



Kaupungin toimialojen, yhdistysten ja poliisin ajankohtaiset asiat

Asiantuntijaedustajat eri toimialoilta, yhdistyksistä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta sekä Itä-Uudenmaan poliisista kertovat lyhyesti ajankohtaisista asioista, jotka saattaisivat kiinnostaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa.

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 30.9.2025

Käsittely:

Kaupungin johdon ja strategian toimiala / Työllisyys ja kotoutuminen

YT-neuvottelut ovat meneillään, kotoutumisen ohjelma on valmistunut.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Neuvottelukunnan toiveen (27.5.) mukaisesti toimialalla on käsitelty monikulttuurisuusteematapahtumien järjestämiseen liittyviä ohjeistuksia ja sitä, miten ohjeistetaan eri lippujen käyttöä ja turvataan kulttuurisen moninaisuuden käsittely ilman rasismia tai sen pelkoa. Asiaa on käsitelty ensin toimialan palvelualueet yhteen kokoavassa kieli- ja kulttuuritietoisuus -kehittämisyhdyssä, ja tämän kehittämissyhydän alustuksen perusteella toimialan johtoryhdyssä.

Käsittelyssä muodostettu tilannekuva on, että erilaisia monikulttuurisuusteematapahtumia järjestetään useissa oppilaitoksissa ja toimipisteissä. Varhaiskasvatussuunnitelma, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukion opetussuunnitelmat sekä ammatillisen koulutuksen tutkinnon perusteet esittävät asian yhtenäisessä linjassa: Kasvatuksen ja opetuksen tulee tukea sitä, että lapset ja nuoret ymmärtävät ja arvostavat kulttuurista moninaisuutta ja saavat edellytykset rakentaa omaa kulttuuri-identiteettiään. Toisaalta Suomen perustuslaki (731/1999, 6 § 2 mom.), yhdenvertaisuuslaki (6 § 1 mom.) ja tasa-arvolaki (Laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta 609/1986, 5§) velvoittavat huolehtimaan siitä, että ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan henkilöön liittyvän syyn perusteella. Näiden lisäksi Vantaa on sitoutunut turvallisuuden edistämiseen kaikissa tiloissaan turvallisemman tilan periaatteita hyödyntäen.

Koska joitakin epäselviä tilanteita on kuitenkin päässyt syntymään, kuten moku-neuvottelukuntakin esiin nostaa, johtoryhmä on antanut toisen asteen koulutuksen johtajalle Ari Rankille ja erityisasiantuntija Hannaleena Maarianvaaralle tehtäväksi koota yhteen työkalupakki yksiköiden työn tueksi. Työkalupakissa kuvataan lyhyesti asiaa koskeva säätely ja annetaan esimerkkejä hyvästä asian huomioimisesta eri palveluasteilla. Työkalupakin odotetaan valmistuvan talven 26–27 aikana. Lisäksi varmistetaan, että henkilöstölle on tarjolla tilaisuuksia täydennyskouluttautua teemassa tarpeen mukaan.

Toimialalla on 1.8.2026 alkanut myös kaksi Opetushallituksen rahoittamaa hanketta: S2-opetuksen kehittämishanke ja toimialarajat ylittävä lukutaitohanke.

Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimiala

Yt-neuvottelut ovat meneillään, mutta arki pyörii. Työn alla on palveluiden saavutettavuus kotoutumisen näkökulmasta, että saataisiin muunkielisiä palveluita piiriin ja kansalaisopiston kursseille paremmin muunkielisiä. Niihin liittyen mietitään parasta palvelurakennetta.



Autokton

Yhdistys on mukana kolmessa projektissa:

- Islannissa toteutettava yhteistyöprojekti: Autokton ry on mukana kansainvälisessä yhteistyöprojektissa, joka toteutetaan yhteistyössä Opetushallituksen (OPH) kanssa.
- Erasmus+ KA153-YOU – Empowered for Peace: Hanke tukee nuorisotyöntekijöiden kansainvälistä yhteistyötä ja osaamisen kehittämistä. Helsingissä järjestettävään seitsemän päivän tapahtumaan osallistuu 30 henkilöä 11 organisaatiosta. Tavoitteena on vahvistaa rauhankasvatusta, osallisuutta ja tulevaa yhteistyötä.
- Erasmus+ KA155-YOU – DiscoverEU-osallisuustoimi: Hanke tarjoaa kansainvälisiä matkustus- ja oppimismahdollisuuksia nuorille, joilla on muita vähemmän mahdollisuuksia osallistua. Hankkeessa järjestetään kaksi ryhmämatkaa Eurooppaan. Kumpaankin ryhmään kuuluu viisi nuorta ja kaksi ohjaajaa. Matkoilla painotetaan ympäristöystävällistä matkustamista, kulttuurien kohtaamista ja nuorten itsenäistymistä.

Hakunilan kansainvälinen yhdistys

Toiminta on alkanut reippaasti kesän jälkeen, mutta ensi vuoden tilanteesta on huoli. Stea odottaa, että järjestöt hakevat rahoitusta hyvinvointialueen kautta.

Nicehearts

Todella haastava vuosi tulossa. Koko syksy tehdään normaalisti töitä, mutta avustukset päättyvät vuoden loppuun. Koko vakituinen henkilökunta on irtisanottu, ja 18 ihmisen lomat täytyy pitää. Tilanne ratkeaa ensi keväänä, kun avustuspäätökset tulevat.

Sahan-seura

Syksyn toiminnat jatkuvat täydellä höyryllä. Naisille on uutta toimintaa.

Vantaan Venäläinen Klubi

Yhdistyksellä on sama huoli kuin kaikilla järjestöillä. Stea on kiertänyt kaikki järjestöt ja antanut kommentteja ja neuvoja, mutta ensi vuodesta ei ole tietoja. Tällä hetkellä on omakustanteista lapsikerhotoimintaa, mutta toiminta vähentynyt, sillä ihmisillä ei ole rahaa maksaa kerhoista.

Esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.