

## SISÄLLYSLUETTELO

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta pöytäkirja 27.05.2026

Pöytäkirjan kansilehti .....	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	2
2 § Työjärjestyksen hyväksyminen .....	3
3 § Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen .....	4
4 § Vantaan palveluiden ja investointien suunnitelma 2026-2035 .....	5
5 § Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnitelma 2026–2029 (luonnos) .....	8
6 § Katsaus Mokun 25-vuotisjuhlavuoteen ja tulevien tapahtumien suunnittelu .....	10
7 § Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat .....	11
8 § Tiedoksi merkittävät asiat .....	13
9 § Muut asiat .....	14



## Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

Aika 27.5.2025 klo 17.04–19.52

Paikka Vantaan kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone (Tikkurila, Asematie 7, 01300)

## Osallistujat

Jäsenet		Varajäsenet	
Kaboi-Mattila Ruth, puheenjohtaja	x	Tidenberg Heikki	
Jashanica Xhemail, varapuheenjohtaja	x	Salminen Terhi	
Thakur Sunil	x	Elech Refka	
Kangasniemi Mila	x	Ollila Matias	
Ziaulhag Momeni	x	Isomäki Hellu	
Gharajeh Daghi Leila, saapui 17.09	x	Purmonen Sari	
Pessi Ellen, lähti 19.40	x	Mandalios Christos	
Hilpinen Sanni	x	Ay Abdurrahim	
Kyllönen Taru	x	Tanke Aba Samson	
Karadag Nejdets	x	Forsang Georgiana	
Elo Ilpo	x	Keikko Anna	
Meliksetyan Marine	x	Lahtinen Samuli	
<b>Yhdistysten edustajat</b>			
<b>Varsinaiset edustajat</b>		<b>Varaedustajat</b>	
Vrapi Alba /Autokton ry	-	Adam Musse / Askel kohti tulevaa (Ask ry)	-
Hamdon Burhan / Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry	x	Vasavada Krutarth / Gujarati Samaj ry	
Sjöholm Johanna / Nicehearts ry	x	Manai Aicha / Phoenix ry/Start up Refugees	
Egeh Farah Mubarik / Sahan-seura ry	-	Suleiman Yahya / Dreamchasers ry	-
Tchistiakova Svetlana / Vantaan Venäläinen Klubi ry	x	Kentta Tiina / Vantaan Monimaa ry	
<b>Kaupunginhallituksen edustajat</b>			
Demiri Funda	-	Karinen Ville	x
<b>Nuorisovaltuuston edustajat</b>			
Amoah Vida	x	Obeng Amoako Esther	
<b>Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan edustajat</b>			
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen johtaja	x	Kettunen Kaisa, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	
<b>Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajat</b>			
Maarianvaara Hannaleena, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija	x	Granhholm Soile, varhaiskasvatuksen asiantuntija	
<b>Konsernijohtoon ja elinvoiman toimialan edustajat</b>			
Kohonen Pekko, asiakkuuspäällikkö /työllisyys ja kotoutuminen	-	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	-
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyys ja kotoutuminen	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	-
<b>Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat</b>			
Salonen Jari, Toimeentulotuen ja kotoutumista tukevien palvelujen tehtäväluepäällikkö	-		
<b>Itä-Uudenmaan poliisin edustajat</b>			
Holappa Kaisamaria, rikoskomisario	-	Martikainen Tanja, vanhempi konstaapeli	-
<b>Muut osallistujat</b>			
Järvi Noora, erityisasiantuntija / Konsernijohto ja elinvoima, lähti 17.55			x
Tuominen Meija, hallintoasiantuntija / Konsernijohto ja elinvoima, lähti 19.05			x
Anttila Anu, pöytäkirjanpitäjä			x



## 1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 58.2 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026**

#### **Esitys:**

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös:**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 §

## **Työjärjestyksen hyväksyminen**

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026**

#### **Esitys:**

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

#### **Päätös:**

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



3 §

## **Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen**

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026**

#### **Esitys:**

Tarkastetaan ja hyväksytään edellisen kokouksen (15.4.2026) pöytäkirja.

#### **Päätös:**

Tarkastettiin ja hyväksyttiin edellisen kokouksen (15.4.2026) pöytäkirja.



4 §

## Vantaan palveluiden ja investointien suunnitelma 2026–2035

VD/2836/00.01.02.00/2026

NJ

Strategian mukaisesti luomme ja vakiinnutamme investointeihin mallin, jolla ohjaamme ennakoivasti kaupungin kasvua, suunnittelua ja uutta rakentamista. Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelma on uuden mallin keskeinen elementti. Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelma on kaupunkitasoinen talouden raameihin sovitettu strateginen tulevaisuuskuva ja suunnitelma suuralueiden kehittymisestä seuraavan 10 vuoden aikana. Suunnitelma sisältää suuraluekohtaiset kehittämissuunnitelmat.

Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelma sisältää jatkossa kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman sisällöt: palveluiden järjestämisen tavoitteet ja linjaukset sekä palveluiden järjestämisen kehittämistarpeet eikä erillistä palveluverkkosuunnitelmaa laadita.

Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelma ohjaa aiemman kaupunkitasoisen palveluverkkosuunnitelman mukaisesti kaupunkitasoista palveluverkon suunnittelua sekä vuotuista talousarvio-prosessiin kuuluvaa toimitilainvestointiohjelman päivittämistä.

Muutos palveluverkkosuunnitelmasta laajemmaksi investointien ja palveluiden suunnitelmaksi tarkoittaa, että tunnistamme paremmin hankkeet kokonaisuuksina sisältäen kaavoituksen sekä infra- ja toimitilainvestoinnit. Suunnitelma on informatiivisempi näkymä alueiden kehittymiseen ja se on laadittu taloudelliset reunaehdot huomioiden. Suuraluekohtainen tarkastelu mahdollistaa alueellisten erityispiirteiden ja -tarpeiden huomioimisen.

### Palveluverkon linjaukset

Kaupunkitasoiset palveluiden järjestämisen tavoitteet, yleiset periaatteet ja linjaukset ohjaavat palveluverkkosuunnittelua. Kaupunkitasoisia linjauksia täydentää toimialojen omat tavoitteet palveluiden järjestämiseen. Linjauksien lisäksi kaupungin tuottamille palveluille on määritelty tavoitetason mukaiset palveluiden järjestämisen vyöhykkeet.

Vyöhykkeet kuvaavat mitkä palvelut on tarkoitus järjestää

- Lähipalveluina
- Suuraluetaoisina palveluina
- Kaupunkitasoisina palveluina
- ja seudullisina ja valtakunnallisina palveluina

### Asukkaiden osallistuminen ja päätöksenteko

15.1.-13.2.2026 järjestettiin jokaisella Vantaan suuralueella Voxit-keskustelu. Voxit (aiemmalta nimeltään Polis) on verkossa toimiva keskustelualusta, joka mahdollistaa rakentavan keskustelun ja parantaa asukkaiden mahdollisuuksia osallistua kaupungin päätöksentekoon. Aiheisiin liittyen Voxitissa esitetään erilaisia väittämiä, joista vastaaja voi olla joko samaa mieltä, eri mieltä tai ohittaa väittämän. Vastaaja voi lisätä mukaan myös omia väittämiä, jotka julkaistaan tarkistuksen jälkeen. Voxit toimii täysin anonyymisti, eli palveluun ei kirjauduta eikä väittämiin annettuja vastauksia tai vastaajien lisäämiä väittämiä voi



yhdistää vastaajiin. Vantaan Voxit-keskustelujen pohjana ovat kaupungin laatimat aloitusväittämät, joita täydentää vastaajien lisäämät väittämät.

Suuraluekohtaisten keskusteluiden aiheina oli lähivuosien kehitys alueilla. Mitä alueella on hyvää ja säilytettävää? Mitä pitäisi kehittää tai uudistaa? Minkälaisia palveluita alueella tarvitaan? Keskusteluihin osallistui yhteensä 3 469 henkilöä ja ääniä annettiin yhteensä 258 486 kappaletta. Osallistujat lisäsivät yhteensä 1624 väittämää. Keskusteluiden materiaalia hyödynnetään Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelman valmisteluun.

Tavoitteena oli saada osallistujiksi enemmän myös vieraskielisiä vantaalaisia ja sitä varten tehtiin yhteistyötä järjestöjen kanssa. Järjestöt pitivät omalle verkostolle tilaisuuden ja viestivät osallistumismahdollisuudesta eri kielillä. Järjestöt auttoivat myös vieraskielisten väitteiden tarkistamisessa. Yhteistyössä olivat mukana Nicehearts ry, Autokton ry, Vantaan venäläinen klubi, DreamChasers ry ja Itä-Vantaan Yhteisö.

Palveluverkon linjauksia käsiteltiin maaliskuussa valtuustoseminaarissa ja linjauksista tehtiin ryhmätyöt suuralueittain. Ryhmätöiden materiaaleja hyödynnetään suunnitelman valmisteluun. Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelmaluonnosta käsitellään kokonaisuutena toukokuussa valtuustoseminaarissa. Valtuustoseminaarin jälkeen suunnitelmaluonnos lähtee kommentointikierrokselle vaikuttamistoimielimiin. Valmisteilla oleva suunnitelma on tarkoitus viedä päätöksentekoon syksyllä 2026.

## Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.05.2026

### Esitys:

Päätetään

- Käydä keskustelua Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelmasta
- Valita monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajat kommentoimaan suunnitelmaluonnosta

### Käsittely:

Tiivistetysti, palveluiden ja investointien suunnitelmassa pyritään ennakoimaan ja ohjaamaan kaupungin kasvua, palveluiden suunnittelua ja uutta rakentamista. Suunnitelma ohjaa vuotuista talousarvioprosessia, jossa rahoitusta tarkennetaan, aikatauluja täsmennetään ja mahdollisia uusia tarpeita tarkastellaan. Suunnitelma sisältää asuinalueiden ja koko Vantaan seuraavan 10 vuoden tärkeimmät hankekokonaisuudet, esimerkiksi uudet asuinalueet, uudet palvelut kuten liikuntapaikat ja nuorisotilat sekä alueen koulujen ja päiväkotien mahdollisen korjauksen. Muutoksena aiempaan ja uuden strategian mukaisesti nyt pohditaan, minkälaista muutosta halutaan saada aikaiseksi, eikä lähdetä liikkeelle kaavoituksesta.

Järvi kertoi kuntalaisten osallistamisesta (Voxit-keskustelut) sekä valmistelun aikataulusta. Suunnitelman päätöksenteko rytmitetään talousarvion yhteyteen. Sitä käsiteltiin viime viikolla valtuustoseminaarissa. Tällä hetkellä ajankohtaista on kerätä toimielimistä ajatuksia valmistelun tueksi, myös monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalta. Järvi toivoi, että jokaiselta suuralueelta saadaan joku kommenttiryhmä.

**Keskustelu:** palveluiden ja investointien suunnitelmasta virisi vilkas keskustelu. Esille nousi muun muassa muuttunut talustilanne ja sen vaikutukset, Hakunilan keskustan kehittämistarpeet, investointirahojen jakamistapa (ei ole alueittaista vaan lähtee tarpeista ja vaatii priorisointia). Huomautettiin, että Myyrmäki-kalvon tilastot ja esittämistapa kaipaavat selkeyttä. Kysyttiin myös todellisista vaikuttamismahdollisuuksista, johon vastattiin, että kommentit luetaan huolella ja pyritään ottamaan huomioon,



mutta lukuja katsotaan tarkkaan. Oman alueen tilanteen voi katsoa talousarviokirjan takaa, jossa on investointiosa lukuineen ja karttoineen. Tilanne elää koko ajan ja lopullinen hyväksyminen menee talousarvion kautta. Myyrmäkeen liittyen kommentoitiin, että Oivallusten talosta on jo valtuuston päätös ja suunnitelmassa ollaan jo pitkällä. Tulossa on 2028 upea talo, joka muuttaa suuresti kaupungin ilmettä ja on monikäyttöinen. Kysyttiin myös mahdollisesta lapsivaikutusten arvioinnista – sellainen tehdään suunnitelmavaiheessa, mikäli liittyy lapsiin, mutta ei kaikesta. Säästötarpeisiin liittyen ihmeteltiin myös, miksi Hakunilassa katuvalot ovat aina päällä monessa paikassa.

## **Päätös:**

a) Käytiin keskustelua Vantaan kaupungin palveluiden ja investointien suunnitelmasta  
b) Valittiin monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajat työryhmään kommentoimaan suunnitelmaluonnosta seuraavasti:

- Koivukylä: Ellen Pessi ja Xhemail Jashanica
- Hakunila: Burhan Hamdon ja Johanna Sjöholm
- Myyrmäki: Leila Gharajeh Daghi ja Ruth Kaboi-Mattila
- Korso: Svetlana Tchistiakova
- Aviapolis: Sunil Thakur
- Tikkurila: Ziaulhag Momeni

Noora Järvi ehdottaa Teams-tapaamiselle ilta-aikoja. Jos ei pääse silloin mukaan, voi lähettää sähköpostilla kommentit luonnokseen, jonka hän lähettää työryhmäläisille. Kommentit kirjoitetaan vapaamuotoisesti ja toimitetaan sähköpostitse Noora Järvelle (noora.jarvi@vantaa.fi) 18.6. mennessä.

## **Liitteet:**

- Palveluverkon linjaukset

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

## **Lisätiedot:**

erityisasiantuntija Noora Järvi, puh. 040 511 7121  
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



MT

Sukupuolten tasa-arvo ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuus ovat perusoikeuksia. Tasa-arvolaki (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) ja yhdenvertaisuuslaki asettavat viranomaisille vahvat velvoitteet olla syrjimättömiä ja sen lisäksi niiden tulee edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan. Vantaan kaupungin strategiaan on kirjattu selkeä sitoumus edistämiseen ja velvoite parantaa toimintamme tasa-arvoisuutta, yhdenvertaisuutta, saavutettavuutta ja esteettömyyttä.

Vantaa tekee jo nykyisellään paljon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Uusin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kaupunkitasoinen suunnitelma 2026–2029 on menossa kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi 8.6.2026. Kaupungin palveluja ja päätöksentekoa koskeva suunnitelma sisältää 9 kehittämisaihetta. Kaupungin henkilöstön keskinäisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta tehdään oma erillinen suunnitelma.

Kuntademokratian palvelualueen hallintoasiantuntija Meija Tuominen tulee kokoukseen esittelemään luonnoksen palvelujen suunnitelmaksi.

### Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026

#### Esitys:

Keskustellaan ja merkitään tiedoksi.

#### Käsittely:

Vantaan kaupungin toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön (tayv) suunnitelma vuosille 2026–2029 on otsikoitu *Elä sellaisena kuin olet*. Tuominen täsmensi terminologiaa, avasi suunnitelman keskeisimpiä sisältöjä ja sitä ohjaavia lakipykälä ja periaatteita, jotka nousevat Vantaan uudesta strategiasta. Uusi suunnitelmakokonaisuus sisältää kehykset sekä kehittämisaiheita kysymyksiä ja vastauksia -muodossa. Suunnitelma ei vastaa laajoihin kysymyksiin kuten esimerkiksi köyhyys ja syrjäytyminen. Vantaan kaupunki on sitoutunut yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen jo 20 vuoden ajan ja se on kirjattu myös uuteen strategiaan. Keskeistä on viranomaisen oman toiminnan syrjimättömyys ja velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Tuominen totesi, että kunnan toiminnassa hankala asia on epäsuora syrjintä. Myöskään sukupuolten tasa-arvo ei ole valmis, vaan siihen liittyy sitkeitä ongelmia, mutta myös onnistumisia. Kaupungin toiminnassa yhdenvertaisuutta edistetään palveluissa. Tuominen esitteli suunnitelman yhdeksän linjausta ja kehittämiskohteet tuleville vuosille. Ne ovat (kalvoissa avattu tarkemmin):

1. Parannamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötämme
2. Arvioimme säästöjen vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen
3. Otamme turvallisemman tilan periaatteen kattavasti käyttöön
4. Vahvistamme turvallisuustyötämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuutta
5. Teemme antirasistista työtä
6. Edistämme Vantaan romanien yhdenvertaisuutta
7. Parannamme valmiuksiamme tunnistaa ihmiskauppaa
8. Jatkamme liikkumisen ja ympäristön esteettömyyden kehittämistä
9. Teemme rakennerahastohankkeisiin paremmat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussisällöt.



## Keskustelu:

Laajassa keskustelussa heräsi muun muassa seuraavia kysymyksiä ja ajatuksia:

- Välillistä syrjintää voi olla vaikea huomata - miten tällöin voidaan varmistaa yhdenvertaisuuden toteutuminen? Järjestöjen havainnoilla ja järjestöyhteistyöllä on siinä iso rooli.
- Ennakkovaikutusten arviointia, tietojen keräämistä ja syrjinnän seurantaan pitäisi tehdä enemmän. Tällä hetkellä asia ei ole kunnossa. Yhdenvertaisuusvaltuutettu hoitaa monia asioita ja tutkimuksia on, mutta tietoa on vaikea saada Vantaan tasolla pois lukien kouluterveyskysely. Meillä on laadullista tietoa, mutta ei numeerista tutkimusta. Ongelmana on myös, että ei tavoiteta niitä, joilta pitäisi kysyä.
  - Ehdotettiin anonyymiä kanavaa, jota kautta kaupungille voisi kertoa välillisestä syrjinnästä ja tehtäviin kyselyihin kysymys: miten olet puuttunut, mitä olet todistanut?
- Kansallisten lippujen käytöstä koulujen monikulttuurisuusjuhlissa syntyi oma keskustelunsa, jossa pohdittiin, millä tavoin juhlissa tuodaan esille eri kulttuureja ja olisiko lipuista tarpeen olla yhteinen ohjeistus kouluille. Taustalla oli tapaus, jossa Tikkurilan lukion kulttuurijuhla on ollut mediasa esillä. Tapaus on aiheuttanut monille pahaa mieltä, ja lisäksi sitä on käytetty erityisesti sosiaalisessa mediassa lisäämään polarisaatiota venäjän- ja ukrainankielisten vähemmistöjen sisällä ja välillä. Keskustelussa tuli esille mm. seuraavaa:
  - koulun monikulttuurisuuspäivänä pitäisi kaikkien lippujen saada olla esillä tai sitten pelkästään Suomen lippu
  - liput ovat vanhanaikaisia ja niistä voisi luopua kokonaan ja monikulttuurisuutta tuoda esille muilla tavoilla, esim. vaatteiden, musiikin ja ruuan kautta
  - jos lippuja on, niin mitä lippua esittelevät ne lapset, joilla on taustalla useampi kuin yksi taustamaa tai kieli?
  - liput ovat vallan ja hallinnon symboleja, ja voivat herättää hyvin ristiriitaisia tunteita (esimerkkinä myös Iranin valtiolippu)
  - lippuihin liittyvää syrjinnän kokemusta on raportoitu myös päiväkodeista ja aikuisten kielikursseilta
  - Neuvottelukunta toivoi, että kasvatuksen ja oppimisen toimiala pohtisi, onko syytä tehdä kuntatasoinen ohjeistus lippujen käytöstä, ja miettisi laajemminkin, millä eri tavoin kulttuurista moninaisuutta voi ilmaista ilman rasismia tai sen pelkoa. Neuvottelukunta pyysi Kason edustajaa viemään viestin toimialan johdolle niin, että hän tuo myöhemmin neuvottelukunnalle tiedon siitä, millä säännöillä monikulttuurisuuspäiviä vietetään.
- tuotiin myös esille, että eri-ikäisiin venäjänkielisiin kohdistuu yhä enemmän syrjintää kouluissa ja työpaikoilla. Ongelma on tunnistettu mikä on hyvä, mutta tilanne pahenee koko ajan ja näyttää siltä, että se on alettu hiljaisesti hyväksyä.
- Hankintatoimi on tietoinen ihmiskaupasta ja kaupungissa on nykyään IKU-tiimi, jonne on keskitetty ihmiskaupan uhrien palvelu. Suositeltiin yhteistyötä ammattiliittojen kanssa.
- tayv-suunnitelmia pitäisi pysytää vertailemaan ajallisesti ja arvioimaan ja todentamaan niiden vaikuttavuutta ja tuloksia. Todettiin, että vaikuttavuuden arviointi on vaikeaa, mutta tayv-työn suunnitelman tarkoitus saada aikaan työtä. Pohdittiin, olisiko mahdollista tarkastella eri ryhmiä. Esim. miten voidaan tukea vanhempia tukemaan lapsia, jotka kohtaavat rasismia?

## Päätös:

Keskusteltiin, päätettiin lähettää toive lipunkäytön linjauksesta koulujen kulttuurijuhlissa Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajan kautta toimialalle, ja merkittiin tiedoksi.

## Lisätiedot:

Meija Tuominen (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



6 §

## Katsaus Mokon 25-vuotisjuhlavuoteen ja tulevien tapahtumien suunnittelu

AA

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan 25. juhlavuosi on meneillään ja se huipentuu lauantaina 5.9. Tällöin Moku osallistuu päivällä Vantaan Mahdollisuuksien torille teemalla Kulttuurit kohtaavat. Illalla neuvottelukunta järjestää kaupungintalolla juhlan kutsuvieraille. Tapahtumatyöryhmään ovat jo ilmoittautuneet Ruth Kaboi-Mattila, Leila Gharajeh Daghi ja Taru Kyllönen, mutta jotta juhlasta saadaan neuvottelukunnan näköiset eli värikkäät, hauskat ja yhteiskunnallisesti kantaaottavat, tarvitaan kaikkien jäsenten panosta.

Koordinaattori Anu Anttila alustaa juhlasuunnittelusta, jonka jälkeen sovitaan tarvittavista toimista ja työryhmistä.

### Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026

#### Esitys:

Keskustellaan, päätetään työnjaosta ja työryhmistä ja merkitään tiedoksi.

#### Käsittely:

Käytiin läpi suunnittelun tämänhetkinen tilanne ja sovittiin, keitä osallistuu suunnittelutyöryhmään. Pohdittiin paneelin keskustelijoita ja linjausta muista kutsuttavista ja ohjelmasta.

Juhlan juontajiksi lupautuivat Burhan Hamdon ja Leila Gharajeh Daghi. Panelistiksi lupautui Svetlana Tchistiakova.

Suunnittelutyöryhmään lupautuivat Ruth Kaboi-Mattila, Sunil Thakur, Leila Gharajeh Daghi, Hannele Lautiola, Svetlana Tchistiakova, Sanni Hilpinen, Marine Meliksetyan, Xhemail Jashanica ja Burhan Hamdon. Anu ehdottaa kokousaikoja työryhmälle, joka kokoontuu mahdollisuuksien mukaan ennen lomia. Jos yhteistä kokousaikaa ei löydy, työryhmän kanssa voidaan viestiä sähköpostilla.

#### Päätös:

Keskusteltiin, päätettiin työnjaosta ja työryhmistä ja merkittiin tiedoksi.



Asiantuntijaedustajat eri toimialoilta, yhdistyksistä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta sekä Itä-Uudenmaan poliisista kertovat lyhyesti ajankohtaisista asioista, jotka saattaisivat kiinnostaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa.

### Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026

#### Käsittely:

#### Kaupungin johdon ja strategian toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

Heurekassa 7.5. järjestetty Tervetuloa Vantaalle! -tilaisuus oli suuri menestys. Kotoutumisen muutosohjelma etenee.

#### Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Ensimmäisenä on päästy ottamaan käyttöön uudistuksia esiopetuksesta perusopetukseen siirtyvien lasten kohdalla. Eskarista ekalle -prosessissa on määritetty, että esiopetuksesta siirretään perusopetukseen huoltajien luvalla tieto lapsista, joiden opetuskielen kielitaito on niin pitkällä, että esiopetuksen opettaja arvioi lapsen voivan opiskella S1-oppimäärää sekä lapsista, joiden opetuskielen kielitaidon kehittymisestä on erityinen huoli (esimerkiksi kielitaito ei kehity, vaikka lapsi on osallistunut säännöllisesti varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen).

Tämän valtuustokauden ajan kaikki ekaluokkalaiset tekevät syksyisin kielitaitotestin, josta opettajat ja huoltajat saavat tietoa lapsen opetuskielen taidosta ja jota voi käyttää tukena, kun huoltaja päättää S1/S2-oppimäärien välillä. Testi tehdään kaikille, jotta saamme kerättyä vertailutietoa koulunsa aloittavien opetuskielen taidosta, ja pystymme vertaamaan tätä tietoa myöhempiin oppimistuloksiin.

#### Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Strategian toimeenpanosuunnitelmaa tehdään. Kärkeä ovat kielitaito ja osaaminen voimavaroina ja erilaiset palvelut kielen oppimisen paikkana. Kivijalkana ovat hyvät väestösuhteet, osallisuus ja antisrasistinen työ.

#### Hakunilan kansainvälinen yhdistys

Maahanmuuttajaneuvontaa jatketaan. Kesällä 10 nuorta työllistetään kesätyösetelillä. Yhdistys osallistuu Tikkurilan Kesälavalla konserttiin. STEAn leikkaukset vaikuttavat ja teettävät työtä.

#### Nicehearts

STEAn rahoitusleikkaukset vaikuttavat ja tulevaisuus on hämmäinen. On raskasta miettiä, mistä saa uutta rahaa. Nicehearts on tuottanut turvallisemman tilan korttipakan, jonka avulla luodaan keskustellen turvallisemman tilan säännöt. Johanna lähettää mainoksen. Tyttöjen tilalla ja naisille toimintaa. Yhdistys on käynnistänyt [Moninaisten naisten Suomi -somekampanjan](#), jossa kerätään tarinoita ja jaetaan somessa. Kuka tahansa voi kirjoittaa tarinansa. Linkkiä voi jakaa.

#### Vantaan Venäläinen Klubi

STEAn leikkaukset rahoitusta, hankkeet ovat loppuneet eikä uusia ole tullut. Se vaikuttaa paljon toimintaa. Lasten kerhoja on vähemmän, koska lasten määrä on pudonnut maksujen takia, eivätkä ne ole kannattavia. Maksullinen kerhotoiminta on jatkuvaa tasapainottelua rahan kanssa ja vaatii kehittämistä. Yksi



nuori tulossa töihin kesätyösetelillä. Erasmus+ -tuella ollaan lähdössä Serbiaan kesäkuussa. Neuvonta jatkuu.

**Esitys:**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.



8 §

## Tiedoksi merkittävät asiat

### Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026

Vantaa lisää selkokielen käyttöä ja on tehnyt uudet ohjeet selkokielen käyttöön. Nyt voi lukea enemmän [uutisia selkosuomeksi](#).

Vantaan kaupungin nuoriso- ja yhteisöpalvelut järjestävät yhdessä Vantaan NMKY:n kanssa kansainvälisen kesäleirin ukrainalaisten nuorten kanssa 13.–18.7.2026. Mukaan voivat hakea vähintään 7-luokkalaiset alle 18-vuotiaat nuoret, [haku 31.5. mennessä](#).

Hyvien väestösuhteiden foorumi Oulussa on meneillään 26.–27.5. ja Vantaaltakin on delegaatio paikalla.

#### **Esitys:**

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.



9 §

## Muut asiat

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenet voivat nostaa tässä kohdassa esiin asioita, joita ha-  
luavat käsitellä tulevissa kokouksissa. Asioista voidaan myös keskustella kokouksessa, mikäli aikaa jää.

### **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 27.5.2026**

Puheenjohtaja Ruth Kaboi-Mattila ehdotti, että tasa-arvo ja -yhdenvertaisuussuunnitelmaan palataan  
jossain syksyn kokouksessa.

#### **Eesitys:**

Merkitään asiat tiedoksi.

#### **Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.