

Konserniyhtiöiden hallitusten arviointi

Muut kuin merkittävät yhtiöt

Kevät 2026

Vantaa



Muut arvioinneissa mukana olevat yhtiöt

1. Yhtiön kokonaistilanne ja strategia	Keskiarvot 2026	Keskiarvot 2024	Keskiarvot 2023
1.1 Hallituksella on selkeä käsitys yrityksen tarkoituksesta, tavoitteista ja strategiasta.	3,6	3,9	3,8
1.2 Yrityksen strategia mahdollistaa sen menestyksen	3,4	3,8	3,8
1.3 Koko hallitus sitoutuu yksimielisesti yhtiön strategiaan	3,6	3,9	3,9
1.4 Yrityksen vuositavoitteet ovat selkeät ja realistiset	3,6	3,9	3,8
1.5 Yhtiön kokonaistilanne on parantunut verrattuna kahteen viime vuoteen.	3,2	3,6	3,4
Yhteensä	3,5	3,8	3,8

Muut arvioinneissa mukana olevat yhtiöt

2. Hallituksen rooli, kokoonpano ja osaaminen	Keskiarvot 2026	Keskiarvot 2024	Keskiarvot 2023
2.1 Kaikki hallituksen jäsenet panostavat ja osallistuvat aktiivisesti hallitustyöhön	3,6	3,9	3,8
2.2 Hallituksella on yhteinen ja selkeä käsitys roolistaan ja vastuustaan	3,7	4,0	3,9
2.3 Hallitus ajaa aina yhtiön etua	3,6	4,0	3,9
2.4 Hallituksen kokoonpano tukee hallituksen toimintaa yhtiön eduksi	3,7	4,0	3,9
2.5 Hallitus hyödyntää täysin osaamiseensa ja kokemukseensa sisältyvät mahdollisuudet.	3,6	3,9	3,9
Yhteensä	3,6	3,9	3,9

Muut arvioinneissa mukana olevat yhtiöt

2.6 Arvioi hallituksen osaamista liittyen eri osa-alueisiin	Keskiarvot 2026	Keskiarvot 2024	Keskiarvot 2023
2.6.1 Yhtiön toimialaosaaminen	3,6	3,9	3,7
2.6.2 Liiketoiminta	3,5	3,7	3,7
2.6.3 Liiketalous, yritystalous ja rahoitus sekä tuotteet ja palvelut	3,5	3,7	3,7
2.6.4 Vastuullisuus, sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä hyvän hallintotavan osaaminen (corporate governance)	3,6	3,9	3,8
2.6.5 Johtaminen	3,6	3,9	3,8
2.6.6 Strateginen työskentely: strateginen johtaminen, suunnittelu ja seuranta sekä yrityskulttuuri ja henkilöstö	3,5	3,9	3,7
2.6.7 Digitaalisen muutoksen ymmärrys, uusi teknologia	3,3	3,6	3,7
2.6.8 Markkinointi	3,1	3,3	3,4
2.6.9 Asiakkuuksien johtaminen	3,3	3,5	3,6
Yhteensä	3,4	3,7	3,7

Muut arvioinneissa mukana olevat yhtiöt

3. Hallituksen työskentely ja keskustelukulttuuri	Keskiarvot 2026	Keskiarvot 2024	Keskiarvot 2023
3.1 Hallituksella on vuosikello/työjärjestys	3,6	3,9	3,7
3.2 Hallitus keskittyy oikeisiin asioihin	3,6	3,9	3,8
3.3 Kokousinformaatio on riittävää	3,7	3,9	3,9
3.4 Hallituksen jäsenet ovat perehtyneet riittävän hyvin etukäteen esityslistan asioihin	3,6	3,9	3,9
3.5 Hallitus pystyy määrätietoisesti viemään asioita eteenpäin	3,6	3,9	4,0
3.6 Hallituksen käymä keskustelu on avointa, luottamuksellista ja vilpitöntä?	3,7	4,0	4,0
3.7 Hallitus keskustelee todella tärkeistä kysymyksistä.	3,6	3,9	3,8
3.8 Hallituksen jäsenet ottavat toistensa mielipiteet huomioon	3,7	4,0	4,0
3.9 Kaikki hallituksen jäsenet osallistuvat keskusteluun.	3,6	3,9	3,9
Yhteensä	3,6	3,9	3,9

Muut arvioinneissa mukana olevat yhtiöt

	Keskiarvot 2026	Keskiarvot 2024	Keskiarvot 2023
4. Hallituksen puheenjohtajan toiminta			
4.1 Varmistaa, että yhtiölle määritellään selkeä tulevaisuudensuunta	3,5	3,8	3,8
4.2 Johtaa tehokkaasti hallituksen työskentelyä	3,6	3,9	3,8
4.3 Johtaa hallituksen kokouksia tavalla, joka mahdollistaa avoimen keskustelun, aktiivisen osallistumisen ja oikea-aikaiset päätökset.	3,6	4,0	3,9
4.4 Huolehtii tehokkaasta yhteistyöstä toimitusjohtajan ja hallituksen välillä	3,6	3,9	3,7
4.5 Pitää aktiivisesti yhteyttä toimitusjohtajaan ja omistajaan.	3,6	3,8	3,8
Yhteensä	3,6	3,9	3,8

Muut arvioinneissa mukana olevat yhtiöt

	Keskiarvot 2026	Keskiarvot 2024	Keskiarvot 2023
5. Yhteistyö hallituksen ja johdon välillä			
5.1 Hallituksen ja toimitusjohtajan välinen yhteistyö toimii hyvin	3,7	3,9	3,9
5.2 Hallitus tukee toimitusjohtajan työtä ja antaa tälle työrauhan	3,7	4,0	4,0
5.3 Hallitus ei ajaudu operatiivisiin asioihin ja toimitusjohtajan vastuualueelle	3,5	3,9	3,7
5.4 Hallituksen jäsenet jakavat omaa tietoaan ja kokemustaan toimitusjohtajan ja yrityksen hyödyksi.	3,7	4,0	3,8
5.5 Hallitus on onnistunut toimitusjohtajan työn ohjaamisessa hyvin	3,6	3,9	3,8
5.6 Hallitus on onnistunut valvontavastuunsa toteuttamisessa hyvin	3,7	3,9	3,8
Yhteensä	3,7	3,9	3,8

Muut arvioinneissa mukana olevat yhtiöt

7. Toimitusjohtajan työn arviointi	Keskiarvot 2026	Keskiarvot 2024	Keskiarvot 2023
7.1 Toimitusjohtaja tuntee yrityksen strategiset mahdollisuudet	3,7	3,8	3,8
7.2 Toimitusjohtaja toteuttaa yrityksen strategiaa hyvin	3,7	3,8	3,7
7.3 Toimitusjohtaja on keskittynyt oikeisiin asioihin.	3,7	3,9	3,7
7.4 Toimitusjohtaja on onnistunut suhteiden hoitamisessa yhtiön ulkoisiin sidosryhmiin.	3,6	3,8	3,7
7.5 Toimitusjohtaja on pystynyt tuottamaan yhtiön menestystä tukevia ideoita ja uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	3,6	3,8	3,6
7.6 Yhtiöllä on mielestäni oikea toimitusjohtaja.	3,6	3,8	3,7
7.7 Toimitusjohtaja on pystynyt kehittämään organisaatiota.	3,5	3,7	3,5
7.8 Olen tyytyväinen toimitusjohtajan toimintaan hallituksen kokouksissa	3,8	3,9	3,8
Yhteensä	3,7	3,8	3,7