

SISÄLLYSLUETTELO

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta pöytäkirja 05.09.2026

1 § Pöytäkirjan kansilehti	1
2 § Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan 25-vuotisjuhlan ohjelma	3
3 § Muistio	4
4 § Vantaa A Diverse City of Migration, Pasi Saukkonen	8



1 § Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan 25-vuotisjuhlaseminaari

Aika 5.9.2026 klo 17.20–20
Paikka Vantaan kaupungintalo, valtuustosalin ja ruokala (Tikkurila, Asematie 7, 01300)

Osallistujat

Jäsenet		Varajäsenet	
Kaboi-Mattila Ruth, puheenjohtaja	x	Tidenberg Heikki	x
Jashanica Xhemail, varapuheenjohtaja, lähti 17.35	x	Salminen Terhi	-
Thakur Sunil	x	Elech Refka	x
Kangasniemi Mila	-	Ollila Matias	-
Ziaulhag Momeni	x	Isomäki Hellu	x
Gharajeh Daghi Leila	-	Purmonen Sari	x
Pessi Ellen, 18.00 asti	x	Mandalios Christos	-
Hilpinen Sanni	x	Ay Abdurrahim	-
Kyllönen Taru	-	Tanke Aba Samson	x
Karadag Nejd	x	Forsang Georgiana	-
Elo Ilpo	x	Keikko Anna	-
Meliksetyan Marine	x	Lahtinen Samuli	-
Yhdistysten edustajat			
Varsinaiset edustajat		Varaedustajat	
Vrapi Alba /Autokton ry	x	Adam Musse / Askel kohti tulevaa (Ask ry)	-
Hamdon Burhan / Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry	x	Vasavada Krutarth / Gujarati Samaj ry	x
Sjöholm Johanna / Nicehearts ry	x	Manai Aicha / Phoenix ry/Start up Refugees	x
Egeh Farah Mubarak / Sahan-seura ry	x	Suleiman Yahya / Dreamchasers ry	-
Tchistiakova Svetlana / Vantaan Venäläinen Klubi ry	x	Kentta Tiina / Vantaan Monimaa ry	x
Kaupunginhallituksen edustajat			
Demiri Funda	-	Karinen Ville	x
Nuorisovaltuuston edustajat			
Amoah Vida	x	Obeng Amoako Esther	x
Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan edustajat			
Raasakka Anne, elinikäisen oppimisen johtaja	x	Kettunen Kaisa, lasten ja nuorten kulttuuripalveluiden päällikkö	-
Kasvatuksen ja oppimisen toimialan edustajat			
Maarianvaara Hannaleena, kieli- ja kulttuuritietoisuuden erityisasiantuntija	x	Granholm Soile, varhaiskasvatuksen asiantuntija	-
Konsernijohdon ja elinvoiman toimialan edustajat			
Kohonen Pekko, asiakkuuspäällikkö /työllisyys ja kotoutuminen /	-	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	x
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö/ työllisyys ja kotoutuminen	x	Lindén Suvi, asiakkuuspäällikkö / työllisyys ja kotoutuminen	
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat			
Salonen Jari, Toimeentulotuen ja kotoutumista tukevien palvelujen tehtäväluepäällikkö	-		
Itä-Uudenmaan poliisin edustajat			
Holappa Kaisamaria, rikoskomisario	-	Martikainen Tanja, vanhempi konstaapeli	-
Muut osallistujat			
Anttila Anu, pöytäkirjanpitäjä	x		
Åstrand Riikka, apulaiskaupunginjohtaja	x		



Muut osallistajat:

Etunimi	Sukunimi
Aadan	Ibrahim
Abdiwahab	Hashi
Abdi	Faisal Yuusuf
Abdul	Lamghari
Adrian	Karu
Antti	Mattila
Ari	Jussila
Bruno	Puolakainen
Eva	Tawasoli
Hannu	Rusama
Harun	Osmani
Heli	Lumiaro
Heta	Santamäki
Jenni	Tahvanainen
Kimmo	Kiljunen
Liisa	Kulta
Malla	Laiti
Markku	Weckman
Martti	Laiti
Minna	Saarnivaara
Mohedin	Al Aswad
Mubarik	Farah
Musab	Mohamed
Mustafe	Hirsi
Naima	El issaoui
Pasi	Saukkonen
Peter	Kariuki
Petriina	Punna
Ranbir	Sodhi
Reijo	Liimatainen
Sami	Heikkilä
Sharmarke	Said Aw-Musse
Shekhar	Acharya
Tommi	Ostrovskij
Tytti	Villanen
Vlad	Guiavganen
Xhemail	Jashanica

Vantaan monikulttuurisuusasiain- neuvottelukunnan 25-vuotisjuhla



5.9.2026



Ohjelma

17.00–17.20 Saapuminen, vapaata oleskelua ja tervetuliaismalja, kitaramusiikkia, Vlad Guiavganen

17.20–17.30 Tervetulosanat, Ruth Kaboi-Mattila, neuvottelukunnan puheenjohtaja

17.30–17.45 Avauspuheenvuoro, Kimmo Kiljunen, neuvottelukunnan 1. puheenjohtaja

17.45–19.00 Vantaa nyt ja tulevaisuudessa, alustus ja paneelikeskustelu

- Alustus, maahanmuuttotutkija Pasi Saukkonen
- Paneelikeskustelussa mukana Pasi Saukkonen, Vantaan kaupungin ohjelmajohtaja Hannu Rusama, nuorisovaltuuston edustaja Vida Amoah, asukasedustaja Peter Kariuki ja Vantaan Venäläisen Klubin toiminnanjohtaja Svetlana Tchistiakova
- Paneelin teemat: hyvät väestösuhteet, työllisyys ja yrittäminen sekä nuoret tulevaisuuden tekijöinä
- Haastattelija: Aicha Manai, toiminnanjohtaja, Startup Refugees

19.00–20.00 Tarjoilua, muistelua ja musiikkia

20.00 Juhla päättyy

Illan juontavat Burhan Hamdon ja Esther Obeng Amoako.
Juhla pidetään Vantaan kaupungintalolla, Asematie 7, 01300.



Vantaan Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan 25-vuotisjuhlaseminaari

Aika: 5.9.2026 klo 17.20–20

Paikka Vantaan kaupungintalo

1. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan puheenjohtaja Ruth Kaboi-Mattilan tervetulosanat

Neuvottelukunnan puheenjohtaja Ruth Kaboi-Mattila avasi juhlaseminaarin kiittäen kaikkia toiminnassa mukana olleita ja erityisesti ensimmäistä puheenjohtajaa Kimmo Kiljusta. Hän pohti puheessaan hyvien väestösuhteiden merkitystä ja niiden rakentamista yhä monimuotoisemmassa ja kansainvälisemmässä kaupungissa todeten, että neuvottelukunnan tärkeä tehtävä on edistää kotoutumista, osallisuutta ja hyviä väestösuhteita. Hän korosti, että aika on haastava ja että nykyisessä yhteiskunnallisessa tilanteessa tarvitaan avointa ja kunnioittavaa keskustelua sekä vastakkainasettelun, syrjinnän ja vihapuheen torjumista unohtamatta, että myös ongelmista pitää pystyä keskustelemaan avoimesti ja rehellisesti.

Kaboi-Mattila huomautti, että rasismi on yhä näkyvämpää, ja muistutti, että sanoilla on merkitystä: niillä vaikutetaan siihen, millaista yhteiskuntaa rakennetaan. Tavoitteena pitää olla Vantaa, jossa jokaisella on yhdenvertaiset mahdollisuudet taustasta riippumatta. Hän totesi, että hyvät väestösuhteet syntyvät ihmisten välisissä kohtaamisissa ja niin, että kohtaamme ihmiset yksilöinä eikä ryhmien edustajina. Lopuksi hän kysyi, millaisen Vantaan nykyiset sukupolvet haluavat jättää tuleville sukupolville.

2. Kansanedustaja Kimmo Kiljusen avauspuheenvuoro

Kansanedustaja ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan ensimmäinen puheenjohtaja Kimmo Kiljunen kävi puheenvuorossaan läpi monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan historiaa ja toimintaympäristön muutosta. Hän kertoi olleensa kaupunginvaltuutettu yli 40 vuotta ja tuntevansa sekä liikutusta että ylpeyttä tarkastellessaan Vantaan kehitystä. Hän totesi myös, että Ruthin puheessaan esiin nostamat teemat ovat edelleen ajankohtaisia.

Kiljunen korosti ihmisarvon jakamattomuutta ja kuvasi maahanmuuton syissä tapahtuneita muutoksia vuosikymmenten aikana. Hän käytti Länsimäkeä esimerkkinä Vantaan kansainvälistymisestä huomauttaen, että julkinen keskustelu rikollisuudesta ja jengiytymisestä liittyy enemmän sosioekonomisiin haasteisiin kuin etnisyyteen. Kiljusen mukaan Vantaa on ollut edelläkävijä kotoutumisen ja moninaisuuden kysymyksissä ja perusti koko maan ensimmäisen neuvottelukunnan. Vantaan kotouttamisohjelma toimi myös mallina kotoutumislainsäädännölle. Puheensa lopuksi Kiljunen viittasi Zacharias Topeliuksen jo vuonna 1875 esittämään ajatukseen, jonka mukaan erilaisista taustoista, kielistä ja elämäntilanteista huolimatta samassa maassa asuvia yhdistävät yhteiset lait sekä rakkaus isänmaahan.

3. Alustus Vantaa nyt ja tulevaisuudessa, erikoistutkija Pasi Saukkonen

Saukkonen tarkasteli alustuksessaan Vantaan tulevaisuutta liikkuvuuden, moninaisuuden ja eriytymisen näkökulmista otsikolla *Vantaa – a Diverse City of Migration*. Hän totesi kristallipallon olevan samea, mutta kertoi näkevänsä kolme kehityssuuntaa, jotka määrittävät kaupungin tulevaisuutta. Ne ovat kansainvälinen muuttoliike, väestön kasvava moninaisuus ja eriytymiskehitys. Hän huomautti, että mikäli kasvua halutaan, niin pitää olla kansainvälistä muuttoliikettä, sillä kasvu nojaa kokonaan kansainväliseen muuttoliikkeeseen.

Saukkonen esitti ajatuksen, jonka mukaan väestö on ymmärrettävä toisella tavalla kuin mihin olemme tottuneet. Kansainvälisessä muuttoliikkeessä tunnistetaan *floating population*, kelluva väestö, joka menee ja tulee jatkuvasti. Samalla väestörakenne muuttuu yhä monimutkaisemmaksi ja on yhä vaikeampi tehdä yksilöistä päätelmiä nimen tai etnisen taustan perusteella. Segregaatiokäsitteeseen hän suhtautui kriittisesti huomauttaen, että eriytyminen on normaali ilmiö niin kauan kuin huono-osaisuus ei kasaudu samoille alueille tai samoihin väestöryhmiin.

Saukkonen näytti kuvaajia Vantaan ulkomaalaistaustaisen väestön monimuotoistumista. Vielä 15 vuotta sitten virolais- ja venäläistaustaiset muodostivat noin puolet kaikista ulkomaalaistaustaisista, kun taas nykyinen väestörakenne on huomattavasti moninaisempi. Muutosta voidaan hahmottaa asukkaiden juurien ja tulevaisuuden kautta: kaupungissa on *lojaaleja paljasjalkaisia, uusia täkäläisiä, lähtijöiden klaania ja kelluvaa väestöä*. Saukkonen näytti myös kansainvälisiä esimerkkejä erityyppisistä mahdollisista kehityskuluista, huonompia ja parempia.

Saukkonen korosti, että kotoutumisessa ei ole kyse ainoastaan työllistymisestä, vaan siinä on myös kulttuurisia ulottuvuuksia kuten kielen oppiminen, sääntöjen tunteminen sekä osallisuus ja oman paikan löytäminen yhteiskunnassa. Lisäksi eri kotoutumisen osa-alueet edistyvät eri ihmisillä hyvin eri tahtiin. Hän totesi kotoutumisen olevan hyvin paikallinen asia ja seuraavansa tarkasti etenkin Vantaan ja Espoon kehitystä. Keskeisiä kotoutumisen ja yhteiskunnallisen kehityksen haasteita ovat hänen mukaansa työmarkkinoille pääsyn helpottaminen, toisen sukupolven nuorten koulutus- ja työelämäpolut sekä eriytymisen kielteisten vaikutusten ehkäisy, yhteenkuuluvuuden vahvistaminen ja yhteisten pelisääntöjen rakentaminen yhteiskunnassa.

Saukkonen korosti kuntien keskeistä roolia kotoutumisen "supertoimijoina". Valtion tulisi tukea nykyistä vahvemmin niiden työtä. Onnistunut kotoutuminen edellyttää kuitenkin kokonaisuuden strategista johtamista, selkeitä tavoitteita, riittäviä resursseja, tiedon hyödyntämistä päätöksenteossa sekä priorisointia lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Niissä on paljon parantamista. Alustuksen jälkeen Saukkonen siirtyi paneelikeskusteluun.

4. Paneelikeskustelu

Keskusteluun osallistuivat Saukkosen lisäksi ohjelmajohtaja Hannu Rusama (Myönteisen aluekehityksen ja Turvallisuusohjelma,) nuorisovaltuuston edustaja Vida Amoah, asukasedustajana

Peter Kariuki (myös erityisasiantuntija, Etnisten suhteiden neuvottelukunta, Oikeusministeriö) sekä Vantaan Venäläisen Klubin toiminnanjohtaja Svetlana Tchistiakova. Haastattelijana toimi Startup Refugeesin toiminnanjohtaja Aicha Manai. Paneelin teemat liittyivät kotoutumiseen ja sen edellytyksiin, yhteiskunnalliseen ilmapiiriin ja hyviin väestösuhteisiin.

Ensikommenteissa Tchistiakova nosti esiin huolen toisen sukupolven nuorten mahdollisuuksista löytää paikkansa koulutuksessa ja työelämässä. Kariuki arvioi yhteiskunnan olevan merkittävässä käännekohdassa ja totesi valtion päätösten vaikuttavan vahvasti kuntien toimintamahdollisuuksiin. Rusaman mielestä tämänhetkisessä keskustelukulttuurissa maahanmuuttoon liittyviä asioita tarkastellaan usein tunteiden, arvojen ja asenteiden kautta sen sijaan, että ongelmia pilkottaisiin palasiksi, joihin etsittäisiin käytännön ratkaisuja.

Kysymykseen **mitä voidaan tehdä ilman lisärahoitusta**, panelistit nostivat esille asennemuutoksen tärkeyden. Amoahin mukaan rasismi on jatkuvaa ja aiheuttaa kyynisyyttä. Paras keino kotouttaa on kohdata kaikki ihmiset arjessa yksilöinä eikä ryhmän edustajina. Haitallinen retoriikka muovaa ihmisten arkikäsityksiä ja vahvistaa vastakkainasettelua. Panelistien mukaan ratkaisu löytyy yhteisten ongelmien tunnistamisesta ja yhteisen keskustelun rakentamisesta. Ongelmia ei enää ratkaista vähemmistöpolitiikalla vaan kaupunkipolitiikalla, jota toteutetaan kaikilla kaupungin palvelualueilla. Alkuvaiheen orientoivia palveluita on hyvä tarjota eri kielillä, mutta tulevaisuudessa tarvitaan yhä enemmän monikielisiä työntekijöitä. Kaupunkiorganisaatiossa strategista vastuuta on myös selkeytettävä niin, että se on selkeästi jonkin tahon vastuulla.

Hyvien väestösuhteiden rakentaminen ja eriytyminen: yhteisöllisyyden rakentaminen nousi tärkeäksi keinoksi vahvistaa kotoutumista ja hyviä väestösuhteita. Todettiin, että yksittäisiin ihmisiin kohdistuvat palvelut eivät yksin ratkaise haasteita vaan tarvitaan toimintaa, joka rakentaa yhteisöllisyyttä ja tuo ihmisiä yhteen esimerkiksi kulttuurin kautta. Väestösuhteet koettiin Vantaalla pääosin hyviksi, mutta samalla hauraksi. On merkittävää, että moninaisuudesta puhutaan kaupungissa ylpeydellä.

Polarisaatiota voidaan torjua rakentamalla yhteisiä arvoja ja tavoitteita, esimerkiksi työ, lasten ja nuorten hyvinvointi, vastuun kantaminen ja rakentava keskustelukulttuuri. Köyhyys, polarisaatio ja huono-osaisuuden alueellinen kasautuminen ovat huolenaiheita, joiden lievittämiseksi on välttämätöntä luoda mahdollisuuksia osallisuuteen ja kehittää uusia yhteisöllisiä toimintamalleja. Tchistiakova esitteli idean kouluihin sijoitettavista yhdenvertaisuutta mittaavista palauteautomaateista, joiden avulla voitaisiin seurata osallisuuden tunnetta ja syrjintäkokemuksia. Hän nosti vielä esiin globaalien kriisien vaikutuksia paikallistasolle venäläistaustaisten näkökulmasta kuvaten, kuinka syrjintä ilmenee usein hienovaraisina kokemuksina esimerkiksi työhaussa, koulutuksessa tai viranomaiskohtaamisissa. Ratkaisuksi hän ehdotti koulutusta eri ammattiryhmille, tiedostamattoman syrjinnän tunnistamista, sekä viranomaisten ja järjestöjen tiivistä yhteistyötä.

Amoah puhui nuorten tulevaisuudesta vähemmistönuoren näkökulmasta korostaen sitä, että on pidettävä kiinni suomalaisen yhteiskunnan vahvuudesta eli mahdollisuuksien tasa-arvosta. Hän

nosti esiin maksuttoman koulutuksen, eri taustoista tulevien ihmisten kohtaamisen sekä mahdollisuuden osallistua yhteiskunnalliseen päätöksentekoon. Myös Saukkonen painotti toisen sukupolven aseman ratkaisevaa merkitystä Vantaan tulevaisuudelle, erityisesti koulutuksesta syrjäytymisen ehkäisyä riittävän ajoissa. Vantaan erityispiirre on muutoksen nopeus väestörakenteessa, mutta koska väestö on monia muita kasvukeskuksia pysyvämpää, Vantaalla on hyvät mahdollisuudet rakentaa uutta yhteistä vantaalaisuutta.

Eriytymiskehitykseen on olemassa lääkkeitä. Kariuki korosti omistajuutta alueisiin, toisin sanoen sitä, että päättäjien ja viranomaisten tulisi nähdä myös muiden alueiden ongelmat ominaan, jolloin on helpompi rakentaa yhteistä kaupunkia. Rusama mainitsi erilaisia paikallisia yhteisöllisiä hankkeita, kuten Halo-toiminnan ja Myyrmäen kadunvaltaushankkeen kaupungin keinoina ehkäistä eriytymistä.

Yleisökeskustelu

Paneelin lopuksi yleisö esitti muutamia kysymyksiä ja kommentteja. Esille nousi huoli järjestöjen rahoituksen vähenemisestä ja yhdistystoiminnan heikkenemisestä. Sen nähtiin liittyvän visiottomuuteen kotouttamispolitiikassa ja asiantuntijatiedon vähäiseen hyödyntämiseen poliittisessa päätöksenteossa. Valtakunnallinen keskustelu on pinnallista eivätkä maahanmuutto- ja kotoutumiskysymykset tällä hetkellä kiinnosta eduskunnassa. Myös yleisöstä esitettiin huoli toisen sukupolven nuorista, ja vastauksissa korostui koulutuksen merkitys, erityisen tärkeänä toisen asteen tutkinnon suorittaminen ja vaihtoehtoisten koulutuspolkujen luominen niille nuorille, jotka ovat jääneet koulutuksen ulkopuolelle.

Paneelikeskustelun **johtopäätökset**: Vantaan tulevaisuus rakentuu kansainvälisen muuttoliikkeen, kasvavan moninaisuuden ja hyvien väestösuhteiden varaan. Kotoutuminen tulee ymmärtää laajana ilmiönä, joka sisältää työllisyyden lisäksi osallisuuden, yhteenkuuluvuuden ja kulttuurisen kotoutumisen näkökulmat. Toisen sukupolven koulutus- ja työelämäpolut ovat ratkaisevia Vantaan tulevaisuudelle. Köyhyyden ja huono-osaisuuden alueelliseen kasautumiseen tulee puuttua ennakoivasti ja ottaa oppia niistä maista, jotka ovat Suomea edellä. Palvelujen rinnalle tarvitaan yhteisöllisyyttä ja kohtaamisia rakentavia toimintamalleja. Järjestöillä on merkittävä rooli hyvien väestösuhteiden ja osallisuuden rakentamisessa. Syrjinnän tunnistaminen, yhdenvertaisuuden vahvistaminen ja viranomaisten sekä järjestöjen yhteistyö ovat keskeisiä edellytyksiä onnistuneelle kotoutumiselle ja yhteiskunnalliselle yhteenkuuluvuudelle.

5. Tilaisuuden päättäminen

Puheenvuorojen jälkeen vieraat siirtyivät ruokailemaan ja seurustelemaan. Apulaiskaupunginjohtaja Riikka Åstrand kiitti puheenvuorojen pitäjiä ja osallistujia rakentavasta keskustelusta. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta sai kiitosta juhlan järjestelyistä ja pitkäjänteisestä työstä, jolle on tarvetta tulevaisuudessakin. Tilaisuus päättyi klo 20.

Vantaa: a Diverse City of Migration

Vantaan monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunnan 25-vuotisjuhla
5.9.2026

Pasi Saukkonen

Kasvu nojaa kv.
muuttoliikkeeseen

Väestön "kelluvuus"
lisääntyy

Liikkuvuus

Väestörakenne
moninaistuu

Moninaisuus

Moninaisuus
monimutkaistuu

Eriytymisen
irtautumisriski

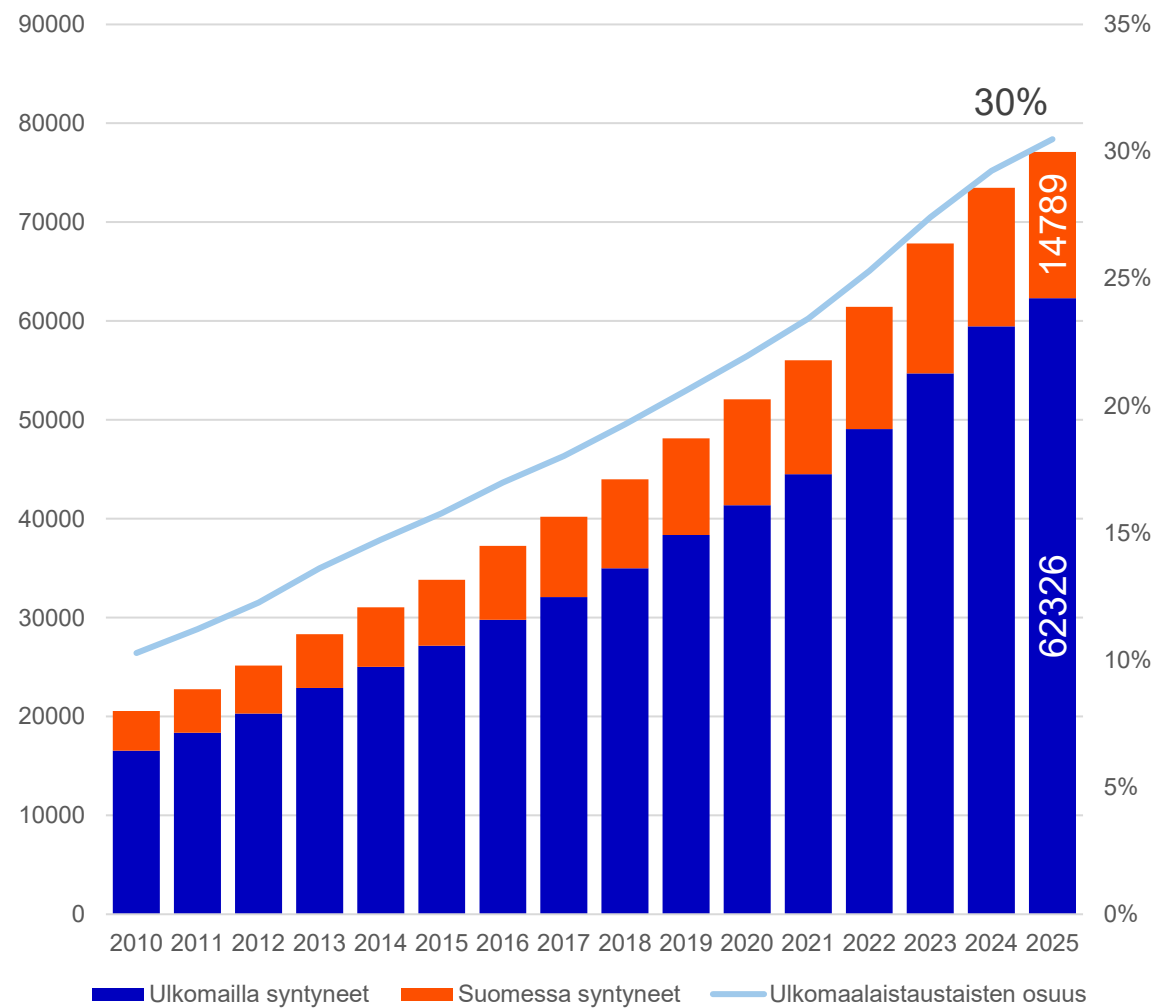
Eriytyminen

Eriytymisen
kasautumisriski

		Juuret	
		Täällä	Toisaalla
Tulevaisuus	Täällä	Lojaalit paljasjalkaiset	Uudet täkäläiset
	Toisaalla	Lähtijöiden klaani	Kelluva väestö

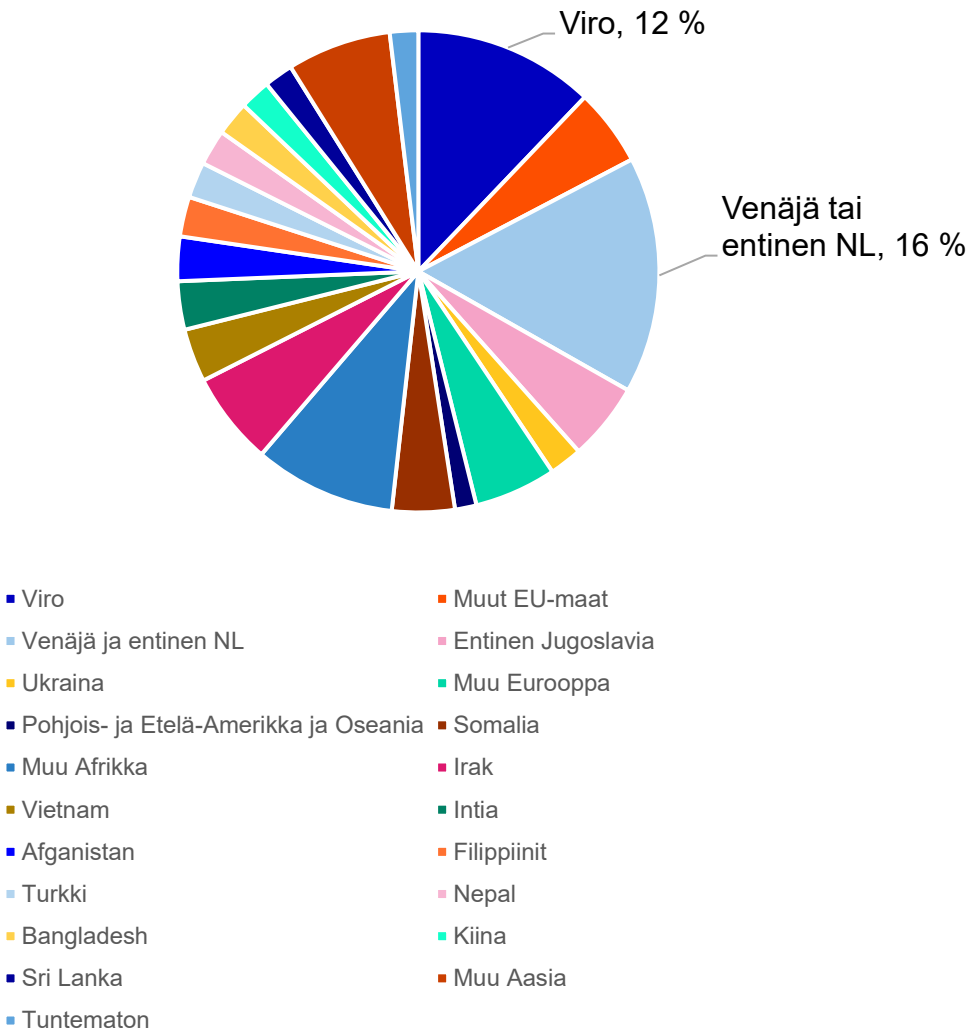
”Uusien täkäläisten” sisäinen moninaisuus

Ulkomaalaistaustaisten määrä ja osuus väestöstä
Vantaalla 2010-2025



Pasi Saukkonen / Kaupunkitietopalvelut

Vantaan ulkomaalaistaustaiset vuonna 2025



Aineistolähde: Tilastokeskus

Minkälainen ”moninainen muuttoliikekaupunki” Vantaasta tulee?

- Muutoksen historia on Vantaalla vielä lyhyt. Tulevaa kehitystä on vaikea ennustaa, vaikka suuret linjat ovatkin selvästi näkyvissä.
- Huomisen Vantaa on varmasti hyvin moninainen, mutta tämä moninaisuus voi liittyä eri tavoin hyvinvointiin ja eriytymiseen.

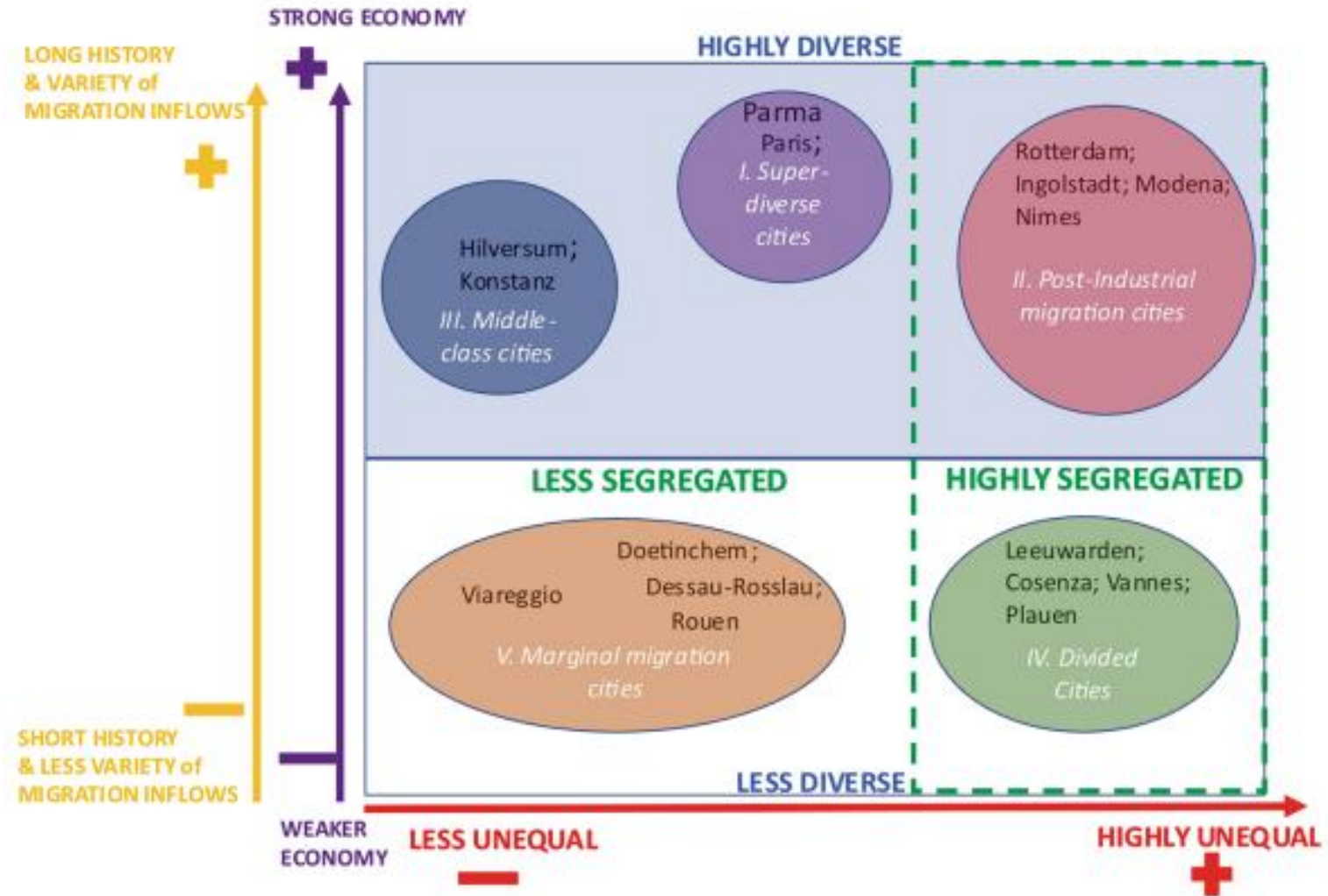


Fig. 9.1 Types of cities of migration

Kotoutuminen on oman paikkansa löytämistä siinä yhteiskunnassa ja sillä paikkakunnalla, jossa asuu...



Lähde: The Guardian Nigerian News

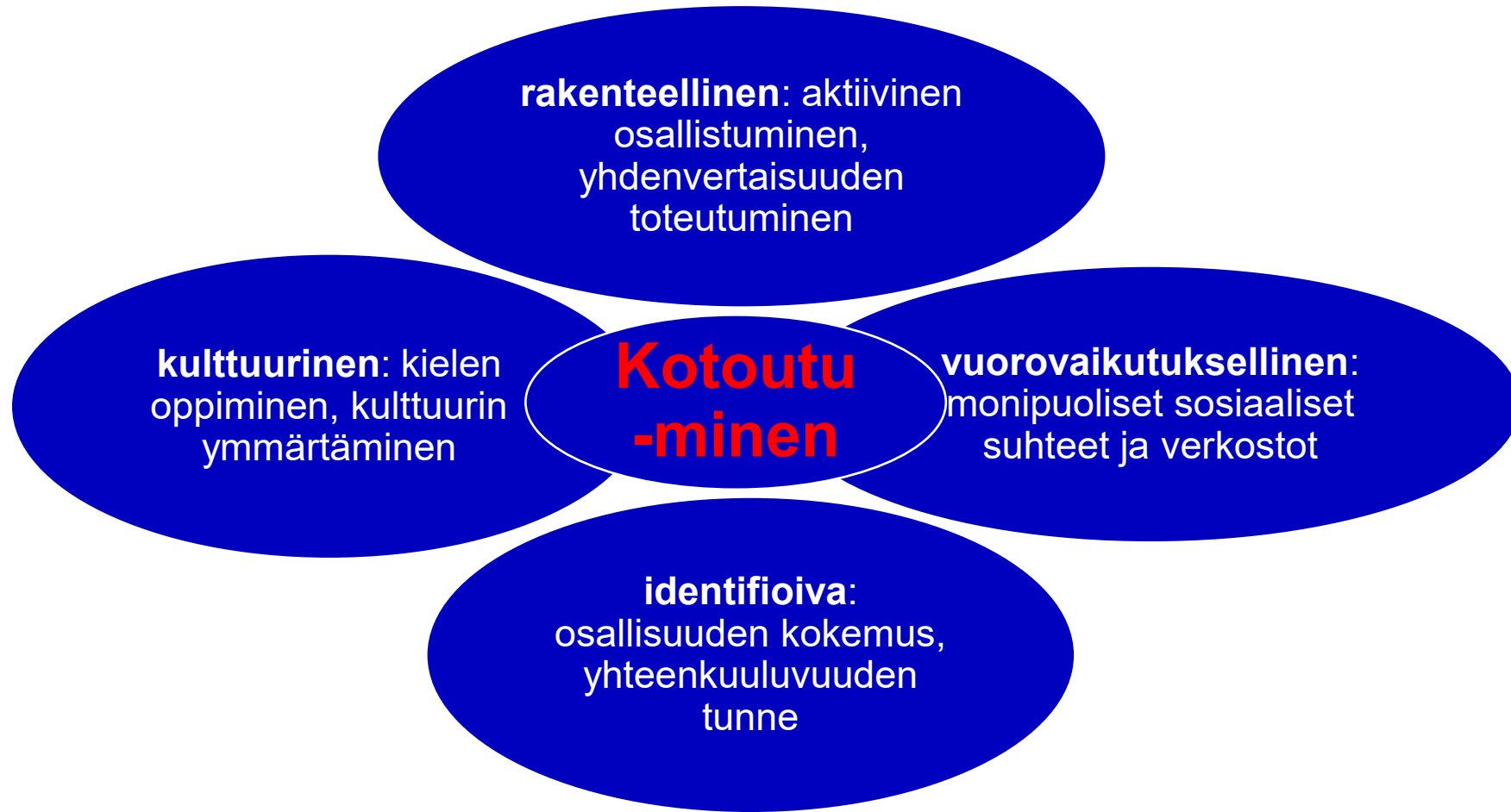
... yhdenvertaisena muiden joukossa, jotka tuntevat keskenään yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Kotoutuminen ymmärretään usein yksilotteisesti

Rakenteellinen kotoutuminen:
aktiivinen osallistuminen ja
yhdenvertaisuuden
toteutuminen:

asuminen, koulutus, **työllisyys**,
tulot, terveys, ym.

Kotoutuminen on lukuisien prosessien moniulotteinen kokonaisuus...



... ja se etenee eri osa-alueilla erilaisessa tahdissa.

Kotoutumisen edistämisen haasteet nyt ja lähitulevaisuudessa

Miten työmarkkinoille pääsyä nopeutetaan, siellä pysymistä tuetaan, vahvistetaan koulutusta vastaavaa työllisyyttä?

Miten edistetään kotoutumista silloin kun ollaan pitkäkestoisesti/toistuvasti työelämän ulkopuolella?

Miten edistetään ”toiseen sukupolveen” kuuluvien yhdenvertaisuuden tosiasiallista toteutumista?

Miten luodaan edellytyksiä yhteenkuuluvuuden tunteelle keskinäisistä eroista huolimatta?

Miten lievennetään niitä kielteisiä seurauksia, jotka syntyvät vakavasta eriytymisestä?

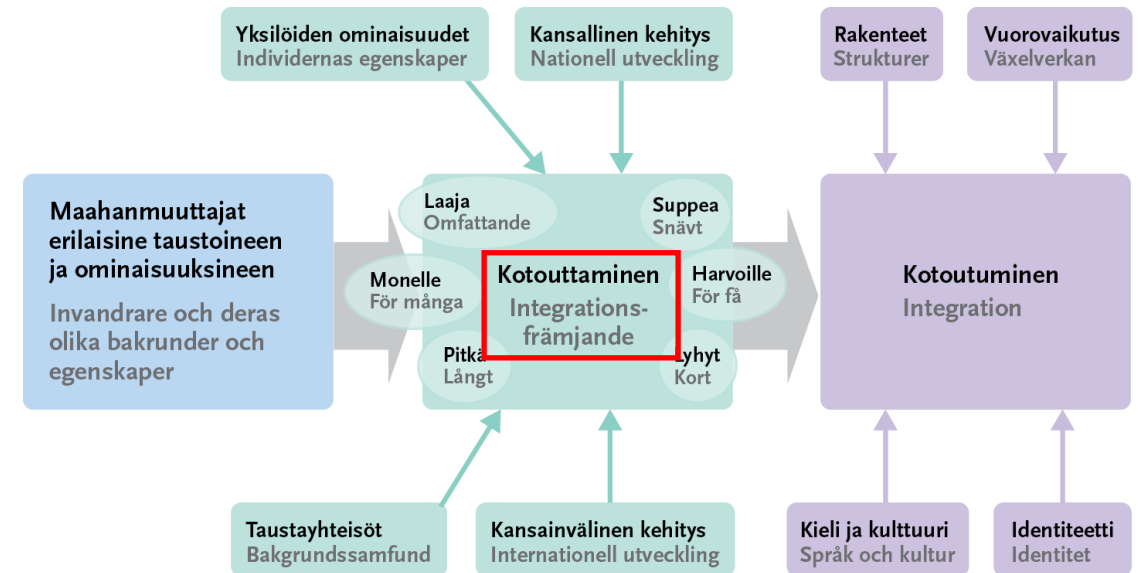
Miten luodaan yhteiset pelisäännöt moninaiseen yhteiskuntaan: kielletään, sallitaan ja siedetään?

Mitä kunta voi tehdä hyvän kehityksen maksimoimiseksi ja huonon minimoimiseksi?

- Uusi laki antaa kaupungeille kotoutumisen edistämisen tärkeimmät välineet ja myös päätösvallan niiden käytöstä: **paljon valtaa, paljon vastuuta.**
- Kunta voi vaikuttaa kotoutumisen prosessien etenemiseen siinä laajassa toimintaympäristössä, jossa on myös monia muita toimijoita.



Lähde: Minna Säävälä, TEM



Onnistunut kotoutuminen edellyttää:

- kokonaisuuden strategista haltuunottoa
- tärkeimpien aihealueiden priorisointia
- oikeiden toimien valintaa ja
- niiden riittävää resurssointia sekä
- tiedon hyödyntämistä prosessin eri vaiheissa.

Kiitos!

- Pasi Saukkonen, erikoistutkija, dosentti
- Helsingin kaupunginkanslia, kaupunkitietopalvelut
- Puh: 040-3344800, E-mail: pasi.saukkonen@hel.fi
- <https://pasisaukkonen.wordpress.com/>
- *[Ulkomaalaistaustaiset pääkaupunkiseudulla: asuminen, työllisyys ja tulot vuonna 2022.](#)* Helsinki 2024, Helsingin kaupunginkanslia.
- *[Suomeen muuttaneet pääkaupunkiseudulla MoniSuomi-tutkimuksen tulosten valossa](#)* (yhdessä Topias Tanskan kanssa. Helsinki: Helsingin kaupunginkanslia.
- *[Sallitaan, kielletään, siedetään – yhteiset pelisäännöt moninaiseen yhteiskuntaan.](#)* Helsinki 2023, Magma.
- *[Suomi omaksi kodiksi. Kotouttamispolitiikka ja sen kehittämismahdollisuudet.](#)* Helsinki 2020, Gaudeamus.
- *[Kotoutuminen kaupungissa. Kokonaiskuva ulkomaalaistaustaisista Helsingissä vuonna 2020.](#)* Tutkimuksia 1. Helsinki 2020, Helsingin kaupunginkanslia.
- *[Vimmainen maailma. Kirjoituksia muuttoliikkeestä, monikulttuurisuudesta ja nationalismista.](#)* Turku 2020: Siirtolaisuusinstituutti.