja kulut eräpäivänä täysimääräisinä ilman vähennyksiä.

5. MAKSUPÄIVÄ JA PANKKIPÄIVÄ

Jos maksun eräpäivä ei ole pankkipäivä, maksu siirtyy seuraavaan pankkipäivään.

Pankkipäivällä tarkoitetaan päivää, jolloin maksujenvälitysjärjestelmät ovat Suomessa yleisesti käytössä.

6. ENNENAIKAINEN TAKAISINMAKSU

Velallisella on oikeus maksaa laina ennenaikaisesti takaisin vain Lainanantajan etukäteisellä kirjallisella suostumuksella, ellei velkakirjassa toisin sovita.

7. VIIVÄSTYS

Mikäli Velallinen laiminlyö maksun suorittamisen eräpäivänä, Lainanantajalla on oikeus periä viivästyneelle määrälle korkolain mukainen viivästyskorko sekä periä kaikki viivästyksestä aiheutuvat kulut.

8. VAKUUDET

Velallinen on velvollinen antamaan Lainanantajalle velkakirjassa tai sen liitteessä listatut vakuudet.

Mikäli vakuuksien arvo olennaisesti heikkenee tai niiden riittävyys vaarantuu, Lainanantajalla on oikeus käynnistää Velallisen kanssa neuvottelut täydentävistä vakuuksista ja/tai velan takaisinmaksusta joko osittain tai kokonaan.

9. PANTTAUSKIELTO (NEGATIVE PLEDGE)

Mikäli Vantaan kaupungin toimielimen lainapäätöksessä niin edellytetään, sitoutuu Velallinen panttauskieltosopimukseen. Panttauskieltosopimuksella Velallinen sitoutuu siihen, ettei se ilman Lainanantajan etukäteistä kirjallista suostumusta:

1. anna vakuutta omaisuudestaan muille velkojille, eikä
2. ryhdy muihin järjestelyihin, jotka taloudelliselta vaikutukseltaan vastaavat vakuuden antamista.

Mikäli Velallinen rikkoo tätä ehtoa, Lainanantajalla on oikeus eräännyttää laina ennenaikaisesti takaisin maksettavaksi.

10. VELALLISEN VAKUUTUKSET

Velallinen vakuuttaa Lainanantajalle, että:

- Velallisella ja sen edustajalla on oikeus tehdä velkasopimus ja sitoutua siihen
- velkakirjan tekemiseen on kaikki tarvittavat päätökset ja valtuutukset
- Lainanantajalle annetut tiedot ovat olennaisilta osiltaan oikeita ja riittäviä
- mikään Velallista koskeva olosuhde ei estä sen velvoitteiden täyttämistä

Velallisen antamien vakuutusten tulee olla voimassa koko velkasuhteen ajan.

11. VELALLISEN VELVOITTEET

Velallinen sitoutuu:

- ilman erillistä pyyntöä toimittamaan vuosittain koko laina-ajan tarkastetun ja hyväksytyt tilinpäätöksen
- toimittamaan Lainanantajalle pyynnöstä taloudellista asemaansa koskevat tiedot
- ilmoittamaan viipymättä sellaisista olosuhteista, joilla voi olla olennainen vaikutus sen maksukykyyn
- olemaan ryhtymättä ilman Lainanantajan kirjallista suostumusta olennaisiin yritysjärjestelyihin, joilla voi olla haitallinen vaikutus Velallisen maksukykyyn

12. ERÄÄNNYTTÄMISPERUSTEET

Lainanantajalla on oikeus eräännyttää laina kokonaan tai osittain välittömästi takaisin maksettavaksi, mikäli:

- Velallinen laiminlyö maksun suorittamisen eikä korjaa laiminlyöntiä Lainanantajan ilmoittamassa kohtuullisessa ajassa
- Velallinen rikkoo velkakirjan ehtoja eikä korjaa rikkomusta määräajassa
- Velallinen on antanut olennaisesti virheellisiä tai harhaanjohtavia tietoja
- Velallisen taloudellinen asema heikkenee olennaisesti siten, että velvoitteiden täyttäminen vaarantuu
- vakuuksien arvo olennaisesti heikkenee eikä hyväksyttävää lisävakuutta anneta
- Velallinen asetetaan konkurssiin, selvitystilaan tai yrityssaneeraukseen tai muutoin tulee maksukyvyttömäksi

13. KULUT JA KUSTANNUKSET

Sikäli kun velkasuhteeseen liittyy järjestelykuluja, kuten vakuuksiin liittyviä kustannuksia tai perintä- ja oikeudenkäyntikuluja, vastaa niistä Velallinen.

14. ILMOITUKSET

Kaikki velkasuhteeseen liittyvät ilmoitukset on tehtävä kirjallisesti, joko sähköpostitse tai muulla yleisesti hyväksytyllä tavalla.

Ilmoituksen katsotaan tulleen vastaanottajan tietoon viimeistään seitsemäntenä (7) päivänä sen lähettämisestä, ellei muuta näytetä.

15. YLIVOIMAINEN ESTE

Osapuoli ei vastaa vahingosta, joka aiheutuu ylivoimaisesta esteestä tai siihen rinnastettavasta syystä.

Osapuolen on ilmoitettava ylivoimaisesta esteestä toiselle osapuolelle ilman aiheetonta viivytystä.

16. SOPIMUSEHTOJEN MUUTTAMINEN

Velkakirjan ehtoja voidaan muuttaa vain osapuolten välisellä kirjallisella sopimuksella.

17. SOPIMUSEHTOJEN ERILLISYYS

Mikäli jokin näiden ehtojen kohta todetaan pätemättömäksi, ei se vaikuta muiden ehtojen pätevyYTEEN.)

18. SOVELLETTAVA LAKI JA OIKEUSPAIKKA

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

Tästä sopimuksesta aiheutuvat riitaisuudet ratkaistaan Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa ensimmäisenä oikeusasteena.



15

Asemakaavamuutosta 002522 koskevien maankäyttösopimusten kunnallistekniikan rakentamissopimusten muutos / Avain Yhtiöt Oy / TeA

VD/3806/10.00.01.05/2026

TeA/AK/TH/ER/SE

Avain Yhtiöt Oy on toimittanut Vantaan kaupungille hakemuksen, jolla yhtiö hakee muutosta asemakaavamuutosta 002522 koskeviin maankäyttösopimuksiin. Esitetään, että asemakaavamuutosta 002522 koskevia maankäyttösopimuksia muutetaan asuntotuotannon rahoitus- ja hallintamuotovaatimuksen osalta.

Vantaan kaupunginhallitus on 2.9.2024 § 13 ja 14 hyväksynyt kaksi maankäyttösopimusta koskien asemakaavamuutosta 002522 Veromiehen kaupunginosassa. Vantaan kaupunki ja Fastighets Anne Ab ovat allekirjoittaneet maankäyttösopimuksen 24.10.2024. Vantaan kaupunki ja Lampukas Kiinteistöt Oy ovat allekirjoittaneet maankäyttösopimuksen 24.10.2024. Fastighets Anne Ab on sitten sulautunut Avain yhtiöiden omistamaan Lampukas Kiinteistöt Oy:öön, joka on sittemmin jakautunut useisiin alueen maata omistaviin yhtiöihin. Maankäyttösopimuksen muutosta hakee kuitenkin Avain Yhtiöt Oy, joka tosiasiallisesti on alueella maata omistavien yhtiöiden omistaja ja edustaja. Näin ollen Avain Yhtiöt Oy on oikeutettu allekirjoittamaan maankäyttösopimusten mahdolliset muutokset, jotka koskevat kunnallistekniikan rakentamissopimuksen sopimusvelvoitteita.

Avain Yhtiöt Oy on lähestynyt kaupunkia hakemuksella (liite 3) muuttaa kaava-alueen maankäyttösopimusten kunnallistekniikan rakentamissopimuksen asuntotuotannon rahoitus- ja hallintamuotovaatimusta (liite 1 ja 2). Allekirjoitettujen maankäyttösopimusten kunnallistekniikan rakentamissopimuksen kohdassa 7.1. on edellytetty, että sopimusalueelle osoitettavasta uudesta asumisen rakennusoikeudesta yhtiö toteuttaa vähintään 20 % valtion pitkän korkotuen vuokra-asuntoina.

Avain Yhtiöt Oy on pyytänyt, että tämä velvoite muutettaisiin, niin, että yksi 5110 k-m² kokoinen valtion vuokra-asuntotuotannon hanke muutettaisiin valtion myöntämäksi takauslainaksi, koska hanke ei ole saanut Valtion tukeman asuntorahoituksen keskukselta Varkelta korkotukilainavarausta hankkeelle. Syyinä on valtion korkotukilainavaltuuksien merkittävä väheneminen valtion budjetissa. Varkella on kuitenkin edelleen lainavaltuuksia takauslainakohteille. Vantaan kaupunkiympäristön toimiala on käynyt keskusteluita Varken kanssa. Keskusteluiden pohjalta on käynyt selväksi, että alueelle ei tällä hetkellä ole mahdollista saada korkotukilainaa kokonaisuudessaan maankäyttösopimuksessa edellytetylle valtion pitkän korkotuen määrälle.

Vantaan kaupunki ja Avain Yhtiöt Oy ovat neuvotelleet, että kaava-alueen toinen, laajuudeltaan 5110 k-m² kokoinen pitkän korkotuen hanke esitetään muutettavaksi hallintamuodoltaan takauslainakohteeksi. Koska takauslainakohteen maankäyttösopimuskorvauksen laskennassa käytettävä käypä hinta on korkeampi kuin pitkän korkotuen vuokra-asuntokohteessa, Avain Yhtiöt Oy on sitoutunut maksamaan tämän erotuksen kaupungille sopimusmuutoksen yhteydessä. Lisäys maankäyttösopimuskorvaukseen on 258 055 euroa. Lisäksi neuvotteluissa Avain Yhtiöiden kanssa on sovittu, että alueella käynnistyy omistusasuntotuotannon kohde, joka on laajuudeltaan 3070 k-m². Talon rakentaminen alkaa 12 kuukauden kuluessa rakentamisluvan lainvoimaistumisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 31.12.2027. Rakentamisen katsotaan alkaneen, kun kohteen pohjavalu on tehty. Maankäyttösopimuksen muutokseen tullaan kirjaamaan sopimussakko, mikäli omistusasuntokohteen rakentaminen ei ole alkanut sovitun mukaisesti.



Näiden muutosten myötä Fastighets Anne Ab:n kanssa allekirjoitetun maankäyttösopimuksen kunnallistekniikan rakentamissopimuksen kohta 7.1 muutetaan muotoon: *Sopimusalueelle osoitettavasta uudesta asumisen rakennusoikeudesta tulee toteuttaa vähintään 5110 k-m² valtion takauslainalla tai valtion pitkällä korkotuella, vähintään 28 810 k-m² vapaarahoitteisina omistusasuntoina ja 4780 valtion lyhyen korkotuen vuokra-asuntoina. Sopimusalueella laajuudeltaan 3070 k-m² omistusasuntokohteen rakentaminen tulee alkaa 12 kuukauden kuluessa rakentamisluvan lainvoimaistumisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 31.12.2027.*

Lisäksi maankäyttösopimukseen lisätään kohta 4.5.: *Asuntojen hallintamuodon muutoksen myötä peritään lisää yhdyskuntarakentamisen kustannusten korvauksia 258 055 euroa, joka erääntyy kahden kuukauden kuluttua maankäyttösopimuksen muutoksen allekirjoituksesta. Korvaussumman laskutuksen ja mahdollisen perinnän osalta noudatetaan sopimuksen kohtia 4.3. ja 4.4.*

Lampukas Kiinteistöt Oy:n kanssa allekirjoitetun maankäyttösopimuksen kunnallistekniikan rakentamissopimuksen kohta 7.1 muutetaan muotoon: *Sopimusalueelle osoitettavasta uudesta asumisen rakennusoikeudesta tulee toteuttaa vähintään 6020 k-m² valtion pitkän korkotuen vuokra-asuntoina ja vähintään 4300 valtion lyhyen korkotuen vuokra-asuntoina.*

Muilta osin maankäyttösopimuksien ehdot säilyvät ennallaan.

Avain Yhtiöt Oy:n tavoitteena on hakea takauslainaa Varkelta vielä kesäkuun 2026 aikana, mikäli Vantaan kaupunki hyväksyy edellä mainitut muutokset maankäyttösopimukseen. Alueen rakentamisen suunniteltu eteneminen ja hankkeen toteuttamiskelpoisuuden säilyttäminen puoltavat asian viivytyksestä käsittelemistä Vantaan kaupungin toimesta. Koska kyse on lisäksi jo aiemmin hyväksytyin maankäyttösopimuksen muuttamisesta, on asia valmisteltu suoraan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 27 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää maankäyttö- ja kaavoitussopimuksista, maankäyttö- ja kaavoitussopimukseen liittyvistä kiinteistöluovutuksista sekä alueidenkäyttölain mukaisista kehittämiskorvauksista.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) muuttaa Fastighets Anne Ab:n kanssa tehdyn maankäyttösopimuksen kunnallistekniikan rakentamissopimuksen kohta 7.1 seuraavaan muotoon:

Sopimusalueelle osoitettavasta uudesta asumisen rakennusoikeudesta tulee toteuttaa vähintään 5110 k-m² valtion takauslainalla tai valtion pitkällä korkotuella, vähintään 28 810 k-m² vapaarahoitteisina omistusasuntoina ja vähintään 4780 k-m² valtion lyhyen korkotuen vuokra-asuntoina. Sopimusalueella laajuudeltaan 3070 k-m² omistusasuntokohteen rakentaminen tulee alkaa 12 kuukauden kuluessa rakentamisluvan lainvoimaistumisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 31.12.2027.

- b) lisätä Fastighets Anne Ab:n kanssa tehtyyn maankäyttösopimukseen kohta 4.5.:

Asuntojen hallintamuodon muutoksen myötä peritään lisää yhdyskuntarakentamisen kustannusten korvauksia 258 055 euroa, joka erääntyy kahden kuukauden kuluttua



maankäyttösopimuksen muutoksen allekirjoituksesta. Korvaussumman laskutuksen ja mahdollisen perinnän osalta noudatetaan sopimuksen kohtia 4.3. ja 4.4.

- c) muuttaa Lampukas Kiinteistöt Oy:n kanssa tehdyn maankäyttösopimuksen kunnallistekniikan rakentamissopimuksen kohta 7.1 seuraavaan muotoon:
- Sopimusalueelle osoitettavasta uudesta asumisen rakennusoikeudesta tulee toteuttaa vähintään 6020 k-m² valtion pitkän korkotuen vuokra-asuntoina ja vähintään 4300 k-m² valtion lyhyen korkotuen vuokra-asuntoina.
- d) valtuuttaa kiinteistökehityspäällikkö ja kaupunkiympäristön toimialan lakimies allekirjoittamaan maankäyttösopimuksen muutokset, ja
- e) että tämä päätös raukeaa, mikäli Avain Yhtiöt Oy ei ole 31.8.2026 mennessä allekirjoittanut maankäyttösopimuksien muutoksia.

Liitteet:

- Liite 1. Maankäyttösopimus, Lampukas Kiinteistö Oy (henkilötiedot peitetty)
- Liite 2. Maankäyttösopimus, Fastighets Ab Anne (henkilötiedot peitetty)
- Liite 3. Hakemus, Avain Yhtiöt (henkilötiedot peitetty)

Täytäntöönpano: Kiinteistöhallinta ja asuminen

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot: Asumisasioiden päällikkö Elisa Ranta, puh. 043 826 9419
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

MAANKÄYTTÖSOPIMUS

19.3.2024 päivätty asemakaavan muutos nro 002522, Manttaalitie 1, 3 (jäljempänä "Asemakaava").

Sopimus perustuu Vantaan kaupunginhallituksen lainvoimaiseen päätökseen 2.9.2024 § 14.

Tähän sopimuskokonaisuuteen kuuluvat:

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

SOPIMUKSEN TAUSTA JA TARKOITUS

Asemakaava sijaitsee Veromiehen kaupunginosassa. Alue rajautuu pohjoisessa Tikkurilantiehen, idässä Tammiston kauppatiehen sekä etelässä Manttaalitiehen. Lännessä osa Manttaalitietä ja suunnitellun An-nefredinpuiston lounaiskulma rajautuu alueen sisälle.

Asemakaavan tavoitteena on rakentaa nykyisen osittain niittyiselle ja puustoiselle alueelle asuinrakennuksia ja Tammiston kauppaticien varteen liike- sekä toimistotilaa.

Alue on nykyisin toimistorakennusten korttelialuetta (KTY). Asemakaavassa alue muutetaan asuin-kerrostalojen korttelialueeksi (AK), asuin-kerrostalojen, rivitalojen tai muiden kytkettyjen asuinrakennusten korttelialueeksi (AKR) ja liikerakennusten korttelialueeksi, jolle saa sijoittaa vähittäiskaupan suuryksikön (KM).

Asemakaavaan liittyen Fastighets Ab Anne sopimusalueeseen kuuluvan kiinteistön omistajana ja Vantaan kaupunki ovat sopineet alueen kunnallistekniikan rakentamisesta ja Fastighets Ab Annen osallistumisesta kunnallistekniikan korvaukseen.

A. KUNNALLISTEKNIIKAN RAKENTAMISSOPIMUS

1. Osapuolet

Vantaan kaupunki (Y-tunnus: 0124610-9)
Asematie 7, 01300 Vantaa
(jäljempänä "**Kaupunki**")

Fastighets Ab Anne (Y-tunnus: 0710054-9)
c/o Pensionsförsäkringsab. Veritas
PL 133, Turku
(jäljempänä "**Hakija**")

2. Sopimusalue ja tarkoitus

- 2.1 Sopimusalue koostuu Hakijan omistamista kiinteistöstä 92-52-305-2 ja määräalasta 92-407-2-345-M502 (jäljempänä "**Sopimusalue**"). Sopimusalue on merkitty ohjeellisesti karttaliitteeseen (liite A1).
- 2.2 Kaupunki ja Hakija Sopimusalueen omistajana sopivat tällä sopimuksella maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) 12 a luvun mukaisesti kunnallistekniikan rakentamisesta ja Hakijan osallistumisesta Sopimusaluetta palvelevan kunnallistekniikan rakentamisen Kaupungille aiheuttamiin kustannuksiin.

3. Kunnallistekniikan rakentaminen

- 3.1 Sopimusalueen Asemakaavan mukainen käyttö edellyttää Annefredinpolun katualueen ja vesihuollon rakentamista, Pytinojankujan rakentamista sekä Annefredinkadun Asemakaavanpuoleisen jalankulku- ja pyörätien leventämistä.
- 3.2 Asemakaavassa Tikkurilantien reunaan esitettyjen rakennusten rakentaminen tulee aikatauluttaa siten, että talorakentaminen ei häiritse Tikkurilantielle tulevan ratikan rakentamista. Ratikan rakentamisen aikataulut tarkentuvat sen jälkeen, kun ratikka-allianssit on muodostettu. Hakija neuvottelee ja sopii rakennusten rakentamisen aikatauluista erikseen Kaupungin kadut- ja puistot -palvelualueen kanssa.
- 3.3 Kunnallistekniikan ja rakenteiden rakentaminen tapahtuu seuraavassa tavoitteellisessa aikataulussa, mikäli rakentaminen ei esty Kaupungista riippumattomasta syystä. Asemakaavan tultua voimaan, Hakija lähettää kirjallisen pyynnön Vantaan kaupungin kirjaamoon, kohdassa 3.1 mainittujen rakenteiden rakentamisesta. Kaupunki pyrkii rakentamaan kohdassa 3.1 mainitut rakenteet kiinteistöjen rakentamisen mukaisessa aikataulussa.
- 3.4 Alueen viimeistelytyöiden toteutuksen periaatteena on niiden toteuttaminen ja yhteensovittaminen samanaikaisesti rakennettavien kiinteistöjen viimeistelytyöiden kanssa.

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024**VD/4168/10.00.01.05/2024**

- 3.5 Hakijan on Sopimusalueen suunnittelussa huomioitava kortteliin rajoittuvien katualueiden ja julkisen kaupunkitilan korkeusasemat. Tuleva rakentaminen tulee sovittaa katusuunnitelmien mukaiseen kadun korkeusasemaan. Jos katua ei ole vielä rakennettu katusuunnitelman mukaiseksi, rakennuksien ja piha-alueiden suunnittelussa ja rakentamisessa tulee huomioida suunnitelman mukaiset korkeusasemat.
- 3.6 Osapuolet toteavat, että katualueen ja tontin rajakohta tulee saada sovitettua korkeusasemaltaan sekä materiaaleiltaan toimivaksi ja yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Hakija neuvottelee ja sopii katualueen ja tontin rajakohdan suunnittelusta, toteuttamisesta ja kustannusjaosta erikseen Kaupungin kadut- ja puistot -palvelualueen kanssa.
- 3.7 Katualueelle mahdollisesti sijoittuvat rakennusten perustus- ja muut rakenteet edellyttävät Kaupungin myöntämää erillistä sijoituslupaa. Katualueella sijoittuvien rakenteiden osalta tulee huomioida kadun alla olevat rakenteet sekä ennallistaa ne sekä katurakenne rakenteiden omistajan hyväksymällä tavalla. Tämä koskee myös tontin rakenteita, joiden rakentamisen tarvitsema työalue tulee ulottumaan katualueen puolelle. Tarkemmat ehdot määritetään Hakijalle tulevassa erillisessä sijoitus- ja/tai kaivuutyöluvassa.
- 3.8 Hakijan tulee hakea katualueella toimimiseen erillinen lupa kaupungilta.
- 3.9 Hakija myöntää kaupungille ilman erillistä korvausta, luvan sijoittaa Sopimusalueelle kadun tai puiston rakentamisen vuoksi välttämättömät tilapäiset tai pysyvät mm. katu- ja kuivausrakenteet, maaleikkaus- ja pengerialueet sekä ulkovalaisimet. Hakija myöntää kaupungille luvan myös kaupungin hyväksymien ohjeiden mukaisten uusiomateriaalien käyttöön Sopimusalueelle ulottuvissa katurakenteissa. Kaikki em. rakenteet jäävät kaupungin omistukseen ja kunnossapitoon. Hakija vastaa omalla kustannuksellaan tällä sopimuksella sijoitettujen luiskien mahdollisesta korvaamisesta rakenteellisella ratkaisulla esim. tukimuurilla. Mahdollisen korvaavan rakenteen suunnittelussa on huomioita mm. maanpaine, liikennekuormat kadulla, rakenteen perustaminen, lumitilat, suojaetäisyydet kiinteään esteeseen. Korvaavan rakenteen suunnittelussa ja toteutuksessa on toimittava kohdan 3.5 ehtojen mukaisesti. Korvaavan rakenteen suunnitelmat on esitettävä kaupungille ennen niiden toteuttamiseen ryhtymistä. Em. rakenteet jäävät tontin omistukseen ja kunnossapitoon.
- 3.10 Mikäli Asemakaavan toteuttaminen edellyttää Hakijan toteutettavaksi jäävien tonttien alueella johto-, kaapeli- tai viemärisiirtoja tai niiden suojaamista rakennustöiden ajaksi, Hakija suorittaa ne kustannuksellaan. Hakija sopii siirroista ko. johdon, kaapelin tai viemärin omistajan kanssa.

4. Osallistuminen yhdyskuntarakentamisen kustannuksiin

- 4.1 Hakija maksaa kaupungille maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) 91 a §:n mukaisena yhdyskuntarakentamisen kustannusten korvauksena (jäljempänä ”Korvaus”) yhteensä **6.952.735,00 euroa**.

- 4.2 Korvaus eräännytty maksettavaksi Kaupungin lähettämiä erillisiä laskuja vastaan neljässä erässä siten, että
- 1. erä määrältään **1.738.183,75 euroa** eräännytty välittömästi Asemakaavan voimaantullessa, ja
 - 2. erä määrältään **1.738.183,75 euroa** eräännytty 12 kuukauden kuluttua Asemakaavan voimaantulon jälkeen
 - 3. erä määrältään **1.738.183,75 euroa** eräännytty 24 kuukauden kuluttua Asemakaavan voimaantulon jälkeen.
 - 4. erä määrältään **1.738.183,75 euroa** eräännytty 36 kuukauden kuluttua Asemakaavan voimaantulon jälkeen.
- 4.3 Korvaus suoritetaan Kaupungin lähettämää erillistä laskua vastaan (maksuehto 14 pv netto, viivästyskorkoa peritään korkolain (633/1982) mukaisesti).
- 4.4 Myöhästyneille maksuerille maksetaan Asemakaavan voimaantulosta lukien vuotuista korkoa ja kertynyt korko maksetaan ko. maksuerän maksamisen yhteydessä. Korko on 1,5 % lisätynä 6 kk euribor-korolla, kuitenkin vähintään 1,5 %.
- 5. Korvauksen tarkistus, mikäli toteutunut rakennusoikeus ylittää Asemakaavassa osoitetun rakennusoikeuden**
- 5.1 Asemakaavassa Sopimusalueelle on osoitettu kaavakartanmukainen määrä rakennusoikeutta (jäljempänä kokonaisrakennusoikeus "**Rakennusoikeus**"). Tontit on mahdollista jakaa ennen Asemakaavan toteutusta useiksi tonteiksi, jolloin tonttijaossa jokaiselle uudelle tontille merkitään tonttikohtainen rakennusoikeus.
- 5.2 Korvauksen perusteena on muiden seikkojen ohella Asemakaavassa syntynyt rakennusoikeuden lisäys, jonka mukaisesta arvonnoususta 50 % maksetaan Korvauksena. Mikäli Sopimusalueelle myönnetään rakennuslupa siten, että lainvoiman saaneen uuden rakennusluvan mukainen rakennusoikeus on tietyn rakentamisen osalta suurempi kuin Sopimusalueelle Asemakaavassa osoitettu rakennusoikeus, sitoutuu Hakija ilmoittamaan tästä Kaupungille.
- 5.3 Hakija maksaa Sopimusalueen rakennusoikeuden lisääntymisestä koituneesta arvonnoususta 50 % Kaupungille Korvauksena. Arvonnousu lasketaan ko. tontille rakennettavan rakennuksen käyttötarkoitusten mukaisesti.
- 5.4 Kaupungin oikeus Korvauksen tarkistukseen ja perimiseen on voimassa viisi vuotta Asemakaavan voimaantulosta.
- 5.5 Mikäli Sopimusalueelle myönnetään rakennuslupa siten, että lainvoiman saaneen uuden rakennusluvan mukainen rakennusoikeus on tietyn rakentamisen osalta pienempi kuin Sopimusalueelle Asemakaavassa osoitettu rakennusoikeus, Korvausta ei tältä osin tarkisteta

alaspäin.

6. Korvauksen vakuus

- 6.1 Hakija luovuttaa Kaupungille Korvauksen suorittamisen vakuudeksi **6.952.735,00 euron** suuruisen Kaupungin etukäteen hyväksymän vakuuden, jota vapautetaan, kun Korvausta suoritetaan tai sopimus lakkaa olemasta voimassa. Vakuus vapautetaan erissä siten, että vakuuden summa on aina maksamattoman Korvauksen suuruinen.
- 6.2 Vakuuden on oltava voimassa 31.12.2029 saakka.
- 6.3 Vakuus kuitataan vastaanotetuksi tämän maankäyttösopimuksen allekirjoituksin.

7. Asuntotuotannon rahoitus- ja hallintamuoto ja sopimussakko

- 7.1 Sopimusalueelle osoitettavasta uudesta asumisen rakennusoikeudesta vähintään 50 % tulee toteuttaa vapaarahoitteisina omistusasuntoina, vähintään 20 % tulee toteuttaa valtion tukemina pitkän korkotuen vuokra-asuntoina ja vähintään 10 % tulee toteuttaa lyhyen korkotuen asuntoina, asumisoikeusasuntoina tai mahdollisilla uusilla, kaupungin erikseen hyväksymillä rahoitusmalleilla. Pitkän korkotuen vuokra-asuminen tulee hajauttaa vähintään kahteen eri asuinkortteliin sopimusalueella.
- 7.2 Mikäli Hakija ei täytä edellä mainittua asuntotuotannon rahoitus- ja hallintamuotoa se on velvollinen maksamaan Kaupungille toteutetun rakennusoikeuden poikkeamasta **sopimussakkoa 200 euroa/k-m²**.

8. Asuntojen huoneistotyyppijakauma ja sopimussakko

- 8.1 Kaikissa Sopimusalueelle rakennettavissa asuntohankkeissa, jotka eivät ole erityisryhmille kohdennettuja tai erikseen kaupungin hyväksymiä erityiskohteita, asuntojen kokonaismäärästä (kpl) asuntohanketta kohden korkeintaan 30 % saa olla yksiöitä ja vähintään 30 % on oltava kolmioita tai suurempia asuntoja. Kunkin asuntotyyppin osuus kokonaisasuntomäärästä pyöristetään lähimpään prosenttiin. Asuntohankkeeksi tulkitaan sopimusalueella joko a) yksittäinen asuinrakennus tai b) korkeintaan sadan (100) asunnon asunto-osakeyhtiö tai kiinteistöosakeyhtiö, joka muodostuu useammasta rakennuksesta. Asuntojen huoneiksi lasketaan ainoastaan tilat, joista on ikkuna suoraan ulos.
- 8.2 Mikäli Hakija ei täytä edellä mainittua asuntotuotannon huoneistotyyppijakaumaa, se on velvollinen maksamaan Kaupungille poikkeamasta sopimussakkoa **50 000 euroa/asunto** sallittujen yksiöiden määrän (kpl) ylittävien ja sallittujen kolmioiden tai suurempien asuntojen määrän (kpl) alittavien asuntojen osalta.

9. Rakentamisen energiatehokkuus ja sopimussakko



24.10.2024

VD/4168/10.00.01.05/2024

- 9.1 Sopimusalueelle toteutettavien rakennusten suunnittelussa ja rakentamisessa on kiinnitettävä erityistä huomiota energiatehokkuutta parantaviin ratkaisuihin. Sopimusalueelle rakennettavien asuinkerrostalojen tulee täyttää A2018-energiatehokkuusluokalle asetetut vaatimukset siten, että E-luku alittaa tason 75 kWh/m²/vuosi.
- 9.2 Mikäli Yhtiö ei täytä edellä mainittua asuinrakennusten energiatehokkuusvaatimusta, se on velvollinen maksamaan Kaupungille sopimussakkoa jokaisesta asuinrakennuksesta, joka ylittää edellä mainitun energiatehokkuusvaatimuksen **50 euroa/k-m²**.

10. Sopimusalueen maaperä ja jätteet

- 10.1 Hakija vastaa rakennushankkeen suunnitteluun liittyvien maaperätutkimusten suorittamisesta sekä maaperän edellyttämistä hankkeen toteuttamiseen liittyvistä rakenteellisista ratkaisuista.
- 10.2 Selvennyksenä todetaan, että osapuolet vastaavat mahdollisesta maaperän ja pohjaveden pilaantumisesta sekä jätteiden poistamisesta vain omistamillaan alueilla ja jäljempänä sovitettavien esisopimuksien mukaisesti luovuttamiensa alueiden osalta.

11. Vesihuolto- ja sähköverkostoon liittyminen

- 11.1 Hakija on velvollinen liittämään Sopimusalueen ja sille toteutettavat uudisrakennukset kustannuksellaan Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä HSY:n omistamaan vesihuoltoverkostoon ja yleiseen sähköverkkoon liittymishetkellä voimassa olevin liittymisehdoin. Hakija on tutustunut liittymisehtoihin itsenäisesti.

12. Sopimuksen velvoitteiden siirto kolmannelle

- 12.1 Hakija sitoutuu ottamaan tämän sopimuksen sopimusehdot Sopimusaluetta koskeviin vastaisiin luovutuskirjoihin, kaikilta niiltä osin kuin sopimusvelvoitteita ei ole suoritettu luovutushetkellä. Hakija sitoutuu ilmoittamaan kirjallisesti vastaisista luovutuksista Kaupungille.
- 12.2 Hakija vastaa tämän sopimuksen velvoitteista siihen asti, kun Kaupunki on hyväksynyt sopimusvelvoitteiden siirron luovutuksensaajalle tai sopimusvelvoitteet ovat tulleet täytektyiksi. Jos Hakija ei ole siirtänyt velvoitteita edellä sanotulla tavalla, Hakija vastaa tämän sopimuksen velvoitteiden suorittamisesta myös luovutetun alueen osalta.

Mikäli Maanomistajan yritysjärjestelyiden seurauksena Sopimusalueen tontit tai niiden määräosat siirtyvät useammalle erilliselle yhtiölle, tai mikäli Maanomistaja muuten luovuttaa tontit tai niiden määräosat Maanomistajan (tai Avain Asumisoikeus Holding Oy:n tai Fastighets Ab Annen) kanssa samaan konserniin kuuluville tai perustettaville yhtiöille, on Maanomistajalla oikeus siirtää tämän Sopimuksen mukaiset oikeudet ja velvoitteet edellä tarkoitetuille yhtiöille siten, että kukin yhtiö vastaa ainoastaan omistukseensa tulevaan tonttiin tai määräosaan liittyvistä velvoitteista ml. kyseisen tontin tai määräosan

osuus Korvauksesta.

13. Sopimuksen voimaantulo

- 13.1 Tämä sopimus tulee voimaan heti, kun osapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja osapuolilla on oikeus vaatia sopimusehtojen täyttämistä, kun Asemakaava on tullut voimaan.
- 13.2 Tämä sopimus lakkaa olemasta voimassa, ellei Vantaan kaupunginvaltuusto ole hyväksynyt Asemakaavaa 31.12.2026 mennessä. Mikäli asemakaavan hyväksyminen viivästyy, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan ja sopimaan mahdollisesta sopimuksen jatkoajasta.
- 13.3 Selvennyksenä todetaan, että mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto on 31.12.2026 mennessä hyväksynyt Asemakaavan, mutta siitä on valitettu, pysyy tämä sopimus voimassa. Mikäli valitusviranomainen on lainvoimaisella päätöksellä hyväksynyt valituksen siten, että Asemakaava ei tule voimaan miltyään osin, tämä sopimus lakkaa olemasta voimassa.
- 13.4 Osapuolet eivät esitä tämän sopimuksen raukeamistapauksissa minkäänlaisia korvausvaatimuksia.

14. Sopimuksen muuttaminen ja sopimuksen pätemättömyys

- 14.1 Mikäli olosuhteissa tapahtuu tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen huomattavia muutoksia, joiden takia sopimusta on tarkistettava, pysyy tämä sopimus voimassa, mutta osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan tarkistuksista erikseen. Tällainen huomattava muutos voi olla esimerkiksi Asemakaavan oleellinen muuttuminen tai Asemakaavan voimaan tuleminen osittain vain tiettyjen alueiden osalta.
- 14.2 Kaikista muutoksista tähän sopimukseen sovitaan kirjallisesti ja osapuolet allekirjoittavat muutossopimuksen.
- 14.3 Mikäli jotakin tämän sopimuksen ehtoa pidetään pätemättömänä, mitättömänä tai täytäntöönpanokelvottomana, sen ei katsota vaikuttavan sopimuksen muiden ehtojen pätevyyyteen. Osapuolet sitoutuvat tällaisessa tilanteessa neuvottelemaan uudesta sopimusehdosta, joka korvaisi pätemättömän, mitättömän tai täytäntöönpanokelvottoman sopimusehdon ja joka mahdollistaa sopimuksen tarkoituksen toteutumisen. Osapuolet sitoutuvat noudattamaan tämän sopimuksen määräyksiä mahdollisesta pätemättömyydestä huolimatta.

15. Erimielisyyksien ratkaiseminen

- 15.1 Tämän sopimuksen tulkinnasta syntyvät erimielisyydet, joista osapuolet eivät pääse yhteisymmärrykseen, ratkaistaan Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

B. ESISOPIMUS MÄÄRÄALAN LUOVUTUKSESTA**B. I LOPULLISEN LUOVUTUKSEN TOTEUTUMISEN EDELLYTYKSET**

Kohdassa B.II mainitut osapuolet sitoutuvat tekemään kohdan B.II mukaisen luovutuskirjan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun Asemakaava on tullut voimaan.

Tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa, mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto ei ole hyväksynyt Asemakaavaa 31.12.2026 mennessä.

Selvennyksenä todetaan, että mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto on 31.12.2026 mennessä hyväksynyt Asemakaavan, mutta päätöksestä on valitettu, pysyy tämä esisopimus voimassa. Mikäli valitusviranomaisen on lainvoimaisella päätöksellä hyväksynyt valituksen siten, että Asemakaava ei tule voimaan miltei osin, tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa.

Mikäli olosuhteissa tapahtuu tämän esisopimuksen allekirjoittamisen jälkeen huomattavia muutoksia, joiden takia esisopimusta on tarkistettava, pysyy tämä esisopimus voimassa, mutta osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan tarkistuksista erikseen. Tällainen huomattava muutos voi olla esimerkiksi Asemakaavan oleellinen muuttuminen tai Asemakaavan voimaan tuleminen osittain vain tiettyjen alueiden osalta.

Osapuolet eivät esitä tämän esisopimuksen mahdollisissa raukeamistapauksissa minkäänlaisia korvausvaatimuksia.

B. II MÄÄRÄALAN LUOVUTUSKIRJA

Sopimus perustuu Vantaan kaupunginvaltuutuksen lainvoimaiseen päätökseen 2.9.2024 § 14 ja osapuolten välillä tehtyyn 24.10.2024 päivättyyn esisopimukseen.

Luovuttaja	Fastighets Ab Anne (Y-tunnus: 0710054-9) PL 133 20101 Turku (jäljempänä "Luovuttaja")
Luovutuksensaaja	Vantaan kaupunki (Y-tunnus: 0124610-9) Asematie 7 01300 Vantaa (jäljempänä "Kaupunki")
Luovutuksen kohde	Noin 2 133 m ² :n suuruinen määräala Vantaan kaupungin Veromiehen kaupunginosassa sijaitsevasta kiinteistöstä, kiinteistötunnus 92-52-305-2 ja

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024
VD/4168/10.00.01.05/2024

Noin 61 m²:n suuruinen määräala Vantaan kaupungin Veromiehen kaupunginosassa sijaitsevasta kiinteistön määräalasta, kiinteistötunnus 92-407-2-345-M502

(jäljempänä yhdessä ”Määräala”).

Määräala on asemakaavassa merkittyä puistoa-, PP- ja katualuetta.

Määräala on merkitty oheiseen karttaliitteeseen ([liite B1](#)).

Luovutuskirjan ehdot

Tämän luovutuksen kaikki ehdot on esitetty tässä luovutuskirjassa.

1. Luovutushinta

- 1.1 Luovutus on vastikkeeton.

2. Omistus- ja hallintaoikeus

- 2.1 Määräalan omistus- ja hallintaoikeus siirtyy Kaupungille tämän luovutuskirjan allekirjoituksin.

3. Verot ja maksut

- 3.1 Luovuttaja vastaa niistä Määräalaan kohdistuvista veroista ja muista maksuista, joiden maksuunpanon perustana on hallintaoikeuden siirtymistä edeltävä aika. Hallintaoikeuden siirtymisen jälkeen maksuista vastaa Kaupunki.

4. Kiinnitykset ja rasitukset

- 4.1 Määräalan kiinteistöön 92-52-305-2 kohdistuu 29.4.2024 päivätyn rasiustodistuksen mukaan yhteensä 10 kiinnitystä, joista on annettu sähköiset panttikirjat ja joiden saajaksi on merkitty Pensionsförsäkringsaktiebolaget Verdandi, 0141187-2.
- 4.2 Määräalaan 92-407-2-345-M502 kohdistuu 29.4.2024 päivätyn rasiustodistuksen mukaan yhteensä kuusi kiinnitystä, joista on annettu kirjalliset panttikirjat ja joiden saajaksi on merkitty Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, 0533297-9.
- 4.3 Luovuttaja on toimittanut pantinhaltijoiden suostumukset kiinnitysten poistamisesta Määräalaa koskien ennen tämän luovutuskirjan allekirjoitusta. Luovuttaja luovuttaa Kaupungille ennen tämän luovutuskirjan allekirjoitusta sellaiset asiakirjat (panttikirjat ja/tai pantinhaltijan kirjallinen suostumus kiinnityksen poistamiseen), joiden nojalla Kaupunki voi kiinnitykset poistaa.

5. Rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset



- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024

VD/4168/10.00.01.05/2024

5.1 Määräalaan kohdistuvat muut rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset ilmenevät kiinteistörekisteriotteesta.

6. Kohteeseen tutustuminen

6.1 Kaupunki on tarkastanut Määräalan ja sen rajat sekä tutustunut alueen maasto-olosuhteisiin. Kaupunki on verrannut näitä seikkoja Määräalasta esitetyistä asiakirjoista saataviin tietoihin. Kaupungilla ei ole huomauttamista näiden seikkojen osalta.

7. Asiakirjoihin tutustuminen

7.1 Kaupunki on tutustunut Määräalaa koskeviin asiakirjoihin, joita ovat lainhuutotodistus, rasi-
tustodistus, kiinteistörekisterinote sekä kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta.

7.2 Kaupunki on tutustunut myös naapurikiinteistöä koskeviin asiakirjoihin, joita ovat kaavakar-
tat ja -määräykset.

8. Irtaimisto

8.1 Tätä luovutusta ei seuraa mitään irtaimistoa, eikä irtaimen omaisuuden luovuttamisesta ole
tämän luovutuksen yhteydessä tehty eri sopimusta.

9. Maaperä ja jätteet

9.1 Mahdolliseen pilaantuneeseen maaperään sovelletaan ympäristönsuojelulain (527/2014)
säännöksiä.

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

10.1 Tästä sopimuksesta mahdollisesti syntyvät riitaisuudet, joita ei voida osapuolten välisin neu-
votteluin ratkaista, annetaan Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

(lopullisen luovutuskirjan allekirjoitukset)



C. ESISOPIMUS MÄÄRÄALAN KAUPASTA

C. I LOPULLISEN KAUPAN TOTEUTUMISEN EDELLYTYKSET

Kohdassa C.II mainitut osapuolet sitoutuvat tekemään kohdan C.II mukaisen kauppakirjan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun Asemakaava on tullut voimaan.

Tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa, mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto ei ole hyväksynyt Asemakaavaa 31.12.2026 mennessä.

Selvennyksenä todetaan, että mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto on 31.12.2026 mennessä hyväksynyt Asemakaavan, mutta päätöksestä on valitettu, pysyy tämä esisopimus voimassa. Mikäli valitusviranomaisen on lainvoimaisella päätöksellä hyväksynyt valituksen siten, että Asemakaava ei tule voimaan miltyään osin, tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa.

Mikäli olosuhteissa tapahtuu tämän esisopimuksen allekirjoittamisen jälkeen huomattavia muutoksia, joiden takia esisopimusta on tarkistettava, pysyy tämä esisopimus voimassa, mutta osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan tarkistuksista erikseen. Tällainen huomattava muutos voi olla esimerkiksi Asemakaavan oleellinen muuttuminen tai Asemakaavan voimaan tuleminen osittain vain tiettyjen alueiden osalta.

Osapuolet eivät esitä tämän esisopimuksen mahdollisissa raukeamistapauksissa minkäänlaisia korvausvaatimuksia.

C. II MÄÄRÄALAN KAUPPAKIRJA

Sopimus perustuu Vantaan kaupunginhallituksen lainvoimaiseen päätökseen 2.9.2024 § 14 ja osapuolten välillä tehtyyn 24.10.2024 päivättyyn esisopimukseen.

Myyjä	Vantaan kaupunki (Y-tunnus: 0124610-9) Asematie 7 01300 Vantaa (jäljempänä "Kaupunki")
Ostaja	Fastighets Ab Anne (Y-tunnus: 0710054-9) PL 133 20101 Turku (jäljempänä "Ostaja")
Kaupan kohde	Noin 96 m ² :n suuruinen määräala Vantaan kaupungin Veromiehen kaupunginosassa sijaitsevasta kiinteistöstä, kiinteistötunnus 92- 52-9901-0 ja Noin 180 m ² :n suuruinen määräala Vantaan kaupungin Veromiehen kaupunginosassa sijaitsevasta kiinteistöstä, kiinteistötunnus 92-52-9903-17



- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024

VD/4168/10.00.01.05/2024

(jäljempänä yhdessä "Määräala").

Myytävä Määräala on tonttimaata.

Määräala on merkitty oheiseen karttaliitteeseen ([liite C1](#)).

Kauppakirjan ehdot

Tämän kaupan kaikki ehdot on esitetty tässä kauppakirjassa.

1. Kauppahinta

- 1.1 Kauppahinta on **375 760 euroa**. Kauppahinta on maksettu Kaupungin lähettämää laskua vastaan ennen kaupantekotilaisuutta ja kuitataan maksetuksi tämän kauppakirjan allekirjoituksin.

2. Omistus- ja hallintaoikeus

- 2.1 Määräalan omistus- ja hallintaoikeus siirtyy Ostajalle tämän kauppakirjan allekirjoitushetkellä.

3. Verot ja maksut

- 3.1 Tästä kaupasta menevän varainsiirtoveron maksaa Ostaja.
- 3.2 Määräalaan kohdistuvista veroista ja maksuista, joiden maksuunpanon perusteena on Määräalan hallintaoikeuden siirtymisen jälkeinen aika, vastaa Ostaja. Ne muut verot ja maksut, joiden peruste on hallintaoikeuden siirtymistä edeltävältä ajalta, kuuluvat Kaupungin vastattaviksi.

4. Kiinnitykset ja rasitukset

- 4.1 Kaupunki luovuttaa Määräalan rasiustodistuksen mukaisesti kiinnityksistä ja muista rasituksista vapaana.

5. Rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset

- 5.1 Määräalaan kohdistuvat muut rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset ilmenevät kiinteistörekisteriotteesta.

6. Kohteeseen tutustuminen

- 6.1 Ostaja on tarkastanut Määräalan, sen alueen ja rajat sekä tutustunut alueen maasto-olosuhteisiin. Ostaja on verrannut näitä seikkoja Määräalasta esitetyistä asiakirjoista saataviin tietoihin. Ostajalla ei ole huomauttamista näiden seikkojen osalta.
- 6.2 Ostaja vastaa mahdollisen rakennushankkeen suunnitteluun liittyvien maaperätutkimusten suorittamisesta sekä maaperän edellyttämistä hankkeen toteuttamiseen liittyvistä rakenteellisista ratkaisuista.

7. Asiakirjoihin tutustuminen

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024**VD/4168/10.00.01.05/2024**

7.1 Ostaja on tutustunut Määräalaa koskeviin asiakirjoihin, joita ovat lainhuutotodistus, rasi-
tustodistus, kiinteistörekisteriote, kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta. Lisäksi Os-
taja on tutustunut itsenäisesti Vantaan kaupungin rakennusjärjestykseen, Määräalan luo-
vutusta koskevaan päätökseen sekä alueelle mahdollisesti laadittuun rakentamistapaoh-
jeeseen, lähiympäristösuunnitelmaan ja korttelisuunnitelmaan.

7.2 Ostaja on tutustunut itsenäisesti myös naapurikiinteistöjä koskeviin asiakirjoihin, joita ovat
kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta.

8. Irtaimisto

8.1 Tätä kauppaa ei seuraa mitään irtaimistoa, eikä irtaimen omaisuuden myymisestä ole tä-
män kaupan yhteydessä tehty eri sopimusta.

9. Maaperä ja jätteet

9.1 Kaupungin tietojen mukaan Määräalalla ei ole aiemmin harjoitettu toimintaa, joka saattaisi
aiheuttaa maaperän tai pohjaveden pilaantumista, eikä Määräalalla ole jätettä.

9.2 Mikäli myöhemmin kuitenkin ilmenee tarvetta pilaantuneen maaperän tai pohjaveden
puhdistamiseen taikka jätteiden poistamiseen, Ostaja on velvollinen välittömästi ottamaan
yhteyttä Kaupunkiin, jotta tarvittavasta menettelystä voidaan sopia, huomioiden myös ai-
heuttamisperiaatteen mukainen pilaantumisen aiheuttajan ensisijainen puhdistamisvas-
tuu. Tällöin Kaupunki vastaa pilaantuneiden maa-ainesten poistamisesta ja pohjaveden
puhdistamisesta sekä jätteiden poistamisesta aiheutuvista tavanomaisiin maanrakennus-
kustannuksiin nähden ylimääräisistä suorista lisäkustannuksista toimivaltaisen viranomai-
sen edellyttämään tasoon. Työn tekemisestä sovitaan erikseen.

9.3 Kaupungin vastuu edellä tarkoitetuista toimenpiteistä syntyneistä kustannuksista on voi-
massa siihen asti, kunnes Määräalalle kauppakirjan allekirjoittamisen jälkeen rakennettava
rakennushanke on ensimmäisen kerran viranomaisen toimesta hyväksytty käyttöönotta-
vaksi. Tämän jälkeen Ostaja vastaa pilaantumisesta ja siitä aiheutuvista kustannuksista.

9.4 Kaupunki vastaa edellä tarkoitetuista toimenpiteistä syntyneistä kustannuksista joka ta-
pauksessa korkeintaan kymmenen vuoden ajan kauppakirjan allekirjoituspäivästä lukien.

9.5 Kaupungin vastuu ei koske kauppakirjan allekirjoituksen jälkeen aiheutunutta pilaantu-
mista tai roskaantumista. Ostaja vastaa kustannuksellaan Määräalalla ennen kaupantekoa
sijainneiden mahdollisten vähäisten roskien poistamisesta.

10. Oikeus johtojen ja yhdyskuntateknisten laitteiden ym. sijoittamiseen

10.1 Ostaja sallii Kaupungin osoittamien yhdyskuntaa tai Määräalaa palvelevien tarpeellisten
maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) 161 §:ssä tarkoitettujen johtojen ja niihin liittyvien
laitteiden rakennelmien ja laitosten sijoittamisen Määräalalle sekä maankäyttö- ja raken-
nuslain 163 §:ssä tarkoitettujen johtojen kiinnikkeiden, opasteiden, merkkien ja muiden



- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024

VD/4168/10.00.01.05/2024

laitteiden sijoittamisen tai kiinnittämisen rakennuksiin tai Määräalan alueelle sekä vähäisten katurakenteiden osien sijoittamisen Määräalalle. Edellä mainittujen johtojen, laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittaminen tulee toteuttaa niin, ettei se aiheuta haittaa tai vahinkoa Määräalalle tai sille suunnitellulle rakentamiselle.

- 10.2 Ostaja sallii jalankulkutasojen ja -ulokkeiden sekä niiden katosten kannattimien sijoittamisen Määräalalle sekä vähäisten katurakenteiden osien sijoittamisen Määräalalle, sen yli ja sillä sijaitseviin rakennuksiin, mikäli tästä ei aiheudu olennaista haittaa tai vahinkoa Määräalalle tai sille suunnitellulle rakentamiselle.
- 10.3 Asennus- ja rakentamistöiden jälkeen Kaupunki on velvollinen saattamaan Määräalan sellaiseen kuntoon, jossa se oli ennen edellä mainittuihin toimenpiteisiin ryhtymistä ja joka ei ole välttämätöntä seurausta edellä mainittujen johtojen ja yhdyskuntateknisten laitteiden ym. pysyvistä käytöistä.
- 10.4 Ostajalle korvataan edellä mainituista toimenpiteistä aiheutuva välitön vahinko.
- 10.5 Kaupungilla on oikeus Ostajaa enempää kuulematta siirtää edellä mainitut oikeutensa ja velvollisuutensa vesihuoltolaissa (119/2001) tarkoitetulle vesihuoltolaitokselle.

11. Muut ehdot

- 11.1 Määräalaa ei saa käyttää muuhun kuin asemakaavan ja tämän kauppakirjan mukaisiin tarkoituksiin, eikä Määräalalla saa harjoittaa toimintaa, joka kohtuuttomasti häiritsee ympäristöä.
- 11.2 Ostaja sitoutuu liittämään Määräalan sähkö-, vesi- ja viemäriliittymiin sekä mahdollisiin huolevesi- ja muihin liittymiin, tekemään tarvittavat liittymäsopimukset, vastaamaan liittymis- ja käyttömaksuista sekä noudattamaan liittymisessä ja käytössä voimassa olevia yleisiä liittymisehtoja ja määräyksiä.

12. Erimielisyyksien ratkaiseminen

- 12.1 Tästä sopimuksesta mahdollisesti syntyvät riitaisuudet, joita ei voida osapuolten välisin neuvotteluin ratkaista, annetaan Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

(lopullisen kauppakirjan allekirjoitukset)



Vantaa

MAANKÄYTTÖSOPIMUS:

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024

VD/4168/10.00.01.05/2024

Tätä sopimuskokonaisuutta on laadittu kolme yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin osapuolelle ja yksi kaupanvahvistajalle.

Vantaalla, 24.10.2024

VANTAAN KAUPUNKI

FASTIGHETS AB ANNE

LIITTEET

Liite A1: Sopimusalue

Liite B1: Kartta luovutettavasta määräalasta

Liite C1: Kartta myytävästä määräalasta

KAUPANVAHVISTUS

Kaupanvahvistajana todistan, että [REDACTED] Fastighets Ab Annen puolesta ja [REDACTED] [REDACTED] Vantaan kaupungin puolesta valtuutuksella ovat allekirjoittaneet tämän esisopimuksen ja että he ovat olleet yhtä aikaa läsnä esisopimusta vahvistettaessa. Olen tarkistanut allekirjoittajien henkilöllisyyden ja todennut, että esisopimus on tehty maakaaren 2 luvun 1 §:ssä säädetyllä tavalla.

Vantaalla, 24.10.2024

FASTIGHETS AB ANNE
Styrelsens sammanträde

Protokoll nr 2/2024

Tid och plats 22.10.2024, Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas, huvudkon-
tor, Lemminkäinengatan 34, Åbo.

Närvarande



1 Öppnande av mötet

Förhandlingarna leddes av
förde protokollet.



2 Mötets laglighet och beslutsförhet

Konstaterades mötet lagligt och beslutfört, eftersom alla styrelse-
medlemmar var närvarande.

3 Markanvändningsavtal

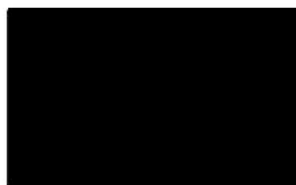
Beslöts godkänna ett markanvändningsavtal med Vanda stad en-
ligt bilaga 1.

Befullmäktigas  att underteckna markanvänd-
ningsavtalet.

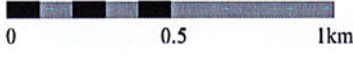
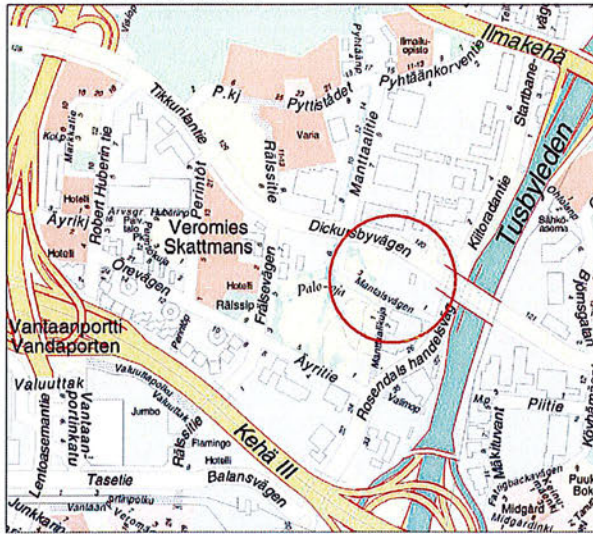
4 Mötets avslutande

Beslöts underteckna och justera protokollet genast. Emedan öv-
riga ärenden ej förelåg, avslutade ordföranden mötet.

In fidem:



KOHTEEN SIJAINTI

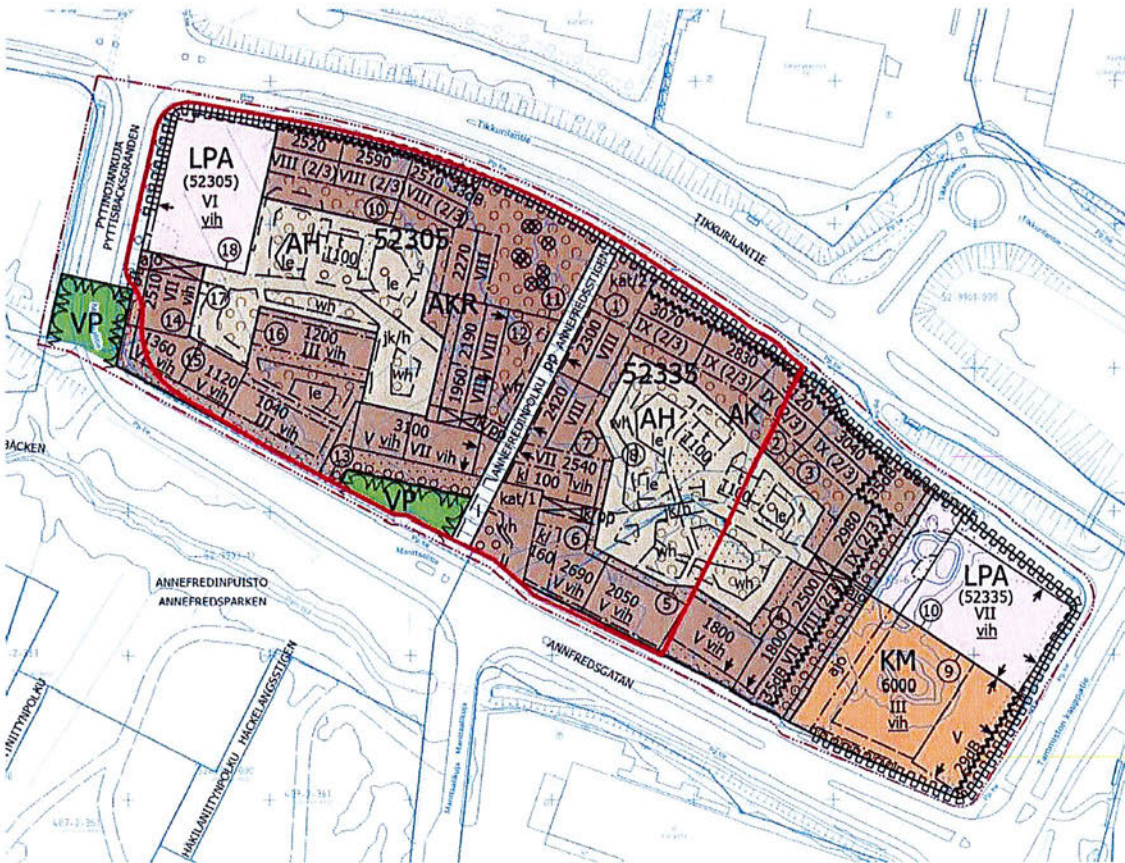


Asemakaavan muutos nro 002522

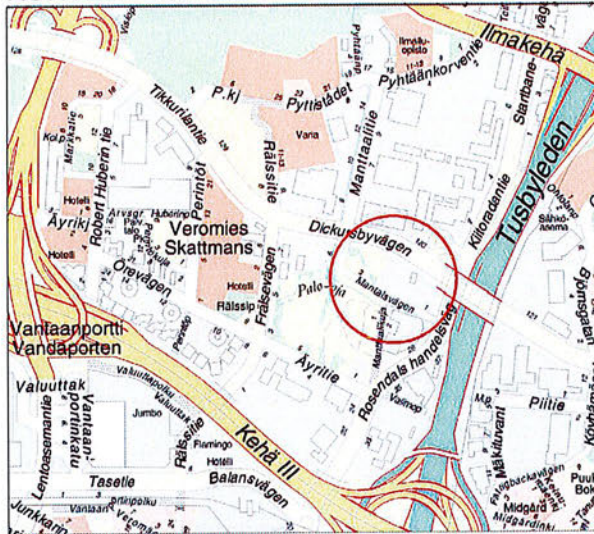
SOPIMUSALUE
(punaisella rajattu alue)
Fastighets Ab Anne

Kaupunginosa: VEROMIES (52)

Kiinteistö: 92-52-305-2
Määräala: 92-407-2-345-M502



KOHTEEN SIJAINTI



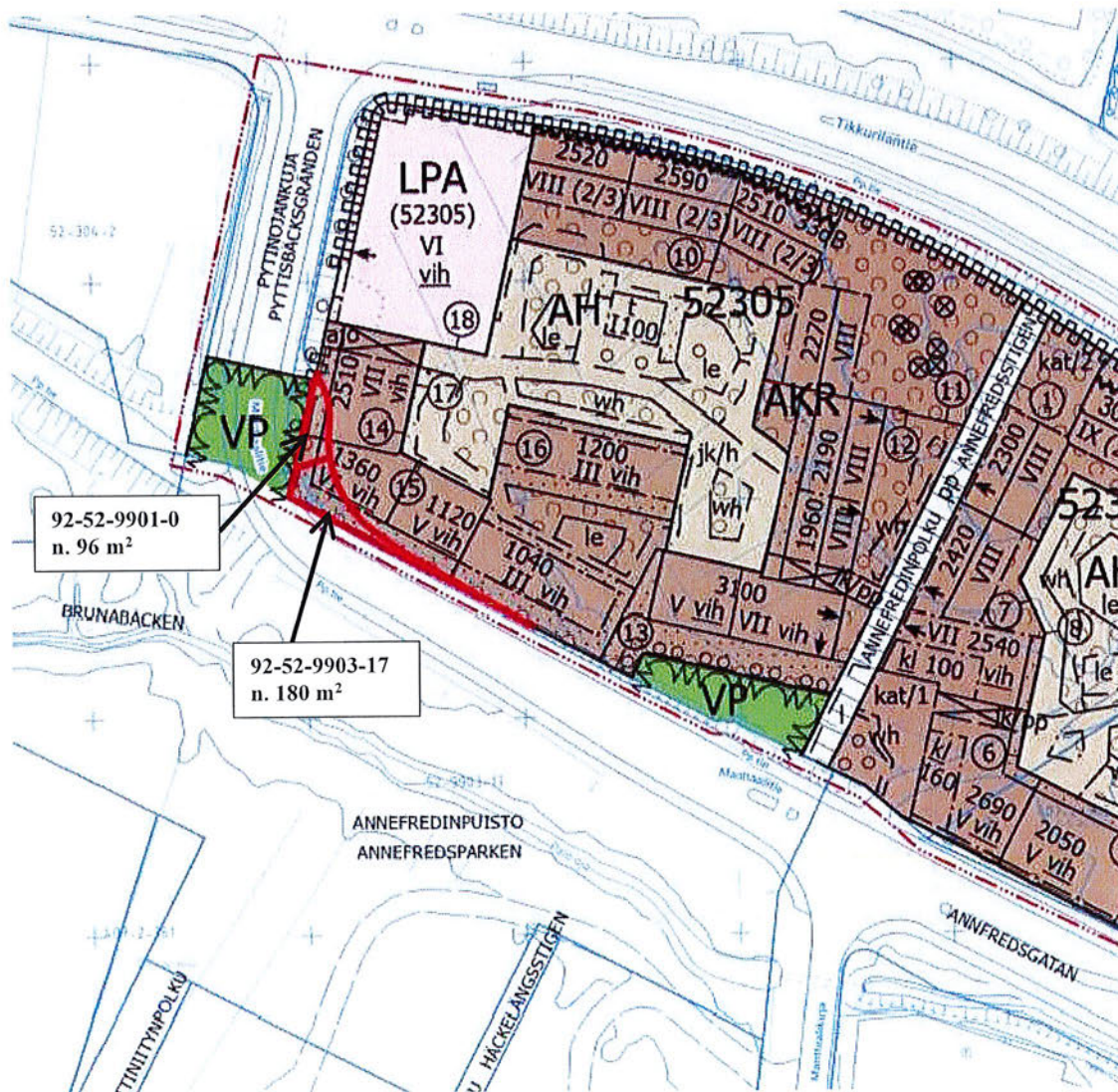
Asemakaavan muutos nro 002522

ESISOPIMUS MÄÄRÄALAN
MYYNNISTÄ (tonttimaata) /
Fastighets Ab Anne

Kaupunginosa: VEROMIES (52)

n. 96 m²:n suuruinen
määräala kiinteistöstä: 92- 52-9901-0

n. 180 m²:n suuruinen
määräala kiinteistöstä: 92-52-9903-17



MAANKÄYTTÖSOPIMUS

19.3.2024 päivätty asemakaavan muutos nro 002522, Manttaalitie 1, 3 (jäljempänä "Asemakaava").

Sopimus perustuu Vantaan kaupunginhallituksen lainvoimaiseen päätökseen 2.9.2024 § 13.

Tähän sopimuskokonaisuuteen kuuluvat:

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

SOPIMUKSEN TAUSTA JA TARKOITUS

Asemakaava sijaitsee Veromiehen kaupunginosassa. Alue rajautuu pohjoisessa Tikkurilantiehen, idässä Tammiston kauppatiehen sekä etelässä Manttaalitiehen. Lännessä osa Manttaalitietä ja suunnitellun Annefredinpuiston lounaiskulma rajautuu alueen sisälle.

Asemakaavan tavoitteena on rakentaa nykyisen osittain niittyiselle ja puustoiselle alueelle asuinrakennuksia ja Tammiston kauppaticien varteen liike- sekä toimistotilaa.

Alue on nykyisin toimistorakennusten korttelialuetta (KTY). Asemakaavassa alue muutetaan asuinkerrostalojen korttelialueeksi (AK), asuinkerrostalojen, rivitalojen tai muiden kytkettyjen asuinrakennusten korttelialueeksi (AKR) ja liikerakennusten korttelialueeksi, jolle saa sijoittaa vähittäiskaupan suuryksikön (KM).

Asemakaavaan liittyen Lampukas Kiinteistö Oy sopimusalueeseen kuuluvan kiinteistön omistajana ja Vantaan kaupunki ovat sopineet alueen kunnallistekniikan rakentamisesta ja Lampukas Kiinteistö Oy:n osallistumisesta kunnallistekniikan korvaukseen.



A. KUNNALLISTEKNIIKAN RAKENTAMISSOPIMUS

1. Osapuolet

Vantaan kaupunki (Y-tunnus: 0124610-9)
Asematie 7, 01300 Vantaa
(jäljempänä "Kaupunki")

Lampukas Kiinteistö Oy (Y-tunnus: 0124421-8)
Lautatarhankatu 8 B, 00580 Helsinki
(jäljempänä "Hakija")

2. Sopimusalue ja tarkoitus

- 2.1 Sopimusalue koostuu hakijan omistamasta kiinteistöstä 92-52-305-6 (jäljempänä "Sopimusalue"). Sopimusalue on merkitty ohjeellisesti karttaliitteeseen (liite A1).
- 2.2 Kaupunki ja Hakija Sopimusalueen omistajana sopivat tällä sopimuksella maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) 12 a luvun mukaisesti kunnallistekniikan rakentamisesta ja Hakijan osallistumisesta Sopimusaluetta palvelevan kunnallistekniikan rakentamisen Kaupungille aiheuttamiin kustannuksiin.

3. Kunnallistekniikan rakentaminen

- 3.1 Sopimusalueen Asemakaavan mukainen käyttö edellyttää Annefredinkadun Asemakaavanpuoleisen jalankulku- ja pyörätien leventämistä.
- 3.2 Asemakaavassa Tikkurilantien reunaan esitettyjen rakennusten rakentaminen tulee aikatauluttaa siten, että talorakentaminen ei häiritse Tikkurilantielle tulevan ratikan rakentamista. Ratikan rakentamisen aikataulut tarkentuvat sen jälkeen, kun ratikka-allianssit on muodostettu. Hakija neuvottelee ja sopii rakennusten rakentamisen aikatauluista erikseen Kaupungin kadut- ja puistot -palvelualueen kanssa.
- 3.3 Kunnallistekniikan ja rakenteiden rakentaminen tapahtuu seuraavassa tavoitteellisessa aikataulussa, mikäli rakentaminen ei esty Kaupungista riippumattomasta syystä. Asemakaavan tultua voimaan, Hakija lähettää kirjallisen pyynnön Vantaan kaupungin kirjaamoon, kohdassa 3.1 mainittujen rakenteiden rakentamisesta. Kaupunki pyrkii rakentamaan kohdassa 3.1 mainitut rakenteet kiinteistöjen rakentamisen mukaisessa aikataulussa.
- 3.4 Alueen viimeistelytöiden toteutuksen periaatteena on niiden toteuttaminen ja yhteensovittaminen samanaikaisesti rakennettavien kiinteistöjen viimeistelytöiden kanssa.
- 3.5 Hakijan on Sopimusalueen suunnittelussa huomioitava kortteliin rajoittuvien katualueiden ja julkisen kaupunkitilan korkeusasemat. Tuleva rakentaminen tulee sovittaa katusuunnitelmien mukaiseen kadun korkeusasemaan. Jos katua ei ole vielä rakennettu katusuunnitelman mukaisesti, rakennuksien ja piha-alueiden suunnittelussa ja rakentamisessa tulee



huomioida suunnitelman mukaiset korkeusasemat.

- 3.6 Osapuolet toteavat, että katualueen ja tontin rajakohta tulee saada sovitettua korkeusasetmaltaan sekä materiaaleiltaan toimivaksi ja yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Hakija neuvottelee ja sopii katualueen ja tontin rajakohdan suunnittelusta, toteuttamisesta ja kustannusjaosta erikseen Kaupungin kadut- ja puistot -palvelualueen kanssa.
- 3.7 Katualueelle mahdollisesti sijoittuvat rakennusten perustus- ja muut rakenteet edellyttävät Kaupungin myöntämää erillistä sijoituslupaa. Katualueella sijoittuvien rakenteiden osalta tulee huomioida kadun alla olevat rakenteet sekä ennallistaa ne sekä katurakenne rakenteiden omistajan hyväksymällä tavalla. Tämä koskee myös tontin rakenteita, joiden rakentamisen tarvitsema työalue tulee ulottumaan katualueen puolelle. Tarkemmat ehdot määritetään Hakijalle tulevassa erillisessä sijoitus- ja/tai kaivuutyöluvassa.
- 3.8 Hakijan tulee hakea katualueella toimimiseen erillinen lupa kaupungilta.
- 3.9 Hakija myöntää kaupungille ilman erillistä korvausta, luvan sijoittaa Sopimusalueelle kadun tai puiston rakentamisen vuoksi välttämättömät tilapäiset tai pysyvät mm. katu- ja kuivatusrakenteet, maaleikkaus- ja pengerluiskat sekä ulkovalaisimet. Hakija myöntää kaupungille luvan myös kaupungin hyväksymien ohjeiden mukaisten uusiomateriaalien käyttöön Sopimusalueelle ulottuvissa katurakenteissa. Kaikki em. rakenteet jäävät kaupungin omistukseen ja kunnossapitoon. Hakija vastaa omalla kustannuksellaan tällä sopimuksella sijoitettujen luiskien mahdollisesta korvaamisesta rakenteellisella ratkaisulla esim. tukimuurilla. Mahdollisen korvaavan rakenteen suunnittelussa on huomioita mm. maanpaine, liikennekuormat kadulla, rakenteen perustaminen, lumitilat, suojaetäisyydet kiinteään esteeseen. Korvaavan rakenteen suunnittelussa ja toteutuksessa on toimittava kohdan 3.5 ehtojen mukaisesti. Korvaavan rakenteen suunnitelmat on esitettävä kaupungille ennen niiden toteuttamiseen ryhtymistä. Em. rakenteet jäävät tontin omistukseen ja kunnossapitoon.
- 3.10 Mikäli Asemakaavan toteuttaminen edellyttää Hakijan toteutettavaksi jäävien tonttien alueella johto-, kaapeli- tai viemärisiirtoja tai niiden suojaamista rakennustöiden ajaksi, Hakija suorittaa ne kustannuksellaan. Hakija sopii siirroista ko. johdon, kaapelin tai viemärin omistajan kanssa.

4. Osallistuminen yhdyskuntarakentamisen kustannuksiin

- 4.1 Hakija maksaa kaupungille maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) 91 a §:n mukaisena yhdyskuntarakentamisen kustannusten korvauksena (jäljempänä "Korvaus") yhteensä **3.241.401,00 euroa**.
- 4.2 Korvaus eräännyty maksettavaksi kaupungin lähettämiä erillisiä laskuja vastaan neljässä erässä siten, että



- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024

VD/4169/10.00.01.05/2024

- 1. erä määrältään **810.350,25 euroa** erääntyy välittömästi Asemakaavan voimaantullessa, ja
- 2. erä määrältään **810.350,25 euroa** erääntyy 12 kuukauden kuluttua Asemakaavan voimaantulon jälkeen
- 3. erä määrältään **810.350,25 euroa** erääntyy 24 kuukauden kuluttua Asemakaavan voimaantulon jälkeen.
- 4. erä määrältään **810.350,25 euroa** erääntyy 36 kuukauden kuluttua Asemakaavan voimaantulon jälkeen.

4.3 Korvaus suoritetaan Kaupungin lähettämää erillistä laskua vastaan (maksuehto 14 pv netto, viivästyskorkoa peritään korkolain (633/1982) mukaisesti).

4.4 Myöhästyneille maksuerille maksetaan Asemakaavan voimaantulosta lukien vuotuista korkoa ja kertynyt korko maksetaan ko. maksuerän maksamisen yhteydessä. Korko on 1,5 % lisättynä 6 kk euribor-korolla, kuitenkin vähintään 1,5 %.

5. Korvauksen tarkistus, mikäli toteutunut rakennusoikeus ylittää Asemakaavassa osoitetun rakennusoikeuden

5.1 Asemakaavassa Sopimusalueelle on osoitettu kaavakartan mukainen määrä rakennusoikeutta (jäljempänä kokonaisrakennusoikeus "**Rakennusoikeus**"). Tontit on mahdollista jakaa ennen Asemakaavan toteutusta useiksi tonteiksi, jolloin tonttijaossa jokaiselle uudelle tontille merkitään tonttikohtainen rakennusoikeus.

5.2 Korvauksen perusteena on muiden seikkojen ohella Asemakaavassa syntynyt rakennusoikeuden lisäys, jonka mukaisesta arvonnoususta 50 % maksetaan Korvauksena. Mikäli Sopimusalueelle myönnetään rakennuslupa siten, että lainvoiman saaneen uuden rakennusluvan mukainen rakennusoikeus on tietyn rakentamisen osalta suurempi kuin Sopimusalueelle Asemakaavassa osoitettu rakennusoikeus, sitoutuu Hakija ilmoittamaan tästä Kaupungille.

5.3 Hakija maksaa Sopimusalueen rakennusoikeuden lisääntymisestä koituneesta arvonnoususta 50 % Kaupungille Korvauksena. Arvonnousu lasketaan ko. tontille rakennettavan rakennuksen käyttötarkoitusten mukaisesti.

5.4 Kaupungin oikeus Korvauksen tarkistukseen ja perimiseen on voimassa viisi vuotta Asemakaavan voimaantulosta.

5.5 Mikäli Sopimusalueelle myönnetään rakennuslupa siten, että lainvoiman saaneen uuden rakennusluvan mukainen rakennusoikeus on tietyn rakentamisen osalta pienempi kuin Sopimusalueelle Asemakaavassa osoitettu rakennusoikeus, Korvausta ei tältä osin tarkisteta alaspäin.

6. Korvauksen vakuus

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024

VD/4169/10.00.01.05/2024

-
- 6.1 Hakija luovuttaa Kaupungille Korvauksen suorittamisen vakuudeksi **3.241.401 euron** suuruisen Kaupungin etukäteen hyväksymän vakuuden, jota vapautetaan, kun Korvausta suoritetaan tai sopimus lakkaa olemasta voimassa. Vakuus vapautetaan erissä siten, että vakuuden summa on aina maksamattoman Korvauksen suuruinen.
- 6.2 Vakuuden on oltava voimassa 31.12.2029 saakka.
- 6.3 Vakuus kuitataan vastaanotetuksi tämän maankäyttösopimuksen allekirjoituksin.

7. Asuntotuotannon rahoitus- ja hallintamuoto ja sopimussakko

- 7.1 Sopimusalueelle osoitettavasta uudesta asumisen rakennusoikeudesta vähintään 50 % tulee toteuttaa vapaarahoitteisina omistusasuntoina, vähintään 20 % tulee toteuttaa valtion tukemina pitkän korkotuen vuokra-asuntoina ja vähintään 10 % tulee toteuttaa lyhyen korkotuen asuntoina, asumisoikeusasuntoina tai mahdollisilla uusilla, kaupungin erikseen hyväksymillä rahoitusmalleilla. Pitkän korkotuen vuokra-asuminen tulee hajauttaa vähintään kahteen eri asuinkortteliin sopimusalueella.
- 7.2 Mikäli Hakija ei täytä edellä mainittua asuntotuotannon rahoitus- ja hallintamuotoa se on velvollinen maksamaan Kaupungille toteutetun rakennusoikeuden poikkeamasta **sopimussakkoa 200 euroa/k-m²**.

8. Asuntojen huoneistotyyppijakauma ja sopimussakko

- 8.1 Kaikissa Sopimusalueelle rakennettavissa asuntohankkeissa, jotka eivät ole erityisryhmille kohdennettuja tai erikseen kaupungin hyväksymiä erityiskohteita, asuntojen kokonaismäärästä (kpl) asuntohanketta kohden korkeintaan 30 % saa olla yksiöitä ja vähintään 30 % on oltava kolmioita tai suurempia asuntoja. Kunkin asuntotyyppin osuus kokonaisasuntomäärästä pyöristetään lähimpään prosenttiin. Asuntohankkeeksi tulkitaan sopimusalueella joko a) yksittäinen asuinrakennus tai b) korkeintaan sadan (100) asunnon asunto-osakeyhtiö tai kiinteistöosakeyhtiö, joka muodostuu useammasta rakennuksesta. Asuntojen huoneiksi lasketaan ainoastaan tilat, joista on ikkuna suoraan ulos.
- 8.2 Mikäli Hakija ei täytä edellä mainittua asuntotuotannon huoneistotyyppijakaumaa, se on velvollinen maksamaan Kaupungille poikkeamasta sopimussakkoa **50 000 euroa/asunto** sallittujen yksiöiden määrän (kpl) ylittävien ja sallittujen kolmioiden tai suurempien asuntojen määrän (kpl) alittavien asuntojen osalta.

9. Rakentamisen energiatehokkuus ja sopimussakko

- 9.1 Sopimusalueelle toteutettavien rakennusten suunnittelussa ja rakentamisessa on kiinnitettävä erityistä huomiota energiatehokkuutta parantaviin ratkaisuihin. Sopimusalueelle rakennettavien asuinkerrostalojen tulee täyttää A2018-energiatehokkuusluokalle asetetut vaatimukset siten, että E-luku alittaa tason 75 kWh/m²/vuosi.
- 9.2 Mikäli Yhtiö ei täytä edellä mainittua asuinrakennusten energiatehokkuusvaatimusta, se on

velvollinen maksamaan Kaupungille sopimussakkoa jokaisesta asuinrakennuksesta, joka ylittää edellä mainitun energiatehokkuusvaatimuksen **50 euroa/k-m²**.

10. Sopimusalueen maaperä ja jätteet

- 10.1 Hakija vastaa rakennushankkeen suunnitteluun liittyvien maaperätutkimusten suorittamisesta sekä maaperän edellyttämistä hankkeen toteuttamiseen liittyvistä rakenteellisista ratkaisuista.
- 10.2 Selvennyksenä todetaan, että osapuolet vastaavat mahdollisesta maaperän ja pohjaveden pilaantumisesta sekä jätteiden poistamisesta vain omistamillaan alueilla ja jäljempänä sovitettavien esisopimuksien mukaisesti luovuttamiensa alueiden osalta.

11. Vesihuolto- ja sähköverkkoon liittyminen

- 11.1 Hakija on velvollinen liittämään Sopimusalueen ja sille toteutettavat uudisrakennukset kustannuksellaan Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä HSY:n omistamaan vesihuoltoverkkoon ja yleiseen sähköverkkoon liittymishetkellä voimassa olevin liittymisehdoin. Hakija on tutustunut liittymisehtoihin itsenäisesti.

12. Sopimuksen velvoitteiden siirto kolmannelle

- 12.1 Hakija sitoutuu ottamaan tämän sopimuksen sopimusehdot Sopimusaluetta koskeviin vastaisiin luovutuskirjoihin, kaikilta niiltä osin kuin sopimusvelvoitteita ei ole suoritettu luovutushetkellä. Hakija sitoutuu ilmoittamaan kirjallisesti vastaisista luovutuksista Kaupungille.
- 12.2 Hakija vastaa tämän sopimuksen velvoitteista siihen asti, kun Kaupunki on hyväksynyt sopimusvelvoitteiden siirron luovutuksensaajalle tai sopimusvelvoitteet ovat tulleet täytenä. Jos Hakija ei ole siirtänyt velvoitteita edellä sanotulla tavalla, Hakija vastaa tämän sopimuksen velvoitteiden suorittamisesta myös luovutetun alueen osalta.

Mikäli Maanomistajan yritysjärjestelyiden seurauksena Sopimusalueen tontit tai niiden määräosat siirtyvät useammalle erilliselle yhtiölle, tai mikäli Maanomistaja muuten luovuttaa tontit tai niiden määräosat Maanomistajan (tai Avain Asumisoikeus Holding Oy:n tai Fastighets Ab Annen) kanssa samaan konserniin kuuluville tai perustettaville yhtiöille, on Maanomistajalla oikeus siirtää tämän Sopimuksen mukaiset oikeudet ja velvoitteet edellä tarkoitetuille yhtiöille siten, että kukin yhtiö vastaa ainoastaan omistukseensa tulevaan tonttiin tai määräosaan liittyvistä velvoitteista ml. kyseisen tontin tai määräosan osuus Korvauksesta.

13. Sopimuksen voimaantulo

- 13.1 Tämä sopimus tulee voimaan heti, kun osapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja osapuolilla on oikeus vaatia sopimusehtojen täyttämistä, kun Asemakaava on tullut voimaan.
- 13.2 Tämä sopimus lakkaa olemasta voimassa, ellei Vantaan kaupunginvaltuusto ole hyväksynyt

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024
VD/4169/10.00.01.05/2024

Asemakaavaa 31.12.2026 mennessä. Mikäli asemakaavan hyväksyminen viivästyy, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan ja sopimaan mahdollisesta sopimuksen jatkoajasta.

- 13.3 Selvennyksenä todetaan, että mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto on 31.12.2026 mennessä hyväksynyt Asemakaavan, mutta siitä on valitettu, pysyy tämä sopimus voimassa. Mikäli valitusviranomainen on lainvoimaisella päätöksellä hyväksynyt valituksen siten, että Asemakaava ei tule voimaan miltään osin, tämä sopimus lakkaa olemasta voimassa.
- 13.4 Osapuolet eivät esitä tämän sopimuksen raukeamistapauksissa minkäänlaisia korvausvaatimuksia.

14. Sopimuksen muuttaminen ja sopimuksen pätemättömyys

- 14.1 Mikäli olosuhteissa tapahtuu tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen huomattavia muutoksia, joiden takia sopimusta on tarkistettava, pysyy tämä sopimus voimassa, mutta osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan tarkistuksista erikseen. Tällainen huomattava muutos voi olla esimerkiksi Asemakaavan oleellinen muuttuminen tai Asemakaavan voimaan tuleminen osittain vain tiettyjen alueiden osalta.
- 14.2 Kaikista muutoksista tähän sopimukseen sovitaan kirjallisesti ja osapuolet allekirjoittavat muutossopimuksen.
- 14.3 Mikäli jotakin tämän sopimuksen ehtoa pidetään pätemättömänä, mitättömänä tai täytäntöönpanokelvottomana, sen ei katsota vaikuttavan sopimuksen muiden ehtojen pätevyys-teen. Osapuolet sitoutuvat tällaisessa tilanteessa neuvottelemaan uudesta sopimusehdosta, joka korvaisi pätemättömän, mitättömän tai täytäntöönpanokelvottoman sopimusehdon ja joka mahdollistaa sopimuksen tarkoituksen toteutumisen. Osapuolet sitoutuvat noudattamaan tämän sopimuksen määräyksiä mahdollisesta pätemättömyydestä huolimatta.

15. Erimielisyyksien ratkaiseminen

- 15.1 Tämän sopimuksen tulkinnasta syntyvät erimielisyydet, joista osapuolet eivät pääse yhteisymmärrykseen, ratkaistaan Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

B. ESISOPIMUS MÄÄRÄALAN LUOVUTUKSESTA

B. I LOPULLISEN LUOVUTUKSEN TOTEUTUMISEN EDELLYTYKSET

Kohdassa B.II mainitut osapuolet sitoutuvat tekemään kohdan B.II mukaisen luovutuskirjan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun Asemakaava on tullut voimaan.

Tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa, mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto ei ole hyväksynyt Asemakaavaa 31.12.2026 mennessä.

Selvennyksenä todetaan, että mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto on 31.12.2026 mennessä hyväksynyt Asemakaavan, mutta päätöksestä on valitettu, pysyy tämä esisopimus voimassa. Mikäli valitusviranomaisen on lainvoimaisella päätöksellä hyväksynyt valituksen siten, että Asemakaava ei tule voimaan miltyään osin, tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa.

Mikäli olosuhteissa tapahtuu tämän esisopimuksen allekirjoittamisen jälkeen huomattavia muutoksia, joiden takia esisopimusta on tarkistettava, pysyy tämä esisopimus voimassa, mutta osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan tarkistuksista erikseen. Tällainen huomattava muutos voi olla esimerkiksi Asemakaavan oleellinen muuttuminen tai Asemakaavan voimaan tuleminen osittain vain tiettyjen alueiden osalta.

Osapuolet eivät esitä tämän esisopimuksen mahdollisissa raukeamistapauksissa minkäänlaisia korvausvaatimuksia.

B. II MÄÄRÄALAN LUOVUTUSKIRJA

Sopimus perustuu Vantaan kaupunginhallituksen lainvoimaiseen päätökseen 2.9.2024 § 13 ja osapuolten välillä tehtyyn 24.10.2024 päivättyyn esisopimukseen.

Luovuttaja	Lampukas Kiinteistö Oy (Y-tunnus: 0124421-8) Lautatarhankatu 8 B 00580 Helsinki (jäljempänä " Luovuttaja ")
Luovutuksensaaja	Vantaan kaupunki (Y-tunnus: 0124610-9) Asematie 7 01300 Vantaa (jäljempänä " Kaupunki ")
Luovutuksen kohde	Noin 709 m ² :n suuruinen määräala Vantaan kaupungin Veromiehen kaupunginosassa sijaitsevasta kiinteistöstä, kiinteistötunnus 92-52-305-6 (jäljempänä " Määräala "). Määräala on asemakaavassa katualuetta.

Määräala on merkitty oheiseen karttaliitteeseen ([liite B1](#)).

Luovutuskirjan ehdot

Tämän luovutuksen kaikki ehdot on esitetty tässä luovutuskirjassa.

1. Luovutushinta

1.1 Luovutus on vastikkeeton.

2. Omistus- ja hallintaoikeus

2.1 Määräalan omistus- ja hallintaoikeus siirtyy Kaupungille tämän luovutuskirjan allekirjoituksin.

3. Verot ja maksut

3.1 Luovuttaja vastaa niistä Määräalaan kohdistuvista veroista ja muista maksuista, joiden maksuunpanon perustana on hallintaoikeuden siirtymistä edeltävä aika. Hallintaoikeuden siirtymisen jälkeen maksuista vastaa Kaupunki.

4. Kiinnitykset ja rasitukset

4.1 Määräalan kiinteistöön 92-52-305-6 kohdistuu 29.4.2024 päivätyn rasiustodistuksen mukaan yhteensä kuusi kiinnitystä, joista on annettu kirjalliset panttikirjat ja joiden saajaksi on merkitty Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, 0533297-9.

4.2 Luovuttaja on toimittanut pantinhaltijoiden suostumukset kiinnitysten poistamisesta Määräalaa koskien ennen tämän luovutuskirjan allekirjoitusta. Luovuttaja luovuttaa Kaupungille ennen tämän luovutuskirjan allekirjoitusta sellaiset asiakirjat (panttikirjat ja/tai pantinhaltijan kirjallinen suostumus kiinnityksen poistamiseen), joiden nojalla Kaupunki voi kiinnitykset poistaa.

5. Rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset

5.1 Määräalaan kohdistuvat muut rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset ilmenevät kiinteistörekisteriotteesta.

6. Kohteeseen tutustuminen

6.1 Kaupunki on tarkastanut Määräalan ja sen rajat sekä tutustunut alueen maasto-olosuhteisiin. Kaupunki on verrannut näitä seikkoja Määräalasta esitetyistä asiakirjoista saataviin tietoihin. Kaupungilla ei ole huomauttamista näiden seikkojen osalta.

7. Asiakirjoihin tutustuminen

7.1 Kaupunki on tutustunut Määräalaa koskeviin asiakirjoihin, joita ovat lainhuutodistus, rasiustodistus, kiinteistörekisterinote sekä kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta.

7.2 Kaupunki on tutustunut myös naapurikiinteistöä koskeviin asiakirjoihin, joita ovat kaavakartat ja -määräykset.

8. Irtaimisto

- 8.1 Tätä luovutusta ei seuraa mitään irtaimistoa, eikä irtaimen omaisuuden luovuttamisesta ole tämän luovutuksen yhteydessä tehty eri sopimusta.

9. Maaperä ja jätteet

- 9.1 Mahdolliseen pilaantuneeseen maaperään sovelletaan ympäristönsuojelulain (527/2014) säännöksiä.

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

- 10.1 Tästä sopimuksesta mahdollisesti syntyvät riitaisuudet, joita ei voida osapuolten välisin neuvotteluin ratkaista, annetaan Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

(lopullisen luovutuskirjan allekirjoitukset)

C. ESISOPIMUS MÄÄRÄALAN KAUPASTA

C. I LOPULLISEN KAUPAN TOTEUTUMISEN EDELLYTYKSET

Kohdassa C.II mainitut osapuolet sitoutuvat tekemään kohdan C.II mukaisen kauppakirjan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun Asemakaava on tullut voimaan.

Tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa, mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto ei ole hyväksynyt Asemakaavaa 31.12.2026 mennessä.

Selvennyksenä todetaan, että mikäli Vantaan kaupunginvaltuusto on 31.12.2026 mennessä hyväksynyt Asemakaavan, mutta päätöksestä on valitettu, pysyy tämä esisopimus voimassa. Mikäli valitusviranomaisen on lainvoimaisella päätöksellä hyväksynyt valituksen siten, että Asemakaava ei tule voimaan miltyään osin, tämä esisopimus lakkaa olemasta voimassa.

Mikäli olosuhteissa tapahtuu tämän esisopimuksen allekirjoittamisen jälkeen huomattavia muutoksia, joiden takia esisopimusta on tarkistettava, pysyy tämä esisopimus voimassa, mutta osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan tarkistuksista erikseen. Tällainen huomattava muutos voi olla esimerkiksi Asemakaavan oleellinen muuttuminen tai Asemakaavan voimaan tuleminen osittain vain tiettyjen alueiden osalta.

Osapuolet eivät esitä tämän esisopimuksen mahdollisissa raukeamistapauksissa minkäänlaisia korvausvaatimuksia.

C. II MÄÄRÄALAN KAUPPAKIRJA

Sopimus perustuu Vantaan kaupunginhallituksen lainvoimaiseen päätökseen 2.9.2024 § 13 ja osapuolten välillä tehtyyn 24.10.2024 päivättyyn esisopimukseen.

Myyjä	Vantaan kaupunki (Y-tunnus: 0124610-9) Asematie 7 01300 Vantaa (jäljempänä "Kaupunki")
Ostaja	Lampukas Kiinteistö Oy (Y-tunnus: 0124421-8) Lautatarhankatu 8 B 00580 Helsinki (jäljempänä "Ostaja")
Kaupan kohde	Noin 37 m ² :n suuruinen määräala Vantaan kaupungin Veromiehen kaupunginosassa sijaitsevasta kiinteistöstä, kiinteistötunnus 92- 52-9901-0 (jäljempänä "Määräala"). Myytävä Määräala on tonttimaata. Määräala on merkitty ohaiseen karttaliitteeseen (<u>liite C1</u>).

Kauppakirjan ehdot

Tämän kaupan kaikki ehdot on esitetty tässä kauppakirjassa.

1. Kauppahinta

- 1.1 Kauppahinta on **39 420 euroa**. Kauppahinta on maksettu Kaupungin lähettämää laskua vastaan ennen kaupantekotilaisuutta ja kuitataan maksetuksi tämän kauppakirjan allekirjoituksin.

2. Omistus- ja hallintaoikeus

- 2.1 Määräalan omistus- ja hallintaoikeus siirtyy Ostajalle tämän kauppakirjan allekirjoitushetkellä.

3. Verot ja maksut

- 3.1 Tästä kaupasta menevän varainsiirtoveron maksaa Ostaja.
- 3.2 Määräalaan kohdistuvista veroista ja maksuista, joiden maksuunpanon perusteena on Määräalan hallintaoikeuden siirtymisen jälkeinen aika, vastaa Ostaja. Ne muut verot ja maksut, joiden peruste on hallintaoikeuden siirtymistä edeltävältä ajalta, kuuluvat Kaupungin vastattaviksi.

4. Kiinnitykset ja rasitukset

- 4.1 Kaupunki luovuttaa Määräalan rasiustodistuksen mukaisesti kiinnityksistä ja muista rasituksista vapaana.

5. Rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset

- 5.1 Määräalaan kohdistuvat muut rasitteet, käyttöoikeudet ja käyttörajoitukset ilmenevät kiinteistörekisteriotteesta.

6. Kohteeseen tutustuminen

- 6.1 Ostaja on tarkastanut Määräalan, sen alueen ja rajat sekä tutustunut alueen maasto-olosuhteisiin. Ostaja on verrannut näitä seikkoja Määräalasta esitetyistä asiakirjoista saataviin tietoihin. Ostajalla ei ole huomauttamista näiden seikkojen osalta.
- 6.2 Ostaja vastaa mahdollisen rakennushankkeen suunnitteluun liittyvien maaperätutkimusten suorittamisesta sekä maaperän edellyttämistä hankkeen toteuttamiseen liittyvistä rakenteellisista ratkaisuista.

7. Asiakirjoihin tutustuminen

- 7.1 Ostaja on tutustunut Määräalaa koskeviin asiakirjoihin, joita ovat lainhuutodistus, rasiustodistus, kiinteistörekisteriote, kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta. Lisäksi Ostaja on tutustunut itsenäisesti Vantaan kaupungin rakennusjärjestykseen, Määräalan luovutusta koskevaan päätökseen sekä alueelle mahdollisesti laadittuun rakentamistapaohjeeseen, lähiympäristösuunnitelmaan ja korttelisuunnitelmaan.

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024**VD/4169/10.00.01.05/2024**

7.2 Ostaja on tutustunut itsenäisesti myös naapurikiinteistöjä koskeviin asiakirjoihin, joita ovat kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta.

8. Irtaimisto

8.1 Tätä kauppaa ei seuraa mitään irtaimistoa, eikä irtaimen omaisuuden myymisestä ole tämän kaupan yhteydessä tehty eri sopimusta.

9. Maaperä ja jätteet

9.1 Kaupungin tietojen mukaan Määräalalla ei ole aiemmin harjoitettu toimintaa, joka saattaisi aiheuttaa maaperän tai pohjaveden pilaantumista, eikä Määräalalla ole jätettä.

9.2 Mikäli myöhemmin kuitenkin ilmenee tarvetta pilaantuneen maaperän tai pohjaveden puhdistamiseen taikka jätteiden poistamiseen, Ostaja on velvollinen välittömästi ottamaan yhteyttä Kaupunkiin, jotta tarvittavasta menettelystä voidaan sopia, huomioiden myös aiheuttamisperiaatteen mukainen pilaantumisen aiheuttajan ensisijainen puhdistamisvastuu. Tällöin Kaupunki vastaa pilaantuneiden maa-ainesten poistamisesta ja pohjaveden puhdistamisesta sekä jätteiden poistamisesta aiheutuvista tavanomaisiin maanrakennuskustannuksiin nähden ylimääräisistä suorista lisäkustannuksista toimivaltaisen viranomaisen edellyttämään tasoon. Työn tekemisestä sovitaan erikseen.

9.3 Kaupungin vastuu edellä tarkoitetuista toimenpiteistä syntyneistä kustannuksista on voimassa siihen asti, kunnes Määräalalle kauppakirjan allekirjoittamisen jälkeen rakennettava rakennushanke on ensimmäisen kerran viranomaisen toimesta hyväksytty käyttöönotettavaksi. Tämän jälkeen Ostaja vastaa pilaantumisesta ja siitä aiheutuvista kustannuksista.

9.4 Kaupunki vastaa edellä tarkoitetuista toimenpiteistä syntyneistä kustannuksista joka tapauksessa korkeintaan kymmenen vuoden ajan kauppakirjan allekirjoituspäivästä lukien.

9.5 Kaupungin vastuu ei koske kauppakirjan allekirjoituksen jälkeen aiheutunutta pilaantumista tai roskaantumista. Ostaja vastaa kustannuksellaan Määräalalla ennen kaupantekoa sijainneiden mahdollisten vähäisten roskien poistamisesta.

10. Oikeus johtojen ja yhdyskuntateknisten laitteiden ym. sijoittamiseen

10.1 Ostaja sallii Kaupungin osoittamien yhdyskuntaa tai Määräalaa palvelevien tarpeellisten maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) 161 §:ssä tarkoitettujen johtojen ja niihin liittyvien laitteiden rakennelmien ja laitosten sijoittamisen Määräalalle sekä maankäyttö- ja rakennuslain 163 §:ssä tarkoitettujen johtojen kiinnikkeiden, opasteiden, merkkien ja muiden laitteiden sijoittamisen tai kiinnittämisen rakennuksiin tai Määräalan alueelle sekä vähäisten katurakenteiden osien sijoittamisen Määräalalle. Edellä mainittujen johtojen, laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittaminen tulee toteuttaa niin, ettei se aiheuta haittaa tai vahinkoa Määräalalle tai sille suunnitellulle rakentamiselle.

10.2 Ostaja sallii jalankulkutasojen ja -ulokkeiden sekä niiden katosten kannattimien sijoittamisen Määräalalle sekä vähäisten katurakenteiden osien sijoittamisen Määräalalle, sen yli ja

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

24.10.2024
VD/4169/10.00.01.05/2024

sillä sijaitseviin rakennuksiin, mikäli tästä ei aiheudu olennaista haittaa tai vahinkoa Määräalalle tai sille suunnitellulle rakentamiselle.

- 10.3 Asennus- ja rakentamistöiden jälkeen Kaupunki on velvollinen saattamaan Määräalan sellaiseen kuntoon, jossa se oli ennen edellä mainittuihin toimenpiteisiin ryhtymistä ja joka ei ole välttämätöntä seurausta edellä mainittujen johtojen ja yhdyskuntateknisten laitteiden ym. pysyvistä käyttämisestä.
- 10.4 Ostajalle korvataan edellä mainituista toimenpiteistä aiheutuva välitön vahinko.
- 10.5 Kaupungilla on oikeus Ostajaa enempää kuulematta siirtää edellä mainitut oikeutensa ja velvollisuutensa vesihuoltolaissa (119/2001) tarkoitettulle vesihuoltolaitokselle.

11. Muut ehdot

- 11.1 Määräalaa ei saa käyttää muuhun kuin asemakaavan ja tämän kauppakirjan mukaisiin tarkoituksiin, eikä Määräalalla saa harjoittaa toimintaa, joka kohtuuttomasti häiritsee ympäristöä.
- 11.2 Ostaja sitoutuu liittämään Määräalan sähkö-, vesi- ja viemäriin sekä mahdollisiin huolevesi- ja muihin liittymiin, tekemään tarvittavat liittymäsopimukset, vastaamaan liittymis- ja käyttömaksuista sekä noudattamaan liittymisessä ja käytössä voimassa olevia yleisiä liittymisehtoja ja määräyksiä.

12. Erimielisyyksien ratkaiseminen

- 12.1 Tästä sopimuksesta mahdollisesti syntyvät riitaisuudet, joita ei voida osapuolten välisin neuvotteluin ratkaista, annetaan Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

(lopullisen kauppakirjan allekirjoitukset)



Vantaa

MAANKÄYTTÖSOPIMUS:

- A. Kunnallistekniikan rakentamissopimus
- B. Esisopimus määräalan luovutuksesta
- C. Esisopimus määräalan kaupasta

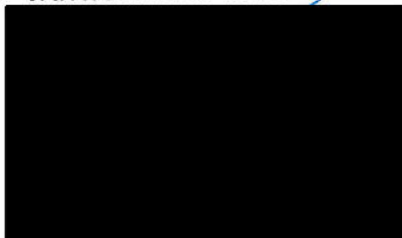
24.10.2024

VD/4169/10.00.01.05/2024

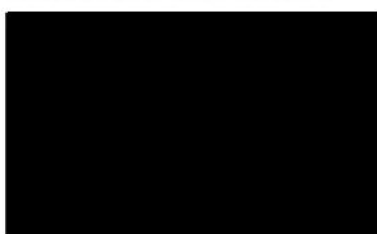
Tätä sopimuskokonaisuutta on laadittu kolme yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin osapuolelle ja yksi kaupanvahvistajalle.

Vantaalla, 24.10.2024

VANTAAN KAUPUNKI



LAMPUKAS KIINTEISTÖ OY



LIITTEET

Liite A1: Sopimusalue

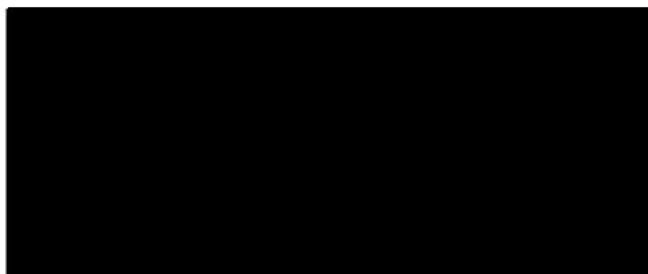
Liite B1: Kartta luovutettavasta määräalasta

Liite C1: Kartta myytävästä määräalasta

KAUPANVAHVISTUS

Kaupanvahvistajana todistan, että [REDACTED] Lampukas Kiinteistö Oy:n puolesta ja [REDACTED] [REDACTED] Vantaan kaupungin puolesta valtuutuksella ovat allekirjoittaneet tämän esisopimuksen ja että he ovat olleet yhtä aikaa läsnä esisopimusta vahvistettaessa. Olen tarkistanut allekirjoittajien henkilöllisyyden ja todennut, että esisopimus on tehty maakaaren 2 luvun 1 §:ssä säädetyllä tavalla.

Vantaalla, 24.10.2024



HALLITUKSEN KOKOUS __/2024

Aika 23.10.2024
Paikka Sähköpostikokous

Osallistujat

Hallitus

jäsen, puheenjohtaja
jäsen, sihteeri
jäsen, (ei läsnä)


1. Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2. Maankäyttösopimuksen hyväksyminen ja valtuutus allekirjoitukseen

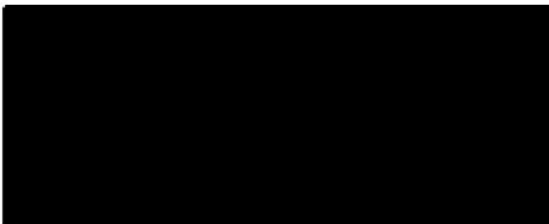
Päätettiin hyväksyä ja allekirjoittaa maankäyttösopimus Vantaan kaupungin ja Yhtiön välillä koskien Yhtiön omistamaa kiinteistöä 92-52-305-6 (**Maankäyttösopimus**).

Todettiin, että Maankäyttösopimus sisältää kiinteistökaupan esisopimuksen koskien Yhtiön omistaman kiinteistön 92-52-305-6 noin 709 m²:n suuruisen määräalan luovutusta Vantaan kaupungille sekä kiinteistökaupan esisopimuksen koskien Vantaan kaupungin omistaman kiinteistön 92- 52-9901-0 noin 37 m²:n suuruisen määräalan luovutusta Yhtiölle.

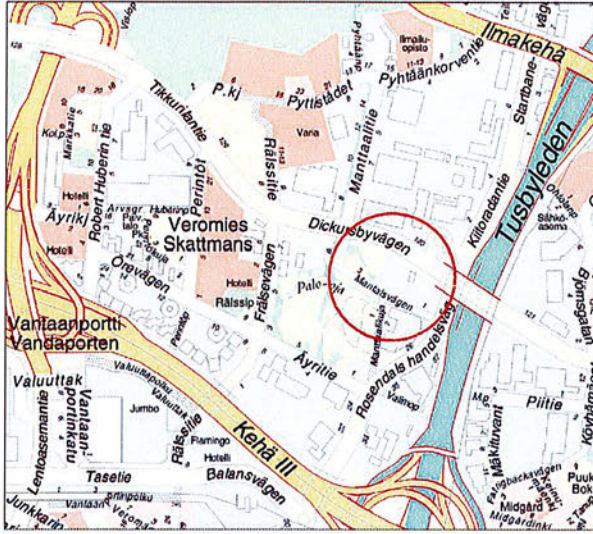
Päätettiin valtuuttaa  kumpikin yksin, allekirjoittamaan Maankäyttösopimuksen, kaikki muut Maankäyttösopimukseen liittyvät asiakirjat sekä neuvottelemaan ja hyväksymään muutokset Maankäyttösopimukseen ja siihen liittyviin asiakirjoihin.

3. Tarkastus ja allekirjoitus

Päätettiin, että kaikki hallituksen jäsenet tarkastavat ja sähköisellä allekirjoituksellaan hyväksyvät tämän pöytäkirjan.



KOHTEEN SIJAINTI

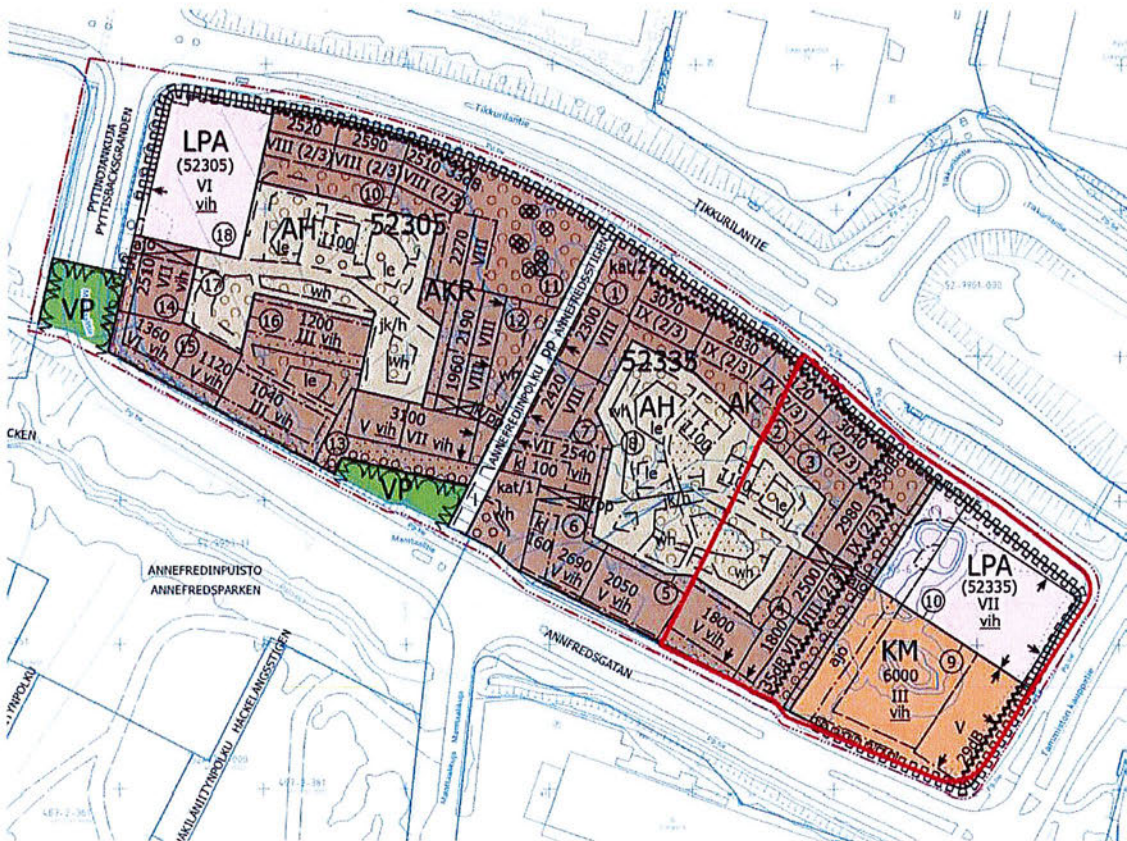


Asemakaavan muutos nro 002522

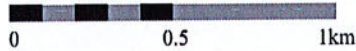
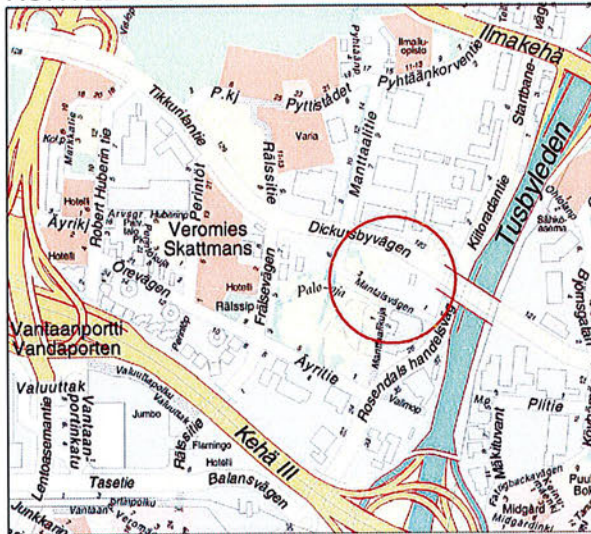
SOPIMUSALUE
(punaisella rajattu alue)
Lampukas Kiinteistö Oy

Kaupunginosa: VEROMIES (52)

Kiinteistö: 92-52-305-6



KOHTEEN SIJAINTI

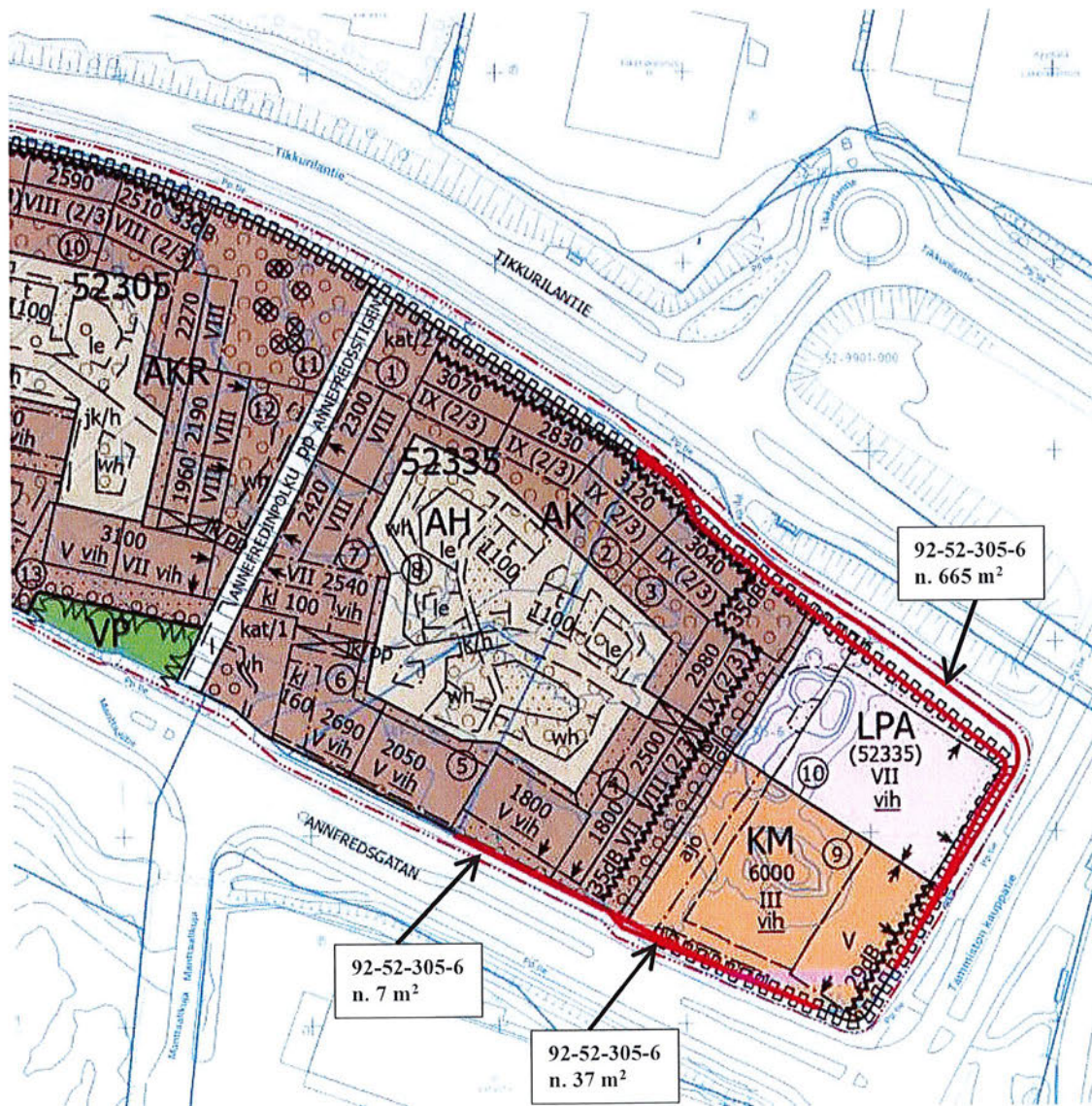


Asemakaavan muutos nro 002522

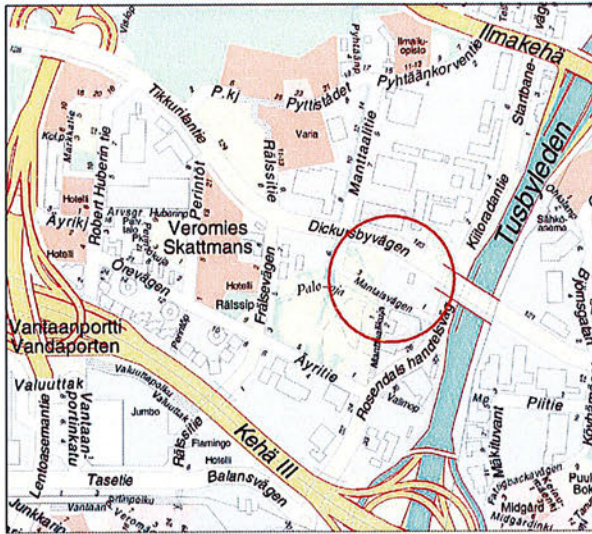
ESISOPIMUS MÄÄRÄALAN
LUOVUTUKSESTA
(katualuetta) /
Lampukas Kiinteistö Oy

Kaupunginosa: VEROMIES (52)

n. 709 m²:n suuruinen
määräala kiinteistöstä: 92-52-305-6



KOHTEEN SIJAINTI



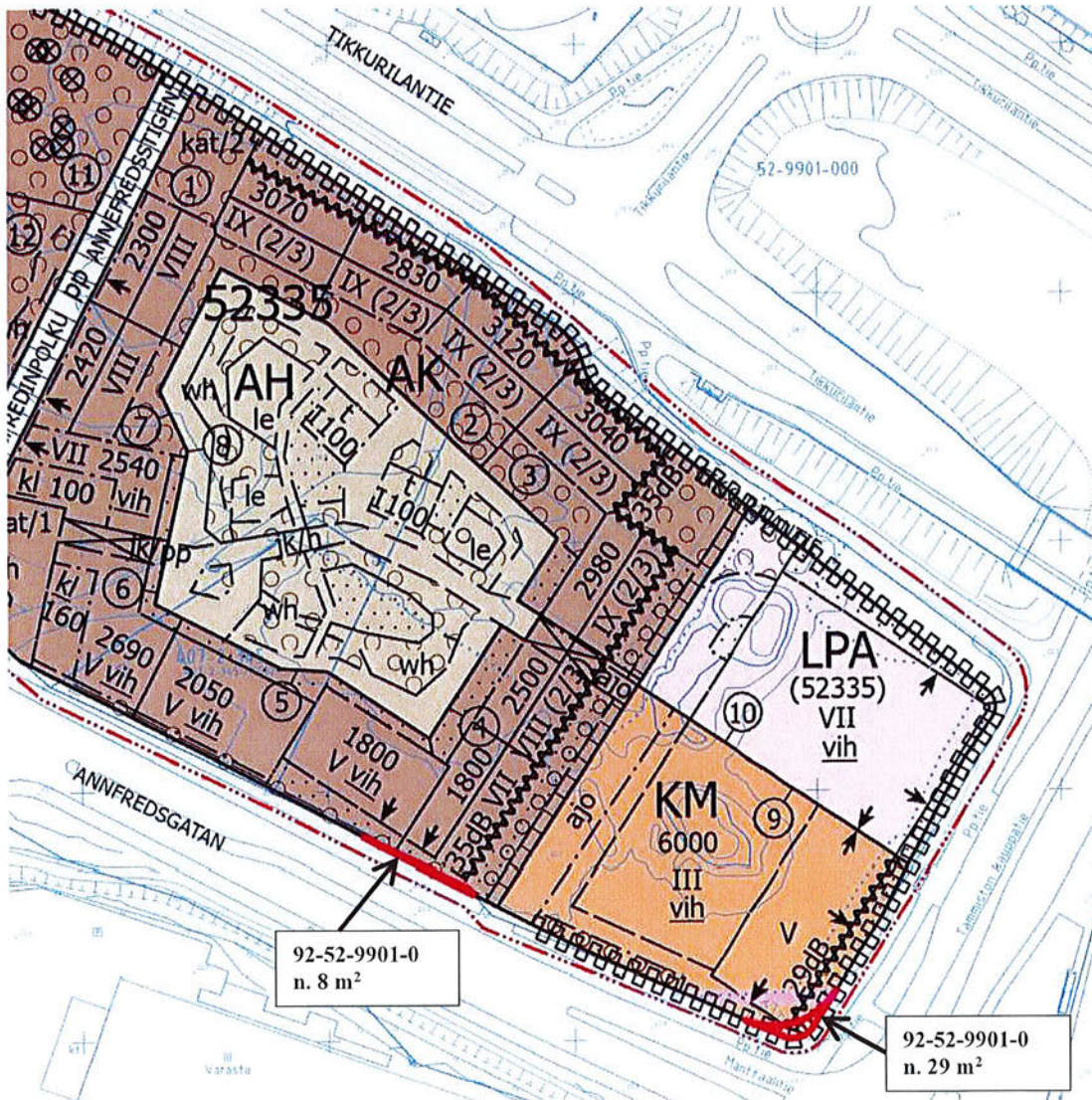
0 0.5 1km

Asemakaavan muutos nro 002522

ESISOPIMUS MÄÄRÄALAN
MYYNNISTÄ (tonttimaata) /
Lampukas Kiinteistö Oy

Kaupunginosa: VEROMIES (52)

n. 37 m²:n suuruinen
määräala kiinteistöstä: 92- 52-9901-0



Lähettäjä:

Lähetetty:

Vastaanottaja:

Kopio:

Aihe:

tiistai 19. toukokuuta 2026 13.49

YHT Kirjaamo

Avain Yhtiöt - Maankäyttösopimuksen muutos - Vantaa, Veromies, korttelit 52305 ja 52335

Luokat:

Jotkut tämän viestin vastaanottaneet henkilöt eivät usein saa sähköpostia lähettäjältä [Lue.](#)
[miksi tämä on tärkeää](#)

Hei,

Avain Yhtiöt esittää Vantaan kaupungille muutosta Veromiehen kortteleita 52305 ja 52335 koskevaan maankäyttösopimukseen seuraavasti:

1. Hallintamuodon muutos tontilla 10

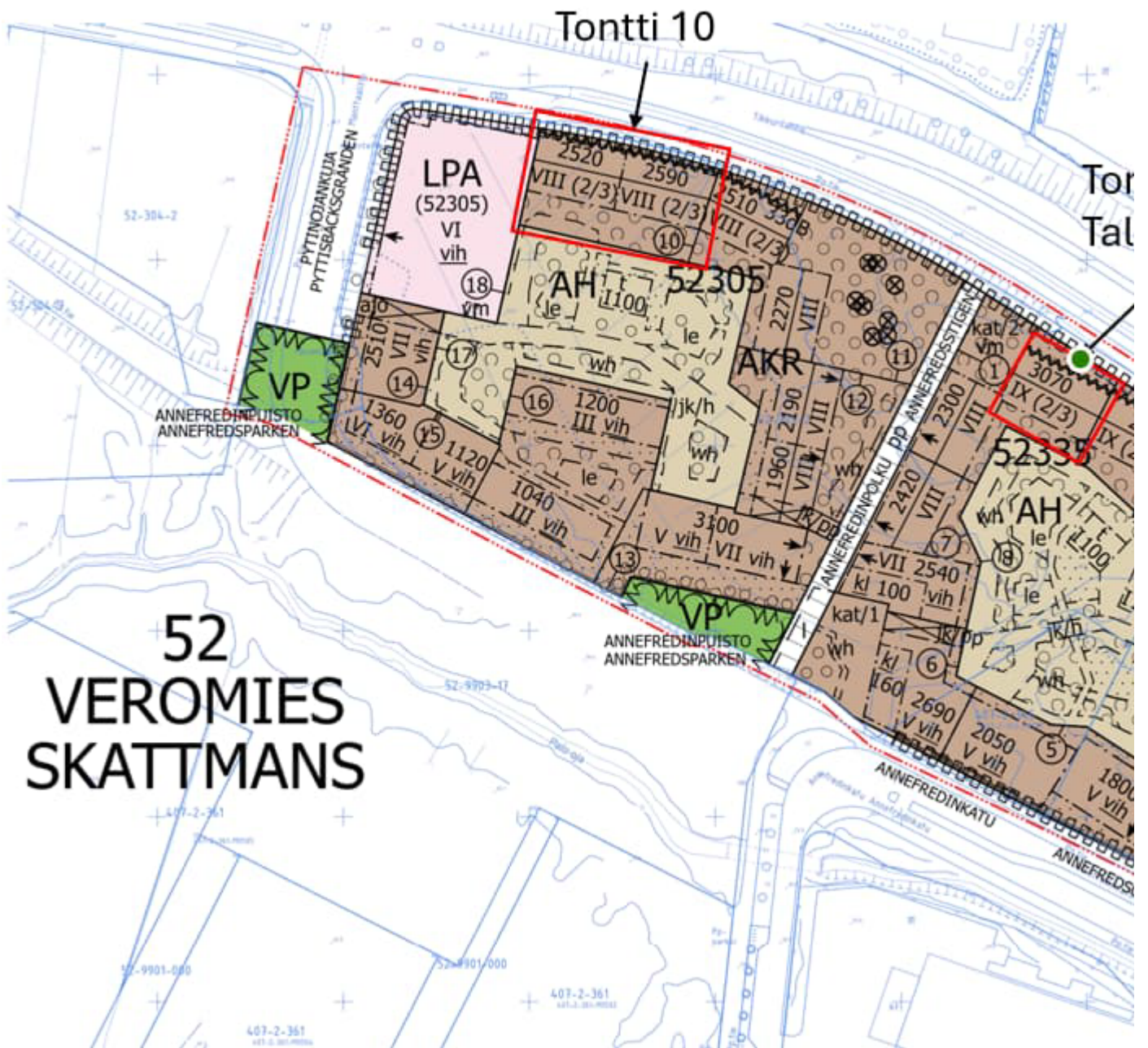
- Korttelin tontille 10 suunnitellun pitkän korkotuen vuokra-asuntotuotannon hallintamuoto muutettaisiin takauslainoitettuun vuokra-asuntotuotantoon. Tontin rakennusoikeus asemakaavan mukaan on 5 110 kem².
- Avain Yhtiöt sitoutuu hyvittämään Vantaan kaupungille hallintamuodon muutoksesta aiheutuvan tontin maankäyttökorvausmuutoksen siten, että takauslainoitettavan hankkeen yksikköhinta määräytyy samoin perustein kuin maankäyttösopimuksessa lyhyen korkotuen tuotannolle määritelty yksikköhinta

2. Rakentamisen aloitus tontilla 1 / Talo A, omistusasuntokohde

- Avain Yhtiöt sitoutuu aloittamaan korttelin tontin 1 Talo A:n rakentamisen 12 kuukauden kuluessa rakentamisluvan lainvoimaistumisen jälkeen. Kyseessä omistusasuntokohde. Talon rakennusoikeus asemakaavan mukaan on 3070 kem².

Perustelut muutokselle

Hallintamuodon muutoksella pyritään mahdollistamaan hankkeen toteuttaminen muuttuneessa rahoitus- ja markkinatilanteessa siten, että alueen rakentaminen etenee suunnitellusti ja hankkeen toteuttamiskelpoisuus säilyy.



Kunnioitavasti,



Avain Yhtiöt

Lautatarhankatu 8 B | 00580 HELSINKI | +358 20 7624 700
avainasunnot.fi | [Facebook](#) | [YouTube](#) | [Instagram](#) | [LinkedIn](#)



Avain Yhtiöt on kotimainen asuntotoimija, joka on erikoistunut asumisen palveluiden tuottamiseen, rakennuttamiseen ja uudisrakentamiseen. Avain Yhtiöt ja Avain Asumisoikeus omistavat yli 12 000 vuokra-, asumisoikeus- ja palvelukotiasuntoa Avain

Asunnot -brändin alla ympäri Suomen. Rakennutamme vuosittain noin 1 000 uutta asuntoa keskeisille kasvualueille Suomessa. Investoimme vuosittain noin 150 milj. € ja kiinteistökantamme arvo on lähes 2 mrd €. Toimimme läpinäkyvästi, vastuullisesti ja luotettavasti kodin hankkimisen ja asumisen kaikissa vaiheissa. Rakennamme viihtyisiä koteja, joihin on helppo ihastua. www.avainasunnot.fi



16

Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupaa sekä toiminnan aloittamista koskevasta hakemuksesta / TeA

VD/3467/11.01.01.09/2026

TeA/JN/PKa/AKa/MSa/SE

Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupaa sekä toiminnan aloittamista koskevasta hakemuksesta

Vantaan Energia Oy hakee ympäristölupaa ja ympäristönsuojelulain 199 §:n mukaista aloittamislupaa uuden jätteenlajittelulaitoksen toiminnalle. Lajittelulaitos on tarkoitus rakentaa Itä-Vantaalla Långmossebergenissä sijaitsevan Vantaan Energia Oy:n jätevoimalan laitosalueelle, Pitkäsuontie 10, Vantaa. Lajittelulaitoksella on tarkoitus erotella syntypaikkalajitellusta kotitalouksien ja niihin rinnastettavista kauppan, teollisuuden ja muiden laitosten vaarattomaksi jätteeksi luotitellusta yhdyskuntajätteestä kierrätyskelpoiset muovit ja metallit.

Lupa- ja valvontavirasto pyytää Vantaan kaupungin lausuntoa asiasta viimeistään 15.06.2026. Lausunto pyydetään toimittamaan Lupa- ja valvontavirastoon sähköisen asiointipalvelun kautta <https://ytietopalvelu.lvv.fi/fi-FI/asia/3351272>. Lausunnossa on ilmoitettava asian diaarinumero LVV-U/43820/2026. Asiakirjat ovat sähköisesti nähtävillä osoitteessa <https://ytietopalvelu.lvv.fi/fi-FI/asia/3351272>.

Uudenmaan ELY-keskuksen 27.10.2025 antaman päätöksen (JUDELY/2981/2025) mukaan lajittelulaitoshankkeeseen ei ole tarpeen soveltaa YVA-lain (252/2017) mukaista ympäristövaikutusten arviointimenettelyä. Lupa- ja valvontavirastossa on käsiteltävänä myös jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista koskeva ympäristölupahakemus (asianumero LVV-U/45264/2026). Haetut muutokset liittyvät lajittelulaitoksen käyttöönotosta aiheutuviin muutostarpeisiin. Jätevoimalan ympäristöluvan muutosta koskeva hakemus on nähtävillä samanaikaisesti tämän hakemuksen kanssa.

Uusi lajittelulaitos koostuu jätteen vastaanotosta ja sen varastoinnista, lajittelulinjoista ja lajiteltujen jakeiden varastosta. Lajiteltavista jätteistä erotellaan muovit ja metallit hyötykäyttöä varten. Jätevoimalassa ei polteta vaarallisia jätteitä eikä niitä tule myöskään lajittelulaitokselle. Laitoksen lajittelukapasiteetti on 400 000 tonnia vuodessa. Laitoksen toiminta sijoittuu kokonaisuudessaan rakennuksen sisälle. Lajittelulaitoksella ei varastoida vastaanotettuja jätteitä pitkäkestoisesti.

Vantaan kaupunki pitää perusteltuna lajittelulaitoksen sijoittamista olemassa olevalle jätevoimalan laitosalueelle, jotta voidaan hyödyntää olemassa olevaa jätteenpolttolaitosta ja infrastruktuuria. Käynnissä oleva asemaakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), jossa rakennusoikeuden määrää kasvatetaan, mahdollistaa jätteenlajittelulaitoksen sijoittamisen suunnitellulle paikalle. Vantaan kaupunki suhtautuu myönteisesti Vantaan Energia Oy:n jätteenlajittelulaitoshankkeeseen, joka edistää yhdyskuntajätteen kierrätystä ja tukee Vantaan kaupungin hiilineutraaliustavoitetta. Ympäristölupahakemuksen mukaan lajittelulaitoksen ympäristövaikutukset jäävät vähäisiksi ja koskevat normaalitoiminnassa ympäristömelua ja ilmanlaatuvaikutuksia. Vantaan kaupunki ei näe myöskään esteitä toiminnan aloittamislupalle.

Maankäyttö ja kaavoitus



Alueella voimassa olevassa Östersundomin alueen maakuntakaavassa jätevoimala-alue, joka on myös lajittelulaitoksen sijaintipaikka, on osoitettu jäte- ja energiahuollon alueeksi (EJ/EN). Vantaan yleiskaavassa 2020 (KV 25.1.2021, tullut voimaan 11.1.2023) jätevoimalan alue, jonne lajittelulaitos sijoittuu, jätteenlajittelu laitoksen alue on osoitettu yhdyskuntateknisen huollon alueeksi (ET).

Jätteenlajittelulaitos sijoittuisi voimassa olevan asemakaavan nro 002175 (hyväksytty 18.11.2013, tullut voimaan 22.4.2015) yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialueelle (ET), jonne saa sijoittaa energiatuotantolaitoksia, kuten jätevoimalaitoksen ja biopolttoaineen logistiikka-alueen sekä toimintoja palvelevia laitoksia ja rakennuksia sekä toimintaan liittyviä toimistotiloja. Jätevoimalan ja suunnitellun lajittelulaitoksen alueen länsipuolella sijaitseva alue on merkitty asemakaavassa erityistoimintojen korttelialueeksi (E), pohjoispuolella sijaitseva alue lähivirkistysalueeksi (VL), luoteispuolella sijaitseva alue erityisalueeksi lumen vastaanottopaikkaa varten (EL), ja kaakkoispuolella sijaitseva alue suojaviheralueeksi (EV). Asemakaavassa on osin osoitettu myös maanalainen rautatie tunneli (ma-LR). Pitkäsuontien eteläpuolinen suojaviheralue on asemakaavan muutoksessa ja maanalaisessa asemakaavassa nro 002503 (kv 9.10.2023) muutettu teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueeksi, jolla on/jolle saa sijoittaa merkittävän, vaarallisia kemikaaleja valmistavan tai varastoivan laitoksen (T/kem).

Jätevoimala-alueella on vireillä asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), asemakaavaa muutetaan rakennusoikeuden määrän kasvattamiseksi n. 30 000 k-m², jotta Pitkäsuontie 10 jätevoimalan kiinteistölle voitaisiin rakentaa jätteen lajittelulaitos sekä hiilidioksidin talteenottolaitos. Voimassa olevan asemakaavan käyttötarkoitusta (ET, yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialue) ei kaavamuuosprosessissa muuteta, koska merkitä mahdollistaa jätteen lajittelulaitoksen sijoittamisen. Kaavamuuoksen alue sisältää jätevoimalan ja lajittelulaitoksen alueen sekä Pitkäsuontien katualuetta. Kaavamuuosalueella jätevoimala kiinteistön alla sijaitsevaa Vuosaaren satamaradan tunneliosuutta (ma-LR) varten laaditaan maanalainen asemakaava 920500ma. Asemakaavalla asetetaan nykyvaatimusten ja -tavoitteiden mukaiset määräykset erityisesti ympäristöhäiriöiden rajoittamisen, hiilineutraaliuden, sähköautojen latauspisteiden ja hulevesien hallinnan osalta. Asemakaavamuuoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelma on laadittu 22.2.2024 ja sitä on päivitetty 11.2.2025. Kaavaselostus- ja -kartta on laadittu 19.1.2026. Asemakaava on ollut kaupunkiympäristölautakunnassa 5.5.2026 hyväksytty kaupunkisuunnittelulautakunnassa 5.5. 2026. Kaava valmistuu kesällä 2026.

Jätevoimala-alueen kaavamuuoksen lisäksi jätevoimala-alueen ympäristössä ovat vireillä useita muita asemakaavoja, mutta lajittelulaitoksen toiminnalla ei arvioida olevan vaikutusta lähiympäristön voimassa olevien kaavojen toteuttamisedellytyksiin eikä aiheuttavan rajoituksia lähiympäristön vireillä olevien kaavojen ratkaisuihin, sillä toiminnan vaikutukset eivät muutu suhteessa alueen nykyiseen toimintaan.

Asutus ja rakennettu ympäristö

Lajittelulaitoksen aluetta ympäröivät etelässä Porvoonväylä, lännessä Kehä III sekä Rudus Oy:n betoni- ja tiilimurskeen valmistuslaitos ja idässä Remeo Oy:n kierrätyslaitos. Alueen pohjoispuolella sijaitsevat Ojangon ulkoilun alue, jossa on valaistu Hakunilan kuntorata, sekä Ojangon koiraurheilukeskus. Alueen ympäristössä harjoitetaan peltoviljelyä lähimmillään noin 150 m etäisyydellä. Aluetta lähimmät asuinalueet ovat Länsisalmi, Länsimäki, Vaarala ja Rajakylä. Lähimmät asuintalot sijaitsevat Sotungintien varrella noin 400 metrin päässä. Porvoonväylän eteläpuolella Länsisalmessa lähimmät asuinrakennukset sijaitsevat noin 600 metrin päässä. Fazerilan suunnalla, Lemmenkujan varrella sijaitsee lisäksi yksi asuinrakennus noin 500 metrin päässä. Yli kilometrin säteellä lajittelulaitoksesta alue on melko harvaan asuttua. Kahden kilometrin säteellä lajittelulaitoksesta sijaitsee useita päiväkoteja ja kouluja. Lähin koulu (Västersundoms skola) sijaitsee noin 600 metrin päässä ja lähimmät päiväkodit Rajakylässä ja



Länsimäessä 1,2–1,3 km:n päässä laitosalueesta. Länsimäen ja Hakunilan terveysasemat sijaitsevat noin 2,2 km:n päässä.

Ilmanlaatu, pohjavesi, luonnonsuojelu, melu

Vuonna 2023 Vantaan Energia Oy:n jätevoimalan läheisyydessä mitattiin typpidioksidin, rikkidioksidin, hengitettävien hiukkasten, pienhiukkasten, ultra pienten hiukkasten ja raskasmetallien pitoisuuksia. Pitoisuudet olivat pieniä eivätkä ylittäneet raja- tai ohjearvoja. Jätevoimalan toiminnalla ei todettu olevan vaikutusta mitattujen epäpuhtauksien pitoisuuksiin. Jätevoimalan mittausasemalla mitatut pitoisuudet olivat noin kaupunkitausta-aseman pitoisuuksien tasolla tai sen alle.

Lajittelulaitoksen alueen lähistöllä sijaitsevia vedenhankinnan kannalta tärkeitä eli I-luokan pohjavesialueita ovat Fazerila (0109252) noin 250 m ja Tattarisuo (0109102) noin 2,8 km alueesta länteen sekä Valkealähde (0109201) 3,6 km alueesta pohjoiseen. Jätevoimalan alueelta pohjavedet eivät virtaa Fazerilan pohjavesialueelle eikä alueille, joilla sijaitsee yksityiskaivoja. Tarkkailun mukaan jätevoimalan toiminta ei ole tulosten perusteella merkittävästi vaikuttanut alueen pohjavesien laatuun.

Jätevoimala-alueen ja lajittelulaitoksen välittömässä läheisyydessä ei sijaitse Natura 2000-alueita, luonnonsuojelualueita tai arvokkaita luontokohteita, lukuun ottamatta lähistöllä sijaitsevia lahokaviosamman esiintymisalueita.

Jätevoimalan ja lajittelulaitoksen ympäristössä melua aiheuttaa etenkin Povooväylän ja Kehä III:n vilkas liikenne. Muita alueen merkittäviä melulähteitä ovat jätevoimalan toiminnot sekä alueen muu teollinen toiminta. Laitosalueella ei synny tärinää. Laitoksen lähialueilla ei esiinny tärinähaittaa.

Ympäristökuormitus ja ympäristövaikutukset

Lajittelulaitoksen toiminnasta aiheutuu pöly- ja hajupäästöjä ilmaan. Hajumallinnuksen tulosten perusteella laitoksen suurimmat ulkoilman hajupitoisuudet jäävät laitosalueelle tai sen läheisyyteen, ja laitosalueen ulkopuolella lajittelulaitoksen hajupäästön vaikutus jää merkityksettömäksi. Lajittelulaitoksen pöly- ja hajupäästöjen vaikutus alueen ilmanlaatuun ja luonnonympäristöön, ihmisten terveyteen ja yleiseen viihtyvyyteen sekä rakennettuun ympäristöön on vähäinen. Toiminnasta ei aiheudu suoria jätevesipäästöjä vesistöön.

Lajittelulaitoksen toiminnasta aiheutuvan melun vaikutuksia on arvioitu laskennallisesti melumallilla. Melumallinnuksen tulosten perusteella lajittelulaitoksen aiheuttama melu ei aiheuta asuinalueilla päiväjän ohjearvotason (LAeq07-22 = 55 dB) eikä yöajan ohjearvotason (LAeq22-07 = 50 dB) ylittäviä melutasoja. Melumallinnuksessa on arvioitu myös lajittelulaitoksen, jätevoimala-alueen nykyisten toimintojen, Remeo Oy:n, Rudus Oy:n yhteisvaikutusta ympäristö meluun. Lajittelulaitoksen rakennusmassa voi toimia tieliikennemelua varjostavana elementtinä. Melumallinnusten perusteella lajittelulaitos ja sen toimintaan liittyvä liikenne eivät aiheuta merkittäviä ympäristömelutasoja. Laitoksen normaalista toiminnasta ei aiheudu tärinää.

Lajittelulaitoksen normaalitoiminnasta ei aiheudu maaperään tai pohjaveteen päästöjä, joista aiheutuisi pilaantumista. Kaikki toiminnalliset alueet ovat pinnoitetut, jätteitä ei varastoida ulkona ja hulevedet johdetaan hallitusti.

Lajittelulaitoksella toimitaan parhaan käytännön periaatteiden (BAT) mukaisesti. Lajittelulaitoksen käyttöä, päästöjä ja ympäristövaikutuksia tarkkaillaan tarkkailusuunnitelman mukaan.

Liikenne ja liikennejärjestelyt



Liikennöinti alueelle tapahtuu Pitkäsuontieltä. Lajittelulaitoksella käsiteltävä jäte ei lisää merkittävästi liikennöintiä jätevoimalaan. Lajittelulaitoksen toiminta lisää jätevoimalan alueelle suuntautuvan liikenteen määrää noin 15–20 raskaalla ajoneuvolla vuorokaudessa. Jätevoimalan laitosalueen liikennemäärän arvioidaan olevan tällä hetkellä noin 320 raskasta ajoneuvoa vuorokaudessa. Jätteenpolttoyksiköiden ympäristölupamääräysten mukaisesti laitoksille tulevat jätekuljetukset pyritään ajoittamaan klo 6-22 väliselle ajalle. Lajittelulaitokselta lähtevät kuljetukset tullaan vastaavasti ajoittamaan ajalle 6-22 sekä arkisin että viikonloppuisin. Suurin osa kuljetuksista tehdään arkisin.

Ympäristöriskit

Lajittelulaitoksen suunnittelun yhteydessä on tehty ympäristöriskinarvio laitoksen toiminnasta. Lajittelulaitoksen toiminnasta aiheutuvia merkittävimpiä mahdollisia ympäristöriskejä ovat tulipalo tai pölynpoistojärjestelmän siilon pölyräjähdys.

Tällä hetkellä suurikokoisen jätteen murskaus jätevoimala JV1:llä aiheuttaa merkittävän tulipaloriskin jätebunkerissa. Suurikokoisen jätteen murskaus siirretään tulevaisuudessa lajittelulaitokselle, jossa sille suunnitellaan uusi ja oma tila. Tämä vähentää JV1:n tulipaloriskiä nykytilaan verrattuna, kokonaisuudessaan koko jätevoimalan alueen tulipaloriski laskee, koska lajittelulaitoksella on määrällisesti vähemmän jätettä kuin jätebunkerissa eli vähemmän palokuormaa. Lisäksi lajittelulaitos suunnitellaan teknisesti niin, että tuli paloriski voidaan minimoida murskauksessa.

Erilaisten häiriötilanteiden, kuten sähkökatkon aikana, jolloin prosessi ja ilmanvaihto pysähtyvät, voi syntyä väliaikaista hajuhaittaa. Lajittelulaitoksella on ennaltavaraautumissuunnitelma ja lajittelulaitokselle laaditaan pelastuslain 379/2011 mukainen pelastussuunnitelma.

Toiminnanharjoittajan esitys lupaehdoiksi

Toiminnanharjoittaja esittää, että jätteenlajittelulaitoksen poistoilman hiukkaspitoisuudelle asetetaan raja-arvoksi 5 mg/Nm³, joka vastaa Euroopan komission päätöksellä (EU) 2018/1147 vahvistamaa BAT-päästötasoa laitoksella, jossa jäte lajitellaan mekaanisesti ja käytössä on kuitusuodatin hiukkaspäästöjen vähentämiseksi. Vantaan Energia Oy esittää, että laitoksen jätevesipäästöille ei aseteta raja arvoja, koska toiminnasta ei aiheudu suoria päästöjä pintavesiin. Laitoksen toiminnasta aiheutuva melu yhdessä alueen muiden ympäristöluvanvaraisten toimintojen aiheuttaman melun kanssa ei saa asumiseen käytettyjen kiinteistöjen piha-alueilla tai Ojangan ulkoilualueen rakennetuilla reiteillä ylittää päivällä kello 7 –22 ekvivalenttimelutasoa (LAeq) 55 dB eikä yöllä kello 22–7 ekvivalenttimelutasoa (LAeq) 50 dB. Hiukkaspäästöihin vaikuttavien muiden kuin normaalitoiminnan (OTNOC) osalta Vantaan Energia Oy esittää, että lupamääräykset tulisi asettaa siten, että päästörajojen noudattamisen tarkastelussa OTNOC-tilanteita ei oteta huomioon.

Jätteen käsittelytoiminnan vakuus

Jätteen käsittelytoiminnan harjoittajan on asetettava vakuus asianmukaisen jätehuollon, seurannan, tarkkailun ja toiminnan lopettamisessa tai sen jälkeen tarvittavien toimien varmistamiseksi. Vantaan Energia Oy esittää jätteenkäsittelyn vakuudeksi 85 000 euroa.

Toiminnan aloittaminen muutoksenhausta huolimatta

Vantaan Energia Oy hakee ympäristönsuojelulain 199 §:n mukaista lupaa aloittaa lajittelulaitoksen toiminta mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta. Laitoksen toiminnan aloittamisen viivästyminen aiheuttaisi Vantaan Energia Oy:lle taloudellisia tappioita merkittävän investoinnin seisoessa tuottamattomana mahdollisen monivuotisen muutoksenhakumenettelyn ajan. Toiminnan aloittamisella mahdollisimman pian on merkitystä laajemminkin kansallisen jätehuollon järjestämisen kannalta. Lajittelulaitos



edistää yhdyskuntajätteen kierrätystä, joka osaltaan auttaa saavuttamaan Euroopan komission yhdyskuntajätteelle asettaman kierrätystavoitteen (tavoite on kierrättää yhdyskuntajätteestä 55 %).

Lajittelulaitoksen toiminnasta ei aiheudu sellaisia päästöjä, joilla olisi pysyviä haitallisia ympäristövaikutuksia laitoksen vaikutusalueella. Laitoksen päästöt ilmaan, veteen, jätteiden muodostuminen ja mahdolliset meluhaitat loppuvat välittömästi toiminnan keskeytyessä tai lakatessa. Hakemuksen mukainen toiminta sijoittuu ole massa olevalle teollisuusalueelle, ja lajittelulaitoksella käsiteltävät jätteet ja laitoksella muodostuneet jätteet voidaan kuljettaa asianmukaiseen käsittelyyn ilman ympäristön pilaantumisen vaaraa. Jätteet voidaan polttaa Vantaan Energian omissa jätevoimaloissa tai kuljettaa muualle. Lajittelulaitoksella olevat jätteet ja kemikaalit voidaan käyttää Vantaan Energia Oy:n jätevoimalaitoksella. Ympäristöluvan mukaisesti harjoitettavasta toiminnasta ei näin ollen aiheudu mitään sellaisia pysyviä haitallisia vaikutuksia, ettei oloja voitaisi olennaisilta osin palauttaa entisen veroisiksi, mikäli lupa kumottaisiin tai sen määräksiä muutoksenhaun seurauksena muutettaisiin.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa liitteen mukainen lausunto Lupa- ja valvontavirastolle.

Tarkistetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupaa sekä toiminnan aloittamista koskevasta hakemuksesta
- Lausuntopyyntö Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupaa sekä toiminnan aloittamista koskevasta hakemuksesta

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Yleiskaavasuunnittelija Paula Kankkunen, puh. 050 3023992
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Lupa- ja valvontavirasto

Viite: LVV-U/43820/2026

Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupaa sekä toiminnan aloittamista koskevasta hakemuksesta, Vantaa

Vantaan kaupunki antaa asiasta seuraavan lausunnon:

Vantaan Energia Oy hakee ympäristölupaa (YSL:n 27 § ja liitteen 1 taulukon 1 kohta 13 f) ja ympäristönsuojelulain 199 §:n mukaista aloittamislupaa uuden jätteenlajittelulaitoksen toiminnalle. Jätteenkäsittelylaitos sijoittuisi Itä-Vantaalle Vantaan Energia Oy:n jätevoimalan alueelle (kiinteistö numero 92-92-201-2) osoitteeseen Pitkäsuontie 10. Lajittelulaitos sijoitetaan Vantaan Energia Oy:n jätevoimalan laitosalueelle, jotta voidaan hyödyntää olemassa olevaa jätteenpolttolaitosta ja infrastruktuuria. Lajittelulaitoksella ei ole aikaisempia lupapäätöksiä.

Lajittelulaitoksella on tarkoitus erotella syntypaikkalajittelusta kotitalouksien ja niihin rinnastettavista kaupan, teollisuuden ja muiden laitosten vaarattomaksi jätteeksi luokitellusta yhdyskuntajätteestä kierrätyskelpoiset muovit ja metallit, ja ohjata ne hyötykäyttöön. Jäljelle jäänyt yhdyskuntajäte hyödynnetään energiana jäte voimalan JV1 kattiloissa K1 ja K2. Vantaan Energian tavoitteena on aloittaa lajittelulaitoksen rakentaminen vuonna 2026 ja aloittaa toiminta vuonna 2028.

Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen antaman päätöksen (UUDELY/2981/2025, 27.10.2025) mukaan lajittelulaitoshankkeeseen ei ole tarpeen soveltaa YVA-lain mukaista ympäristövaikutusten arviointimenettelyä. YVA-lain 3 § perusteella, eikä YVA-menettelyä yksittäistapauksena, sillä hankkeesta ei todennäköisesti aiheudu laajuudeltaan tai laadultaan YVA-lain hankeluettelon hankkeiden vaikutuksiin rinnastettavia merkittäviä haitallisia ympäristövaikutuksia, kun huomioidaan hankkeen ominaisuudet, sijainti ja vaikutusten luonne sekä esitetyt selvitykset ja kuulemisessa esiin tulleet asiat hankkeesta ja saman vaikutusalueen toimintojen yhteisvaikutuksista.

Alueella voimassa olevassa Östersundomin alueen maakuntakaavassa jätevoimala-alue, joka on myös lajittelulaitoksen sijaintipaikka, on osoitettu jäte- ja energiahuollon alueeksi (EJ/EN). Vantaan yleiskaavassa 2020 (KV 25.1.2021, tullut voimaan 11.1.2023) jätevoimalan alue, jonne lajittelulaitos sijoittuu, jätteenlajittelu laitoksen alue on osoitettu yhdyskuntateknisen huollon alueeksi (ET). Alueen halki on osoitettu raskaan raideliikenteen tunneliosuus



22.05.2026

(kaksoiskatkoviiva), eteläpuolelle liikennealue (L), länsi- ja pohjoispuolelle voimajohto (z), pohjoispuolelle lähivirkistysalue (VL) sekä urheilu- ja virkistyspalveluiden alue (VU) sekä länsi- ja eteläpuolelle liikenneyhteys (musta viiva). Porvoonväylän eteläpuolella, noin 200 metrin etäisyydellä laitosalueesta, on voimassa Vantaan yleiskaava 2007 (KV 17.12.2007, tullut voimaan 13.1.2010), alueelle on osoitettu suojavirhealuetta (EV), raideliikenteen aluetta (LR), liikenneväylän tunneliosuutta (tu), retkeily- ja ulkoilualuetta (VR), maakaasun runkojohto (K), ohjeellinen ulkoilureitti sekä kyläaluetta (AT).

Jätteenlajittelulaitos sijoittuisi voimassa olevan asemakaavan nro 002175 (hyväksytty 18.11.2013, tullut voimaan 22.4.2015) yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialueelle (ET), jonne saa sijoittaa energiatuotantolaitoksia, kuten jätevoimalaitoksen ja biopolttoaineen logistiikka-alueen sekä toimintoja palvelevia laitoksia ja rakennuksia sekä toimintaan liittyviä toimistotiloja. Jätevoimalan ja suunnitellun lajittelulaitoksen alueen länsipuolella sijaitseva alue on merkitty asemakaavassa erityistoimintojen korttelialueeksi (E), pohjoispuolella sijaitseva alue lähivirkistysalueeksi (VL), luoteispuolella sijaitseva alue erityisalueeksi lumen vastaanottoa varten (EL), ja kaakkoispuolella sijaitseva alue suojaviheralueeksi (EV). Asemakaavassa on osin osoitettu myös maanalainen rautatietunneli (ma-LR). Pitkäsuontien eteläpuolinen suojaviheralue on asemakaavan muutoksessa ja maanalaisessa asemakaavassa nro 002503 (kv 22.4.2024) muutettu teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueeksi, jolla on/jolle saa sijoittaa merkittävän, vaarallisia kemikaaleja valmistavan tai varastoivan laitoksen (T/kem).

Kaupunki toteaa, että hanke edellyttää kaavamuutoksen. Jätevoimala-alueella on vireillä asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), asemakaavaa muutetaan rakennusoikeuden määrän kasvattamiseksi n. 30 000 k-m², jotta Pitkäsuontie 10 jätevoimalan kiinteistölle voitaisiin rakentaa jätteen lajittelulaitos sekä hiilidioksidin talteenottolaitos. Voimassa olevan asemakaavan käyttötarkoitusta (ET, yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialue) ei kaavamuutosprosessissa muuteta, koska merkintä mahdollistaa jätteen lajittelulaitoksen sijoittamisen. Kaavamuutoksen alue sisältää jätevoimalan ja lajittelulaitoksen alueen sekä Pitkäsuontien katualuetta. Kaavamuutosalueella jätevoimala kiinteistön alla sijaitsevaa Vuosaaren satamaradan tunneliosuutta (ma-LR) varten laaditaan maanalainen asemakaava 920500ma. Asemakaavalla asetetaan nykyvaatimusten ja -tavoitteiden mukaiset määräykset erityisesti ympäristöhäiriöiden rajoittamisen, hiilineutraaliuden, sähköautojen latauspisteiden ja hulevesien hallinnan osalta. Jätevoimalan laitosten toiminta edellyttää myös ympäristölupia.

Asemakaavamuutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelma on laadittu 22.2.2024 ja sitä on päivitetty 11.2.2025. Kaavaselostus- ja -kartta on laadittu 19.1.2026. Asemakaava on ollut kaupunkiympäristölautakunnassa 5.5.2026. Kaava valmistuu kesällä 2026.

Vantaan kaupunki pitää perusteltuna jätteen lajittelulaitoksen sijoittamista olemassa olevalle jätevoimalan laitosalueelle, jotta voidaan hyödyntää olemassa olevaa jätteenpolttolaitosta ja infrastruktuuria. Käynnissä oleva asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), jossa rakennusoikeuden määrää kasvatetaan, mahdollistaa jätteen lajittelulaitoksen sijoittamisen suunnitellulle paikalle.



Ympäristölupahakemuksen mukaan lajittelulaitoksen ympäristövaikutukset jäävät vähäisiksi ja koskevat normaalitoiminnassa ympäristömelua ja ilmanlaatuvaikutuksia. Melumallinnustulosten perusteella toiminnan vaikutus melutasoihin jää vähäiseksi. Laitosalueen ympäristöön ei aiheudu haitallisia pöly- ja hajupäästöjä, koska kaikki käsittelytoiminnot tapahtuvat alipaineistetuissa sisätiloissa. Laitoksella ympäristöriskeihin on varauduttu rakenteellisin suojaustoimin sekä hälytysautomaatiikan, automaattisien sammutusjärjestelmien, tarkkailun ja toimintaohjeiden ja suunnitelmien avulla.

Vantaan kaupunki suhtautuu myönteisesti Vantaan Energia Oy:n jätteen lajittelulaitokseen, joka edistää yhdyskuntajätteen kierrätystä ja osaltaan auttaa saavuttamaan Euroopan komission yhdyskuntajätteelle asettaman 55 % kierrätystavoitteen. Kaupunki toteaa myös, että hankke tukee Vantaan kaupungin hiilineutraaliustavoitetta. Vantaan valtuustokauden 2026–2029 strategian (Kv 26.1.2026) yhtenä tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Lajitteleamalla muovi pois poltettavasta materiaalista voidaan jätteenpolton hiilidioksidipäästöjä vähentää noin 30 000 tonnia vuodessa. Lajittelulaitos ei hakemuksen mukaan myöskään lisää jätteen määrää jätevoimalan alueella eikä sillä ole vaikutusta jätteen tuontiin ulkomailta.

Vantaan kaupunki ei näe myöskään esteitä toiminnan aloittamislualle.

VANTAAN KAUPUNGINHALLITUS

1 Vireillepanija

Vantaan Energia Oy

2 Asia

Jätteen lajittelulaitoksen ympäristölupa sekä toiminnan aloittamislupa, Vantaa

Lupa- ja valvontavirasto pyytää lausuntoanne yllä mainitusta asiasta viimeistään **15.06.2026**.

Asiakirjat ovat sähköisesti nähtävillä osoitteessa <https://ytietopalvelu.lvv.fi/fi-FI/asia/3351272>.

Lausunto pyydetään toimittamaan Lupa- ja valvontavirastoon sähköisen asiointipalvelun kautta <https://ytietopalvelu.lvv.fi/fi-FI/asia/3351272>. Lausunnossa on ilmoitettava asian diaarinumero **LVV-U/43820/2026**.

Mikäli ette pidä lausunnon antamista tarpeellisena, pyydämme ilmoittamaan siitä asiointisähköpostiimme kirjaamo@lvv.fi.

3 Lisätietoja antavat

Ympäristöylitarkastaja Sari Lansola, puh. 0295 255 219

Ympäristöneuvos Päivi Vilenius, puh. 0295 254 950

sähköposti: etunimi.sukunimi@lvv.fi

4 Jakelu

Vantaan kaupunki: kaupunginhallitus, ympäristönsuojeluviranomainen, terveydensuojeluviranomainen, kaavoitusviranomainen

Helsingin kaupunki: kaupunginhallitus, ympäristönsuojeluviranomainen

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue: pelastusviranomainen

Turvallisuus ja kemikaalivirasto **TUKES**

Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä HSY: vesihuolto

Lupa- ja valvontavirasto

Postiosoite: PL 20, 13035 LVV

Puhelinvaihe: 0295 254 000

kirjaamo@lvv.fi | lvv.fi



17

Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n Jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista sekä toiminnan aloittamislupaa koskevasta hakemuksesta / TeA

VD/3477/11.01.01.09/2026

TeA/PKa/JKö/AKa/Msa/SE

Lupa- ja valvontavirastossa on käsiteltävänä jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista koskeva ympäristölupahakemus. Haetut muutokset liittyvät jätteen lajittelulaitoksen käyttöönotosta aiheutuviin muutostarpeisiin. Lajittelulaitoksen ympäristöluvasta on pyydetty erillinen lausunto.

Lupa- ja valvontavirasto pyytää Vantaan kaupungin lausuntoa yllä mainitusta asiasta viimeistään 15.06.2026. Lausunto pyydetään toimittamaan Lupa- ja valvontavirastoon sähköisen asiointipalvelun kautta <https://ytietopalvelu.lvv.fi/fi-FI/asia/3353704>, jossa asiakirjat ovat sähköisesti nähtävillä.

Vantaan kaupunki suhtautuu myönteisesti Vantaan Energia Oy:n jätteenlajittelulaitos-hankeeseen, joka edistää yhdyskuntajätteen kierrätystä. Hanke tukee Vantaan valtuustokauden 2026–2029 strategian (Kv 26.1.2026) tavoitetta vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Vantaan kaupunki pitää perusteltuna lajittelulaitoksen sijoittamista olemassa olevalle jätevoimalan laitosalueelle, jotta voidaan hyödyntää olemassa olevaa jätteenpolttolaitosta ja infrastruktuuria. Käynnissä oleva asemaakaavan muutos (asema-kaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), jossa rakennusoikeuden määrää kasvataan, mahdollistaa jätteenlajittelulaitoksen sijoittamisen suunnitellulle paikalle.

Muutokset eivät hakemuksen mukaan vaikuta jätevoimaloiden päästöihin tai ympäristövaikutuksiin.

Asia

Vantaan Energia Oy hakee jätevoimaloiden JV1 ja JV2 ympäristöluvan yksilöityjen ympäristölupamääräysten tarkistamista YSL 89§ perusteella liittyen uuden lajittelulaitoksen aiheuttamiin muutoksiin ja muutostarpeisiin jätteen tarkkailussa. Samalla haetaan lupaa aloittaa toiminta muutoksen hausta huolimatta (199 §). Jätevoimala sijaitsee Vantaan kaupungin kaakkoisosassa Långmossebergenissä Kehä III:n ja Porvoonväylän risteyksessä kiinteistöllä 92 92-201-2. Jätevoimalan käyntiosoite on Pitkäsuontie 10, Vantaa.

Vantaan Energia Oy suunnittelee jätevoimalan alueelle sekajätteen lajittelulaitosta, jossa saapuvista jätteistä poistetaan muovit ja metallit ennen jätteen ohjaamista polttoon. Lajittelulaitokselle on haettu omaa erillistä ympäristölupaa. Laitosalueelle saapuva sekajäte ohjataan jatkossa osittain lajittelulaitokselle ja osittain jätevoimala JV1:n jätebunkkeriin. Lajittelusta jäljelle jäävä rejekti ohjataan jätevoimala JV1:lle polttoon. Lajittelulaitokseen liittyvien muutosten lisäksi jätevoimala JV1:n vastaanottohalliin rakennetaan uusi näytteenottolaitteisto. Jätevoimalan nimettynä ympäristölupavalvojana toimii LVV ent. Uudenmaan ELY-keskus), jonka kanssa luvan tarkistamisesta on neuvoteltu. Valvojan mukaan muutokset voivat aiheuttaa tarvetta antaa uusia lupamääräyksiä jätevoimalan ympäristölupaun tai tarkistaa jätevoimalan luvan määräyksiä. Viranomaisen näkemyksen mukaan muutoksissa ei ole kyse toiminnan olennaisesta muuttamisesta.

Lajittelulaitoksen aiheuttamat muutokset jätevoimalan toimintaan

- Jätevoimala JV1:n jätebunkkerissa oleva nykyinen murska poistetaan ja suurikokoisille jätteille hankitaan uusi murska, joka sijoitetaan lajittelulaitokselle.



- Rakennetaan umpirejektikuljetin lajittelulaitokselta jätebunkkeriin, jolla siirretään lajittelun jälkeinen rejekti ja murskattu isokokoinen jäte jätebunkkeriin, josta jäte ohjataan polttoon.
- Rakennetaan umpikuljetin jätebunkkerista lajittelulaitokselle, jolla voidaan siirtää sekajätettä jätevoimala JV1:n jätebunkkerista lajittelulaitokselle
- Muutoksia jätevoimalan tarkkailuun, mm. jätteiden määrän seurantaan

Näiden lisäksi jätevoimala JV1:n vastaanottohallin rakennetaan omaan osastoonsa näytteenottolaitteisto, jossa jäte murskataan näytekokoon. Jätekuormista noin 5 % ohjataan näytteenottoon. Hakemuksen mukaan muutokset eivät vaikuta jätevoimaloiden toiminnasta aiheutuviin päästöihin, kuten savukaasu- tai vesistöpäästöihin tai muihin ympäristövaikutuksiin. Kaikki uudet toiminnot tapahtuvat sisätiloissa tai ovat katettuja. Muutoksilla ei myöskään ole vaikutusta jätevoimaloiden veden tai kemikaalien käyttöön, jätevesiin tai vedenottoon. Toiminnan muutokset sisältävät toimintoja, joista aiheutuvat melu-, värinä- ja pölypäästöt ja ne hallitaan siten, ettei niistä aiheudu vaikutuksia ympäristöön.

Maankäyttö

Vantaan Energia Oy:n jätevoimalan laitosalueella sijaitsevat kolme laitosrakennusta (jätevoimalat JV1, JV2 ja korkealämpötilalaitos), korkealämpötilalaitoksen säiliövarastoalue, kaukolämpöakku pumppaamoineen, toimistorakennus, porttirakennus, öljysäiliö, parkkipaikka sekä Gasgrid Oy:n maakaasun painevähennysasema.

Jätevoimalan laitosalueella on voimassa Östersundomin alueen maakuntakaava (hyväksytty 12.6.2018), jossa jätevoimala-alueelle on osoitettu jäte- ja energiahuollon sijaintipaikka (EJ/EN, Jäte- ja energiahuollon alue). Jätevoimala-alueella koskevan suunnittelumääräyksen mukaan alue voidaan yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa varata jätepolttoainetta käyttävälle voimalaitokselle ja alueelle voidaan sijoittaa myös muita jätehuollon ja/tai energiahuollon toimintoja, mutta ei kuitenkaan jätteen loppusijoituspaikkaa. Jätevoimalan alueella on voimassa Vantaan yleiskaava 2020 (kv 25.1.2021, tullut voimaan 11.1.2023) jossa jätevoimalan alue on osoitettu yhdyskuntateknisen huollon alueeksi (ET).

Alue on asemakaavassa nro 002175 (kv 18.11.2013, tullut voimaan 22.4.2015) osoitettu yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialueeksi (ET). Alueelle on osin osoitettu maanalainen rautatietunneli (ma-LR). Asemakaavan ET-korttelialueelle saa sijoittaa energiatuotantolaitoksia, kuten jätevoimalaitoksen ja biopolttoaineen logistiikka-alueen sekä toimintoja palvelevia laitoksia ja rakennuksia sekä toimintaan liittyviä toimistotiloja. Jätevoimalan alueen länsipuolella sijaitseva alue on merkitty asemakaavassa erityistoimintojen korttelialueeksi (E), pohjoispuolella sijaitseva alue lähivirkistysalueeksi (VL), luoteispuolella sijaitseva alue erityisalueeksi lumen vastaanottoa varten (EL), ja kaakkoispuolella sijaitseva alue suojaviheralueeksi (EV).

Asemakaavan muutoksessa ja maanalaisessa asemakaavassa nro 002503 ja 20400-ma (kv 9.10.2023) Pitkäsuontien eteläpuolinen suojaviheralue (EV) on muutettu teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueeksi, jolla on/jolle saa sijoittaa merkittävän, vaarallisia kemikaaleja valmistavan tai varastoivan laitoksen (T/kem). Osa EL-alueesta on muutettu huoltoasema- ja liikerakennusten korttelialueeksi (LHK).

Jätevoimala-alueella on vireillä asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), asemakaavaa muutetaan rakennusoikeuden määrän kasvattamiseksi n. 30 000 km², jotta Pitkäsuontie 10 jätevoimalan kiinteistölle voitaisiin rakentaa jätteen lajittelulaitos sekä hiilidioksidin talteenottolaitos. Voimassa olevan asemakaavan käyttötarkoitusta (ET, yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialue) ei kaavamuuosprosessissa muuteta, koska merkintä mahdollistaa jätteen lajittelulaitoksen sijoittamisen. Kaavamuuoksen alue sisältää jätevoimalan ja lajittelulaitoksen alueen sekä Pitkäsuontien katualuetta. Kaavamuuosalueella jätevoimala kiinteistön



alla sijaitsevaa Vuosaaren satamaradan tunneliosuutta (ma-LR) varten laaditaan maanalainen asemakaava 920500ma. Asemakaavalla asetetaan nykyvaatimusten ja -tavoitteiden mukaiset määräykset erityisesti ympäristöhäiriöiden rajoittamisen, hiilineutraaliuden, sähköautojen latauspisteiden ja hulevesien hallinnan osalta. Jätevoimalan laitosten toiminta edellyttää myös ympäristölupia. Asemakaavamuutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelma on laadittu 22.2.2024 ja sitä on päivitetty 11.2.2025. Kaavaselostus- ja -kartta on laadittu 19.1.2026. Asemakaava on ollut kaupunkiympäristölautakunnassa 5.5.2026-hyväksytty kaupunkisuunnittelulautakunnassa 5.5. 2026. Kaava valmistuu kesällä 2026.

Asutus ja rakennettu ympäristö

Lajittelulaitoksen aluetta ympäröivät etelässä Porvoonväylä, lännessä Kehä III sekä Rudus Oy:n betoni- ja tiilimurskeen valmistuslaitos ja idässä Remeo Oy:n kierrätyslaitos. Alueen pohjoispuolella sijaitsevat Ojangon ulkoilualue, jossa on valaistu Hakunilan kuntorata, sekä Ojangon koiraurheilukeskus. Alueen ympäristössä harjoitetaan peltoviljelyä lähimmillään noin 150 m etäisyydellä. Aluetta lähimmät asuinalueet ovat Länsisalmi, Länsimäki, Vaarala ja Rajakylä.

Lähimmät asuintalot sijaitsevat Sotungintien varrella, vajaan 400 metrin päässä jätevoimala-alueelta koilliseen. Porvoonväylän eteläpuolella Länsisalmessa lähimmät asuinrakennukset sijaitsevat noin 600 metrin päässä. Fazerilan suunnalla, Lemmenkujan varrella sijaitsee lisäksi yksittäinen asuinrakennus noin 500 metrin päässä alueelta. Yli kilometrin säteellä lajittelulaitoksesta alue on melko harvaan asuttua. Kahden kilometrin säteellä lajittelulaitoksesta sijaitsee useita päiväkoteja ja kouluja. Lähin koulu (Väster-sundoms skola) sijaitsee noin 600 metrin päässä ja lähimmät päiväkodit Rajakylässä ja Länsimäessä 1,2–1,3 km:n päässä laitosalueesta. Länsimäen ja Hakunilan terveysasemat sijaitsevat noin 2,2 km:n päässä.

Ilmanlaatu, vesistöt, maa- ja kallioperä, pohjavesi, luonnonsuojelu, melu

Vuonna 2023 Vantaan Energia Oy:n jätevoimalan läheisyydessä mitattiin typpidioksidin, rikkidioksidin, hengitettävien hiukkasten, pienhiukkasten, ultra pienten hiukkasten ja raskasmetallien pitoisuuksia. Pitoisuudet olivat pieniä eivätkä ylittäneet raja- tai ohjearvoja. Jätevoimalan toiminnalla ei todettu olevan vaikutusta mitattujen epäpuhtauksien pitoisuuksiin. Jätevoimalan mittausasemalla mitatut pitoisuudet olivat noin kaupunkitausta-aseman pitoisuuksien tasolla tai sen alle.

Jätevoimalan ja lajittelulaitoksen alue ei sijaitse vesistöjen lähellä. Jätevoimala-alue sijoittuu kahden valuma-alueen rajalle. Osa alueen pintavesistä kulkee pohjoisen kautta Ojangonojaan ja Krapuojaan sekä Krapuoja pitkin edelleen mereen Sipoon Kappelvikiiniin. Osa pintavesistä taas purkautuu etelän kautta Westerkullanojaan ja siitä lopulta mereen Porvarinlahteen. Westerkullanojan alajuoksu virtaa Natura 2000 –verkostoon kuuluvalla Mustavuoren lehdon ja Östersundomin lintuvesien (FI0100065) alueella.

Jätevoimala-alueen maaperä on kalliomaata. Lajittelulaitoksen alueella ei ole luonnontilaista maaperää, koska alue on toiminut kalliokiviaineksen ottoalueena ennen jätevoimalan rakentamista. Jätevoimalan alueen lähistöllä sijaitsevia vedenhankinnan kannalta tärkeitä eli I luokan pohjavesialueita ovat Fazerila (0109252) noin 250 m ja Tattarisuo (0109102) noin 2,8 km alueesta länteen sekä Valkealähde (0109201) 3,6 km alueesta pohjoiseen. Laitosalueen ja sen ympäristön pohjavesiä on tutkittu vuodesta 2009 lähtien. Jätevoimalaa ja sen ympäristön pohjavesiä koskevan vuonna 2024 tehdyn tarkkailun mukaan jätevoimalan toiminta ei ole tulosten perusteella merkittävästi vaikuttanut alueen pohjavesien laatuun.

Jätevoimala-alueen ja lajittelulaitoksen välittömässä läheisyydessä ei sijaitse Natura 2000-alueita, luonnonsuojelualueita tai arvokkaita luontokohteita, lukuun ottamatta lähistöllä sijaitsevia lahokaviosamman esiintymisalueita.



Jätevoimalan ympäristössä melua aiheuttaa etenkin Porvoonväylän ja Kehä III:n vilkas liikenne. Muita alueen merkittäviä melulähteitä ovat jätevoimalan toiminnot sekä alueen muu teollinen toiminta. Jätevoimalan vaikutusalueella ympäristömelutasoja on mitattu neljässä pisteessä vuonna 2023 asuintalojen piha-alueilla ja Ojangan ulkoilualueella. Kaikissa mittauspisteissä merkittävin melulähde oli tieliikenne. Muita melulähteitä olivat jätevoimala ja alueen muu teollinen toiminta sekä lentoliikenne. Laitosalueella ei synny tärinää. Laitoksen lähialueilla ei esiinny tärinähaittaa.

Ympäristövaikutukset ja -riskit

Muutokset eivät vaikuta jätevoimaloiden päästöihin tai ympäristövaikutuksiin, niillä ei myöskään ole vaikutusta jätevoimaloiden veden tai kemikaalien käyttöön, jätevesiin tai vedenottoon. Esi- ja näytteenottomurskista syntyvä melu on hetkittäistä ja se syntyy sisätiloissa omassa osastossaan vastaanottohallin sisällä. Kuljettimet eivät nosta alueen melutasoa nykyisestä. Toiminnasta mahdollisesti syntyvän satunnaisen tärinän arvioidaan jäävän laitosalueelle. Päästöjä ilmaan ei synny, koska näytteenotto toiminta tapahtuu sisätiloissa ja mobiilimurskaus on vain väliaikaista ja tehdään sisätiloissa. Toiminnot eivät lisää päästöjä vesistöön, maaperään tai pohjaveteen. Alueelle suuntautuva tai sieltä lähtevä liikenne ei muutu merkittävästi.

Näytteenotossa murskaukseen liittyy riski pienille tulipaloille, jätemateriaalin kytemiselle ja pienille räjähdyksille. Riskeihin on varauduttu huomioimalla riskit rakenteiden suunnittelussa. Vastaanottohalli on oma palo-osastonsa, myös näytteenottolaitteisto rakennetaan omaan palo-osastoonsa. Näytteenottotila varustetaan sprinklereillä. Näytteenottotila varustetaan paloilmaisimilla, jolloin tulipalo voidaan havaita varhaisessa vaiheessa.

Tarkkailu

Jätteiden laadun tarkkailuun ei ole jätevoimaloiden osalta tulossa muita muutoksia kuin fossiilisen jätteen analysoimista varten perustettu näytteenotto. Päivitetty tarkkailuohjelma toimitetaan viranomaiselle ennen toiminnan muutosten alkamista.

Jätevoimalan alueelle tulevien jätekuormien seuranta vaa'illa ei muutu, mutta sitä kehitetään vastaamaan muutoksia. Tällä hetkellä kullekin laitokselle (JV1, JV2 ja HWP) on omat vaa'at. Jatkossa jätevoimala JV1:n ja JV2:n vaa'oilta ohjataan purku tietyille ovelle ja laitokselle tai näytteenottolaitteistolle (JV1:n vastaanottohalli). Lajittelulaitos ja jätevoimala JV1 tulevat käyttämään samaa vaakaa. Kaikki jätekuormat punnitaan ja niistä pidetään kirjaa. Vaa'oilta seurataan alueelle tulevan jätteen määrää kokonaisuutena. Jatkossa polttoon menevän jätteen määrää tullaan seuraamaan kahmarilta (punnitus), joka nostaa jätebunkkerista jätettä polttoon ohjaavaan suppiloon. Jätebunkkerin osalta jätemäärää voidaan seurata perustuen punnittuun määrään rejektiä, joka tulee lajittelulaitokselta (punnitus kuljettimella), sekä vaa'alta suoraan tuleviin jätekuormiin (punnittu vaa'alla). Jätevoimala 2:lla jätteiden määrää seurataan kuten tälläkin hetkellä.

Lajittelulaitoksen sijoittaminen jätevoimalan alueelle aiheuttaa muutoksia alueen liikennejärjestelyihin ja vaatii infrasiirtoja. Nykyiset vaa'at siirretään eri paikkaan, jolloin pohjavesiputki (PEK16) jää uusien vaa'ojen alle, myös pohjavesiputki PEK 18 jää uusien rakenteiden alle. Uudet pohjavesiputket tullaan asentamaan korvaamaan rakenteiden alle jääneitä putkia. Putkien sijainneista tarkentuvat, kun alueen infrasiirtosuunnitelmat tarkentuvat. Kun lajittelulaitos on rakennettu, sen pintavesivaikutuksia seurataan osana jätevoimalan koko alueen vaikutuksia.



Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa liitteen mukainen lausunto Lupa- ja valvontavirastolle.

Tarkistetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n Jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista sekä toiminnan aloittamislupaa koskevasta hakemuksesta, Vantaa
- Lausuntopyyntö Vantaan Energia Oy:n Jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista sekä toiminnan aloittamislupaa koskevasta hakemuksesta, Vantaa

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Yleiskaavasuunnittelija Paula Kankkunen, puh. 050 3023992
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



22.05.2026

Lupa- ja valvontavirasto

Viite: LVV-U/45264/2026

Vantaan kaupungin lausunto Lupa- ja valvontavirastolle Vantaan Energia Oy:n Jätevoimalan ympäristöluvan muuttamista sekä toiminnan aloittamislupaa koskevas- ta hakemuksesta, Vantaa

Vantaan kaupunki antaa asiasta seuraavan lausunnon:

Vantaan Energia Oy hakee muutosta Vantaan jätevoimalan (jätevoimalat JV1 ja JV2) ympäristölupaan ympäristönsuojelulain 89 § perusteella ja ympäristönsuojelulain 199 §:n mukaista lupaa aloittaa toiminta muutoksen hausta huolimatta. Jätevoimala sijaitsee Vantaan kaupungin kaakkoisosassa Långmossebergenissä Kehä III:n ja Porvoonväylän risteyksessä kiinteistöllä 92-201-2. Jätevoimalan käyntiosoite on Pitkäsuontie 10, Vantaa.

Vantaan Energia Oy suunnittelee jätevoimalan alueelle sekajätteen lajittelulaitosta, jossa saapuvista jätejakeista poistetaan muovit ja metallit ennen jätteen ohjaamista polttoon. Lajittelulaitokselle on haettu omaa erillistä ympäristölupaa. Jätevoimalan ympäristölupaan haetut muutokset liittyvät uuden jätteenlajittelulaitoksen käyttöönotosta aiheutuviin muutostarpeisiin. Lajittelulaitokseen liittyvien muutosten lisäksi jätevoimala JV1:n vastaanottohalliin rakennetaan uusi näytteenottolaitteisto. Laitosalueelle saapuva sekajäte ohjataan jatkossa osittain lajittelulaitokselle ja osittain jätevoimala JV1:n jätebunkkeriin. Lajittelusta jäljelle jäävä rejekti ohjataan jätevoimala JV1:lle polttoon.

Jätteen lajittelulaitoksen aiheuttamista muutoksista johtuen Vantaan Energia Oy ehdottaa tarkistuksia jätevoimalan nykyisen ympäristöluvan (ESAVI/19508/2019, nro 86/2020) lupamääräykseen 4 ja 5. Hakija ehdottaa lisäksi kokonaan uutta lupamääräystä koskien mobiilimurskan käyttöä.

Alue on asemakaavassa nro 002175 (kv 18.11.2013, tullut voimaan 22.4.2015) osoitettu yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialueeksi (ET). Alueelle on osin osoitettu maanalainen rautatietunneli (ma-LR). Asemakaavan ET-korttelialueelle saa sijoittaa energiatuotantolaitoksia, kuten jätevoimalaitoksen ja biopolttoaineen logistiikka-alueen sekä toimintoja palvelevia laitoksia ja rakennuksia sekä toimintaan liittyviä toimistotiloja. Jätevoimalan alueen länsipuolella sijaitseva alue on merkitty asemakaavassa erityistoimintojen korttelialueeksi (E), pohjoispuolella sijaitseva alue lähivirkistysalueeksi (VL), luoteispuolella sijaitseva alue erityisalueeksi lumen vastaanottoa varten (EL), ja kaakkoispuolella sijaitseva alue suojaviheralueeksi (EV). Asemakaavan muutoksessa ja maanalaisessa asemakaavassa nro 002503 ja 920400ma (kv 9.10.2023) Pitkäsuontien eteläpuolinen suojaviheralue (EV) on



22.05.2026

muutettu teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueeksi, jolla on/jolle saa sijoittaa merkittävän, vaarallisia kemikaaleja valmistavan tai varastoivan laitoksen (T/kem). Osa EL-alueesta on muutettu huoltoasema- ja liikerakennusten korttelialueeksi (LHK).

Jätevoimala-alueella on vireillä asemakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), asemakaavaa muutetaan rakennusoikeuden määrän kasvattamiseksi n. 30 000 k-m², jotta Pitkäsuontie 10 jätevoimalan kiinteistölle voitaisiin rakentaa jätteen lajittelulaitos sekä hiilidioksidin talteenottolaitos. Voimassa olevan asemakaavan käyttötarkoitusta (ET, yhdyskuntateknistä huoltoa palvelevien rakennusten ja laitosten korttelialue) ei kaavamuu-
tuosprosessissa muuteta, koska merkintä mahdollistaa jätteen lajittelulaitoksen sijoittamisen. Kaavamuutoksen alue sisältää jätevoimalan ja lajittelulaitoksen alueen sekä Pitkäsuontien katualueita. Kaavamuutosalueella jätevoimala kiinteistön alla sijaitsevaa Vuosaaren satamara-
dan tunneliosuutta (ma-LR) varten laaditaan maanalainen asemakaava 920500ma. Asemakaavalla asetetaan nykyvaatimusten ja -tavoitteiden mukaiset määräykset erityisesti ympäristöhäiriöiden rajoittamisen, hiilineutraaliuden, sähköautojen latauspisteiden ja hulevesien hallinnan osalta. Jätevoimalan laitosten toiminta edellyttää myös ympäristölupia.

Asemakaavamuutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelma on laadittu 22.2.2024 ja sitä on päivitetty 11.2.2025. Kaavaselostus- ja -kartta on laadittu 19.1.2026. Asemakaava on ollut kaupunkiympäristölautakunnassa 5.5.2026. Kaava valmistuu kesällä 2026.

Esitetyillä muutoksilla ei ole vaikutusta lähiympäristön voimassa olevien kaavojen toteuttamis-
edellytyksiin eivätkä ne aiheuta rajoituksia lähiympäristön vireillä olevien kaavojen ratkaisuihin, sillä toiminnan vaikutukset eivät muutu nykyisestä.

Vantaan kaupunki suhtautuu myönteisesti Vantaan Energia Oy:n jätteenlajittelulaitos-hankkeeseen, joka edistää yhdyskuntajätteen kierrätystä ja osaltaan auttaa saavuttamaan Euroopan komission yhdyskuntajätteelle asettaman 55 % kierrätystavoitteen. Vantaan kaupunki pitää perusteltuna lajittelulaitoksen sijoittamista jätevoimalan laitosalueelle, jotta voidaan hyödyntää olemassa olevaa jätteenpolttolaitosta ja infrastruktuuria. Käynnissä oleva asemaakaavan muutos (asemakaava nro 920600 ja maanalainen asemakaava 920500ma), jossa rakennusoikeuden määrää kasvatetaan, mahdollistaa jätteenlajittelulaitoksen sijoittamisen suunnitellulle paikalle.

Vantaan kaupunki on kaupunkistrategiassaan 2026-2029 sitoutunut vähentämään kasvihuonepäästöjä, ja lajitteluhanke tukee myös tätä tavoitetta. Lajittelemalla muovi pois poltettavasta materiaalista voidaan jätteenpolton hiilidioksidipäästöjä vähentää noin 30 000 tonnia vuodessa.

Kaupunki ei näe myöskään esteitä toiminnan aloittamisluvalle.

VANTAAN KAUPUNGINHALLITUS

1 Vireillepanija

Vantaan Energia Oy

2 Asia

Jätevoimalan ympäristöluvan muuttaminen sekä toiminnan aloittamislupa, Vantaa

Lupa- ja valvontavirasto pyytää lausuntoanne yllä mainitusta asiasta viimeistään **15.06.2026**.

Asiakirjat ovat sähköisesti nähtävillä osoitteessa <https://ytietopalvelu.lvv.fi/fi-FI/asia/3353704>.

Lausunto pyydetään toimittamaan Lupa- ja valvontavirastoon sähköisen asiointipalvelun kautta <https://ytietopalvelu.lvv.fi/fi-FI/asia/3353704>. Lausunnossa on ilmoitettava asian diaarinumero **LVV-U/45264/2026**.

Mikäli ette pidä lausunnon antamista tarpeellisena, pyydämme ilmoittamaan siitä asiointisähköpostiimme kirjaamo@lvv.fi.

3 Lisätietoja antavat

Ympäristöylitarkastaja Sari Lansola, puh. 0295 255 219

Ympäristöneuvos Jaakko Hämäläinen, puh. 0295 255 821

sähköposti: jaakko.i.hamalainen@lvv.fi

sähköposti: etunimi.sukunimi@lvv.fi

4 Jakelu

Vantaan kaupunki: kaupunginhallitus, ympäristönsuojeluviranomainen, terveydensuojeluviranomainen, kaavoitusviranomainen

Helsingin kaupunki: kaupunginhallitus, ympäristönsuojeluviranomainen

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue: pelastusviranomainen

Turvallisuus ja kemikaalivirasto **TUKES**

Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä: vesihuolto

Lupa- ja valvontavirasto

Postiosoite: PL 20, 13035 LVV

Puhelinvaihe: 0295 254 000

kirjaamo@lvv.fi | lvv.fi



18

Vastaus Tarja Eklundin ja 23 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan kaupungin tulee laatia kaupunkitasoinen ohjeistus neuvonnan ja tiedottamisen järjestämisestä asukkaille viranomaispostin siirrosta digitaalisiin verkkopalveluihin / PT (kvalt)

VD/8351/00.02.00.03/2025

PT/S-AP/ST-V/UV/SP/SE

Tarja Eklund sekä 23 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Palvelut siirtyvät yhä enemmän digitaalisiin verkkopalveluihin. Vuonna 2026 viranomaispostin digitaalista ensisijaisuutta koskeva lainsäädäntö astuu voimaan ja viranomaisposti toimitetaan ensisijaisesti digitaalisesti kaikille, jotka asioivat sähköisesti. Viranomaisten sähköisiin asiointipalveluihin tunnistautuvat täysi-ikäiset henkilöt saavat Suomi.fi-tunnistuksen yhteydessä ilman erillistä suostumusta käyttöön Suomi.fi-viestit, ellei henkilöllä ole jo palvelu entuudestaan käytössä. Ihmiset, jotka eivät sähköisiä palveluita käytä voivat pyytää erikseen paperista postitusta.

Väestössä ja etenkin vanhemmassa ikäluokassa on edelleen paljon henkilöitä, joilla on haasteita käyttää mitään sähköisiä viestintävälineitä. Huijausviestien lähettäminen yleistyy ja saapuvan viestin ilmoittamisessa asukkaalle turvallisuus on huomioitava todella hyvin.

Avainsana on neuvonta, jota on järjestettävä kaupunkien ja hyvinvointialueiden toimesta sekä tiedotusvälineissä.

Me allekirjoittaneet edellytämme että:

Vantaan kaupungin tulee laatia kaupunkitasoinen ohjeistus neuvonnan ja tiedottamisen järjestämisestä asukkaille viranomaispostin siirrosta digitaalisiin verkkopalveluihin.

Viranomaispostin paperisen lähetyksen varmistaminen tulee olla mahdollisimman helppoa asukkaille.”

Kaupunginvaltuusto 15.12.2025 § 26

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Konsernijohton ja elinvoiman toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Huhtikuussa 2026 voimaan astuneen uudistuksen myötä viranomaisposti toimitetaan Suomessa jatkossa ensisijaisesti digitaalisesti ns. Suomi.fi-viesteinä. Eduskunta hyväksyi asiaa koskevat lakimuutokset 11.3.2026.

Yleistä uudistuksesta

Digitaalisen viranomaispostin ensisijaisuus koskee henkilöitä, jotka asioivat digitaalisesti. Lain voimaantulon myötä Suomi.fi-viestit tulevat käyttöön arviolta 1,8 miljoonalle uudelle henkilölle, kun ennen muutosta sähköisillä viesteillä on ollut noin 2,6 miljoonaa käyttäjää. Sähköiset viestit tulevat käyttöön, kun



henkilö tunnistautuu vahvasti johonkin viranomaisen sähköiseen asiointipalveluun. Suomi.fi-viestijärjestelmään on mahdollista ilmoittaa sähköpostiosoite, jonne tulee heräte Suomi.fi-viestin saapumisesta. Viestit luetaan Suomi.fi-sovelluksessa, jonka käyttöä Digi- ja väestötietovirasto suosittelee. Viestejä on mahdollista lukea myös selaimen kautta Suomi.fi/viestit-palvelussa.

Mikäli henkilö ei käytä viranomaisten digipalveluita tai vahvan tunnistautumisen välineitä, tulee viranomaisten posti jatkossakin paperisena. Paperinen viranomaisposti säilyy vaihtoehtona myös digipalveluita käyttävillä henkilöillä. Jokainen voi ilmoittaa Digi- ja väestötietovirastolle kiellosta lähettää hänelle viranomaispostia Suomi.fi-viestinä vuodeksi kerrallaan.

Uudistuksen vaikutus Vantaan kaupungin sähköisten järjestelmien käyttöön

Uudistuksen voimaantullessa viranomaisposti alkaa tulla Suomi.fi-viesteinä ennen kaikkea valtion viranomaisilta. Vantaan kaupungin sähköisistä järjestelmistä suurin osa ei vielä lain voimaantullessa pysty lähettämään Suomi.fi-viestejä. Kaupungin järjestelmien osalta on haettu ja tullaan vielä hakemaan poikkeuslupia lähettää tiedoksiantoja joko asianosaisen ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen taikka käytettävän sähköisen järjestelmän kautta.

Vantaan kaupunki ryhtyy käyttämään Suomi.fi-viestejä viranomaisviestinnässä sitä mukaa, kun kuhunkin järjestelmään on saatu lisättyä tämä ominaisuus. Tietyissä tilanteissa Suomi.fi-viestien käyttöönotto tulee edellyttämään myös henkilötunnusten keräämistä asianosaisilta tilanteissa, joissa tätä ei ole aiemmin tarvinnut, koska Suomi.fi-viestien käyttäminen edellyttää henkilötunnuksen käyttöä. Jos henkilötunnus ei ole tiedossa, joudutaan käyttämään perinteistä kirjepostia.

Uudistusta koskeva viestintä

Suomi.fi-verkkopalvelua kehittävä Digi- ja väestötietovirasto vastaa valtakunnallisesti Suomi.fi-viesteihin liittyvästä ohjeistuksesta ja viestinnästä. Vantaan kaupunki on tiedottanut uudistuksesta esimerkiksi sosiaalisen median kanavissa. Viestinnässä on hyödynnetty materiaaleja, joita Digi- ja väestötietovirasto on tuottanut runsaasti muiden organisaatioiden käyttöön. Lisäksi syksyllä 2025 kaupunki järjesti aiheesta infotilaisuuden yhteistyössä Digi- ja väestötietoviraston kanssa.

On syytä huomioida, että uudistuksesta viestimisessä on myös virheellisen tiedon antamisen riski, kun viestijänä on muu kuin vastuullinen viranomainen. Digi- ja väestötietoviraston tuottamien materiaalien hyödyntäminen pienentää tätä riskiä.

Vantaan kaupungin omassa viestinnässä tuodaan esille sitä, että kaikki viranomaisviestintä Vantaan kaupungilta ei tule siirtymään heti lainvoimaan tullessa Suomi.fi-viesteihin, vaikka Digi- ja väestötietoviraston viestinnästä voisi tämän päätelmän tehdä.

Huomiota kaupungin viestinnässä kiinnitetään myös siihen, että viranomaisviestinnällä tarkoitetaan vain hallintolain mukaista asianosaisen kuulemistä sekä hallintolain mukaista päätöksen tiedoksiantoa. Vaapaamuotoista viestintää viranomaisen ja kuntalaisen välillä voidaan tehdä edelleenkin sähköpostitse tai käyttämällä jotain sähköistä järjestelmää kuten Wilmaa.

Uudistusta koskeva neuvonta

Digi- ja väestötietovirasto tarjoaa valtakunnallisesti neuvontaa Suomi.fi-viesteihin liittyen. Neuvontaa on saatavilla puhelimitse ja chatin kautta. Vantaalla tukea ja neuvontaa Suomi.fi-viesteihin liittyvissä



asioissa saa esimerkiksi Vantaa-infosta. Vantaa-info neuvoo sekä viestien käyttöönottoon liittyvissä kysymyksissä että tilanteissa, joissa asiakas haluaa saada jatkossa viranomaispostin paperisena. Vantaa-infon henkilökunta ohjaa asiakkaan tarvittaessa eteenpäin Digi- ja väestötietoviraston neuvontaan. Vantaa-info palvelee asiointipisteissä, puhelimitse sekä sähköpostin ja chatin kautta. Suomi.fi-viesteistä on tiedotettu myös Vantaa-infon järjestövierailuilla.

Vantaalla toimii aktiivinen digitukitoimijoiden verkosto, johon kuuluu kaupungin toimijoiden lisäksi järjestöjä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sekä Vantaan seurakunnat. Digitukiverkoston toimijat neuvovat omalta osaltaan vantaalaisia Suomi.fi-uudistukseen liittyvissä kysymyksissä. Digitukiverkoston kautta on jaettu ja jaetaan jatkossakin tietoa uudistuksesta sekä esimerkiksi Digi- ja väestötietoviraston tuottamia tuki- ja viestintämateriaaleja. Sekä Vantaa-info että muut digitukitoimijat neuvovat vantaalaisia myös tietoturva-asioissa.

Kaupunginhallitus 11.5.2026 § 20

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Tarja Eklundille ja 23 muulle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Konsernijohton ja elinvoiman toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Kaupunginhallitus pyysi asian valmisteluun palauttamisen yhteydessä lisätietoja Suomi.fi-viesteihin liittyvästä neuvonnasta Vantaa-infoissa sekä Suomi-pisteissä.

Vantaa-infon asiointipisteet Myyrmäessä ja Tikkurilassa palvelevat vantaalaisia normaalien aukioloaikojensa mukaisesti sähköiseen viranomaispostiin siirtymiseen liittyvissä kysymyksissä. Niiden palveluihin ei ole suunnitteilla muutoksia lähiaikoina. Myyrmäkitalossa tällä hetkellä sijaitseva Myyrmäen Vantaa-info siirtyy alueelle rakennettavaan Oivallustentaloon sen valmistuessa. Myyrmäen Vantaa-infossa tulee jatkossakin olemaan mahdollisuus esimerkiksi kassa-asiointiin. Kauppakeskus Dixissä sijaitsevan Tikkurilan Vantaa-infon määräaikainen vuokrasopimus on voimassa vuoden 2028 loppuun saakka.

Vantaa-infon henkilökunta neuvoo Suomi.fi-viesteihin liittyvissä asioissa matalalla kynnyksellä myös puhelimitse, chatissa ja sähköpostin kautta. Tällä hetkellä selvä enemmistö kaupungin ja muiden viranomaisten palveluihin liittyvästä neuvonnasta tapahtuu Vantaa-infon etäkanavissa.

Neuvonnan ja digituen saatavuus turvataan jatkossa tuottamalla niitä joustavammin eri puolilla kaupunkia lähellä muita kaupungin palveluita. Tämän katsotaan parantavan palvelujen saavutettavuutta. Vantaa-infon palveluvalikoima säilyy pääosin ennallaan, vaikka palvelujen tuottamisen tapa muuttuisikin.

Suomi-pisteet ovat julkisen hallinnon yhteisiä fyysisiä asiakaspalvelupisteitä, joihin keskitetään valtionhallinnon viranomaisten neuvontaa. Pisteitä koordinoi ja kehittää Lupa- ja valvontavirasto. Pisteitä on tällä hetkellä seitsemän. Tämänhetkisen tiedon mukaan lähin Suomi-piste tulee Helsingin Pasilaan. Myös



Vantaalle sekä Espooseen esitettiin alustavasti Suomi-pisteitä, mutta niiden suunnittelu ja toteutus on tällä hetkellä pysähtynyt valtionhallinnon säästöjen takia. Mikäli Vantaalle tulevaisuudessa tulee Suomi-piste, tulevat Vantaa-infon palvelut olemaan luonteva osa sitä.

Myös Vantaa-infoista saa yhteispalvelusopimusten mukaista neuvontaa eräistä valtionhallinnon palveluista (Digi- ja väestötietovirasto, Kela, Poliisin lupapalvelut ja Verohallinto). Neuvontaa annetaan niin Vantaa-infon etäkanavissa kuin asiointipisteissäkin. Vantaa-infon henkilökunta antaa yleisneuvontaa viranomaisten palveluista, tukee sähköisten palveluiden käytössä ja ohjaa asiakkaita oikeisiin asiointikanaviin.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Tarja Eklundille ja 23 muulle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Lakiasiainjohtaja Sari-Anna Pennanen
Kuntalaispalveluiden päällikkö Ulla Virtanen
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

<p>Valtuustoaloitteen otsikko</p> <p>Vantaan kaupungin tulee laatia kaupunkitasoinen ohjeistus neuvonnan ja tiedottamisen järjestämisestä asukkaille viranomaispostin siirrosta digitaalisiin verkkopalveluihin.</p>	<p>Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset</p>
<p>Palvelut siirtyvät yhä enemmän digitaalisiin verkkopalveluihin. Vuonna 2026 viranomaispostin digitaalista ensisijaisuutta koskeva lainsäädäntö astuu voimaan ja viranomaisposti toimitetaan ensisijaisesti digitaalisesti kaikille, jotka asioivat sähköisesti. Viranomaisten sähköisiin asiointipalveluihin tunnistautuvat täysi-ikäiset henkilöt saavat Suomi.fi-tunnistuksen yhteydessä ilman erillistä suostumusta käyttöön Suomi.fi-viestit, ellei henkilöllä ole jo palvelu entuudestaan käytössä. Ihmiset, jotka eivät sähköisiä palveluita käytä voivat pyytää erikseen paperista postitusta.</p> <p>Väestössä ja etenkin vanhemmassa ikäluokassa on edelleen paljon henkilöitä, joilla on haasteita käyttää mitään sähköisiä viestintävälineitä. Huijausviestien lähettäminen yleistyy ja saapuvan viestin ilmoittamisessa asukkaalle turvallisuus on huomioitava todella hyvin.</p> <p>Avainsana on neuvonta, jota on järjestettävä kaupunkien ja hyvinvointialueiden toimesta sekä tiedotusvälineissä.</p> <p>Me allekirjoittaneet edellytämme että:</p> <p>Vantaan kaupungin tulee laatia kaupunkitasoinen ohjeistus neuvonnan ja tiedottamisen järjestämisestä asukkaille viranomaispostin siirrosta digitaalisiin verkkopalveluihin. Viranomaispostin paperisen lähetyksen varmistaminen tulee olla mahdollisimman helppoa asukkaille.</p>	<p><u>Aloitteen tekijät</u> <u>Tarja Eklund sdp</u></p> <p><u>Aloitteen</u> <u>Allekirjoitukset</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ulla-Maija Kopra 2. Shekhar Acharya 3. Anu Hall 4. Elina Nykyri 5. Vaula Norrena 6. Faysal Abdi 7. Drilon Kllokoqi 8. Matti Kotiranta 9. Karita Snellman 10. Shire Mohamuud 11. Riku Aalto 12. Tiina Tuomela 13. Tuire Kaimio 14. Sirpa Siru Kauppinen 15. Emily Strohm 16. Suvi Karhu 17. Jenni Alasuutari 18. Jorma Hentilä 19. Loviisa Kaartokallio 20. Antero Eerola 21. Chau Nguyen 22. Funda Demiri 23. Sirkka-Liisa Kähärä



19

Vastaus Gashaw Bibanin ja 19 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa /PT (kvalt)

VD/5830/00.02.00.03/2025

PT/IL/TE/EK/SE/JK/SE

Gashaw Bibani sekä 19 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Julkisia hankintoja tehdään Suomessa vuosittain kymmenien miljardien eurojen edestä. Suuri osa näistä hankinnoista tehdään kunnissa ja hyvinvointialueilla.

Vantaan strategian mukaan Vastuullisuus on keskeinen arvo kaupungin strategiassa, joka toteaaikin: ”Vantaa toimii itse vastuullisesti ja edellyttää vastuullista toimintatapaa myös kumppaneiltaan.”

Vantaa on ollut Reilun kaupan kaupunki vuodesta 2014. Lisäksi kaupunki on sitoutunut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin sekä noudattamaan eettisiä periaatteita hankinnoissaan.

Israel on miehittänyt palestiinalaisalueita kansainvälisen oikeuden vastaisesti yli 50 vuotta ja rakentaa niille laittomia siirtokuntia. Yritykset, jotka toimivat siirtokunnissa osallistuvat niiden ylläpitämiseen ja mahdollistavat niiden laajentamisen. Lisäksi Kansainvälinen tuomioistuin tutkii Israelin syyllistymistä palestiinalaisten kansanmurhaan, ja Israelin pääministeri Benjamin Netanyahu on annettu kansainvälinen pidätysmääräys rikoksista ihmisyyttä vastaan.

YK:n yleiskokous hyväksyi syksyllä 2024 päätöslauselman, jossa vaaditaan kieltämään tuonti Israelin laittomista siirtokunnista ja lopettamaan Israelin laitonta miehitystä tukeva yritystoiminta. Suomi äänesti päätöslauselman puolesta. Helmikuussa 2025 Australian Sydneyssa päätettiin, ettei kaupunki toimi sellaisten yritysten kanssa, jotka hyötyvät laittomista siirtokunnista.

Vantaa ei voi tukea ihmisoikeusloukkauksia. Vantaan on valittava kumppaneikseen OECD:n ohjeistuksen mukaisesti yrityksiä, jotka kunnioittavat YK:n ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja kykenevät toteuttamaan tuotantoketjujen vastuullisuuden. Nämä voivat koskea esimerkiksi teknologiahankintoja. Vantaan tulee sitoutua noudattamaan YK:n Global Compact -periaatteita.

Lisätietoa kohdennetuista boikoteista löytyy Sumudin nettisivuilta osoitteesta: <https://www.sumud.fi/bds/>. BDS on vuonna 2005 alkunsa saanut palestiinalaisten johtama maailmanlaajuinen liike, jonka tavoitteena on rauhanomaisin keinoin katkaista taloudellinen, poliittinen ja kulttuurinen tuki Israelin toteuttamilta ihmisoikeusloukkauksilta. BDS tulee englannin kielen sanoista boycott, divestment ja sanctions, mikä tarkoittaa boikotointia, divestointia eli sijoitusten poisvetämistä ja pakotteita. BDS- liikkeen toiminta pohjaa periaatteeseen, että palestiinalaisille kuuluvat samat ihmisoikeudet kuin muillekin.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, jotka ovat lähtöisin Israelin laittomista siirtokunnista, eivätkä tee hankintoja yrityksiltä, jotka ovat osallisia siirtokuntien toimintaan tai muihin ihmisoikeusloukkauksiin.”

Kaupunginvaltuusto 25.8.2025 § 32



Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Konsernijohdon ja elinvoiman toimiala toteaa vastauksena seuraavaa:

Julkisissa hankinnoissa noudatettavat periaatteet

Julkisissa hankinnoissa on noudatettava periaatteita, joiden mukaan hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasa-puolisesti ja syrjimättömästi.

Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016) eli hankintalain 3 § mukaan hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi sekä toimittava avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Hankintalaki perustuu EU:n hankintadirektiiviin ja sen pohjalta säädettyyn hankintalakiin.

Hankintalain 80 ja 81 § mukaan tarjoaja voidaan sulkea pois tarjouskilpailusta, mikäli sitä rasittaa jokin poissulkemisperuste. Hankintalaissa on tyhjentävästi lueteltu kilpailutuksissa sovellettavat tarjoajien pakolliset ja harkinnanvaraiset poissulkemisperusteet. Tarjoajan osallistuminen suoraan tai välillisesti laittoman miehityksen ylläpitämiseen ei ole hankintalain mukainen pakollinen eikä harkinnanvarainen poissulkemisperuste.

Edellä todetun perusteella Vantaan kaupunki ei hankintalaista johtuen voi poissulkea eikä hylätä tarjousta sen perusteella, että tarjoaja osallistuu suoraan tai välillisesti laittoman miehityksen ylläpitämiseen.

GPA-sopimus

Hankintalain 19 §:n mukaan Maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen (Sops 5/1995, GPA-sopimus) soveltamisalaan kuuluvissa hankinnoissa muista sopimusvaltioista oleviin tarjoajiin ja tarjouksiin on sovellettava samoja ehtoja kuin Suo-mesta ja muista Euroopan unionin jäsenvaltioista oleviin tarjoajiin ja tarjouksiin.

Maailman kauppajärjestön perustamissopimukseen eli GPA-sopimukseen kuuluvat EU ja ETA maat sekä useita muita maita, yhtenä maana on Israel.

GPA-sopimuksen perimmäisenä tavoitteena on avata vastavuoroisesti julkisten hankintojen markkinat osapuolten kesken. GPA-sopimuksen mukaan sopimuksen allekirjoittajamaista tulevia toimittajia kohdellaan vähintään yhtä edullisesti, kuin kotimaisia toimittajia tai muista sopimusvaltioista tulevia toimittajia. GPA-sopimuksen mukaisesti, Vantaan kaupungin on kohdeltava Israelista tulevia tarjoajia kuten EU-maista tulevia tarjoajia.

Vantaan kaupungin hankintasopimukset

Vantaan kaupungilla on suuri määrä hankintasopimuksia, jonka perusteella Vantaan kaupunki hankkii tavaroita ja palveluja. Vantaan kaupunki on sidottu sopimukseen ja sen tulee noudattaa niitä sopimuksen mukaisesti. Mikäli Vantaan kaupunki rikkoo sopimuksia, voi Vantaan kaupunki joutua vahingonkorvausvelvolliseksi sopimusrikkomuksen perusteella.



Vantaan kaupungin tarjouspyynnöissä on jo usean vuoden ajan käytetty sopimusten osana Julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja (JYSE). JYSE ehtojen kohta 6 mukaan, Tilaaajalla on oikeus irtisanoa hankintasopimus päättymään välittömästi, jos

- i. toimittajaan tai tavaraan kohdistuu pakote;
- ii. toimittajaa koskee Suomen viranomaisen tekemä varojen jäädyttämiss päätös; tai jos
- iii. hankintasopimukseen liittyvät suoritukset ovat päätyneet tai voivat päättyä välillisesti tai välittömästi pakotteiden kohteena olevalle taholle.

Mikäli Israelia koskisi edellä mainittu päätös, voitaisiin tällainen sopimus irtisanoa. Vantaan kaupungilla ei ole toimivaltaa määrätä pakotteita, vaan pakotepolitiikka kuuluu Suomen valtiolle ja Euroopan unionille.

Valtuustoaloitteessa on esitetty, että Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, jotka ovat lähtöisin Israelin laittomista siirtokunnista, eivätkä tee hankintoja yrityksiltä, jotka ovat osallisina siirtokuntien toimintaan tai muihin ihmisoikeusloukkauksiin.

Vantaan kaupungilla ei ole laillisia perusteita sulkea israelilaista alkuperää olevat tuotteet hankintojen ulkopuolelle. Kuten edellä esitettiin, julkisten hankintojen yksi pääperiaate on syrjimättömyys eli kaikkia tarjoajia on kohdeltava samalla tavalla.

Näin ollen ei voida tehdä yleislinjausta, ettei Vantaan kaupunki hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa.

Kunnan toimiala

Kunnan toiminnan lähtökohtana on toiminnan paikallisuus ja keskittyminen kunnan omalle alueelle. Valtuutettujen esittämä aloitteeseen sisältyy kannanoton vieraan valtion toimintaan. Lisäksi aloitteessa ehdotetaan tällaiseen toimintaan liittyviä sanktioluonteisia toimenpiteitä. Niiden ulkopoliittisesta luonteesta johtuen, aloitteen ja sen mukaisten toimenpiteiden ei siten voida katsoa kuuluvan kunnan toimialaan.

ILO sopimusten noudattaminen

Vantaan kaupungin sopimuksissa käytetään yleisesti sopimusehtoa, jonka mukaan sopimustoimittajan on noudatettava työoikeuksia koskevia ILO yleissopimuksia. Vantaan kaupungilla on mahdollisuus auditoita työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista ILO yleissopimusten osalta.

Mikäli tarjoajan voidaan todeta rikkovan näiden sopimusten ehtoja, voidaan tarjoajan sulkea pois tarjouskilpailusta tai olemassa oleva sopimus irtisanoa näillä perusteilla. Tällöin on kyse kuitenkin yksittäisestä tapauksesta.

Kaupunginhallitus 23.2.2026 § 26

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Gashaw Bibanin ja 19 muun valtuutetun aloitteeseen esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus ja



b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin palauttaa asia valmisteluun.

Konsernijohtoon ja elinvoiman toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Julkisissa hankinnoissa noudatettavat periaatteet

Julkisissa hankinnoissa on noudatettava periaatteita, joiden mukaan hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasa-puolisesti ja syrjimättömästi.

Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016) eli hankintalain 3 § mukaan hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi sekä toimittava avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Hankintalaki perustuu EU:n hankintadirektiiviin ja sen pohjalta annettuihin säädöksiin.

Hankintalain 80 ja 81 § mukaan tarjoaja voidaan sulkea pois tarjouskilpailusta, mikäli sitä rasittaa jokin poissulkemisperuste. Hankintalaissa on tyhjentävästi lueteltu kilpailutuksissa sovellettavat tarjoajien pakolliset ja harkinnanvaraiset poissulkemisperusteet.

Tarjoajien soveltuvuusvaatimusten tulee olla objektiivisia, syrjimättömiä ja oikeasuhteisia. Tarjoajan osallistuminen suoraan tai välillisesti laittoman miehityksen ylläpitämiseen ei liity tarjoajan rekisteröitymiseen, taloudelliseen ja rahoitukselliseen tilanteeseen eikä sen tekniseen tai ammatilliseen pätevyyteen, minkä vuoksi se ei ole hankintalain sallima tarjoajalle asetettava soveltuvuusvaatimus.

Hankinnan kohteen määrittelyn osalta hankintayksiköllä on suhteellisen laaja harkintavalta. Kaupunki voi asettaa hankinnoille vastuullisuutta koskevia, hankinnan kohteeseen liittyviä erityisehtoja. Ehdot voivat liittyä esimerkiksi sosiaalisiin näkökohtiin. Hankintalaissa ei kuitenkaan sallita viittauksia tavaroiden alkuperään tavalla, joka syrjii tarjoajia. Hankintalain mukaan hankinnan kohdetta kuvaavassa määritelmässä ei saa mainita tiettyä valmistajaa tai tiettyä alkuperää olevia tavaroita, eikä siinä myöskään saa viitata tavaramerkkiin, patenttiin, tuotetyyppiin, alkuperään, erityiseen menetelmään, joka on ominainen tietyn tarjoajan tavaroille, palveluille tai tuotantoon siten, että viittaus suosii tai syrjii tiettyjä tarjoajia tai tavaroita.

Tarjoajan osallistuminen suoraan tai välillisesti laittoman miehityksen ylläpitämiseen ei ole hankintalain mukainen pakollinen eikä harkinnanvarainen poissulkemisperuste.

Vantaan kaupunki voi hankintalain mukaisesti sulkea pois tarjouskilpailusta tarjoajan, jota rasittaa hankintalain 81 § 1 mom 3) kohdassa kerrottu virhe. Kohdan mukaan hankintayksikkö voi päätöksellään sulkea tarjouskilpailun ulkopuolelle ehdokkaan tai tarjoajan:

3) joka on ammattitoiminnassaan syylistynyt sen luotettavuuden kyseenalaistavaan vakavaan virheeseen, jonka hankintayksikkö voi näyttää toteen.

Aloitteessa on vaadittu kieltoa ostaa tuotteita tai palveluja laittomasti miehityiltä alueilta. Vakava virhe samoin kuin muut hankintalain poissulkuperusteet perustuvat tarjoajan toiminnan arviointiin, eikä



poissulkuperusteilla siten ole liityntää siihen, mitkä ovat tarjoajien tarjoamien tuotteiden tai palveluiden omaisuudet, kuten niiden maantieteellinen alkuperä. Hankintalain mukaisilla poissulkuperusteilla ei näin ollen voi perustella aloitteessa esitettyjä alueellisia rajauksia. Kyseisenlaiset alueelliset rajaukset kuuluvat valtio- ja ylikansallisella tasolla määriteltävän ja säädettävän pakotesäätelyn piiriin.

Harkinnanvaraisten poissulkuperusteiden täytyminen arvioidaan aina tapauskohtaisen arvioinnin perusteella. Kaupunki ei hankintayksikkönä voi asettaa mitään ennakkollista määräystä, jonka mukaan tietty toiminta johtaisi aina poissulkemiseen. Sen sijaan on aina tapauskohtaisesti arvioitava, onko tarjoajan toiminta ollut sellaista, että se tulee poissulkea.

Laittomassa siirtokunnassa toimivalla yrityksellä voidaan kuitenkin katsoa olevan isompi riski ihmisoi-keusloukkauksiin ja työntekijöiden oikeuksien loukkaamiseen, mistä syystä asiaan tulee kiinnittää huomiota kilpailutuksissa ja tarvittaessa poissulkea yritys harkinnanvaraisella perusteella, mikäli vakavan virheen edellytykset tapauskohtaisen harkinnan perusteella täyttyvät.

Lisäksi hankintalaki antaa tarjoajalle oikeuden esittää näyttöä luotettavuudestaan siitä huolimatta, että sitä rasittaa jokin pakollinen tai harkinnanvarainen poissulkemisperuste. Jos hankintayksikkö katsoo tarjoajan esittämän näytön ja luotettavuuden riittäväksi, hankintayksikkö ei saa sulkea kyseistä ehdokasta tai tarjoajaa pois tarjouskilpailusta. Myös korjaavien toimenpiteiden vaikutus tulee arvioitavaksi aina tapauskohtaisesti hankinnasta päättävän tahon toimesta. Koska edellä todettu perustuu hankintalain pakottavaan sääntelyyn, ei poissulkemisperusteiden soveltamisen tapauskohtaista harkintaa saatikka oikeutta esittää korjaavia toimenpiteitä voida rajoittaa etukäteen velvoittamalla hankinnasta päättävää aina poissulkemaan tarjoajat jonkin tietyn toiminnan perusteella.

Tapauskohtaisessa arvioinnissa ei kuitenkaan voida sulkea pois mahdollisuutta, että laittomassa siirtokunnassa toimivan yrityksen toiminnasta ilmenee ammattitoimintaan liittyvä vakava virhe, jonka perusteella yritys voidaan sulkea pois kilpailutuksesta.

Vantaan kaupungin hankintasopimukset

Vantaan kaupungilla on suuri määrä hankintasopimuksia, jonka perusteella Vantaan kaupunki hankkii tavaroita ja palveluja. Vantaan kaupunki on sidottu sopimuksiin ja sen tulee noudattaa niitä sopimuksen mukaisesti. Mikäli Vantaan kaupunki rikkoo sopimuksia, voi Vantaan kaupunki joutua vahingonkorvausvelvolliseksi sopimusrikkomuksen perusteella.

Vantaan kaupungin tarjouspyynnöissä on jo usean vuoden ajan käytetty sopimusten osana Julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja (JYSE). JYSE ehtojen kohta 6 mukaan, Tilajalla on oikeus irtisanoa hankintasopimus päättymään välittömästi, jos

- i. toimittajaan tai tavarahan kohdistuu pakote;
- ii. toimittajaa koskee Suomen viranomaisen tekemä varojen jäädyttämiss päätös; tai jos
- iii. hankintasopimukseen liittyvät suoritukset ovat päätyneet tai voivat päätyä välillisesti tai välittömästi pakotteiden kohteena olevalle taholle.

Vantaan kaupungin hankintasopimuksissa käytetään myös yleisesti sopimusehtoa sopimuksen irtisanomisesta poissulkemisperusteiden johdosta.

Kyseisen ehdon mukaan sopimus voidaan poissulkemisperusteiden johdosta irtisanoa päättymään välittömästi, jos toimittajaa rasittaa hankintalain 80 ja 81 § mukainen pakollinen tai harkinnanvarainen poissulkemisperuste. Vantaan kaupungilla on oikeus irtisanoa sopimus päättymään



välittömästi ilman sopimuksessa mainittua irtisanomisaikaa, vaikka edellä mainitut perusteet olisivat syntyneet vasta sopimussuhteen alkamisen jälkeen.

Kunnan toimiala

Kunnan toiminnan lähtökohtana on toiminnan paikallisuus ja keskittyminen kunnan omalle alueelle. Valtuutettujen esittämä aloitteeseen sisältyy kannanoton vieraan valtion toimintaan. Lisäksi aloitteessa ehdotetaan tällaiseen toimintaan liittyviä sanktioluonteisia toimenpiteitä. Niiden ulkopoliittisesta luonteesta johtuen, aloitteen ja sen mukaisten toimenpiteiden ei siten voida katsoa kuuluvan kunnan toimialaan.

ILO sopimusten noudattaminen

Vantaan kaupungin hankintasopimuksissa käytetään yleisesti sopimusehtoa, jonka mukaan sopimustoimittajan on noudatettava työoikeuksia koskevia ILO yleissopimuksia. Vantaan kaupungilla on mahdollisuus auditoida työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista ILO yleissopimusten osalta.

Mikäli tarjoajan voidaan todeta rikkovan näiden ILO yleissopimusten ehtoja, voidaan tarjoajan sulkea pois tarjouskilpailusta tai olemassa oleva sopimus irtisanoa näillä perusteilla. Tällöin on kyse kuitenkin yksittäisestä tapauksesta.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Gashaw Bibanin ja 19 muun valtuutetun aloitteeseen esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- allekirjoitettu Gashaw Bibanin ja 19 muun valtuutetun aloite Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa

Täytäntöönpano: Lakiasiat- ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Hankintajohtaja Tiina Ekholm, (tiina.ekholm@vantaa.fi)
Hankintajuristi Ismo Lindqvist, (ismo.lindqvist@vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko: Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa.	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
<p>Julkisia hankintoja tehdään Suomessa vuosittain kymmenien miljardien eurojen edestä. Suuri osa näistä hankinnoista tehdään kunnissa ja hyvinvointialueilla.</p> <p>Vantaan strategian mukaan Vastuullisuus on keskeinen arvo kaupungin strategiassa, joka toteaa: ”Vantaa toimii itse vastuullisesti ja edellyttää vastuullista toimintatapaa myös kumppaneiltaan.”</p> <p>Vantaa on ollut Reilun kaupan kaupunki vuodesta 2014. Lisäksi kaupunki on sitoutunut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjimättömiin toimintatapoihin sekä noudattamaan eettisiä periaatteita hankinnoissaan.</p> <p>Israel on miehittänyt palestiinalaisalueita kansainvälisen oikeuden vastaisesti yli 50 vuotta ja rakentaa niille laittomia siirtokuntia. Yritykset, jotka toimivat siirtokunnissa osallistuvat niiden ylläpitämiseen ja mahdollistavat niiden laajentamisen. Lisäksi Kansainvälinen tuomioistuin tutkii Israelin syyllistymistä palestiinalaisten kansanmurhaan, ja Israelin pääministeri Benjamin Netanyahu on annettu kansainvälinen pidätysmääräys rikoksista ihmisyyttä vastaan.</p> <p>YK:n yleiskokous hyväksyi syksyllä 2024 päätöslauselman, jossa vaaditaan kieltämään tuonti Israelin laittomista siirtokunnista ja lopettamaan Israelin laitonta miehitystä tukeva yritystoiminta. Suomi äänesti päätöslauselman puolesta. Helmikuussa 2025 Australian Sydneyssä päätettiin, ettei kaupunki toimi sellaisten yritysten kanssa, jotka hyötyvät laittomista siirtokunnista.</p> <p>Vantaa ei voi tukea ihmisoikeusloukkauksia. Vantaan on valittava kumppaneikseen OECD:n ohjeistuksen mukaisesti yrityksiä, jotka kunnioittavat YK:n ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja kykenevät todentamaan tuotantoketjujen vastuullisuuden. Nämä voivat koskea esimerkiksi teknologiahankintoja. Vantaan tulee sitoutua noudattamaan YK:n Global Compact -periaatteita</p> <p>Lisätietoa kohdennetuista boikoteista löytyy Sumudin nettisivuilta osoitteesta: https://www.sumud.fi/bds/. BDS on vuonna 2005 alkunsa saanut palestiinalaisten johtama maailmanlaajuinen</p>	<p><u>Aloitteen tekijät</u></p> <p>Gashaw Bibani</p> <p><u>Aloitteen</u></p> <p><u>Allekirjoitukset</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antero Eerola 2. Chau Nguyen 3. Elina Nykyri 4. Juha Suoniemi 5. Minttu Sillanpää 6. Jussi Saramo 7. Sirpa Siru Kauppinen 8. Jenni Alasuutari 9. Heidi Blomberg 10. Funda Demiri 11. Mohamuud Shire 12. Drilon Kllokoqi 13. Anni Juulia Tuomainen 14. Faysal Abdi 15. Vaula Norrena 16. Naima El Issaoui 17. Pekka Rautio 18. Tia Seppänen 19. Tuire Kaimio

<p>liike, jonka tavoitteena on rauhanomaisin keinoin katkaista taloudellinen, poliittinen ja kulttuurinen tuki Israelin toteuttamilta ihmisoikeusloukkauksilta. BDS tulee englannin kielen sanoista boycott, divestment ja sanctions, mikä tarkoittaa boikotointia, divestointia eli sijoitusten poisvetämistä ja pakotteita. BDS-liikkeen toiminta pohjaa periaatteeseen, että palestiinalaisille kuuluvat samat ihmisoikeudet kuin muillekin.</p> <p>Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, jotka ovat lähtöisin Israelin laittomista siirtokunnista, eivätkä tee hankintoja yrityksiltä, jotka ovat osallisina siirtokuntien toimintaan tai muihin ihmisoikeusloukkauksiin.</p> <p>Valtuuston kokous 25.8.2025</p>	



20

Vastaus Tarja Eklundin ja Kati Tyysjärven sekä 14 muun valtuutetun aloitteeseen hulevesimaksu pois yleishyödyllisiltä yhteisöiltä / TeA

VD/618/00.02.00.03/2026

TeA/JK/MH/MO/SE

Tarja Eklund ja **Kati Tyysjärvi** sekä 14 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vantaa ottaa syksyllä käyttöön uuden hulevesimaksun. Kun maksun suuruudesta päätetään kevään 2026 aikana, Vantaan kaupungin tulisi viimein osoittaa tukensa yleishyödyllisille yhteisöille, pääosin seurantaloille, jotka hoivaavat vantaalaista kulttuuriperintöä.

Valtaosa Suomen kunnista arvostaa seurantaloja ja on kohtuullistanut niiden kiinteistöveroaa, pääosin sitä ei peritä lainkaan. Vantaalla tämä mahdollisuus on toistuvasti jätetty käyttämättä. Viime valtuustokaudella tehty aloite poiki lupauksen korvaavasta avustuksesta, mikä ei sekään toteutunut. Vantaa voisi nyt hulevesitaksasta päätettäessä osoittaa arvostavansa seurantaloiden työtä.

Me allekirjoittaneet edellytämme, että kaupunki huomioi hulevesimaksujen taksan yhteydessä yleishyödyllisten yhdistysten omistamien seurantaloiden arvokkaan yhteiskunnallisen työn maksun poistamisella tai kohtuullistamisella.”

Kaupunginvaltuusto 26.1.2026 § 24

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu Tarja Eklundin ja Kati Tyysjärven sekä 14 muun valtuutetun aloite hulevesimaksu pois yleishyödyllisiltä yhteisöiltä

Kaupunkiympäristön toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Seurantalot ovat erilaisten aatteellisten yhdistysten kokoontumistiloja. Vantaalla on ainakin 15 seurantaloa, joista 12 sijaitsee asemakaavoitetulla alueella. Vantaan kiinteistörekisterissä on yli 50 rakennusta, joiden käyttötarkoitus viittaa uskonnollisiin yhteisöihin, urheiluun, kulttuuriin, järjestöihin, seuroihin ja kerhoihin. Näistä kiinteistöistä osa todennäköisesti on yhdistyksen tai säätiön yleishyödyllisessä käytössä.

Kaupungin hulevesijärjestelmä palvelee kaikkia asemakaavoitetulla alueella sijaitsevia kiinteistöjä riippumatta niiden käyttötarkoituksesta tai omistajasta. Näin ollen myös yleishyödylliset kiinteistöt hyötyvät järjestelmästä esimerkiksi tulvasuojelun, kuivatusratkaisujen ja kaupunkirakenteen toimivuuden kautta. Vantaan kunnallinen hulevesimaksu määrittyy kiinteistön pinta-alan ja rakennuksen käyttötarkoituksen perusteella. Seurantaloikiinteistöille kohdistuvat hulevesimaksut vaihtelevat välillä 66 euroa - 352 euroa.



Yksi seurantalo sijoittuu suurelle kiinteistölle, jolla on myös useita muita rakennuksia. Tämän kiinteistön 8000 euron hulevesimaksu kohdistuu pääosin muille toimijoille, kuin seurantalons haltijalle.

Hulevesimaksu on luonteeltaan julkisoikeudellinen maksu, jonka keskeisiä periaatteita ovat tasapuolisuus ja yhdenvertaisuus kiinteistöjen välillä, aiheuttamisperiaate ja kustannusvastaavuus. Hulevesitaksassa määritelty huojennus perustuu kiinteistöllä muodostuvaan huleveteen. Näistä lähtökohdista yksittäisten kiinteistöryhmien vapauttaminen maksusta ei ole perusteltua, mikäli kiinteistöt ovat hulevesijärjestelmän vaikutusalueella ja hyötyvät siitä.

Kaupunginhallitus 08.06.2026

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Tarja Eklundille ja Kati Tyysjärvelle sekä 14 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Liite:

- allekirjoitettu Tarja Eklundin ja Kati Tyysjärven sekä 14 muun valtuutetun aloite hulevesimaksu pois yleishyödyllisiltä yhteisöiltä

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: kaupungininsinööri Jarno Köykkä, puh. 0400 442 753
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

<p>Valtuustoaloitteen otsikko:</p> <p>Hulevesimaksu pois yleishyödyllisiltä yhteisöiltä</p>	<p>Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset</p>
<p>Vantaa ottaa syksyllä käyttöön uuden hulevesimaksun. Kun maksun suuruudesta päätetään kevään 2026 aikana, Vantaan kaupungin tulisi viimein osoittaa tukensa yleishyödyllisille yhteisöille, pääosin seurantaloille, jotka hoivaavat vantaalaista kulttuuriperintöä.</p> <p>Valtaosa Suomen kunnista arvostaa seurantaloja ja on kohtuullistanut niiden kiinteistövero, pääosin sitä ei peritä lainkaan. Vantaalla tämä mahdollisuus on toistuvasti jätetty käyttämättä. Viime valtuustokaudella tehty aloite poiki lupauksen korvaavasta avustuksesta, mikä ei sekään toteutunut. Vantaa voisi nyt hulevesitaksasta päätettäessä osoittaa arvostavansa seurantalojen työtä.</p> <p>Me allekirjoittaneet edellytämme, että kaupunki huomioi hulevesimaksujen taksan yhteydessä yleishyödyllisten yhdistysten omistamien seurantalojen arvokkaan yhteiskunnallisen työn maksun poistamisella tai kohtuullistamisella.</p> <p>Aloite jätetään Vantaan kaupunginvaltuuston kokouksessa</p> <p>26.1. 2026</p>	<p><u>Aloitteen tekijät</u></p> <p>Tarja Eklund sdp</p> <p>Kati Tyystjärvi, vas</p> <p><u>Aloitteen</u></p> <p><u>Allekirjoitukset</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ulla-Maija Kopra 2. Antero Eerola 3. Matti Kotiranta 4. Elina Nykyri 5. Anu Hall 6. Drilon Kllokoqi 7. Shekhar Acharya 8. Shire Mohamuud 9. Gashaw Bibani 10. Chau Nguyen 11. Paula Lehmuskallio 12. Tuire Kaimio 13. Karita Snellman 14. Jari Sainio



21

Vastaus Jenni Alasuutarin ja Patrik Karlssonin sekä 19 muun valtuutetun aloitteeseen ”Pihkalan talosta kylätalo - ei asuntoja” / TeA (kvalt)

VD/1464/00.02.00.03/2026

TeA/SP/MY/MHa/SE

Jenni Alasuutari ja Patrik Karlsson sekä 19 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Vetoamme Vantaan kaupungin virkakuntaan, että kunnioitatte Rekolan alueen asukkaiden toivetta, joka ilmenee asiasta annetuista mielipiteistä (002562 Koonti mielipiteistä, asemakaavan muutos 10.2.2026, 73. Rekola / Joukontie 42), säilyttää Joukontie 42:ssa sijaitseva, paikallishistoriallisesti merkittävä Pihkalan talo asukkaiden yhteisenä tilana.

Nykyinen kaavaluonnos mahdollistaa sen, että Vivamus Kiinteistöt Oy myy tontin rakennuksineen jollekulle kiinteistökehittäjälle, joka voi halutessaan tehdä Pihkalan talosta asuntoja.

Jotta Pihkalan talosta ei tehtäisi asuntoja, kaupungin tulee ostaa kiinteistö kaupungin tytäryhtiöltä Vivamus Kiinteistöt Oy:ltä, jolloin se siirtyy julkiseen omistukseen ja voidaan varmistaa, että se pysyy asukkaiden yhteisenä tilana, jossa paikalliset yhdistykset, paikalliset pienyrittäjät, kuten tontin purettavassa teollisuusrakennuksessa esim. tällä hetkellä toimiva Rekolan Kahvipaahtimo (Charlotta Company Oy), jne. voivat toimia. Vantaan kaupungin tulee kunnostaa kiinteistö ja sen piha-alue.

Pihkalan talon hankinta tulee siis sisällyttää Vantaan kaupungin investointiohjelmaan. Joukontie 42:n tontti tulee jakaa kahteen osaan, jolloin tontin ollessa muilta osin AP / AO (eli asuinpientalojen korttelialuetta / erillispientalojen korttelialueeksi), Pihkalan talon päärakennuksesta ja sen piha-alueesta tehdään yleisten rakennusten aluetta (eli ns. Y-tontti). Tämä vaatii muutosta tämänhetkiseen kaavaluonnokseen.

Kuten myös asiasta annetuista mielipiteistä (002562 Koonti mielipiteistä, asemakaavan muutos 10.2.2026, 73. Rekola / Joukontie 42) käy ilmi, on tärkeää, että suora reitti päärakennukseen sen pohjoispuolella menevältä kävelytieltä / hiihtoladuilta lisätään kaavaan, jolloin kahvila / lounasravintola voi palvella ulkoilijoita, joita kävelytiellä liikkuu paljon. Kesäisin kävelijöitä ja pyöräilijöitä, talvisin kävelijöitä ja hiihtäjiä.

Myös pysäköintitilaa tulee varata riittävästi kahvilan / lounasravintolan / joogastudion yms. asiakkaille ja henkilökunnalle. Pientaloja on kaavoitettu tontille nykyiseen kaavaluonnokseen niin paljon, että käynti kävelytieltä päärakennukselle ja pysäköinti ovat vaarassa jäädä kokonaan pois, mikä vaikeuttaisi sekä ulkoilijoiden että autolla liikkuvien asukkaiden saapumista päärakennukselle.”

Kaupunginvaltuusto 23.2.2026 § 30

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.



Kaupunkiympäristön toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan kaupungin omistama tytäryhtiö Vivamus Kiinteistöt Oy on hakenut asemakaavan muutosta nro. 002562, Joukontie 42 ja hakijan tavoitteena on lisätä alueelle asumista. Asemakaavan muutos on yleiskaavan mukainen. Kaavamuutoksen hakija on yritys ja kaupungin omistajaohjaus ko. yrityksessä tapahtuu konsernipalvelujen ja konsernijaoston kautta. Kaavamuutos on kaupungin strategian mukainen, sillä se monipuolistaa Vantaan asuntotarjontaa. Lisäksi kaavamuutokseen liittyvän maankäyttösopimuksen myötä saatavat maanmyyntitulot tasapainottavat kaupungin taloutta.

Kaava-alue sijaitsee pientalovaltaisen Rekolan kaupunginosan pohjoisreunassa. Alueella sijaitsee rakennus- ja kulttuurihistoriallisesti arvokas ns. Pihkalan talo, jonka nykyisin teollisuuskäytössä olevaa pihapiiriä on tavoitteena täydentää kaavamuutoksella II- ja I 2/3-kerroksisilla paritaloilla.

Historiallinen Pihkalan kartanorakennus on rakennettu vuonna 1928 ja se on muutettu sittemmin toimistokäyttöön. Rakennuksessa on useita toimistohuoneita kahdessa kerroksessa. Tontille on myöhemmin rakennettu tuotanto- ja varastotilaa. Lähialueen muu rakennuskanta muodostuu eri vuosikymmenillä rakennetuista, pääosin harjakattoisista omakoti-, pari- ja rivitaloista.

Asemakaavan muutoksen tavoitteena on, että ympäristöä häiritsemättömien teollisuuslaitosten alue (TY-3) muuttuu pääosin asuinpienalojen korttelialueeksi (AP) sekä osin erillispientalojen (AO) korttelialueeksi. Uusi asuntorakentaminen sijoittuu muodostuvalle AP-korttelialueelle (2060 k-m²) sekä AO-korttelialueelle (160 k-m²). Suojeltu rakennus (sr) sijaitsee AP-korttelialueella. Suojeltavan Pihkalan talon laajuus on 346 k- m².

Koko korttelin aikaisempi ympäristöä häiritsemättömien teollisuuslaitosten rakennusoikeus (TY-3) oli noin 3300 k-m², ja nyt osoitettu asuinrakennusoikeus (AP ja AO) on yhteensä 2 566 k-m², ilman suojeltavaa rakennusta 2220 k-m². Kaava-alueen pinta-ala on noin 0,8 ha. Korttelitehokkuus on $e=0,32$, kun mukaan lasketaan suojeltu rakennus. Aikaisempi korttelitehokkuus (TY-3) oli $e=0,4$. Siten asemakaavan muutoksen myötä korttelin tehokkuus pienenee.

Viitesuunnitelmassa uusia paritaloasuntoja on 18 kpl, ja viitesuunnitelmassa niiden keskipinta-ala on noin 115 huoneistoneliometriä. Kaavamuutos mahdollistaa asuinpienalojen korttelialueella myös erillisten pientaloasuntojen toteuttamisen paritalojen sijaan.

Asemakaavan muutosehdotus on ollut nähtävillä 11.3.–9.4.2026. Tavoitteena on viedä kaavamuutosehdotus hyväksymiskäsittelyyn vuoden 2026 aikana.

Kaupunkiympäristön toimialan kiinteistöt ja tilat palvelualueen tehtävänä on järjestää toimitiloja kaupungin omiin palvelutarpeisiin. Toimitilajohtamisen palveluyksikkö vastaa kaupungin uusien toimitilojen, lähinnä koulujen ja päiväkotien, rakennuttamisesta palveluiden käyttöön. Kiinteistöhallinta ja asuminen palveluyksikön tilahallinta puolestaan vastaa toimitilojen vuokraamisesta kaupungin palveluille (toimialoille). Tiloja ei rakennuteta tai vuokrata, jollei niille ole kaupungin omaa toimialakäyttäjää ja siten vuokran maksajaa (sisäinen vuokra). Toimitiloja voidaan myös ostaa kaupungin tarpeisiin ja vuokrata edelleen toimialoille. Toimitilojen ostamiseen ei ole budjetoitu merkittävää rahoitusta taloussuunnitelmakaudelle 2026–2029.

Kaupungin omistamia tai ulkopuolisilta toimijoilta vuokraamia tiloja voidaan vuokrata ulkopuolisille tahoille, mikäli niillä ei ole kaupungin järjestämisvastuulla olevien palveluiden käyttöä. Käytännössä



tällaisia vuokrauskohteita ovat erityisesti ulkopuolisille tahoille vuokratut liiketilat, toimialojen palvelukäytöstä poistuneet tilat sekä erilaiset järjestöille vuokrattavat toimitilat.

Valtuustoaloitteessa on esitetty, että kaupunki ostaisi ns. Pihkalan talon tytäryhtiöltään Vivamus Kiinteistöt Oy:ltä, jotta voitaisiin varmistaa se, että talo pysyy asukkaiden, järjestöjen ja yritysten yhteisenä tilana. Kaupungin budjettiin ei ole varattu taloussuunnitelmakaudella 2026–2029 rahoitusta uusien asukasa ja yhteistilojen hankintaan (pl. uudisrakentamiskohteiden tilat). Uusien tilojen tarvetta tällaiseen toimintaa ei ole ko. alueelle esitetty kaupungin palveluverkko-suunnitelmassa.

Vuodesta 2026 alkaen kaupungin rakennusinvestointeja ja toimitiloihin liittyviä kustannuksia on tarkoitus karsia merkittävästi johtuen kaupungin säästöohjelmasta. Näin ollen kaupungilla ei ole määriteltyä tarvetta uusien yhteistilojen hankintaan Pihkalan talosta eikä määrärahoja sen ostamiseen. Mahdolliset muutokset määrärahoihin päätetään erikseen kaupungin taloussuunnitelman ja -arvion laadinnan yhteydessä vuosittain.

Kaupunki tukee harrastus- ja vapaa-ajantoimintaa luovuttamalla tiloja toimijoiden käyttöön. Vantaan kaupungille on erittäin tärkeää tukea järjestö- ja harrastustoimintaa alueellaan. Järjestöt, urheiluseurat, muut harrastajat ja asukkaat rakentavat omalla säännöllisellä toiminnallaan koko kaupungin elinvoimaa. Kaupunki tukee harrastus- ja vapaa-ajan toimintaa muun muassa luovuttamalla tilojaan seurojen, järjestöjen, yhteisöjen, yritysten ja yksityishenkilöiden käyttöön. Lasten ja nuorten harrastustoiminta on etusijalla, ja tämä näkyy sekä käyttövuorojen myöntämisyjärjestyksessä, että tilojen käytön maksuperusteissa. Kasvatuksen ja oppimisen toimialan muu oma toiminta ja tilojen käyttöön kiinteästi liittyvä toiminta saavat tilat käyttöönsä ennen muita.

Kaupungin toimialat voivat käytössään olevien toimitilojen osalta vapauttaa käyttövuoroja muille toimijoille oman palvelutoiminnan puitteissa. Käyttövuoroja voidaan hakea koko toimikauden mittaisina vakiovuoroina kaupungilta kerran vuodessa (ajankohta riippuu tilatyypistä) ja lisäksi käyttövuoroja voi hakea myös yksittäisiin tapahtumiin, kuten liikuntaan, harrastustoimintoihin, leireihin, juhliin, kokouksiin, koulutuksiin ja erilaisiin tapahtumiin. Yhteiskäytössä olevien tilojen käyttöoikeuksia haetaan Timmi-varausjärjestelmän kautta.

Kaupungilla on parhaillaan käynnissä tilavarauspalvelun uudistamisprojekti, jonka yhteydessä pyritään saamaan lisää tiloja varattavaksi kaupungin ydintoiminnan ulkopuoliseen käyttöön, eli järjestöille ja kaupunkilaisille. Uudistuksen yhteydessä yhtenäistetään myös tilojen varaamiseen liittyviä käytäntöjä ja pyritään parantamaan asiakaskokemusta tilojen varaamisessa. Lisätietoja: [Vantaan kaupungin tilojen vapaa-ajan käytön käyttöehdot](#).

Yllä mainituista syistä aloitteessa esitettyjä perustavanlaatuisia muutoksia kaavan rakenteeseen ei ole tarkoituksenmukaista eikä kaupunkistrategian mukaista tehdä.

Kaupunginhallitus 8.6.2026

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Jenni Alasuutarille ja Patrik Karlssonille sekä 19 muulle valtuutetulle toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi



Liite:

- allekirjoitettu Jenni Alasuutarin ja Patrik Karlssonin aloite ”Pihkalan talosta kylätalo - ei asuntoja”

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Milja Halmkrona, puh. 040 536 9606,
(milja.halmkrona[at]vantaa.fi)

”Pihkalan talosta kylätalo - ei asuntoja”	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
<p>Vetoamme Vantaan kaupungin virkakuntaan, että kunnioitatte Rekolan alueen asukkaiden toivetta, joka ilmenee asiasta annetuista mielipiteistä (002562 Koonti mielipiteistä, asemakaavan muutos 10.2.2026, 73. Rekola / Joukontie 42), säilyttää Joukontie 42:ssa sijaitseva, paikallishistoriallisesti merkittävä Pihkalan talo asukkaiden yhteisenä tilana.</p> <p>Nykyinen kaavaluonnos mahdollistaa sen, että Vivamus Kiinteistöt Oy myy tontin rakennuksineen jollekulle kiinteistökehittäjälle, joka voi halutessaan tehdä Pihkalan talosta asuntoja.</p> <p>Jotta Pihkalan talosta ei tehtäisi asuntoja, kaupungin tulee ostaa kiinteistö kaupungin tytäryhtiöltä Vivamus Kiinteistöt Oy:ltä, jolloin se siirtyy julkiseen omistukseen ja voidaan varmistaa, että se pysyy asukkaiden yhteisenä tilana, jossa paikalliset yhdistykset, paikalliset pienyrittäjät, kuten tontin purettavassa teollisuusrakennuksessa esim. tällä hetkellä toimiva Rekolan Kahvipaahtimo (Charlotta Company Oy), jne. voivat toimia. Vantaan kaupungin tulee kunnostaa kiinteistö ja sen piha-alue.</p> <p>Pihkalan talon hankinta tulee siis sisällyttää Vantaan kaupungin investointiohjelman. Joukontie 42:n tontti tulee jakaa kahteen osaan, jolloin tontin ollessa muilta osin AP / AO (eli asuinpienalojen korttelialuetta / erillispientalojen korttelialueeksi), Pihkalan talon päärakennuksesta ja sen piha-alueesta tehdään yleisten rakennusten aluetta (eli ns. Y-tontti). Tämä vaatii muutosta tämänhetkiseen kaavaluonnokseen.</p> <p>Kuten myös asiasta annetuista mielipiteistä (002562 Koonti mielipiteistä, asemakaavan muutos 10.2.2026, 73. Rekola / Joukontie 42) käy ilmi, on tärkeää, että suora reitti päärakennukseen sen pohjoispuolella menevältä kävelytieltä / hiihtoladuilta lisätään kaavaan, jolloin kahvila / lounasravintola voi palvella ulkoilijoita, joita kävelytiellä liikkuu paljon. Kesäisin kävelijöitä ja pyöräilijöitä, talvisin kävelijöitä ja hiihtäjiä.</p>	<p><u>Aloitteen tekijät</u> Jenni Alasuutari Patrik Karlsson</p> <p><u>Aloitteen</u> <u>Allekirjoitukset</u> 1. Sirpa Siru Kauppinen 2. Marja Ahava 3. Paula Lehmuskallio 4. Tomi Puikkonen 5. Tiina Tuomela 6. Suvi Karhu 7. Gashaw Bibani 8. Juha Järä 9. Tia Seppänen 10. Loviisa Kaartokallio 11. Nina Nummela 12. Juha Suoniemi 13. Jari Sainio 14. Marjo Vacker 15. Jussi Vähäkangas 16. Tuomas Vanhanen 17. Jorma Hentilä 18. Chau Nguyen 19. Mika Niikko</p>

<p>Myös pysäköintitilaa tulee varata riittävästi kahvilan / lounasravintolan / joogastudion yms. asiakkaille ja henkilökunnalle. Pientaloja on kaavoitettu tontille nykyiseen kaavaluonnokseen niin paljon, että käynti kävelytieltä päärakennukselle ja pysäköinti ovat vaarassa jäädä kokonaan pois, mikä vaikeuttaisi sekä ulkoilijoiden että autolla liikkuvien asiakkaiden saapumista päärakennukselle.</p>	