



Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteiden voimassaolon jatkaminen / ST-V

VD/2732/00.01.01.01/2025

SL/ST-V/SE

Vantaan kaupungin hallintosäännön 8 luvun 6§:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallituksen elinvoima- ja työllisyysjaosto, jollei toisin erikseen säädetä tai määrätä valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet sekä seuraa niiden toteuttamista. Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet ohjaavat kotoutumisen edistämistä Vantaalla ja tukevat kaupunkitasoista työtä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

1.1.2025 voimaan tulleen lainsäädännön mukaisesti kunnille on siirtynyt vastuu työllisyyden edistämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023), sekä kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä (laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023, jäljempänä kotoutumislaki).

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä ja palveluista tiedotettaessa sekä niihin ohjattaessa on edistettävä yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti myös heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Työnhakijana olevan kotoutuja-asiakkaan kotoutumisprosessi ja siihen liittyvät palvelut toteutetaan työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain sekä kotoutumislain mukaisesti. Työvoiman ulkopuolella olevan kotoutuja-asiakkaan kotoutumisprosessi ja siihen liittyvät palvelut toteutetaan kotoutumislain mukaisesti.

Vantaan maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteiden valmistelussa on huomioitu voimassa oleva lainsäädäntö, Vantaan väestöpohjan erityispiirteet ja muuttoliike, asiakaskunnasta saatavilla oleva tietopohja sekä kaupungin eri toimialojen näkemykset kotoutumisen edistämisestä.

Vantaa on jo Suomen kansainvälinen kunta ja kehitys jatkuu myös tulevina vuosina samansuuntaisena. Esimerkiksi noin 53 % työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden työnhakija-asiakkaista on muunkielisiä. Kansainvälisten asiakkaiden palveluiden piirissä on arviolta noin 10 000 asiakasta, joista yli 8500 on työnhakijoita. Kotoutumisen edistämisessä onnistuminen on Vantaalle paitsi elinvoimakysymys, myös hyvien väestösuhteiden ja segregation ehkäisyn näkökulmasta keskeinen asia.

Koska kotoutumisen edistämisen palvelukokonaisuus on uusi ja sitä kehitetään voimakkaasti, on tarpeellista tarkastella periaatteita vuosittain. Tuleva kaupunkistrategia määrittelee myös tavoitteet ja mittarit kotoutumisen edistämiseksi.

Vantaan maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet vuodelle 2025 ovat:

Kotoutumisen palveluiden periaatteet

- Alkuvaiheen lakisääteisissä palveluissa panostetaan uusiin kotoutujiin
- Keskeiset palvelut edistävät digitaalista osallisuutta, kielitaidon kehittymistä, työllistymistä ja yhteiskuntaan kiinnittymistä
- Edistämme erityisesti maahan muuttaneiden naisten ja nuorten asemaa



Kaupunkitasoiset periaatteet

- Kehitämme tervetulokulttuuria toimialojen yhteistyönä
- Varmistamme, että kaupungin peruspalvelut palvelevat yhdenvertaisesti kaikkia asukkaita
- Edistämme hyviä väestösuhteita lisäämällä luottamusta yhteisöjen ja kaupungin välillä
- Kehitämme kaupunkitasoista tietopohjaa kotoutumisen palveluista ja maahanmuuton taustatiedoista

Periaatteet kuvataan tarkemmin liitteessä.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 16.4.2025 § 6

Työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteiden mukaiset maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet vuodelle 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 28.4.2025 § 16

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteiden mukaiset maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet vuodelle 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 12.5.2025 § 8

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään hyväksyä liitteiden mukaiset maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet vuodelle 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Helmikuussa 2026 valmistui kotoutumisen mallikaupunki -selvitystyö, jossa maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet ovat toimineet valmistelua ohjaavana asiakirjana. Valmistelutyössä ovat olleet mukana kaikki toimialat, ja maahanmuuton sekä kotoutumisen teemoja on tarkasteltu laajasti paitsi lakisäästeiden palveluiden myös kaupungin yleisten palveluiden sekä asukkaiden tarpeiden näkökulmasta.

Selvityksen koordinaatioryhmä on vastannut toimialojen välisen yhteistyön varmistamisesta sekä linjauksista. Edustajina olivat olleet työllisyyden ja kotoutumisen palveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorinen, apulaiskaupunginjohtajat Katri Kalske, Riikka Åstrand ja Tero Anttila, kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Suvi Lidén sekä monikulttuurisuusasiain päällikkö Hannele Lautiola.

Valmistelun tukena on toiminut kaikkien toimialojen edustajista muodostunut projektiryhmä, joka on varmistanut toimialojen oman työn suunnittelua ja edistämistä operatiivisella tasolla. Mukana ovat



olleet elinikäisen oppimisen johtaja Anne Raasakka, kehittämispäällikkö Hanna Kukkonen, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija Hannaleena Maarianvaara, erityisasiantuntija Matleena Vuola, aluearkkitehti Johanna Rajala, kehityspäällikkö Niina Korho, kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Suvi Lindén sekä monikulttuurisuusasiain päällikkö Hannele Lautiola.

Uuden kaupunkistrategian mukainen kotoutumisen ohjelma on rakentunut mallikaupunki-selvityksen pohjalle ja hyödyntää selvityksessä esiin nostettuja kehittämistarpeita. Strategiahierarkian mukaan kotoutumisen ohjelmaa ohjaavat myös maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet. Kotoutumisen ohjelma menee päätöksentekoon alkusyksystä.

Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteille ei ole siten todettu päivittämistarvetta kotoutumisen ohjelman valmistelun yhteydessä. Periaatteiden voimassaolon jatkaminen koko strategiakaudelle 2026-2029 on perusteltua osana muutosohjelman voimassaoloa.

Elinvoima- ja työllisyysjaosto 17.6.2026

Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi 12.5.2025 hyväksytyjen maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteiden voimassaolon jatkamista strategiakaudelle 2026-2029.

Liitteet:

- Liite 1. Vantaan kaupungin maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025
- Liite 2. Maahanmuuton ja kotoutumisen periaatteet 2025, taulukko

Täytäntöönpano: Lakiasiat ja päätösvalmistelu, esitys kaupunginhallitukselle

Muutoksenhakuohje: 1. valitusosoitus

Lisätiedot: Kansainvälisten asiakkaiden palvelupäällikkö Suvi Lindén, 040 356 2613
([etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi))