



Vantaan työllisyyttä edistävien periaatteiden voimassaolon jatkaminen / ST-V

VD/2719/00.01.01.01/2025

MN/ST-V/SE

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6§:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto, jollei toisin erikseen säädetä tai määrätä valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi työllisyydenhoidon periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista. Työllisyyden edistämisen periaatteet viittaavat niihin perusajatuksiin, jotka ohjaavat työllisyyden edistämistä ja tukemista Vantaalla. Näillä periaatteilla pyritään varmistamaan, että työllisyyden edistäminen on tehokasta, jotta työnhakijat ja työnantajat saavat tarvitsemansa tuen työllistymiseen.

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380). Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 5 § määrittää julkisissa työvoimapalveluissa on noudatettava tasapuolisuutta ja puolueettomuutta palveluiden järjestämisessä. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä ja palveluista tiedotettaessa sekä niihin ohjattaessa on edistettävä yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti myös heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Vantaan työllisyyttä edistävien periaatteiden valmistelussa vuodelle 2025 on huomioitu laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, Valtioneuvosto vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille, Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteet ja työllisyystilanne. Työmarkkinat ovat poikkeuksellisen pitkässä laskusuhdanteessa ja tässä tilanteessa onkin tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Kuntavaalit pidetään keväällä 2025 ja vuonna 2026 alkaa uusi strategiakausi, joka ohjaa suoraan myös kaupungin työllisyyden edistämistä. Kaupungin strategia asettaa tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi Vantaalla.

Valtioneuvosto on vahvistanut 19.12.2024 ensimmäiset työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain mukaiset työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Tavoitteet luovat strategisen suunnan työvoimapalvelujen kehittämiselle hallituskauden aikana ja tukevat työllisyyden edistämistä koko maassa. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain sekä valtakunnallisesti että työllisyysalueittain. Tavoitteiden toteutumista seurataan KEHA-keskuksen laatimilla laadullisilla ja määrällisillä mittareilla.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset tavoitteet työllisyysalueille vuosille 2025–2027:

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille



- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Vantaan työllisyysalueella on useita erityispiirteitä;

Monipuolinen elinkeinorakenne: Vantaalla on vahva teollisuus- ja logistiikkasektori, mutta myös palvelu- alat ja teknologia ovat merkittäviä työllistäjiä. Vantaalla ja Espoossa eniten työpaikkoja oli kaupan alalla, kun muissa suurissa kaupungeissa suurin työllistäjä oli terveys- ja sosiaalipalvelut. Kuudesta suurimmasta kaupungista Vantaa oli ainoa, jossa kolmen isoimman toimialan joukossa oli kuljetus ja varastointi sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta, mutta siellä ei ollut terveys- ja sosiaalipalvelut.

Kansainvälisyys: Vantaa on kansainvälinen kaupunki, jossa on paljon ulkomaalaisia yrityksiä ja työntekijöitä. Tämä näkyy myös työmarkkinoilla, joissa on tarjolla monikielisiä palveluja ja tukea kansainvälisille työnhakijoille. Joka neljäs Vantaan työllisestä on ulkomaalaistaustainen.

Hyvät liikenneyhteydet: Vantaa sijaitsee keskeisellä paikalla pääkaupunkiseudulla, ja Vantaalla onkin erinomaiset liikenneyhteydet, mukaan lukien Helsinki-Vantaan lentoasema, joka on tärkeä solmukohta sekä kotimaisille että kansainvälisille yhteyksille.

Kaupungin työmarkkinatilannetta leimaa korkea työttömyysaste 14,2 prosenttia, joka on Uudenmaan korkein maaliskuussa 2026. Työttömyys on korkeaa erityisesti nuorten alta 30-vuotiailla 4 514 asiakasta ja vieraskielisten työnhakijoiden keskuudessa 9 060 asiakasta. Kun työttömistä hieman yli 20 prosenttia oli pitkäaikaistyöttömiä koronaa edeltävinä aikana, niin maaliskuussa 2026 on kaikista Vantaan työttömistä peräti 41,5 prosenttia pitkäaikaistyöttömiä 8 212 asiakasta.

Vantaan avoimien työpaikkojen määrä on laskenut ennätyksellisen alas. Vuonna 2026 maaliskuussa oli 840 avointa työpaikkaa, on lasku huomattava vuoden takaiseen 1 469 avoimeen työpaikkaan.

Vantaan työllisyysalueen ominaispiirteiden ja työllisyystilanteen tuomiin haasteisiin pyritään vastaamaan Vantaan työllisyyttä edistävillä periaatteilla strategiakaudella 2026-2029;

- Työnantajalähtöinen työnvälitys on ydinpalvelu kaikissa palveluissa
- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille
- Osaamisen kehittämiseen pyritään kaikessa toiminnassa
- Taloudellinen kestävyys ohjaa koko palvelutuotantoa
- Yhteistyö ja verkostot auttavat luomaan kokonaisvaltaisia ratkaisuja työllisyyden edistämiseksi

Elinvoima ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 7

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle,

- a) hyväksyttäväksi liitteen mukaiset Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, ja
- b) todettavaksi, että Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua tuodaan kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus vuoden 2025 loppuun mennessä.

Käsittely:

Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:



Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle,

- a) hyväksyttäväksi liitteen mukaiset Vantaan kaupungin työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025, ja
- b) todettavaksi, että Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua tuodaan kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus vuoden 2025 loppuun mennessä.

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys

Työllisyyden periaatteiden päivittämisen tarvetta päätettiin tarkastella elinvoima ja työllisyysjaostossa 16.4.2025 § 7 Vantaan kaupungin uuden strategian valmistuttua samalla kun kaupunginvaltuustolle tuodaan päätettäväksi sisällöltään laajempi työllisyyden hoidon periaatteet sisältävä kokonaisuus.

Vantaan ensimmäisen työllisyysohjelman valmistelu käynnistyi alkukesästä 2025 valtuustosopimuksen mukaisesti työllisyyden laajan toimenpideohjelman valmisteluna. Työtä yhtenäistettiin ja yhteensovitettiin Vantaan kaupunkistrategian kanssa ja sitä valmisteltiin syksystä 2025 lähtien Vantaan työllisyysohjelmanä. Varsinainen työllisyysohjelma kytkeytyi lopulta osaksi kaupunkistrategian mukaista elinvoima- ja työllisyysohjelmaa.

Työllisyysohjelmaa on laadittu laajassa osallistavassa yhteistyössä kaupungin sisällä. Laadintaa varten on organisoitu kaupungin eri yksiköistä koostettu yhteistyöryhmä. Tähän on kuulunut konsernijohton, elinvoimapalveluiden, kasvatuksen ja opetuksen, kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin, kaupunkiympäristön sekä hyvinvointialueen edustajia. Yhteistyöryhmä kokoontui yhteensä seitsemän kertaa aikavälillä 08/2025-2/2026.

Yhteistyöryhmään ovat kuuluneet konsernijohto ja elinvoiman toimialalta yhteistyöryhmän puheenjohtaja työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, työllisyyspäällikkö Marjo Nurminen, kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Suvi Lindén, työllisyyden ja kotoutumisen palvelualueen juristi Janne Riipinen ja elinkeinojohtaja Kimmo Viljamaa. Kasvatuksen ja opetuksen toimialalta yhteistyöryhmään on kuulunut toisen asteen koulutuksen johtaja Ari Ranki ja Varian rehtori Pekka Tauriainen. Kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi toimialalta yhteistyöryhmään on kuulunut elinikäisen oppimisen johtaja Anne Raasakka ja nuoriso- ja yhteisöpalvelujohtaja Hanna Hänninen. Kaupunkiympäristön toimialalta yhteistyöryhmään on kuulunut talous- ja hallintojohtaja Jonna Hohti. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta yhteistyöryhmään on kuulunut palvelualuejohtaja Hanne Niemi. Yhteistyöryhmän sihteerinä on toiminut työllisyyspalveluiden suunnittelija Riina Luokkanen.

Kaupunkistrategian toimeenpanon tueksi on valmisteltu kuutta muutosohjelmaa, joista elinvoima- ja työllisyysohjelma vastaa Vantaan keskeisiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin tilanteessa, jossa kaupungin taloudellinen kestävyys, työllisyys ja kilpailukyky, veto- ja pitovoima ratkaistaan yhä vahvemmin paikallisesti.

Keskeisessä roolissa menestymisessä ovat koulutuksen ja osaamisen kyky vastata työelämän muutoksiin, työn ja osaamisen kohtaaminen sekä investointien sijoittuminen. Elinvoiman edellytykset kytkeytyvät yhä vahvemmin kaupunkikokemukseen, yritystoiminnan toimintaympäristöön ja sen ennakoitavuuteen. Ohjelma kokoaa nämä näkökulmat yhdeksi kaupunkitasoiseksi kokonaisuudeksi ja toimii strategian keskeisenä toimeenpanovälineenä.



Ohjelma sisältää elinvoiman ja työllisyyden edistämisen näkökulmasta relevantit poikkihallinnolliset muutokset ja toimenpiteet, joilla linjaorganisaatioissa sekä verkostoissa tehtävän työn vaikuttavuutta voidaan parantaa. Ohjelma ei sisällä kaikkea toimialoilla tehtävää työtä strategiakauden tavoitteiden eteen, vaan keskittyy muutosta vaativiin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.

Työllisyyden edistämisen periaatteille ei ole todettu päivittämistarvetta työllisyysohjelman valmistelun yhteydessä ja periaatteiden voimassaolon jatkaminen koko strategiakaudelle 2026-2029 on perusteltua, jotta voimassaoloaika on samanmittainen kuin elinvoima- ja työllisyysohjelmalla.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 17.6.2026

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle päätettäväksi 23.3.2025 hyväksytyjen työllisyyden edistämisen periaatteiden voimassaolon jatkamista strategiakaudelle 2026–2029.

Liitteet:

- Työllisyyden edistämisen periaatteet vuodelle 2025

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys kaupunginhallitukselle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: Työllisyyspäällikkö Marjo Nurminen, 043 825 3315,
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)