

Henkilöstösuunnitelma 2027

Kaupunkiympäristön toimiala 4.9.2026

Vantaa

Keskeiset muutokset ja haasteet taloussuunnittelukaudella 2027 – 2030 henkilöstöresurssin näkökulmasta

KIPA:

Maankäyttötuloihin liittyvä taloudellinen riski on vähenemässä, ja rakentamisen suhdanteessa näkyy piristymisen merkkejä. Markkinoilla on liikehdintää: tonttivarauksia on syntynyt tai valmisteilla, maankäytön tulot ovat jo ylittäneet viime vuoden tason ja aloitettuja asuinrakennushankkeita on enemmän kuin viime vuosina. Markkinoiden elpyminen yhdistettynä kaupungin taloustilanteesta johtuviin resurssivähennyksiin muodostaa erityisen riskin: resurssikapeikon kasvavaan työmäärään nähden. Rakentamisen investointitaso palautuu lähivuosina vuosikymmenen alun tasolle. Vuosikymmenen vaihteeseen ennustettuun uuteen nousuun varautuminen ja pitkäjänteinen henkilöstösuunnittelu on kuitenkin nykyisessä taloustilanteessa käytännössä mahdotonta. Henkilöstöresurssien vähenemisen vuoksi ennustettua työmäärän kasvua ei voida ottaa vastaan taloussuunnittelukaudella, mikä vaarantaa toimintavarmuutta.

Osana talouden tasapainottamista ja toiminnan kehittämistä Kipassa harkitaan organisaatiomuutoksia, joiden lopputulos selviää loppuvuonna 2026 muun muassa YT-neuvotteluiden lopputuloksena. Samoin tarkemmat henkilöstövähennykset selviävät vasta YT neuvotteluiden jälkeen.

Keskeiset muutokset ja haasteet taloussuunnittelukaudella 2027 – 2030 henkilöstöresurssin näkökulmasta

KARA:

Lakimuutokset vaikuttavat prosesseihin ja lakisäätteisiin tehtäviin sekä lisäävät selvitysten ja teknis- ja kaavataloudellisten arviointien tarvetta. Asiantuntijarahojen väheneminen sitoo yhä enemmän henkilöstöä selvitystyöhön ja voi hidastaa kaavoitusta. Resurssien ennakointi korostuu, ja sisäisiin uudelleenjärjestelyihin on varauduttava. VAKIO-malli, kysyntälähtöinen yrityskaavoitus ja muut ”ohituskaistatyöt” vaikeuttavat ennakointia.

Ilmastomuutoksen ja luontokadon uhat ovat voimistuneet, ja asiantuntija-apua tarvitaan laajasti koko kaupungilla. Sopeutumisen ja luonnon monimuotoisuuden asiantuntemusta on lisättävä muun muassa kaavoituksessa. Alueellisen viherkertoimen laskenta on lisännyt työmäärää, ja kansallinen ennallistamissuunnitelma lisää sitä kaupunkivihreän ja latvuspeittävyys seurannassa ja suunnittelussa.

Valvontavelkaa on syntynyt ympäristönsuojeluun ja -terveyteen sekä terveydensuojelu- ja elintarvikevalvontaan, eikä sitä ole saatu purettua. Resurssien kohdentamisen vuoksi terveydensuojeluvalvonnan vähimmäisvalvontatiheys (5 v.) ei toteudu kaikissa suunnitelman mukaisissa kohteissa. Elintarvikevalvonnassa kaikkia Ruokaviraston edellyttämiä tarkastuksia ei pystytä tekemään. Ratikan rakentaminen työllistää erityisesti ympäristövalvontaa.

Työympäristön merkittävimpiä muutoksia ovat ASKO-järjestelmän käyttöönotto ja valtakunnallinen RYHTI-järjestelmä.

Rakennusvalvonnassa on voimassa rakentamislupien 3 kk/6 kk käsittelyaikatakuu. Jokaiselta määräajan ylittävältä kuukaudelta palautetaan 20 % lupamaksusta. Lupakäsittelyä on paine nopeuttaa myös strategian elinvoiman tukemiseksi. Resursseihin vaikuttavat lähivuosien eläköitymiset sekä terveydellisistä syistä tehtävä osa-aikatyö. Rakentaminen on vilkastunut vuonna 2026, ja vilkastumisen oletetaan jatkuvan.

Keskeiset muutokset ja haasteet taloussuunnittelukaudella 2027 – 2030 henkilöstöresurssin näkökulmasta

KAPU:

Talousarviovuosi ja taloussuunnitelmavuodet tulevat olemaan resurssien kanssa haasteellisia katujen ja puistojen palvelualueelle. Palvelualueen eläköitymisen määrä jatkuu isona ja työn murros jatkuu. Vapautuvia vakansseja ei kuitenkaan täytetä aina, vaan jokainen vakanssi tarkastellaan tarveperusteisesti ja pyritään hyödyntämään digitalisaatiota sekä automaatiota mahdollisimman hyvin.

Henkilöstömäärät tulevat pienenemään talousarvio- ja taloussuunnitelmavuosina. Tämä tulee haastamaan olemassa olevaa henkilökuntaa nyt ja varsinkin tulevaisuudessa. Tavoitteena on kuitenkin korostaa varsinkin omaisuudenhallinnan osaamista ja resurssointia. Tällä voidaan optimoida niukkenevien resurssien kohdistamista paremmin. Tarkoitus on luoda uusi oma omaisuudenhallinnan tiimi.

Uusia tuntipalkkaisia vakansseja ei täytetä vaan tavoitteena on siirtyä kuukausipalkkaisiin vakansseihin.

Henkilöstösuunnitelma

Toimiala	Henkilöstösuunnitelma	TP 31.12.2025	TA 2026 *) (KV 17.11.2025)	2027 kehys	TAE 2027	Muutos 2027-2026
Toimiala yhteensä	a) Vakituisen henkilöstön määrä	355	381	380	376	-5
	b) Määräaikaisen henkilöstön määrä	13	15	15	15	0
	c) Henkilöstömäärät yhteensä (a+b)	368	396	395	391	-5

*) Hyväksytty talousarvio 2026