



## Svar på vänsterförbundets fullmäktigegrupps och 13 andra ledamöters motion om att få slut på modernt slaveri

VD/621/00.02.00.03/2026

PT/RK-K/TE/EV/JK/US

**Vänsterförbundets fullmäktigegrupp** och 13 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Många utländska offer för människohandel arbetar i Finland under förhållanden som har beskrivits som modernt slaveri. De anländer hit med stora skulder efter att ha tvingats betala en stor så kallad dold avgift till förmedlare av billig arbetskraft. De arbetar på byggarbetsplatser, som äldrevårdare, städare och inom flera andra branscher där verksamheten bedrivs med offentliga medel.

Vi måste vakna till insikt om problemen med svart ekonomi och arbetsrelaterat utnyttjande. Den sorgliga sanningen är att utnyttjandet av utländska arbetstagare är vanligt och systematiskt. De domar som har getts företagare och människohandlare är alldeles för milda, ibland till och med helt obefintliga. Människohandelns offer drabbas hårdast av detta, men det gör även ärliga företagare som måste konkurrera med företag som utnyttjar slavarbete.

Tyvärr är arbetarskyddsmyndigheterna ofta hjälplösa när det gäller att hindra upptäckta oegentligheter, eftersom deras befogenheter och resurser är helt otillräckliga. Genom att öka finansieringen, skärpa straffen och stärka myndigheternas befogenheter bör staten bekämpa detta utnyttjande. Likväl har även kommunerna och välfärdsområdena en viktig roll när det gäller att hindra utnyttjande av arbetskraft och människohandel.

Vänsterförbundets fullmäktigegrupp föreslår att Vanda bör utarbeta tydliga och bindande riktlinjer för att bekämpa mot överträdelser av arbetsvillkor, arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel i Vandas och dess koncernbolags, såsom Vanttis och VAV:s verksamhet, underleverantörskedjor och upphandlingar. Det måste utredas om det finns skäl att begränsa längden på underleverantörskedjorna. I alla avtal som ingås ska det krävas att kollektivavtalen iakttas genom hela leverantörskedjan. Vandas tjänsteinnehavare måste aktivt samarbeta med myndigheterna för att förhindra fall där arbetstagare utnyttjas, och hjälpa offren.”

### Stadsfullmäktige 26.1.2026 § 26

#### Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

---

**Verksamhetsområdet för koncernledning och livskraft** konstaterar följande som sitt svar:

I fullmäktigemotionen föreslås: ”Vanda bör utarbeta tydliga och bindande riktlinjer för att bekämpa mot överträdelser av arbetsvillkor, arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel i Vandas och dess koncernbolags, såsom Vanttis och VAV:s verksamhet, underleverantörskedjor och upphandlingar. Det måste utredas om det finns skäl att begränsa längden på underleverantörskedjorna. I alla avtal som



ingås ska det krävas att kollektivavtalen iakttas genom hela leverantörskedjan. Vandas tjänsteinnehavare måste aktivt samarbeta med myndigheterna för att förhindra fall där arbetstagare utnyttjas, och hjälpa offren.”

Arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel som fenomen har under de senaste åren uppmärksammats i Finland och det är mycket bra att frågan även har uppmärksammats i fullmäktige. Inom Vanda stads upphandlingar har fenomenet redan identifierats och man arbetar aktivt för att bekämpa utnyttjande på arbetsmarknaden.

## **Befintliga anvisningar och praxis**

Europeiska institutet för kriminalpolitik (HEUNI), som verkar under justitieministeriet, tog år 2021 som en del av genomförandet av den nationella upphandlingsstrategin (Hankinta-Suomi) fram [en guide](#) (på finska) för bekämpning av arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel inom offentlig upphandling. Vandas serviceenhet för upphandlingar bjöd år 2022 in HEUNI för att utbilda stadens upphandlingspersonal. Med stöd av guiden och utbildningen utarbetade serviceenheten för upphandlingar Vandas modell för bekämpning av arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel. Riskbedömning och identifiering av arbetsrelaterat utnyttjande är en viktig del av att bekämpa modernt slaveri. I Vandas modell ingår också att förbättra identifieringen av arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel. I presentationsmaterialet beskrivs både möjliga tecken på fenomenet och handlingsanvisningar för situationer där det finns skäl att misstänka arbetsrelaterat utnyttjande. Målet är att stadens personal ska kunna identifiera fenomenet och agera på rätt sätt vid misstanke om arbetsrelaterat utnyttjande eller människohandel. Modellen pilottestades för att identifiera och bekämpa arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel särskilt inom rengöringstjänsterna. I modellen ingår också affischer som placerats i städcentraler och som på olika språk uppmanar personer som har upplevt eller observerat arbetsrelaterat utnyttjande att kontakta hjälpsystemet för offer för människohandel samt tidigare även Vandas rapporteringskanal för misstänkta oegentligheter. Vandas modell har presenterats i ledningsgrupperna för serviceområdena inom verksamhetsområdet för fostran och lärande och inom stadsmiljöns verksamhetsområde.

Riktlinjerna för bekämpning av arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel presenteras i helheten Strategiska mål och riktlinjer för upphandlingar som läggs fram för beslutsfattande hösten 2026. Serviceenheten för upphandlingar har utöver samarbetet med HEUNI också samarbetat och fört diskussioner med andra nationella aktörer (Motiva, arbetarskyddsmyndigheten) och andra städer och presenterat Vandas modell i olika samarbetsnätverk.

När en konkurrensutsättningsprocess inleds inom Vandas serviceenhet för upphandlingar bedöms riskerna och aspekterna på hållbar utveckling för varje upphandling. Denna granskning görs i en så kallad bedömningsgrupp där den upphandlingsexpert som ansvarar för konkurrensutsättningen presenterar upphandlingen. Bedömningsgruppen består av upphandlingsexperten, en upphandlingschef, upphandlingsjurister och en specialsakkunnig inom ansvarsfulla upphandlingar. Arbetsrättigheter och mänskliga rättigheter hör till de aspekter som granskas. Vid bedömningen används en checklista som införts i upphandlingssystemet och som omfattar ett brett spektrum av hållbarhetsaspekter. Av dessa beaktas de som är relevanta för den aktuella upphandlingen. På detta sätt beaktas de risker och aspekter på hållbar utveckling som kan vara förknippade med varje upphandling på ett systematiskt sätt. Sättet att hantera risker och beakta aspekter på hållbar utveckling varierar från fall till fall. Riskerna hanteras med ändamålsenliga åtgärder. En del risker beaktas redan i standardtexterna i avtalsmallarna.



Respekt för arbetsrättigheter och mänskliga rättigheter ingår i alla avtal som konkurrensutsätts av serviceenheten för upphandlingar. I avtalsmallarna krävs att ILO:s konventioner och tillämpligt kollektivavtal följs. Om något tillämpligt kollektivavtal inte finns ska man redogöra för de centrala arbetsvillkor som arbetsgivaren tillämpar. I avtalsmallarna krävs också att arbetstagarna är medvetna om sina rättigheter och skyldigheter i enlighet med arbetslagstiftningen, kollektivavtalen och företagens egna anvisningar (t.ex. arbetarskydd). Serviceproducenten vidtar åtgärder för att bekämpa arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel i sin leveranskedja i enlighet med Vanda stads modell. Vi har också uppdaterat avtalsmallarna så att de innehåller stadens rätt att granska dessa frågor genom auditering.

I Vandas modell för bekämpning av arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel ingår även en auditeringsmodell vars utveckling har fått stöd av yrkespersoner med erfarenhet av auditering av företag. Auditeringsmodellen har pilottestats tillsammans med specialister inom auditering särskilt inom upphandling av rengöringstjänster och kommer framöver att tillämpas inom ramen för tillgängliga resurser även vid andra upphandlingar där risker har identifierats. Den sakkunskap som finns inom serviceenheten för upphandlingar används vid genomförandet av auditeringarna. Vi håller också på att utarbeta en lättare version av modellen för bekämpning av arbetsrelaterat utnyttjande som är avsedd för små företag av vilka man inte kan kräva certifierade system eller omfattande rapportering. Företagen förutsätts dock självklart respektera arbetsrättigheter och mänskliga rättigheter samt följa till exempel kollektivavtal och lagstiftning.

Arbetsrelaterat utnyttjande ingår också som tema i de allmänna utbildningar och introduktioner som ordnas av serviceenheten för upphandlingar. Dessutom ordnas separata informationsinslag om identifiering av arbetsrelaterat utnyttjande. Bekämpningen av arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel är således integrerad i hela upphandlingens serviceenhets process för konkurrensutsättnings- och avtalsövervakning samt i anvisningarna för bekämpning av grå och svart ekonomi. När de strategiska målen och riktlinjerna för upphandlingar har godkänts kommer temat att lyftas fram ännu tydligare i det dokument som styr stadens upphandlingar. Utkast till anteckningar i det aktuella dokumentet:

*” Mål: Vi främjar respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande rättigheterna i arbetslivet vid upphandlingar.*

*Riktlinje: Vid upphandlingar vars leveranskedja kan vara förknippad med en högre risk än normalt för kränkningar av mänskliga rättigheter och grundläggande rättigheter i arbetslivet ska leverantören förutsättas följa minimikraven på ansvarstagande i upphandlingar (Code of Conduct).*

- *Vid beredningen av upphandlingar som överstiger EU- tröskelvärdet bedöms de arbetsrättsliga och människorättsliga riskerna i upphandlingen. Om bedömningen visar att det finns en risk för kränkningar av mänskliga rättigheter i upphandlingen, kräver vi i konkurrensutsättningen att leverantörerna förbinder sig till minimikraven på ansvarstagande (Code of Conduct).*

*Riktlinje: Vid upphandling av tjänster inom branscher där det finns risk för arbetsrelaterat utnyttjande ska arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel förebyggas på alla sätt inom upphandlingarna.*

- *Vid planeringen av upphandlingen ska risker kopplade till arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel alltid kartläggas och genom till exempel marknadsdialog säkerställas att de krav och avtalsvillkor som gäller riskhanteringen fungerar i upphandlingen.*
- *Vid upphandlingar inom riskbranscher ska det i anbudshandlingarna fastställas minimikrav och avtalsvillkor som förebygger risker för arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel.*



- Vi kräver att ILO:s grundläggande konventioner om arbetslivsrättigheter följs vid alla upphandlingar som överstiger det nationella tröskelvärdet.
- Efterlevnaden av de minimikrav och avtalsvillkor som ställts ska övervakas under hela avtalsperioden.

---

*Mål: Vi bekämpar grå och svart ekonomi genom upphandlingar och främjar skatteansvar.*

*Riktlinje: Vi följer vid alla upphandlingar anvisningen för bekämpning av grå och svart ekonomi som utgör en bilaga till stadens upphandlingsanvisning.*

- Den upphandlande enheten ska, i enlighet med beställaransvarslagen, av den anbudsgivare som enligt den preliminära anbudsjämförelsen kommer att erhålla kontraktet begära en utredning om vilket kollektivavtal som tillämpas på arbetet eller om de centrala arbetsvillkoren samt en utredning om hur företagshälsovården ordnas. Uppgifterna kan alternativt kontrolleras via tjänsten Vastuugroup.fi.

*Riktlinje: Vid upphandlingar som överstiger EU-tröskelvärdet kontrollerar vi straffregisterutdragen i enlighet med lagstiftningens krav.*

*Riktlinje: Vi övervakar fortlöpande att våra avtalsleverantörer fullgör sina skyldigheter enligt beställaransvarslagen."*

Följande anteckningar ingår i avtalsmallarna, vilket innebär att följande text alltid tas in i konkurrensutsatta upphandlingsavtal:

" Arbetslivsrättigheter och mänskliga rättigheter

*Tjänsteleverantören och underleverantören ska följa tillämpligt kollektivavtal och minst följande ILO:s konventioner:*

*29/1930 (Tvångsarbete),  
87/1948 (Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten),  
98/1949 (Tillämpning av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten),  
100/1951 (Lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde),  
105/1957 (Avskaffande av tvångsarbete),  
111/1958 (Diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning),  
138/1973 (Minimiålder för tillträde till arbete) och  
182/1999 (Förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete).*

*Tjänsteleverantören förbinder sig att på begäran lämna en utredning om det kollektivavtal som tillämpas på arbetet eller om de centrala arbetsvillkoren. Tjänsteleverantören ska säkerställa att arbetstagarna är medvetna om sina rättigheter och skyldigheter i enlighet med arbetslagstiftningen, kollektivavtalen och företagets egna anvisningar (t.ex. arbetarskydd). Serviceproducenten vidtar åtgärder för att bekämpa arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel i sin leveranskedja i enlighet med Vanda stads modell. Tjänsteleverantören försäkrar att arbetstagarnas arbetsrelaterade och mänskliga rättigheter inte har kränkts och att arbetstagarna till exempel inte har betalat rekryteringsavgifter.*

*Beställaren har möjlighet att följa upp avtalet och genomföra auditeringar för att kontrollera att arbetsrelaterade och mänskliga rättigheter tillgodoses bland annat i fråga om de ovan nämnda*



*omständigheterna. Beställaren har rätt att begära att Tjänsteleverantören lämnar förteckningar över arbetstagarna och arbetstiderna vid objekten till Beställaren. ”*

Även i anvisningen för bekämpning av grå och svart ekonomi (såväl den nuvarande gällande anvisningen som den kommande uppdaterade anvisningen) ingår följande anteckning:

*”Den upphandlande enheten ska, i enlighet med beställaransvarslagen, av den anbudsgivare som enligt den preliminära anbudsjämförelsen kommer att erhålla kontraktet begära en utredning om vilket kollektivavtal som tillämpas på arbetet eller om de centrala arbetsvillkoren samt en utredning om hur företagshälsovården ordnas. Uppgifterna kan alternativt kontrolleras via tjänsten Vastuugroup.fi.”*

Även om efterlevnaden av kollektivavtal krävs och följs upp vid tjänsteupphandlingar i enlighet med anvisningen för bekämpning av grå och svart ekonomi, är det svårt att ställa motsvarande krav och följa upp efterlevnaden i hela leveranskedjan vid varuupphandlingar när leveranskedjorna sträcker sig utanför Finland. Vid så kallade risklandsupphandlingar kräver vi att våra avtalsparter följer minimikraven på ansvarstagande (Code of Conduct), och på så sätt strävar vi efter att minska risker relaterade till arbetsrättigheter och mänskliga rättigheter.

Serviceenheten för upphandlingar har också samarbetat med stadens IKU-team. IKU-teamet som hjälper offer för människohandel inom Vanda är specialiserat på att stödja personer som har utsatts för människohandel och som har ett annat modersmål än svenska eller finska på deras väg mot återhämtning, trygghet och ett självständigt liv samt vidare mot arbetslivet.

[Vanda satsar på arbetet mot människohandel – sysselsättning och integration hänger samman i stödet till offer för människohandel | Vanda](#) (på finska)

## **Begränsning av underentreprenad**

I stadens gällande anvisningar om grå och svart ekonomi konstateras följande om kedjor av underleverantörer:

*”En underleverantör/underentreprenör till en serviceproducent/entreprenör som står i avtalsförhållande till Vanda stad har rätt att lägga ut upphandlingen/entreprenaden vidare som entreprenad/underentreprenad. Längre entreprenader godkänns inte utan särskilt grundad anledning.”*

Stadsmiljöns verksamhetsområde följer i sina konkurrensutsättningar den ovan nämnda begränsningen av kedjor av entreprenader enligt anvisningen för bekämpning av grå och svart ekonomi. Vid lokalledningen har sammanlänkningen av entreprenader begränsats ytterligare så att underentreprenören kan anförtro högst en del av sin egen underentreprenad för vidare underentreprenad.

Dessutom kan det konstateras att det i enlighet med fullmäktigemotionen VD/7862/2024 om ansvarsfullt byggande våren 2025 tagits i bruk förfaranden enligt det relativt nya RT-kortet för att bekämpa utnyttjande av arbetskraft inom byggbranschen. Det rekommenderas inte att underentreprenader sammanlänkas i kedjor i flera steg utan grundad anledning. I fråga om entreprenader som hänför sig till byggande bör det konstateras att stadens avtalsparter bör tillåtas möjlighet till underentreprenad. Med iakttagande av anvisningskortet kan beställaren avvärja riskerna i anslutning till kedjor av entreprenader.



Vid byggande av lokaler finns det för närvarande i praktiken inga företag som kan bygga sitt projekt enbart med hjälp av personalen i det egna företaget utan underentreprenader. För att man ska kunna använda olika entreprenadmodeller som lämpar sig för ramvillkoren för varje projekt är det motiverat att tillåta att även underentreprenaden åtminstone delvis läggs ut för vidare underentreprenad.

Arbetsrelaterat utnyttjande bekämpas inom stadsmiljöns verksamhetsområde också genom att entreprenörerna åläggs att säkerställa att alla personer på byggarbetsplatserna bär personidentifikation. Serviceenheten för upphandlingar och stadsmiljöns verksamhetsområde samarbetar för att i fortsättningen mer effektivt bekämpa arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel även inom detta verksamhetsområde.

## **Praktiska utmaningar**

Att bekämpa arbetsrelaterat utnyttjande i offentlig upphandling är på många sätt utmanande. Det finns inget enhetligt register över leverantörer där man till exempel skulle kunna söka upp revisionsrapporter från tillsynen över arbetarskyddet eller domar för brott. Även tidsramen inom vilken brottmålsdomar kan användas som uteslutningsgrund är kort. Brott som är äldre än tre år eller oegentligheter som framkommit vid arbetarskyddsinspektioner kan inte beaktas och ligga till grund för att anbudsgivare utesluts från konkurrensutsättningar. Domarna måste dessutom ha vunnit laga kraft. Om en dom har överklagats kan den inte användas som uteslutningsgrund. En ytterligare utmaning är att den person som i praktiken utövar det faktiska inflytandet i ett företag inte alltid innehar en officiell ledningsposition. Det är arbetskrävande att inhämta personuppgifter och att utifrån dessa utreda eventuella domar och begäran om uppgifter måste motiveras väl. Det är svårt att få tillgång till uppgifter särskilt om den person som dömts för oegentligheter inte officiellt har en ledande ställning i företaget. Samma utmaningar förekommer även i andra kommuner och offentliga upphandlande enheter: informationen är inte lättillgänglig, lagstiftningen och rättspraxis begränsar möjligheterna till uteslutning och resurserna för övervakning är begränsade.

Å andra sidan kan även en leverantör som valts genom upphandling sägas upp under avtalstiden om uteslutningsgrunderna uppfylls till exempel när en dom vinner laga kraft eller om avtalsövervakningen eller auditeringarna visar på avtalsbrott.

Eftersom respekten för arbetsrättigheter och mänskliga rättigheter redan har integrerats i upphandlingens anvisningar och processer ser vi inget behov av att ta fram en separat anvisning. Upphandlingens serviceenhet anser att en separat anvisning vore lösryckt och att säkerheten i att anvisningen följs skulle minska om de krav som ställs inte är integrerade i de befintliga anvisningarna och processerna. Arbetet för att bekämpa arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel är dock ännu inte slutfört, och de riktlinjer i frågan som till exempel ingår i Strategiska mål och riktlinjer för upphandlingar stärker främjandet av frågan i hela organisationen. Dessa riktlinjer skulle också kunna föras vidare till stadens bolag genom koncernstyrningen.

## **Vanda stads koncernbolag**

Vi har granskat de största koncernbolagens praxis och anvisningar i denna fråga. Vi anser att dessa är tillräckliga, särskilt om efterlevnaden av de strategiska målen för upphandlingar åläggs genom koncernstyrningen i tillämpliga delar. Nedan följer bolagsspecifik information om åtgärder för att bekämpa arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel:



## VAV Yhtymä Oy:

Inom VAV-koncernen behandlas arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel i första hand genom upphandlingar, avtalsvillkor och leverantörsuppföljning. Det finns för närvarande ingen separat samlad anvisning, men kompletterande villkor och anvisningar används för att förebygga fenomenet. En särskild anvisningshelhet om grå och svart ekonomi håller på att utarbetas och planeras bli färdig hösten 2026.

För närvarande tillämpas följande:

- Vid upphandlingar över 10 000 euro krävs att avtalsparterna förbinder sig till VAV-koncernens krav på företagsansvar. I EU-upphandlingar ingår i regel också Code of Conduct -villkor.
- I avtalen krävs att leverantören även ansvarar för sina underleverantörers verksamhet och för att dessa följer motsvarande krav på ansvarsfullhet i hela leveranskedjan. Vi begär alltid uppgifter om vilka underleverantörer som används.
- Inom VAV fästs särskild uppmärksamhet vid användningen av lättföretagare och detta kan vid behov förbjudas (t.ex. genom att utesluta anbudsgivare som inte kan visa att lagstadgade FöPL-avgifter och andra avgifter har betalats på behörigt sätt. Eftersom lättföretagare själva ansvarar för dessa avgifter är det svårt för en anbudsgivare som använder lättföretagare att lämna en sådan utredning.)
- I anbudsförfrågningar och avtal krävs medlemskap i tjänsten Pålitlig Partner och att beställaransvarsskyldigheterna uppfylls.
- Vid entreprenadupphandlingar krävs att aktörerna förbinder sig till anvisningskortet RT 103754 för att bekämpa utnyttjande av arbetskraft inom byggbranschen.
- Vid nybyggnadsprojekt tillämpas dessutom så kallade grundläggande praxis, vilket innebär att personer som arbetar på byggarbetsplatser registreras och att huvudentreprenören ansvarar för arbetsplatsens administration och för personalens spårbarhet.

## Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:

Alla personer som är anställda hos Vantti ska ha ett skattenummer och detta skattenummer är tryckt på varje anställds identitetskort. Kortet ska hållas synligt vid arbete på verksamhetsställena. På detta sätt säkerställs att ingen arbetar i personalen utan att Vantti fullgör sina skyldigheter i fråga om skatter, arbetsgivaravgifter och annat. Vantti kontrollerar medborgarskap vid anställning och information om giltighetstiden för ett eventuellt uppehållstillstånd registreras i HR-systemet. Detta datum följs också upp, och om arbetstagaren inte själv informerar om fortsättningen för ansökningsprocessen för uppehållstillståndet, tar chefen upp frågan. Vantti tillämpar FÖRKA (Allmänt kollektivavtal för KT:s företagssektor) och betalar minst den lön som föreskrivs i detta kollektivavtal till samtliga anställda. Närmare uppgifter om Vanttis personalledningspraxis finns bland annat i Vanttis hållbarhetsrapport från 2025.

I Vanttis egna avtal om inhyrd arbetskraft gäller bland annat följande skyldigheter för leverantören:

- När det gäller personer som inte är finska medborgare är leverantören skyldig att följa personalservicebranschens (HELA ry) aktuella guide (hpl.fi) om ansvarsfull rekrytering av utländska arbetstagare.



- Personer som arbetar på Vanttis arbetsplatser ska bära en personlig identifikation med personens namn, arbetsgivare och skattenummer.
- Leverantören och dess underleverantörer ska följa det kollektivavtal som gäller dem. Leverantören och dess underleverantörer ansvarar bland annat för att arbetstagare som hyrs ut till Vantti får lön enligt kollektivavtalet.
- Leverantörerna ska följa ILO:s konventioner på samma sätt som Vanda stad förutsätter av Vantti.

## VTK Kiinteistöt Oy:

- Anvisningskortet RT 103754 (bekämpning av utnyttjande av arbetskraft inom byggbranschen) används. Saken har behandlats inom VTK och en rekommendation har getts om att införliva anvisningskortet i entreprenaderna.

## **Stadsstyrelsen 10.8.2026 § 17**

### **Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge vänsterförbundets fullmäktigegrupp och de 13 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

---

## **Stadsfullmäktige 24.8.2026**

### **Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

### **Bilaga:**

- vänsterförbundets fullmäktigegrupps och 13 andra ledamöters undertecknade motion om att få slut modernt slaveri

Verkställighet: juridiska ärenden och beslutsberedning

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärshöjning

Närmare information: Tiina Ekholm, upphandlingsdirektör, 050 381 3852  
(tiina.ekholm[at]vantaa.fi)

Eveliina Varis, specialsakkunnig, 043 825 5458  
(eveliina.varis[at]vantaa.fi)